

1962: युद्ध जो लड़ा नहीं गया

लेफ्टिनेंट कर्नल जे. आर. सहगल



अनुक्रमणिका

भूमिका	1
आमुख	5
आभार	7
भारतीय स्थल सेना की कमांड शृंखला और पद ढांचा	9
1 भारतीय स्थल सेना का विकास	18
2 नेफा: क्षी त्र और स्थलाकृति	24
3 पूर्व रंग	32
4 चुनौती से निपटने की तैयारी	62
5 निर्णायक शाम	71
6 वह अशुभ सुबह	81
7 लंबा सफर : असम के मैदानों को	91
8 चारद्वार में पड़ाव	96
9 पुरस्कारो और सत्कारो की होड़	102
10 पराजय का विश्लेषण	115
11 मानवीय संबंध, उच्च कमान और वीरता पुरस्कार	122
12 रानीखेत मे आमोद-प्रमोद	126
13 सर्वशक्तिमान गुप्तचरो संगठन परिशिष्ट	128

भूमिका

इस पुस्तक के काफी विवादास्पद होने की संभावना है। इससे तयोरियां चढ़ेंगी, दोषारोपण और उनके खंडन प्रस्तुत किए जाएंगे तथा एक क्रुद्ध बहस भड़क उठेगी। यह देश की बुनियादी संस्थाओं के प्रति लोगों के मन में बढ़ती निराशा और घटते मोह को भी बढ़ावा दे सकती है। शायद इसी कारण से इसका स्वागत किया जाना चाहिए। हमारी सार्वजनिक नीति संबंधी महत्वपूर्ण मुद्दों तथा संस्थागत बुनियादों पर एक निष्पक्ष बहस का अभाव ही इन संस्थाओं की कार्यकुशलता में कमी तथा उनके प्रति जनमानस में बढ़ती निराशा के लिए जिम्मेदार है। साथ ही असफलताओं के कारणों और अन्य संबंधित विषयों पर महत्वपूर्ण जानकारी उपलब्ध न होना भी इसके लिए कम जिम्मेदार नहीं है।

यह पुस्तक हमारे देश के इतिहास की अति घिनौनी घटनाओं में से—1962 के युद्ध और राष्ट्रीय प्रतिरक्षा से संबंधित—एक ऐसे क्षेत्र के विषय में जानकारी देती है जो अब तक रहस्यों के गर्भ और कल्पना के आवरण में कैद है। उस क्षेत्र के साथ 'पवित्र गाय' जैसा व्यवहार करके तथा प्रतिरक्षा संबंधी मसलों पर संसद या समाचार-पत्रों में किसी भी तरह की बहस को दबाकर सरकार ने हमें छुटपुट याददास्त, बड़े पैमाने पर अटकलबाजी और विदेशी सूत्रों से प्राप्त सूचना पर ही विश्वास करने के लिए मजबूर किया है। इसीलिए 1962 की पराजय पर हेंडरसन ब्रुक्स की रिपोर्ट न तो कभी प्रकाशित की गई और न ही किसी भारतीय विद्वान को उपलब्ध कराई गई। अपने व्यक्तिगत संपर्कों के आधार पर केवल नेविले मैक्सवेल ही उसे प्राप्त कर पाए। 1962 के युद्ध से ही संबंधित नहीं, भारत-चीन संबंधों पर भी कोई कागजात अभी तक विद्वानों को उपलब्ध नहीं हो रहे।

1962 के युद्ध जैसी घटना का, जो भारत के आधुनिक इतिहास में कई तरह से एक बड़ा मोड़ थी, अभी सही ढंग से विश्लेषण होना बाकी है। इसका कारण है स्वतंत्र चिंतन पर सरकारी गोपनीयता का पर्दा पड़ा होना। हमेशा यह शंका

जाता है कि निष्पक्ष विश्लेषण देशभक्ति रहित भी हो सकता है। हमें यह विश्वास दिलाया जाता है कि सीखने योग्य हर पाठ हमारे नीति निर्धारकों ने खुद पढ़ लिया है, लेकिन इसकी निष्पक्ष जांच कभी नहीं हो सकती। सरकार यह नहीं समझती कि इस तरह के रवैये से न केवल उसकी अपनी साख गिरती है, बल्कि उसकी उपलब्धियों पर भी पानी फिर जाता है। भारत को उपनिवेशवाद के खिलाफ संघर्ष में, अफ्रीका-एशिया खंड तथा गुटनिरपेक्ष आंदोलन के नेता और प्रमुख प्रतिनिधि के रूप में जाना जाता था, पर 1962 में इसे एक बड़ा आघात लगा और भारत की साख गिरने लगी। (यह खोई हुई साख 1971 के युद्ध तथा 1974 में पोखरन में किए गए परमाणु परीक्षण के बाद ही भारत को प्राप्त हो सकी है और वह भी पूरी तरह से नहीं क्योंकि बड़े मुद्दों पर अनिश्चय का वातावरण है।) विश्व में भारत की प्रतिष्ठा छिन्नने का कारण केवल युद्ध में मिली पराजय ही नहीं था—हालांकि इस पुस्तक के लेखक ने काफी तर्क दिए हैं कि युद्ध में हमारी हार का कोई कारण नहीं था—बल्कि यह सच्चाई भी थी कि हार के वास्तविक कारणों पर पूर्ण वहस की अनुमति कभी भी नहीं दी गई। जनता को किसी भी रूप में उन कारणों से अवगत नहीं कराया गया ताकि राष्ट्रीय जनमानस उसे समझकर आगे बढ़ पाता।

इस पुस्तक से हमारे नेताओं, संसद सदस्यों, समाचारपत्रों और गुप्तचर विभाग को देश की इस महत्त्वपूर्ण घटना पर अध्ययन करने का मौका मिलेगा। साथ ही भारत-चीन संबंधों पर भी पुनर्विचार हो सकेगा जो इस घटना के बाद से विगड़े पड़े हैं। यह पुस्तक एक ऐसे व्यथित सैनिक द्वारा गहराई से किया गया लेखा-जोखा है, जिसने 1962 के युद्ध में भाग लिया था। इसमें राष्ट्रीय लज्जा पर उसकी व्यथा, युद्ध में मरने या नुकसान उठाने वालों के प्रति हमदर्दी तथा हार के लिए जिम्मेदार लोगों के प्रति उसकी घृणा साफ झलकती है। यह पुस्तक सेना में उपनिवेशी परंपरा, तत्कालीन उच्चाधिकारियों में राष्ट्रीय प्रतिबद्धता की कमी, सेना के ऊंचे हल्कों में व्याप्त राजनीति, मंत्रियों की चालवाजी तथा विदेशी गुप्तचर एजेंसियों के योगदान की भी गहन जानकारी देती है। यह अब तक की मान्यता के खिलाफ तर्क प्रस्तुत करती है कि 1962 का युद्ध स्थल चीनियों की अपेक्षा हमारे अधिक अनुकूल था। इसके लिए उसने वास्तविक घटनाओं को विस्तृत रूप से सामने रखा है।

यह पुस्तक अनेक सवाल उठाती है, जिनपर हमारे भावी शोधकर्ता गहराई से विश्लेषण कर सकते हैं, वरतें उन्हें सरकार यह करने की अनुमति दे दे। चीन के विषय में पंडित नेहरू का निजी विचार क्या था? क्या उनकी 1960 की टिप्पणी कि एक मजबूत चीन हमेशा विस्तारवादी है, सच्चाई का आकस्मिक रहस्योद्घाटन था, अथवा वह हमेशा ऐसा ही विश्वास रखते थे? यदि हां, तो उन्होंने

इस पर पहले कोई कार्रवाई क्यों नहीं की? 1959 का विवाद राजनीति में हट कर वैधानिक स्तर पर क्यों पहुंच गया था? 1957 के बाद भारत-चीन संबंधों पर रुस ने किम प्रकार की सलाह दी थी? क्या इमने दिल्ली में नीति-निर्धारण को प्रभावित किया था? क्या 1960 में चाऊ एन-न्वाइ राजनैतिक समझौते के लिए दिल्ली आए थे? यदि हां, तो बातचीत के अमफल होने का क्या कारण था? प्रगतिशील नीति (फारवर्ड पॉलिसी) कैसे शुरू हुई थी? इसके लिए मंता, गुप्त-चर ब्यूरो, विदेश मंत्रालय, केंद्रीय मंत्रिमंडल या किम अन्य एजेंसी ने पहल की थी? यह किन पूर्वानुमानों पर आधारित थी? 1962 में 'चीनियों को गंदेडों' निर्णय कैसे लिया गया था? लागत अनुमान क्या थे? क्या अमेरिका में कोई मदद लेने का प्रयास किया गया था? यह बचाव महायत्ना किम प्रकार की थी, तथा इसका मुआबजा कितना था? क्या 1962 के बाद चीन में भारतीय प्रतिरक्षा कार्य में सी० आई० ए० का हाथ रहा? यदि हां, तो इमने भारत की विदेश नीति को किस तरह से प्रभावित किया? 1962 की पराजय से आरक्षी सेनाओं की क्षमता, सैन्य सामग्री, आरक्षी सेनाओं के संगठन और नेतृत्व, अपनी विदेश नीति तथा तिब्बत के प्रति रुख के बारे में हमने क्या सबक सीखा? और इन या अन्य बातों ने अपने और अपने पड़ोसियों के बारे में हमारे चिंतन को किस सीमा तक प्रभावित किया?

इतिहास उन देशों को खासा मजा चघाता है जो उससे सबक सीखने में इनकार करते हैं। हमें आज की चद सफलताओं में फूलकर अल्पकालीन मुख-मुवि-घाओं के सदभं में भूल मुधारो को नहीं दूदना होगा। 1962 की हार की सही परीक्षा हमें आज की उपलब्धियों में अलग नहीं करेगी, बल्कि यह जानकारी देकर कि हम कैसे और क्यों गलत थे, कैसे और क्यों बर्तमान भूत से बेहतर प्रतीन होता है और भविष्य का मुकाबला कैसे होगा—केवल आरक्षी सेनाओं द्वारा ही नहीं, बल्कि सारे राष्ट्र द्वारा—हमारे प्रतिरक्षा प्रयासों को सही परिश्रेष्य में रख सकेगा।

—रजनी कोठारी

आमुख

जब मैंने 1962 के भारत-चीन युद्ध में भाग लिया था, मेरी इच्छा थी कि मैं वह सब दस्तावेज के रूप में रखा छोड़ूँ जो मैंने युद्ध के दौरान स्वयं अनुभव किया था। हमारी सेना के नियम और कापड़े-कानून सेना में रहने वह सब लिखने की इजाजत नहीं देते। अब मुझे एक त्रिगेडियर ने जिसे मैंने युद्ध का गतिपत्र विवरण भेजा था, इस तरह के प्रकाशन के विनाश 'मनाहूँ' दी थी। त्रिगेडियर ने मुझे वापस लिखा था कि मेरा विवरण 'कभी भी प्रकाशन के लिए म्यान नहीं पा सकेगा क्योंकि मध्य हमें घुगित होता है। मैं तुम्हें इस विवरण को सीमित रखने का सुझाव दूँगा। एक सीमा के बाहर इसका प्रचार मतकेंना के साथ सीमित रखना होगा अन्यथा यह तुम्हारे विरुद्ध जा सकता है।'

युद्ध का मेधा-बोधा प्रकाशित करने की मेरी इच्छा तब और प्रबल हुई जब मैंने इस विषय पर पत्रकारों, नौकरग्राहों और उच्च कमांडरों द्वारा निगे गए लेख और किताबें पढ़ीं। जनरल कौल और त्रिगेडियर दलवी ने मूलतः अपनी गपवाई पेश करने के लिए लिखा और मुझे डर है कि ऐसा करने में उन्होंने इति-हाम को तोड़ा-मरोड़ा। अक्टूबर, 1962 में भारत-चीन युद्ध के पहले चरण में, जहाँ त्रिगेडियर दलवी न्यामका चू नामक मध्य-म्यल पर स्वयं टर्मिपिन थे, वहाँ जनरल कौल 'फुट हिल्स' में परे, मौ से भी सारा किनामीटर दूर थे। मध्य म्यल पर क्या हुआ, मुनी-मुनाई बातों के अलावा उन्हें इसकी कोई जानकारी नहीं थी। पत्रकार और नौकरग्राह मृद पगु थे। उन्हें मुख्य घटना के विषय में दूरगरे स्रोतों पर निर्भर रहना पडा था। अब अमनिपत छिपी रही। रोडमर्ग की गतिविधिया, मुठभेड़ के रिवाहं, हम अवमर पर सेना की टुकड़ियों तथा कनिष्ठ कमांडरों की प्रतिशियाए तथा सेना-हिराग-बोमहिला क्षेत्र में चीनियों के विनाश दूरगरे मध्य के दोगत 18 नवबर, 1962 को हमारी अचानक हार में मद्रधी सभी महत्त्वपूर्ण घटनाओं का वही रिवाहं नहीं रखा गया। सेना में अवज्ञान प्रहन करने के फौरन बाद मैंने नवबर, 1977 में अष्ट्रेजी दैनिक

‘पायनियर’ में 1962 के भारत-चीन युद्ध पर कुछ लेख लिखे थे। हमारी सेना में जिखर के लोग इन लेखों से काफी नाराज हुए। इनमें कुछ ने तो मुझे ‘गड़े मुर्दों को न उखाड़ने’ की सलाह भी दी, हालांकि अनेक सेवारत और सेवामुक्त अफसर चाहते थे कि मैं सेनाओं के वृहत्तर हित में रिकार्ड ठीक करने के लिए ज्यादा विस्तृत रूप में लिखूँ। मुझे आशा है कि मैंने इस पुस्तक को लिखकर अपने मित्रों से किए गए वायदे को पूरा किया है तथा सेनाओं के प्रति अपने कर्तव्य का निर्वाह किया है।

मैंने नवंबर, 1962 के संकटकालीन समय में नेफा में डिरांग नामक स्थान पर स्थित 65 इन्फैंट्री ब्रिगेड के मुख्यालय पर (स्थायी पदधारी के छुट्टी से लौटने तक) ‘डिप्टी असिस्टेंट एडजुटेंट’ और ‘क्वार्टर मास्टर जनरल’ (मेजर) तथा कार्यवाहक ‘ब्रिगेड मेजर’ के पदों पर कार्य किया था। मेरा काम संभार तंत्र (लॉजिस्टिक्स) संचालन तथा संभागीय मुख्यालय के साथ संपर्क बनाने से संबंधित था। 65 इन्फैंट्री ब्रिगेड का मुख्यालय 4 इन्फैंट्री डिविजन से एक किलोमीटर से भी कम दूरी पर था, जो केंद्र बिंदु था और नेफा में कामेंग फ्रंटियर डिविजन की सैनिक कार्रवाइयों के लिए जिम्मेदार था। हमारी ब्रिगेड के डिरांग की ओर प्रस्थान करने से पूर्व हमने कुछ समय वोमडिला में बिताया था। मैं एक संपर्क कार्य के अंतर्गत सेला में 62 इन्फैंट्री ब्रिगेड के मुख्यालय भी जा चुका था। मेरे अनुभव घटनाओं के कुछ खास पक्षों से संबंधित हैं तथा इंगित करते हैं कि वाक्ये के बारे में रिकार्ड की गई बातों से वास्तव में तथ्य कहीं ज्यादा हैं।

युद्ध के इतिहास में पहले कभी ऐसा नहीं हुआ कि एक सुसंगठित, प्रशिक्षित और पूर्णतया माधन-संपन्न सेना जिसकी अग्निशक्ति दुश्मन से कहीं ज्यादा प्रबल थी, तथा जिसके 15,000 से ज्यादा अनुभवी सैनिक अपने देश की रक्षा के लिए लाभकारी स्थिति में नियुक्त थे, बिना किसी लड़ाई के मिनटों में विखर गए। इससे अंतर्राष्ट्रीय क्षेत्र में भारत की प्रतिष्ठा को जो क्षति पहुंची, उसे कभी पूरा नहीं किया जा सकेगा। इसीसे कृष्ण मेनन का गतिशील राजनैतिक जीवन बीच में ग़्तम हुआ तथा जवाहरलाल नेहरू की राजनैतिक प्रतिष्ठा को भी चोट पहुंची। निस्संदेह उस पराजय की विभागीय स्तर पर ले० जनरल हेंडरसन द्रुसस द्वारा जांच भी की गई, जिनका देश में न तो कोई मूलाधार था, न ही कोई दिलचस्पी। वह उसके फौरन बाद आकस्मिक और अनियमित ढंग से देश से चले गए। आश्चर्य है कि उनकी रिपोर्ट 15 वर्ष बाद भी अभी तक गोपनीय है। यह और आश्चर्यजनक है कि जहां नेविल मैक्सवेल को संभवतः रिपोर्ट की प्राथमिक जानकारी थी और जिसका उन्होंने अपनी पुस्तक ‘इंडियाज चाइना वार’ में अच्छा इस्तेमाल भी किया, भारतीय जनता से सच्चाई अभी तक छिपी हुई है !

यह पुस्तक प्राथमिक रूप से युद्ध के राजनैतिक पक्ष की ओर नहीं बल्कि अन्य पक्ष की ओर ध्यान आकृषित करने के उद्देश्य से लिखी गई है। राजनैतिक कारण सैन्य निर्णयों को प्रभावित अवश्य करते हैं। पर एक बार यदि निर्णय हर लिया गया है तो यह उच्चतर कमांडरो का कर्तव्य हो जाता है कि वे या तो बिना किसी विरोध के कार्यान्वित करें या अच्छे सैनिकों की तरह निर्णय के विरोध में चले जाएं। शिखर के अधिकारियों के लिए यह अनिर्णय कायं होगा यदि वे राजनैतिक, सैनिक निर्णयों में खिलवाड़ करें। उनका ऐसा करना केवल राजनैतिक क्षेत्र में प्रवेश होगा। यदि ये कदम विदेशी एजेंसियों के दबाव के कारण उठाए जाए तो और भी ब्यादा बदतर होगा। 1962 में हमारे उच्च कमांडर इस तरह के अवांछित कार्यों में किस सीमा तक लगे थे तथा अभी लगे हैं, यह इस पुस्तक के पन्नों के माध्यम से जाना जा सकता है। अतः इस पुस्तक में मेरा प्रयत्न है उपलब्ध तथ्यों को अपने मूल्यांकन के साथ पाठकों के सामने रखना ताकि वे अपने निष्कर्ष स्वयं निकाल सकें।

इस पुस्तक के लेखन में मैंने मुह्यतः अपनी उन टिप्पणियों का सहारा लिया है, जिन्हें मैंने घटना की समाप्ति के तुरंत बाद तैयार किया था। इस पुस्तक को पूरा करने में मुझे अपने अवकाश ग्रहण के बाद दो वर्षों तक बड़ा परिश्रम करना पड़ा है। अंतिम अध्यायों को लिखने का अवसर मिलते ही मैंने रानीखेत में गत वर्ष जून में दो सप्ताहों के दौरान पांडुलिपि को सुधार कर पूरा किया।

यह एक ऐमे विषय को फिर से उठाने का प्रयास है, जिसपर एक बार फिर विचार करने की जरूरत है, क्योंकि पश्चिमी मोर्चे पर 1965 और 1971 में लड़े गए भारत-पाक युद्ध हमारे हर तरह से बेहतर होने के बावजूद अनिर्णीत रहे। इसके कारण 1962 की भारत-चीन लड़ाई में घोजे जा सकते हैं। 1971 के भारत-पाक युद्ध में पाकिस्तानी सेनाओं पर हमारी गौरवपूर्ण विजय, और बंगला देश बनने के बाद भी पाकिस्तान का हृद्य अभी गर्म है, और अभी भी वह एक अन्य बल-परीक्षा के लिए तैयारी कर रहा है। उसने अभी तक हमारी आरक्षी सेनाओं की महत्ता स्वीकार नहीं की है। लगभग 10 लाख नियमित सैनिकों के साथ भारतीय बल सेना दुनिया में चौथी बड़ी सेना है। 1950 से लेकर हम अपने बजट का 20 से 40 प्रतिशत प्रतिरक्षा सेनाओं पर खर्च कर रहे हैं (इस समय यह खर्च लगभग 3,00 करोड़ रुपये है), लेकिन राष्ट्रीय व्यय की इतनी बड़ी मद पर मसद में समय के अभाव में, तथा जानकारी के अभाव में, कोई बहस नहीं होती। हमारी पारंपरिक अग्निशक्ति चीन और पाकिस्तान दोनों पड़ोसियों से बेहतर है। समार तत्र और दूसरी अनेकानेक कठिनाइयों के कारण चीन कभी भी भारत जितनी सेना हमारी सीमा पर नहीं ला सकता। जहां तक सैनिकों और कनिष्ठ अफसरों का संबंध है, हमारी स्थल सेना उच्चतम

स्तर की पारंपरिक स्थल सेनाओं में से एक थी, और अभी भी है। यही बात वरिष्ठ अविचारियों के लिए कड़े कही जा सकती है, यह भी इस पुस्तक की विषय-वस्तु है।

इस पुस्तक को मैंने सीमित समय के भीतर पूरा करने का प्रयत्न किया है ताकि शांति रहते कुछ सामग्री जनता के सम्मुख चिंतन के लिए रखी जा सके, क्योंकि सीमाओं पर अशांति के बादल लगातार मंडरा रहे हैं और कान जाने के कब बरस पड़ें। यदि इस पुस्तक के माध्यम से मैं आरक्षी सेनाओं की समस्याओं को कुछ ज्यादा गहराई से समझने और उनका अध्ययन करने के लिए जनता और समाचारपत्रों की दिलचस्पी जगा सका तथा सेनाओं के सुधार के लिए अन्य भूतपूर्व सैनिक अफसरों को भी उनके अनुभव लिखने के लिए प्रेरित कर सका, तो मैं समझूंगा कि मैंने अपने उद्देश्य को पा लिया है। राजनैतिक, औद्योगिक, शैक्षिक या कुछ अन्य क्षेत्रों में प्राप्त असफलताओं के प्रतिघात सीमित होते हैं पर युद्ध या सैन्य मामलों में मिली असफलताओं के अंतर्राष्ट्रीय प्रभाव होते हैं—यहां तक कि एक देश अपनी पहचान तक खो सकता है, जैसा कि 1971 में पाकिस्तान के साथ हुआ था। इससे पहले कि विदेशी एजेंसियों की साजिश से देश पर दूसरी पराजय थोपी जाए, आरक्षी सेनाओं के मामले में वास्तविक दिलचस्पी लिए जाने की बड़ी जरूरत है। ये विदेशी एजेंसियां हमारे उच्च स्तरीय कमांडरों को अपने से मिला लेने के लिए काफी प्रबल हैं, जैसा कि इस पुस्तक से स्पष्ट होगा। सेना में एक पूर्ण और संतुष्ट जीवन व्यतीत कर, जिसके साहचर्य पर मैं गर्व करता हूं, मैं कम से कम यही कर सकता हूं कि कुछ ऐसे तथ्यों को प्रकाश में लाऊं जिनसे कुछ आत्मविश्लेषण किया जा सके तथा एक अच्छे संगठन—आरक्षी सेनाओं को ज्यादा मजबूत बनाने में मदद मिल सके, जिसपर देश की अखंडता, बल्कि वास्तव में उसका बना रहना तक निर्भर है।

7/43 तिनक नगर

काठनपुर

6 सितंबर, 1978

आभार

मेरे लिए यह सभव नहीं है, मैं उन सभी लेखकों और प्रकाशकों को व्यक्तिगत रूप से लिखकर धन्यवाद दूँ, जिनकी पुस्तकों मैंने इस काम को पूरा करने में मदद या परामर्श स्वरूप प्रयोग की हैं। मैं उन सभी के लिए अपनी कृतज्ञता और धन्यवाद प्रकट करता हूँ।

मैं अपने अनेक मित्रों और शुभचिन्तकों के प्रति भी आभारी हूँ, जिन्होंने इस पुस्तक के पूरा होने में खामी दिलचस्पी दिखाई तथा भीषता से रेखाचित्रों के बनाने में मेरी स्वेच्छिक मदद की। उन्होंने पूरी महायत्ना गुमनाम रहकर ही की।

मेरे मित्रों—पुरुषोत्तम और राम भल्ला—ने पाठ्यलिपि की जाच करने में मेरी सहायता की। श्री गोपाल सक्सेना का भी मैं काफी आभारी हूँ, जिन्होंने रात को देर-देर तक बैठकर मेरे हस्तलिखित मसौदों को टंकित किया। मैं कर्नल एन० सी० चतुर्वेदी (मेवामुक्त) का विशेष आभारी हूँ, जिन्होंने पाठ्यलिपि को पढ़कर काफी मूल्यवान सुझाव दिए। मुझे श्री श्यामसुंदर को भी दिल से धन्यवाद देना चाहिए जिन्होंने पुस्तक को जाचने में मेरी मदद की तथा महत्वपूर्ण सुझाव दिए। किंतु मेरी पत्नी तृप्ता की प्रेरणा और प्रोत्साहन के बिना पुस्तक के प्रकाशन में काफी विलंब हो जाता।

इस कार्य को करने में बड़े पैमाने पर जोध-कार्य हुआ है। मैंने घटना से प्रत्यक्ष या परोक्ष, किसी भी रूप में संबंधित लगभग हर उपलब्ध समाचारपत्र और पत्रिका का अध्ययन किया है। मैं 'इंडियन कॉन्सिल आफ बर्ड्स अफेयर्स लाइब्रेरी', 'इंस्टीट्यूट फॉर स्ट्रेटिजिक स्टडीज' और 'फूनाइटेड सर्विसेज इंस्टीट्यूट' के कर्मचारियों का आभारी हूँ जिन्होंने किताबों को ढूँढ़ने और तथ्यों की जाच के लिए प्रयुक्त अन्य सामग्री उपलब्ध कराने में मेरी मदद की। मैं जनरल चौधरी, पठानिया, निरंजन प्रसाद और बहुत-से अन्य लोगों का भी कृतज्ञ हूँ, जिन्होंने मुझे समय दिया और विषय पर, सुरक्षित ढंग में सही, मुझसे बात की।



भारतीय स्थल सेना की कमांड-थुंखला और पद-ढांचा

नियुक्ति	पद	इस नाम से भी जाने जाते हैं
स्थल सेनाध्यक्ष (चीफ आफ द आर्मी स्टाफ)	जनरल	आर्मी चीफ
जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ-	लेफ्टिनेंट जनरल	आर्मी कमांडर
कमांड (जी० ओ० सी०-इन-मी०- कमांड)	(ले० जन०)	
जनरल आफिसर कमांडिंग कोर (जी०ओ०सी०कोर)	लेफ्टिनेंट जनरल	कोर कमांडर
	(ले० जन०)	
जनरल आफिसर कमांडिंग डिविजन (जी० ओ० सी० डिवि०)	मेजर जनरल (मेज० जन०)	डिवि० कमांडर
कमांडर इन्फैंट्री/ या आर्टिलरी ब्रिगेड/ या वी० डी० ई० (ब्रिगेड कमांडर)	ब्रिगेडियर (ब्रिगे०)	ब्रिगे० या वी० डी० ई० कमांडर
इन्फैंट्री बटालियन कमांडर (वी० एन० कमांडर)	लेफ्टिनेंट कर्नल (ले० कर्नल)	बटालियन कमांडिंग अफसर (सी० ओ० बटालियन)
आर्टिलरी या आरमडं रेजिमेंट कमांडर (रेजिमेंट / रेजि० कमांडर)	लेफ्टिनेंट कर्नल (ले० कर्नल)	रेजिमेंट कमांडर (मी० आं० रेजिमेंट)
इन्फैंट्री कं०, आरमडं स्वैडन या आर्टिलरी बैटरी कमांडर (कंपनी स्वैडन या बैटरी कमांडर)	मेजर (मेज०)	कंपनी स्वैडन या बैटरी कमांडर

भारतीय स्थल सेना की कमांड-शृंखला और पद-ढांचा

नियुक्ति	पद	इस नाम से भी जाने जाते हैं
स्थल सेनाध्यक्ष (चीफ आफ द आर्मी स्टाफ)	जनरल	आर्मी चीफ
जनरल आफीसर	लेफ्टिनेंट	आर्मी कमांडर
कमांडिंग-इन-चीफ- कमांड (जी० ओ० सी०-इन-सी०- कमांड)	जनरल (जे० जन०)	
जनरल आफीसर कमांडिंग कोर (जी०ओ०सी०कोर)	लेफ्टिनेंट जनरल (जे० जन०)	कोर कमांडर
जनरल आफीसर कमांडिंग डिविजन (जी० ओ० सी० डिवि०)	मेजर जनरल (मेज० जन०)	डिवि० कमांडर
कमांडर इन्फैंट्री/ या आर्टिलरी ब्रिगेड/ या बी० डी० ई० (ब्रिगेड कमांडर)	ब्रिगेडियर (ब्रिगे०)	ब्रिगे० या बी० डी० ई० कमांडर
इन्फैंट्री बटालियन कमांडर (बी० एन० कमांडर)	लेफ्टिनेंट कर्नल (ले० कर्नल)	बटालियन कमांडिंग अफसर (सी० ओ० बटालियन)
आर्टिलरी या आरमडं रेजिमेंट कमांडर (रेजिमेंट / रेजि० कमांडर)	लेफ्टिनेंट कर्नल (ले० कर्नल)	रेजिमेंट कमांडर (मी० ओ० रेजिमेंट)
इन्फैंट्री क०, आरमडं स्वैडन या आर्टिलरी बैटरी कमांडर्स (कंपनी स्वैडन या बैटरी कमांडर्स)	मेजर (मेज०)	कंपनी स्वैडन या बैटरी कमांडर्स

इन्फैंट्री प्लाटून, आरमर्ड ट्रुप या आर्टिलरी ट्रुप कमांडर (प्लाटून या ट्रुप कमांडर्स)	कैप्टन या सूबेदार (कैप्टन सूबे०) लेफ्टिनेंट या 2/लेफ्टिनेंट (ले०/2/ले०)	प्लाटून या ट्रुप कमांडर सवल्टन्स.
--	---	---

टिप्पणियां

1. मेजर जनरलों, लेफ्टिनेंट जनरलों और जनरलों को 'जनरल' नाम से भी जाना जाता है। लेफ्टिनेंट कर्नल और कर्नल 'कर्नल' कहलाते हैं। मेजरों को फील्ड आफिसर भी कहा जाता है।
2. लेफ्टिनेंट कर्नल और उससे उच्च पदों के अफसरों को सीनियर आफिसर/सीनियर कमांडर कहा जाता है।
3. त्रिगेडियर या इससे ऊंचे पद वाले कमांडर 'हायर कमांडर' भी कहलाते हैं।
4. कर्नल या इससे बड़े पद के अफसर स्थल सेना की जनरल आफिसर श्रेणी में आते हैं।

दिया जाता था। वे रेजिमेंट गैर-तकनीकी समझी जाती थीं जिनमें ज्यादातर पैदल और वल्टरबंद सेना होती थी। बाद में उनमें से कुछ को गोलन्दाज फौज और इंजीनियरों में भर्ती कर लिया जाता था।

के० सी० आर्इ० ओ० अफसरों का चुनाव काफी जांच-पड़ताल के बाद किया जाता था। इनमें सामाजिक-नांस्त्वृतिक पृष्ठभूमि, त्रितानी क्राउन के प्रति वफादारी उनके पालन-पोषण और सीमित शैक्षिक योग्यता को देखा जाता था। इस बात का खास ध्यान रखा जाता था कि केवल सामंती परिवारों से संबंधित और, जहां तक संभव हो, गैर-राष्ट्रवादी विचारधारा वाले प्राथियों का ही चुनाव हो। वाइसराय स्वयं साक्षात्कार के बाद यह चुनाव करता था। जरा-सी राष्ट्रवादी और स्वतंत्र विचारधारा का भी लिहाज नहीं किया जाता था। मनोवैज्ञानिक प्रशिक्षण भी ऐसा था कि राष्ट्रीय भावना की बात कहीं भी न उभरने दी जाए। उन्हें अपमानित और परेशान किया जाता था, भारतीय राष्ट्रीय नेताओं की उन्हें निंदा सुननी पड़ती थी तथा भारतीय तीर-तरीकों का मजाक उड़ाने में भी शामिल होना पड़ता था। हालांकि कुछ इसके अपवाद भी थे, जिन्होंने इस प्रकार के अपमान का विरोध किया। पर या तो उन्होंने सेना को खुद त्याग दिया अथवा उन्हें निकाल दिया गया। इनमें से कुछ ने 1942 में भारतीय राष्ट्रीय सेना (इंडियन नेशनल आर्मी) में प्रवेश ले लिया। ये उन चंद भारतीय अफसरों में से थे, जिनमें देशभक्ति काफी हद तक विद्यमान थी।

के० सी० आर्इ० ओ० अधिकारी स्वयं को भारतीय सिविल सेवा के अफसरों से उच्चस्तर का समझते थे। ठीक वैसे ही, जैसे किचनर-कर्जन विवाद के दिनों से त्रितानी अफसर अपने हमवतन सिविल सेवा के लोगों से अपने को बेहतर समझते थे। यह विवाद वाइसराय लॉर्ड कर्जन और मुख्य कमांडर लॉर्ड किचनर के बीच हुआ था जिनमें मुख्य कमांडर की विजय हुई थी। फलस्वरूप वाइसराय को इस्तीफा देना पड़ा था और सशस्त्र सेनाओं पर से सिविल सेवाओं का आधिपत्य खत्म हो गया था। आर्इ० सी० एस०/आर्इ० ए० एस० की तुलना में सेना की उच्च कमान की श्रेष्ठता को लेकर विवाद हमेशा से रहा है और तथाकथित नागरिक प्रधानता की आड़ में अब भी जारी है। इस धारणा का जिस रूप में पश्चिमी देशों, खासकर ब्रिटेन, में पालन होता है, जिसपर हमारी नीतियां मूलतः आधारित हैं, उसे सही रूप में नहीं समझा गया है। कुछ ब्राउन साहवों (के० सी० आर्इ० ओ० अधिकारियों को इसी स्तर से पुकारा जाता था) ने तो अपने व्यवहार, रहन-सहन के ढंग और विदेशी संस्कृति के अनुकरण में त्रितानियों को भी नात दे दी थी।

'ब्रिटिश इंडियन आर्मी' में आर्इ० सी० ओ० अधिकारियों की भर्ती उनके इंडियन मिलिटरी अकादमी (आर्इ० एम० ए०) में प्रशिक्षण के बाद 1932 से शुरू हुई।

इन अफसरों को भी 'बफादार' प्राथियों में से कड़ी प्रतियोगिता, और सतर्कता तथा विस्तृत जांच-पड़ताल के बाद ही चुना जाता था। परीक्षा पास करने के बाद भी उन्हें अनेक साक्षात्कारों और कसौटियों से निकलना होता था ताकि अततः वाउन के प्रति अत्यधिक बफादार लोगों का ही चयन हो। इनमें से अधिकांश काफी कम उम्र में ही प्रवेश पा लेते थे। उसके बाद कड़े और विस्तृत प्रशिक्षण के बाद उनकी मानसिकता पूरी तरह पश्चिमोन्मुखी और ब्रितानी साम्राज्य तथा उसकी उपनिवेशी नीतियों के प्रति पूर्णतया बफादार हो जाती थी। इनमें से अधिकांश पहले ही प्रिंस आफ वेल्स मिलिटरी कालेज, देहरादून में प्राथमिक सैनिक प्रशिक्षण पा चुके होते थे जो उन्हें इंडियन मिलिटरी अकादमी के लिए तैयार करता था।

ब्रितानी अधिकारियों ने सस्ते और कड़े व्यवहार से भारतीय अफसरों के दिमाग को पूरी तरह से अपने अनुरूप ढाल लिया था तथा उनके स्वाभिमान को निकाल फेंका था। हालांकि के० सी० आई० ओ० तथा आई० सी० ओ० अफसरों में कुछ ऐसे भी थे, जिनका व्यक्तित्व, स्वतंत्र चिंतन और कुछ राष्ट्रीय भावना पूरी तरह से मिटायी नहीं जा सकी थी। ऐसे अफसर यदा-कदा हठ भी पकड़ लेते थे, लेकिन उनपर कड़ी नजर रहती थी। अतः वे या तो धीरे-धीरे निकाल दिए गए अथवा अपने सेवा-काल में कभी भी उच्च पदों को प्राप्त नहीं कर सके। लेकिन उनमें से कुछ निरक्षर लोगों ने ब्रितानी-काल में अयोग्यता के आधार पर अपनी वर्धास्तगी को राष्ट्रीयता का बाना पहनाने की भी कोशिश की। आजादी के बाद जब 'घटिया' बर्ग के लोगों की सेवा करने में अनिच्छुक ब्रितानी अफसर इंग्लैण्ड लौट गए तो के० सी० आई० ओ० तथा आई० सी० ओ० अधिकारियों ने सेना के उच्च पदों को संभाल लिया।

द्वितीय विश्वयुद्ध के दौरान भारतीय सेना का अचानक विस्तार किया गया। ब्रितानी भारतीय अफसरों की संख्या 500 (कुल अफसर-संख्या 2,800) से अचानक बढ़ कर 8,500 (कुल अफसर-संख्या 22,000) हो गई। द्वितीय विश्वयुद्ध के दौरान भारतीय सेना में हुई अफसरों की कमी पूरा करने को इमरजेंसी और शार्ट सर्विस नियमित कमीशन्ड अफसरों (ई० सी० और एस० एस० आर० सी०) की नियुक्ति की गई। इस कमी का कारण 2 लाख की सेना का द्वितीय विश्वयुद्ध के अंत तक 25 लाख की संख्या तक बढ़ जाना था। अब भी अफसरों की भर्ती के लिए मुख्य माप-दंड वही रहा—ब्रितानी हित के प्रति पूर्ण निष्ठा और बफादारी। तथापि विश्व-युद्ध के दिनों में व्याप्त भीषण बेरोजगारी के कारण राष्ट्रीयता की भावना से जुड़े अनेक लोग भी सेना में भरती हो गए। इसी दौरान अनेक ऐसे लोगों ने भी सेना में प्रवेश किया जिनकी शैक्षणिक और अन्य पृष्ठभूमि काफी उच्चस्तर की थी। अतः इस समय बड़ी मात्रा में नये अफसरों ने सेना में स्थान पाया, जिनमें से अनेक हर तरह से योग्य और कुशल थे। युद्ध के समय भरती किए गए इन अफसरों में यदि

किसीने वाउन के प्रति जरा भी गद्दारी दिखाई, या राष्ट्रीयता की ओर झुके, उसे अविलम्ब निकाल बाहर किया गया। विश्वयुद्ध काल में अनेक अफसर, जिनमें राष्ट्रीयता की भावना प्रबल थी और जो अपने देश को स्वतंत्र देखना चाहते थे, विरोधी शक्तियों के हाथों बंदी बन जाने के बाद भारतीय राष्ट्रीय सेना (आई० एन० ए०) में शामिल हो गए। ब्रितानी सरकार द्वारा उन्हें युद्ध के बाद बर्खास्त करना या जेल तक भेजना भी तर्कसंगत कहा जा सकता था पर स्वतंत्र भारतीय सरकार का यह कर्तव्य था कि वह इन अफसरों को फिर से सेना में प्रवेश देती। यदि सुभाषचंद्र बोस जीवित होते तो ये अफसर स्वतंत्र भारत की सेना की धुरी बनते।

दिलचस्प बात यह है कि आई० एन० ए० के अफसरों के विषय में के० सी० आई० ओ० अधिकारियों की राय स्वतंत्रता के बाद भी ठेठ ब्रितानी ढंग की ही रही। यहां तक कि वे आई० एन० ए० अफसरों को गोली से उड़ा देने के पक्ष में थे। एक अवकाशप्राप्त के० सी० आई० ओ० (लेफ्टि० जनरल) के आई० एन० ए० अफसरों के विषय में स्टीफन पी० कोहीन के सामने प्रकट किए गए विचार उनकी पुस्तक 'इंडियन आर्मी' (पृष्ठ 156) में इस प्रकार हैं :

"आई० एन० ए० ? इन सभी का युद्धस्थल में कोर्ट मार्शल किया जाना चाहिए था और उन्हें गोली से उड़ा देना चाहिए था (प्रश्न— क्या सभी को ?) हां, उन सभी को जो कसूरवार थे; उन्हें वापस लाना मूर्खता है। इस काम को सैनिक तरीके से निपटाना चाहिए था; उन्हें मामूली या बिना कोई सजा दिए छोड़ना बहुत बुरी बात थी। (आग्रि) वे सैनिक थे और उन्होंने शपथ ली थी।"

एक अन्य के० सी० आई० ओ० (अवकाशप्राप्त लेफ्टि० जन०) ने कोहीन को कहा था :

"मैं ब्रितानियों को उतना ही नापसंद करता हूं जितना कोई अन्य, उन्होंने...लेकिन मैंने शपथ ग्रहण की थी और एक बार वचन देने के बाद उसे तोड़ा नहीं जाता। नेहरू और दूसरे राजनीतिज्ञों ने शपथ की महत्ता का बाद में अहसास किया था। यदि पाकिस्तान से युद्ध हुआ होता, तो क्या होता ? क्या ये लोग जो एक बार शपथ तोड़ चुके थे, फिर दुश्मन के पास चले जाते ?"

उपर्युक्त विचार के० सी० आई० ओ० अफसरों की सामान्य मानसिकता और चरित्र की मिसाल हैं। इनमें से किसी भी के० सी० आई० ओ० ने बाद में इन विचारों का गूंडन नहीं किया।

भारत को आजादी दिलाने में आई० एन० ए० के निर्णायक योगदान की पृष्टि शोध-छात्र अवश्य करेंगे, पर वाउन साहब (के० सी० आई० ओ०) तो गभवतः भारत के अनंत काल तक गुलाम बने रहने को ही पसंद करते। ब्रिटेन में

प्रतिनिधित और उनी तरह मे देने के० मी० आई० ओ० अब भी अपनी शाही दुनिया में रहते हैं, जैसाकि उनके विचारों में प्रकट होता है। यहाँ तक कि इन तरह के विचार किसी ब्रितानी अफसर ने भी व्यक्त न किए होने। मुझे भूतपूर्व आई० एन० ए० अफसरों और दूसरे उच्चस्तरिय अधिकारियों में वान करने का मौका मिला है और वे सभी इन वान को स्वीकार करते हैं कि आई० एन० ए० के अधिकारियों और अन्य कर्मचारियों को स्वतंत्र भारत की सेना में सेवा का अवसर न देकर, उन्हींके साथ नहीं, बल्कि देश के साथ अन्याय किया है। इन अधिकारियों और जवानों ने पूरी निष्ठा के साथ आजादी के लिए राजनैतिक लड़ाई के समानतर लड़ाई लड़ी थी। यह काफी दिनचर्या है कि जिन लोगों ने अंग्रेजों के उमाने में प्रातिकारी गतिविधियों के कारण जेल-यात्रा की थी, और अंग्रेजों के गिनाफ छिनकर या खुलेआम मरण किया था, उन्हींने तो सेना बनकर सरकार बना डाली, पर भारतीय सेना के वे अफसर और जवान, जिनके सामने युद्धबंदी बनने के सिवा और कोई चारा न था, और जो स्वदेश लौटकर, ब्रितानी सेना की मौकरी छोड़कर स्वतंत्रता संग्राम में शामिल हो गए थे, उन्हें स्वतंत्र भारत की सेना में कोई स्थान नहीं मिला। यह के० मी० आई० ओ० अफसरों के कठोर रविये के कारण हुआ जो अपनी पदोन्नति के लिए जगदा चिन्तित नजर आते थे। ऐसा मनेन तत्कालीन स्थल सेनाध्यक्ष जनरल ऑबेननेक ने प्रधानमंत्री नेहरू को दिया था जिसे डॉ० के० के० घोष ने अपनी पुस्तक 'द इंडियन नेशनल आर्मी' में प्रस्तुत किया है।

'द इंडियन नेशनल आर्मी' की भूमिका में प्रमुख इतिहासज्ञ डॉ० आर० मी० मजुमदार ने इसे भारतीय राष्ट्रीय सेना का प्रथम विस्तृत विवरण बनाने हुए लिखा है कि "डॉ० घोष द्वारा इन मुख्य वान पर जोर दिया जाना कि यदि आई० एन० ए० न होता तो ब्रिटेन भारत को 1947 में आजादी नहीं देता, मुझे काफी मही निष्पत्ति मगा, जैसाकि मैंने अपनी किताबों में लिखा है।" डॉ० घोष ने काफी प्रभावी ढंग में समझाया है कि कैसे आई० एन० ए० के मुकदमे में देश में उत्पन्न प्रातिकारी स्थितियों के फलस्वरूप जल सेना की बगावत को अमनी बल मिला। यहाँ तक कि महात्मा गांधी ने भी हरिजन में लिखा था, "आई० एन० ए० के सम्मोहन ने हमपर भी काफी असर डाला है।"

आई० एन० ए० अफसरों का इतना प्रभाव था कि डॉ० वी० पट्टाभि सीतारमप्पा ने अपनी पुस्तक 'हिस्टरी आफ इंडियन नेशनल काँग्रेस' में लिखा है, "एक क्षण के लिए तो आई० एन० ए० अफसरों ने राष्ट्रीय सेनाओं के नाम को भी निष्प्रभ कर दिया। मगा, जैसे आई० एन० ए० ने भारतीय राष्ट्रीय कांग्रेस को ग्रहणप्रस्त कर दिया हो और विदेश में अतिरिक्त युद्ध तथा हिंसक कारंवाइयों के लाभों ने स्वदेश में हुई अहिंसा की विजयों को घुघना बना दिया हो।" यह आई० एन० ए० द्वारा प्रेरित जल सेना का गदर, बड़ना अनन्य और हड़तालें, तथा स्थल और वायुसेना

के लोगों द्वारा की गई क्रान्तिकारी कार्रवाइयां थीं जिससे स्वतंत्रता-संग्राम की गति काफी तेज हुई। डॉ० बोप के अनुसार, "आई० एन० ए० द्वारा देशभर में फैलाई जा रही क्रान्तिकारी भावना ने कांग्रेसी नेतृत्व को भी भयभीत कर दिया था।" अपनी सीमित दृष्टि और युद्धजर्न रवैये के कारण के० सी० आई० ओ० अफसर सेना की भलाई के स्थान पर अपने निजी भविष्य और शीघ्र पदोन्नतियों के लिए ज्यादा चिंतित थे। यह अंग्रेजों की नीति के अनुकूल ही था कि वे अपने पीछे सेना की उच्चकमान में कुछ ऐसे पश्चिमोन्मुखी लोगों को छोड़ जाते, जिन्हें आजादी के बाद भी आसानी से काबू में रखा जा सकता था। अतः इस बात का खास ध्यान रखना उनके लिए जरूरी ही था कि भारतीय सेना में राष्ट्रीयता का रंग भरने वाले आई० एन० ए० अफसरों को स्थान न मिले।

यह स्वतंत्र भारत की सेना की बुनियाद में लगी एक बहुत बड़ी चोट थी कि उसमें ब्रिटेन और उसके तार-तरीकों के प्रति पूरी तरह से वफादार अफसरों के साथ उच्च राष्ट्रवादी विचारधारा वाले कुछ प्रहरी के समान अफसर सेना की सेवा से वंचित रह गए। हालांकि यह भी कम दिलचस्प नहीं कि प्रत्येक के० सी० आई० ओ० और आई० सी० ओ० अफसर स्वतंत्र भारतीय सेना में कर्नल या जनरल का स्थान पा गया। वे गवर्नर कैप्टन और मेजर से कर्नल तथा जनरल के पदों तक पहुंच गए, जबकि अनेक योग्य ई० सी० ओ० और एस० एस० आर० सी० अफसरों को एक चिपिट अधिकारी (लेफ्टिनेंट कर्नल) बनने के लिए भी काफी सालों तक इंतजार करना पड़ा। तब तक हमारे राजनैतिक नेता और आम जनता, कुछ व्यक्तिगत मित्रता के मामलों को छोड़कर, ब्रितानी भारतीय सेना से पूरी तरह अलग-थलग थे। अतः आई० एन० ए० अधिकारियों को सेना में वापस बुलाने के लिए संभवतः कोई गंभीर और निष्पक्ष जांच नहीं की गई। खास कर ऐसे समय, जबकि युद्धपूर्व के नियमित अधिकारियों में उन्हें सेना में वापस न खपाने देने की कोमिज की जा रही थी। उन्हें वापस खपाने के पक्ष और विपक्ष में अनेक श्लोत्ते दी जा सकती हैं, लेकिन दुनिया-भर में कहीं भी अपने देश की आजादी के लिए लड़ने वाले अफसरों को इन तरह से दूर नहीं रखा गया।

नियुक्तियों और पदोन्नतियों का एकमात्र मापदंड वरिष्ठता होने के कारण स्वतंत्र भारत की स्थल सेना सेनाध्यक्ष के रूप में श्रेष्ठतम व्यक्ति को न चुन पाने के लिए काफी लाचार रही, जिनके लिए उसे मुकसान भी उठाना पड़ा। उल्लेखनीय है कि भारतीय सेना के प्रथम मुख्य कमांडर जनरल करिअप्पा ने स्वयं को एक सैनिक के रूप में प्रतिष्ठित नहीं किया था क्योंकि लगभग 20 वर्षों की सेवा के बाद भी 1939 में उन्होंने एक स्थायी मुख्यालय पर स्टाफ कैप्टन के एक मामूली पद पर ही काम किया था, यद्यपि वे उस समय एक स्वायत्त मेजर थे (1939 की स्थल सेना सूची देखें)। दूसरी ओर, युद्धपूर्व के कुछ नियमित अधिकारियों में से

एक थिमप्या की मुश्किल में 15 वर्षों की मेना ने बाद ही एक मजिस्ट्रेट डिप्टिडन के मेजर के रूप में जनरल स्ट्राफ आर्रीगर (ऑरेंजन्) के एक जति मंत्री और महत्वपूर्ण पद के लिए योग्य समझा गया। मुझे धुधरी-सी याद है कि पाचों दशक के आरम्भ में जनरल करिअप्पा ने हम लोगों को मितव्ययता की दृष्टि में गाइडन प्रदीपन की मलाह दी थी तथा भारतीय अधिचारियों के बदन में बट्टी की भी महमति दी थी। हा, के० सी आई०ओ० अफसर उनके अन्तर्गत थे, जिन्हें उनके 'बड़ा माहिव' बतलमान और परपरामत मुधिघाए दिवाने के लिए—जिनमें दो वर्षों में एक बार गृहायतान पर दम्बेड जाने की मुधिघा भी शामिल थी—की करिअप्पा ने जी-जान लगा दी थी। उन्होंने नए नियमित अफसरों को बतन-मुधिघाओं और मन्वे की दृष्टि में प्रगामनिक और ममवर्गी मेवाओं में उनके ममवर्गी के मुताबत पाकी हानिकार स्थिति में रख छोड़ा था, जबकि के० सी० आई० ओ० अफसरों के मन्वे और बतन-मुधिघाओं में बोटें रद्दीवदन उन्होंने नहीं होने दी। इस प्रकार उन्होंने मेना में अफसरों की दो जमाने बट्टी करने की बानिज की जमाने आरशी मेनाओं में मानमिक म्तर पर काफी अनर्दाह फँसा। मुझे मेजर जनरल अटल ने बताया था कि उन जैसे कई के० सी० आई० ओ० अफसरों के मनमाने भेदभाव के जिहड थे।

इस प्रकार स्वातन्त्र्योत्तर स्थल मेना का भाग्य उचित अनुभव, पृष्ठभूमि और राष्ट्रीय प्रतिबद्धता में अभावग्रस्त कुछ पश्चिमोन्मुखी उच्च अधिचारियों के हाथों में गौर दिया गया। दुर्भाग्यवश इन अफसरों ने आजादी के बाद की भारतीय स्थल मेना का इस्पाती डावा नैवार कर दिया। मेना के लिए यह काफी उपयोगी रहता यदि आजादी के बाद जनता और ममाचारपत्रों ने उसे राष्ट्रीय जीवन की मुख्य धारा में जोड़ने की गरज में मेना के मामलों में जरा भी दिनचम्पी ली होती। ममाचारपत्रों और आम जनता में मेनाओं के मामलों पर चालचीन करने के मार्ग में आनेवाली इस्पाती पादर को दूर कर देना चाहिए।

1947 में जब अन्तर्राष्ट्रीय और राष्ट्रीय कारणों में देश को आजादी मिली (जिसे ममवत आई० एन० ए० तथा जन और वायु मेना की बगावत की भूमिका निर्णायक थी) स्थल मेना की भर्ती की नीति में परिवर्तन हुआ। चयन का माप-दण्ड बदल देने में कारण अफसरों को एक नई पीढ़ी को प्रतिस्पर्धा के आधार पर मेना में प्रवेश करने का अवसर मिला। ये अफसर राष्ट्रीय भावना में अंतर्गत, देशभक्ति के उल्गाह में परिपूर्ण, मनिः जीवन के प्रेमी तथा भितानी विचारधारा के विरोधी थे। चुनाव सामान्यतया निष्पक्ष और उचित होता था। चयन मिति में अधिकारगत इमरजेंसी कमीशन अन्तर्गत होते थे जिनके स्वयं पुढपूर्व के के० सी० आई० ओ० अफसरों में भिन्न थे। परिणामस्वरूप आजादी के आरम्भ दिनों में विश्वविद्यालयों और कालेजों में निकले अनेक होनहार नौजवानों ने मेना में प्रवेश किया। देशभक्ति की भावना में जुटे इन नवपुत्रों का आरंभ मेना में एक

जोखिमपूर्ण और संतुष्ट जीवन विताने में था। लेकिन के० सी० आई० ओ० अफसरों द्वारा तैयार इस्पाती ढांचा तथा पुराने ब्रिटिशकालीन कायदे-कानून जनता और समाचारपत्रों के हस्तक्षेप के अभाव में जारी रहे, जिससे सेना में अस्वस्थ परंपराओं ने जन्म लिया। अफसरों के मेस पार्टियों, शराब और औरतों से आबाद रहते थे। के० सी० आई० ओ० के आदर्श वाक्य—ऊंचा जीवन निम्न विचार—के अनुसार ज्यादा जोर तरह-तरह के मेसों और पोशाकों तथा तमाम तरह की तड़क-भड़क पर दिया जाता रहा। भारतीय सेना में इस परंपरा ने अपनी जड़ें संभवतः काफी मजबूत बना ली हैं।

के० सी० आई० ओ० अफसरों द्वारा पेश की गई मिसालों से प्रभावित युवा कर्नलों और दूसरे अफसरों ने शराब, औरत तथा धन के मोह में फंसकर अवांछित हरकतें करनी शुरू कर दीं। आरक्षी सेनाओं के भीतरी मामले निहित स्वार्थी तत्त्वों, जिनमें विदेशी एजेंसियां भी शामिल हैं, की कृपा से इसी तरह अंधकारग्रस्त रहे। ऐसी स्थिति में ये स्वार्थी तत्त्व आमोद-प्रमोद के शौकीन उच्चाधिकारियों के आशीर्वाद से भारतीय सेनाओं में अपने निशानों को आसानी से साध सकते थे। राजनीतिज्ञों के पास भी शायद समझ और चरित्र की कमी थी जो वे आरक्षी सेनाओं और प्रेस तथा जनता के बीच से इस्पाती चादर को नहीं हटा पाए। यह स्थिति स्वातंत्र्योत्तर पीढ़ी के नए स्थल सेना अफसरों के लिए काफी बड़ी अड़चन सिद्ध हुई जो मजबूरन अपने सेवाकाल के आरंभिक दिनों में ही व्यावसायिकता और कर्तव्य के प्रति निष्ठा के वजाय अवांछित परंपराओं से ही दुरी तरह प्रभावित हुए।

कृष्ण मेनन के रक्षामंत्री बनने के बाद जब उनके द्वारा पहली बार बड़े स्तर पर हस्तक्षेप शुरू हुआ तो जनरलों की वास्तविक योग्यता का पर्दाफाश होने लगा। जनसंपर्क के कार्य को सौहार्द और चतुरता से करने के वजाय कृष्ण मेनन ने सेना के उच्चाधिकारियों की सीमित बौद्धिक और व्यावसायिक पृष्ठभूमि का लाभ उठाते हुए उनकी खिल्ली उड़ानी शुरू कर दी। अभी तक सेना की उच्चकमान पुराने अंग्रेजी कानूनों के आधार पर उच्च अफसरों की पदोन्नति के काम को मनमाने ढंग से करती थी, जिसके अनुसार मुख्य कमांडर को मनमानी शक्ति प्राप्त थी। लेकिन यह आजादी के बाद संसद द्वारा पास किए गए नए आर्मी ऐक्ट के विरुद्ध था। अब श्री मेनन भी चाहते थे कि उनके 'गुट' को भी इसी तरह के अनियमित तरीकों से ऊपर चढ़ने के लिए सीढ़ी मिल जाए। लेकिन जनरल इसे नहीं चाहते थे, और परिणामस्वरूप सेना में गुटबंदी, झगड़े, और दरारें पड़नी शुरू हो गईं। पश्चिमोन्मुखी सभी शाखर अफसर श्री मेनन से छुटकारा पाने के लिए मजबूर हो गए। श्री मेनन के आश्रित अभी अल्पमत में ही थे क्योंकि उनका 'गुट' बनना अभी कुछ समय पहले ही शुरू हुआ था।

सेना का उपर्युक्त हाल-चाल सेना की प्रेरणा में जारी की गई नेहरू की नीतियाँ और भारत-चीन सीमाओं पर बढ़ते विवाद—सबने मिलकर विदेशी एजेंसियों को अपने यहाँ की सरकारों की जख्मों के मुनाबिक स्थिति में भारत को लाभ उठाने का सुनहरी मौका दिया, जैसाकि आगे के एक अध्याय में हम देखेंगे।

नेफा : क्षेत्र और स्थलाकृति

1962 के भारत-चीन युद्ध की समीक्षा करने वाले अधिकांश लेखकों ने नेफा की स्थलाकृति की ओर विशेष ध्यान नहीं दिया है। किसी विवेकपूर्ण निष्कर्ष पर पहुंचने के लिए यह आवश्यक है कि सैनिक गतिविधियों वाले क्षेत्र के आकार-प्रकार के बारे में सही जानकारी प्राप्त की जाए। लेखकों ने भारतीय स्थल सेना के मार्ग में आई कठिनाइयों और चीन के लिए सुगम तथा हितकर क्षेत्र के विषय में सामान्य टिप्पणियां की हैं। ये टिप्पणियां वहां तक तो ठीक हैं, जब वे न्यामका चू क्षेत्र में अक्टूबर, 1962 में 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड द्वारा लड़े गए युद्ध के प्रथम चरण का जिक्र करते हैं, लेकिन क्षेत्र-संबंधी ऐसा मूल्यांकन नवम्बर, 1962 में की गई द्वितीय चरण की सैनिक कार्रवाइयों पर लागू नहीं होता। इस चरण में, जिसमें 4 इन्फैंट्री ब्रिगेड ने भाग लिया था, युद्धस्थल भारतीय स्थल सेना के काफी पक्ष में हो गया था। शायद ये लेखक सरकार की उन टिप्पणियों से धोखा खा गए, जिनमें चीनी सेना के मुकाबले भारतीय सेना की क्षेत्र-संबंधी और दूसरी कठिनाइयों को काफी तूल देकर उभारा गया था।

यदि हम भारत के मानचित्र पर दृष्टि डालें तो स्पष्ट होगा कि भारतीय सीमा और चीन की मुख्य भूमि पूर्वी और पश्चिमी क्षेत्रों पर क्रमशः 3,000 से 4,000 किलोमीटर लंबे तिब्बत क्षेत्र से एक-दूसरे से अलग होती हैं। नेफा एक पहाड़ी और जंगली क्षेत्र है। नेफा होकर तिब्बत से भारत आने के लिए केवल दो महत्वपूर्ण मार्ग हैं। इनमें से एक तोवांग होकर मानस घाटी मार्ग से तथा दूसरा वालोंग के रास्ते लोहित घाटी मार्ग से होकर जाता है। नेफा होकर तिब्बत से भारत आने वाले दूसरे छोटे रास्तों से मुश्किल से एक कंपनी / बटालियन (100 से 1,000 सैनिक) को लेकर ही आया जा सकता है जोकि आत्मनिर्भरता के आधार पर दो सप्ताह से ज्यादा नहीं ठहर सकते। इतनी छोटी संख्या में सैन्यदल का प्रवेश मामूली राजनैतिक या सैनिक महत्त्व रखता है। एक रेलहेड मिसामारी (कामेंग प्रखंड) पर और दूसरा वालोंग के लिए (लोहित प्रखंड) तिनसुकिया पर है।

रेल / मड़क गीमा में मेला 200 किलोमीटर दूर है। दो बरों के रिक्तों ममद में हमारे गीमा-मड़क-मंगटन ने मेला तक एब-उन टुक मड़क बना दाली थी। मेला में आगे तोबाग तक जीन मार्ग में जाना होता था। बालोंग क्षेत्र में रमद रसाशनर हवाई मार्ग में ही पहुंचाई जाती थी। हालांकि दोनों ओर में उत्पन्न बिंदु में गन्ध की दूरी 30 में 40 मिनट की उड़ान गीमा के भीतर थी। हमारी मेलाओं के रमद-मंडार भी पूरी तरह पहुंच के भीतर थे।

चोम्पुना और चारू के रास्ते फूट हिल्स में 'दौगन्व नेस्ट' नामक स्थान तक 9,500 फूट ऊंची मड़क जाती है। यह मार्ग घने जंगलों, छोटी चढ़ाई और अत्यंत दुर्लभ क्षेत्र वाला है। आगे बोमडिना होकर जगनी पर्वतमाला पार करने के लिए मार्ग कुछ दलावदार हो गया है। बोमडिना फूट हिल्स में लगभग 100 किलो-मीटर दूर है। यह लगभग 9,500 फूट की ऊंचाई पर स्थित है। बोमडिना में डिरांग जॉंग-योगिग सा तथा बेटोंग के लिए रास्ते जाते हैं। बोमडिना के इर्द-गिर्द ऊंचा मैदान है। बड़ी तादाद में प्रवेश करने वाले किमी भी मध्य दन की यहीं में होकर गुजरना होगा।

बोमडिना में डिरांग जॉंग की ओर मैदान कुछ ढलवा हो गए हैं। 5,500 फूट की ऊंचाई पर स्थित डिरांग जॉंग एक महत्वपूर्ण गांव है, जहां उत्तरी लुंगपाग-मांगनी मार्ग मिलते हैं। डिरांग जॉंग के किनारे डिरांग नदी (जिसे धाम्मरू घु भी बहा जाता है) बहती है। स्थानीय जनता को प्रकृति की एक खूबसूरत देन के रूप में बहा एक लंबी फीनी हुई घाटी है। आनराम के गांव नदी को एक बड़ा बरदान मानते हैं। इस मार्ग पर यह सबसे बड़ी और लंबी घाटी है, जिसे गीमा-मड़क-मंगटन ने तोबाग तक सड़क बनाते समय एक महत्वपूर्ण आधार के रूप में प्रयोग किया था। बाद में शायद इसके प्राकृतिक सौन्दर्य और बनी-बनारं जगह में आकर्षित होकर संभागीय मुख्यालय के कर्मचारियों ने गीमा-मड़क-मंगटन को हटाकर यहीं अपना परिचालन मुख्यालय स्थापित कर लिया था। यह न्यायका चू में शायदी विंगेड की वापस बुना लेने के बाद हुआ था।

डिरांग जॉंग में नदी के किनारे-किनारे चलकर मड़क मैपर कैंप तक जाती है, और बाद में सींगे जॉंग तथा सेला की ओर चढ़ जाती है। तीसरी महत्वपूर्ण पर्वतमाला तक पहुंचने के लिए मेला तक पहले मुगम, पर बाद में सीधी और कठिन चढ़ाई है। इसी रास्ते निहमाडोंग है जो मेला के उपमार्गों का मुख्य केंद्र है। चीनियों ने इसपर कब्जा कर और सेला के पीछे मार्ग अवरोध छोड़ा करके इसे सैनिक दृष्टि से एक महत्वपूर्ण बिंदु बना दिया था। यह क्षेत्र घने जंगलों में ढका है जो सींगे जॉंग-मेला की चढ़ाई शुरू होने ही ओपन होने लगता है। शुरू में पीठ के जगल पड़ते हैं, लेकिन मेला पहुंचने-पहुंचने सब छलम हो जाते हैं।

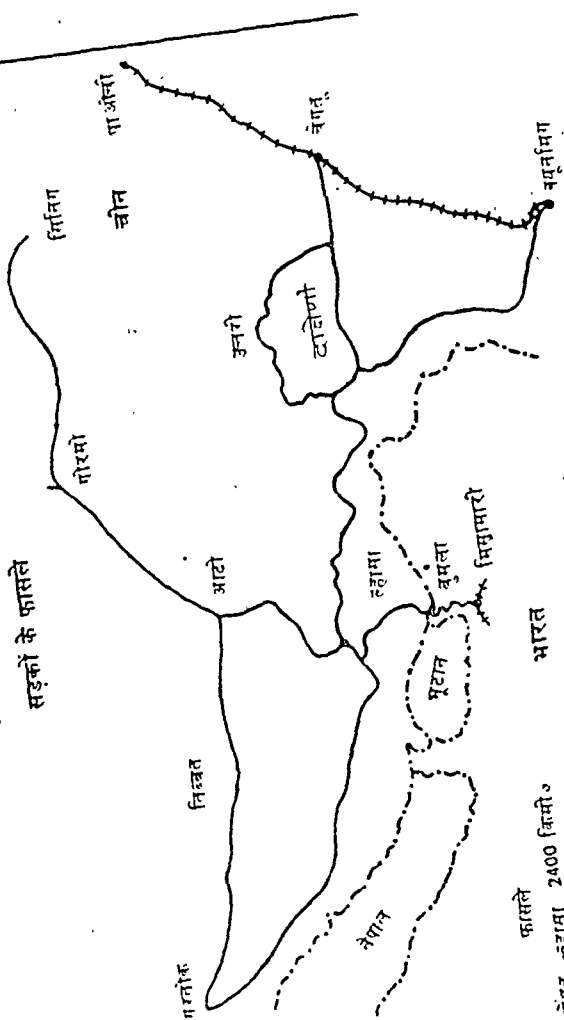
14,000 फूट की ऊंचाई पर स्थित मेला एक मार्ग का नाम है (सा वा अपें

मार्ग होता है)। यह एक बीच का रास्ता है जिसके दक्षिण-पूर्व में डिरांग जोंग तथा उत्तर-पश्चिम में तोवांग है। उसकी दूरी उत्तर-पूर्व से दक्षिण-पूर्व तक फैली है। प्रतिरक्षा की दृष्टि से यह क्षेत्र आदर्श है जहां केंद्र रखकर सेनाएं किसी भी दिशा में कार्रवाई कर सकती हैं। यही नहीं, यहां से हर ओर अपने गश्ती दल भेजकर दुश्मन की संभावित बढ़त को भी रोका जा सकता है। इस क्षेत्र का सर्वेक्षण लेफिट० जनरल हरबख्शसिंह ने किया था जो लेफिट० जन० कौल की अस्वस्थता के कारण दिल्ली लौट जाने के बाद कार्यवाहक कोर कमांडर बने थे। इसका महत्वपूर्ण क्षेत्र के रूप में चयन हुआ था जिसे लेफिट० जन० कौल ने भी स्वीकार किया था। इस चयन की सहमति ले० जन० सेन ने भी दी थी। सेला में सैन्य दल और तोपखाना लगाए जाने के लिए भरपूर स्थान था। सेला से आगे 40 किलोमीटर दूरी पर कामेंग कस्बा था जो 10,500 फुट की ऊंचाई पर स्थित था। तोवांग की ओर जाते समय गुरु में सीधी, पर बाद में आसान चढ़ाई है। हमारी सेनाएं नदी के इसी तरफ वाले हिस्से की ओर पीछे हटी थीं। तोवांग से हटने पर जांग क्षेत्र में गढ़वाल बटालियन ने मोर्चा संभाला था। चीनियों से इस बटालियन का रुख उत्तर की ओर था।

तोवांग से आगे की सड़क न्यामका चू पर स्थित ढोला सीमा चौकी तक पहुंचती है। हिमालय की ऊंची पर्वत शृंखलाएं तिब्बत को भारत से अलग करती हैं। दिसंबर के मध्य से अप्रैल तक तिब्बत के सभी मार्ग बंद रहते हैं। अतः बड़ी तादाद में वहां कोई गतिविधि नहीं की जा सकती। हिमालय की पर्वतमालाएं उत्तरी सीमा की ओर से की जाने वाली हर बड़ी कार्रवाई के विरुद्ध सर्वश्रेष्ठ प्रहरी हैं, अलवत्ता 1962 के चीन-भारत युद्ध ने संभवतः इस बात को विपरीत सिद्ध कर दिया। 1962 की पराजय के विषय में एक बार सच्चाई जानने के बाद महान हिमालय पर्वत की साख हमारी उत्तरी सीमाओं के रक्षक के रूप में फिर से कायम हो जाएगी।

चूंकि कामेंग सीमा प्रभाग की पहुंच पूर्व-पश्चिम तक लंबी है, अतः उत्तरी सीमाओं पर की गई सैनिक गतिविधियां देश के लिए काफी महंगी पड़ती हैं। सड़क-निर्माण में यहां बहुत कठिनाइयों का सामना करना पड़ता है। फुट हिल्स और हिमालय के बीच तीन महत्वपूर्ण पर्वतमालाएं आड़े आती हैं। किसी भी आक्रमणकारी फौज के लिए यहां आकर दो सप्ताह से ज्यादा टिकने के लिए सड़क किनारे के सेला और बोमडिला जैसे मजबूत विदुओं को पहले साफ करना जरूरी है। यहीं नहीं, उत्तर से कामेंग की ओर जितने भीतर यह फौज घुसने की कोशिश करेगी, उसकी कठिनाइयां उसी गुणात्मक गति से बढ़ती रहेंगी। साथ ही फुट हिल्स-तोवांग मार्ग पर घने जंगलों और पहाड़ियों से भरे क्षेत्र को आपस में जोड़ती अनेक पग-डंडियां हैं। इनमें से अधिकांश पर केवल पैदल ही चला जा सकता है। सिर्फ कहीं-

सड़कों के फासले



फासले
 पेशावर - दहामा 2400 किमी०
 दहामा - मुम्बई 415 किमी०
 मुम्बई - मिसामारी 170 किमी०

सकेत
 रेलवे - - - - -
 सड़क - - - - -

पैमाने के अनुसार नहीं.

व्यवस्था के एक सीमा से ज्यादा न फैलने तक वे डटकर युद्ध कर सकते थे और इसी कारण न्यामका चू क्षेत्र में लड़ी गई पहली लड़ाई में चीन को लाभ हुआ। लेकिन उनके एक बार तोवांग से आगे बढ़ते ही भारतीय सेना हर तरह से उनके मुकाबले लाभकारी स्थिति में थी।

चीन के संबंध में भारतीय प्रतिरक्षा के ढांचे को देखने और निजी जानकारी बढ़ाने की गरज से मैंने रसद गिराने वाले हवाई दस्ते के साथ पूरे नेफा क्षेत्र पर उड़ान भरी थी। एक वरिष्ठ अफसर की हैसियत से प्रशिक्षण कार्यक्रमों और युद्ध-क्रीड़ाओं में भाग लेने के लिए मैंने नेफा स्थित पांचों संभागों की भी यात्रा की थी। इस प्रकार मैंने युद्ध-क्षेत्र को स्थल और नभ, दोनों स्थानों से देखा था। अतः मैं इन स्थानों के विषय में कुछ जानकारी के साथ बोल सकता हूँ। मैंने स्वयं लद्दाख की भी हवाई यात्रा की थी और प्रतिरक्षा समस्याओं के आकार को, खासकर उस क्षेत्र की गतिविधियों और व्यवस्था को विस्तार से देखा था। हमारी समस्याएं चीन के मुकाबले—जिन्हें अपनी फौज और रसद का हर सामान 3,000 से 4,000 किलोमीटर दूर चीनी क्षेत्र से मंगवाकर नेफा और लद्दाख तक पहुंचाना पड़ता था—आकार में बहुत कम थीं। केवल अग्रिम क्षेत्रों के लिए रसद का सीमित भंडार ही रखा जा सकता था जबकि उसके लिए भी पर्याप्त समय और श्रम की जरूरत थी। इसे समझने के लिए किसी सैन्य पृष्ठभूमि की जरूरत नहीं थी, न ही बहुत उच्चस्तरीय बुद्धिमत्ता की थी। अतः नेहरू ने जब चीनियों को खदेड़ने की बात कही थी, (हालांकि उन्होंने किसी सैनिक-राजनैतिक दूरदर्शिता का परिचय नहीं दिया था) तो उन्हें तथ्यों की पूरी जानकारी थी तथा यह अहसास था कि चीनी अपनी लाचारी के कारण भारत को कोई बड़ा सामरिक नुकसान नहीं पहुंचा सकते।

निश्चय ही मेजर ऐजर ओ'वालांस और हमारे अनेक दूसरे अफसर जो मंजे हुए पेशेवर सैनिक थे, समस्या से भली भांति अवगत थे। नवंबर, 1962 में नेफा में जो कुछ भी वास्तव में घटित हुआ, वहां किसी समझदार पेशेवर सैनिक को अचरज में डाल सकता था। लेकिन सबसे दुर्भाग्यपूर्ण यही है कि इस पहलू पर कभी गंभीरता से नहीं सोचा गया। कौल और दलवी सहित सभी लेखकों ने इस पक्ष की कहीं निष्पक्ष समीक्षा नहीं की। उन्होंने इस बात को सिद्ध करने का प्रयास किया कि पूरी कार्रवाई के दौरान चीनी भारत की अपेक्षा भौगोलिक दृष्टि से लाभकारी स्थिति में थे। कौल और एक सीमा तक दलवी ने भी भारत की हार को तर्कसंगत ठहराने वाली राजनेताओं और समाचारपत्रों की दलीलों का सहारा लिया है। वास्तविकता यह है कि हमारी फौजें, जो अग्नि शक्ति में चीन से बेहतर और संख्या में बराबर थीं, ऐसे स्थल पर लड़ रही थीं, जहां उन्हें विस्तृत सर्वेक्षण और उनकी अपनी इच्छा के अनुसार नियुक्त किया था, जबकि चीनियों ने

ऐसी धरती पर घुमपैठ की थी, जहाँ के लोग उनके प्रति क्रुद्ध थे तथा उन्हें जानकारी भी नहीं थी। वे मड़कों और पगडड़ियों के प्रति पूर्णतः अनजान।—यदि उन्हें उमकी कोई पूर्व जानकारी थी भी, तो भी उन्होंने वहाँ सैनिक कार्यवाही तो नहीं ही की थी। हमारे पक्ष में एक अन्य लाभकारी बात यह थी कि हमने एक अपराजिय क्षेत्र—सेला, को चुना था (इसे कार्यवाहक वॉर कमाण्डर ले० जन० हरब्रह्मसिंह ने अपराजिय गढ़ कहा था)। विषय की खाल निकाले बिना मैं इतना कह सकता हूँ कि सेला जैसे प्रबल गढ़ पर स्थित एक मामूली फौज भी (जैसीकि भारतीय सेना उस समय थी) अगने से कहीं 5-10 गुना बड़ी फौज की भी घुंजिया उड़ा सकती थी, वगैरें उसे लड़ने का मौका दिया जाना। ऐसा क्यों नहीं हुआ, यह एक मिनन क्या है, जिसे पुस्तक के बाद के हिस्से में दिया गया है। इस असफलता के लिए अनेक कारण और सफाईया दी गईं जिन्हें आज तक सही ढंग में नहीं जाचा गया और विषय को निहित स्वार्थी तत्त्वों ने बखूबी ढालकर राजनैतिक रंग दे दिया।

अब जहाँ तक युद्ध के एक मुख्य पक्ष, रणक्षेत्र का संबंध है, नवंबर, 1962 की सैनिक कार्यवाही के वास्तविक स्थलों—सेला और वॉमडिला—में हम चीनियों की अपेक्षा ज्यादा बेहतर स्थिति में थे। कामेंग प्रखंड की आदिवासी जनसंख्या मूलतः हमारे पक्ष में थी। सीमा-मड़क-मंगठन ने उनकी मदद करके तथा मैत्रीपूर्ण व्यवहार से उनके साथ काफी घनिष्ठ संबंध बना लिए थे। यदि कुछ तत्त्व हममें नाराज थे भी, तो उनकी संख्या नगण्य थी, जबकि दूसरी ओर चीन का तिब्बत में एक नाराज जनसंख्या से पाला पड़ा था। इनमें श्रमा लोग पूरी तरह से उनके विरुद्ध थे जो अक्सर चीनियों की मचार-व्यवस्था में बाधा डालते थे। तिब्बत में बड़ी तादाद में लोग शरणार्थी के रूप में भारत आ चुके थे जो हमारे गुप्तचर विभाग की मदद करने को हमेशा तैयार थे। उन लोगों को इस काम में लगाया जाना चाहिए था, ठीक वैसे ही, जैसे चीनियों ने युद्धकाल के दौरान और यहाँ तक कि इससे पहले भी बिना किसी शिक्षक के कुछ भारतीयों को गुप्तचरी के काम में लगाया था। यदि हमने ऐसा नहीं किया (कुछ अज्ञात कारणों की वजह से), तो किसीने सभवतः जानबूझकर एक बहुत बड़ी गलती की। इटेलिजेंस ब्यूरो के तत्कालीन निदेशक वी०एन०मलिक ने स्थल सेना को दोषी ठहराया तथा नेफिट० जन० कौल ने चीनी गतिविधियों के लिए इटेलिजेंस ब्यूरो को असफलता के लिए दोषी ठहराया। अन्य लोगों ने तथ्यों को जाने बिना अक्टूबर-नवंबर, 1962 में जो कुछ हुआ, उसके लिए मेनन और नेहरू के मरते दोष मढ़ दिया। इस गुथी की विस्तृत जांच की जानी चाहिए कि जब वास्तविक युद्ध-क्षेत्रों में नवंबर, 1962 में हमारी सेनाएं भौगोलिक दृष्टि से चीनियों से बेहतर स्थिति में थी तो उमका लाभ किन अज्ञात कारणों से नहीं उठाया गया।

अध्याय 3

पूर्वरंग

“विजय तलवार से नहीं, साहस से अजित की जाती है।”

1951 में ही तत्कालीन गृहमंत्री स्व० सरदार वल्लभभाई पटेल चीनियों की नीयत पर संदेह व्यक्त कर चुके थे, जब उन्होंने तिब्बत के अति सामरिक महत्त्व के क्षेत्र में घुसकर वहाँ की यथास्थिति को गड़बड़ा दिया था। सामरिक महत्त्व के मामलों में सरदार की योग्यता और दूरदर्शिता की पहचान नेहरू को लिखे गए उनके पत्र से होती है (देखें परिशिष्ट—क)। श्री नेहरू वैधानिक और सामरिक मामलों में अपनी सीमित समझ से भली भाँति परिचित थे, अतः उन्होंने संघर्ष की तैयारी के बजाय विकास कार्यों को ही प्राथमिकता देना श्रेयस्कर समझा। उन्होंने यह कभी नहीं सोचा था कि चीनियों की महत्वाकांक्षाएं तिब्बत से भी आगे बढ़ सकती हैं। यथास्थिति बनाए रखने में कुछ पश्चिमी ताकतें (विशेषकर अमेरिका) भी रुचि ले रही थीं। वे आवश्यकता पड़ने पर सैनिक हस्तक्षेप को भी तैयार थीं, पर यह आश्चर्य की बात है कि नेहरू ने उनके इस विचार को ठुकरा दिया। विदेशी ताकतें भारत की इच्छा और पूर्ण समर्थन के साथ ही यथास्थिति बनाए रखने में मदद कर सकती थीं, लेकिन विदेश नीति पर नेहरू के सिद्धांत और नीतियां इस मार्ग में आड़े आईं। नेहरू पर कृष्ण मेनन का प्रभाव इसके लिए ज्यादा जिम्मेदार था। चीन द्वारा लद्दाख में अकसाई चिन के भारतीय क्षेत्र से सड़क बना लेने के बाद ही सीमा-निर्धारण के विषय में लंबे समय से ठप्प हमारा पत्र-व्यवहार 1959 में शुरू हुआ। इसीसे कुछ समय बाद सीमावर्ती क्षेत्रों में अग्रवर्ती नीति आरंभ हुई। 1959 में भारत ने 'ऑपरेशन ऑकार' परिचालित किया तथा लद्दाख और नेफा में अनेक सैनिक चौकियां स्थापित कीं ताकि तिब्बत के भारतीय सीमावर्ती क्षेत्र में अपना आधिपत्य बना रहे।

अप्रैल, 1959 में जब दलाई लामा ने तिब्बत से भागकर भारत में राजनतिक शरण मांगी तो भारत-चीन संबंध और बिगड़ गए। इसी वर्ष अक्टूबर में चीनियों

द्वारा लद्दाख में 10 भारतीय पुलिस कर्मचारियों को मौत के घाट उतार-
दोनों देशों के सत्रघों पर एक ओर आघात लगा। चीनियों द्वारा भारतीय सीमा-
के अतिव्रमण की घटनाएं दिन व दिन बढ़ने लगी। अनेक सीमावर्ती इलाके, जैसे
—हॉट स्प्रिंग्स, गलवान घाटी, वाड़ा होती, लोंग जू और टोना—भारतीय और
चीनी सेनाओं के मुठभेड़-स्थल बन गए, जिनके फलस्वरूप वाद में चलकर अक्टूबर,
1962 में अंतिम घमाका हुआ। नेहरू ने महसूस किया कि चीनियों को भारतीय
सीमाओं की पवित्रता के विषय में बताना ही होगा।

चीनी अब तक नेफा के पूरे क्षेत्र पर दावा करने लगे थे, अब उनके इस
वदमते हुए रख को समझकर नेफा की रक्षा का भार 1959 में सेना को सौंप
दिया गया, तथा 4 इन्फैंट्री डिविजन को आसाम जाने के आदेश दे दिए गए। तब
तक नेफा में नियुक्त आसाम राइफल्स की क्षमता बड़ चुकी थी और 38 नई प्लाटून
पोस्टें स्थापित की जा रही थी। 4 इन्फैंट्री डिविजन को 5वां, 7वां और 11वां
इन्फैंट्री ब्रिगेड इस तरह नियुक्त की गई थी कि वे नेफा और नागालैंड, दोनों स्थानों
की देखभाल कर सकें। कामेग फटियर डिविजन की रक्षा का भार 7 इन्फैंट्री
ब्रिगेड को तथा नेफा के शेष क्षेत्र की रक्षा की जिम्मेदारी 5 इन्फैंट्री ब्रिगेड को सौंप
दी गई। 11 इन्फैंट्री ब्रिगेड को नागालैंड की ओर बढ़ने का आदेश मिला। उसी-
के साथ-साथ सड़क-निर्माण का उत्तरदायित्व सीमा-सड़क-संगठन ने संभाला,
जिसकी स्थापना जनवरी, 1960 में, उच्च प्राथमिकता के आधार पर की गई थी।
7 इन्फैंट्री ब्रिगेड ने कामेग फटियर डिविजन के लिए प्रस्थान किया। उसने बोम-
डिला में अपना मुख्यालय खोला तथा तोवाग, डिराग तथा तेंगा घाटी में एक-एक
बटालियन नियुक्त कर दी। 1962 के आरम्भ तक के लिए एक-टन ट्रक मार्ग बन
चुका था, हालांकि इसमें अभी सुधार की गुंजाइश थी। संचालन और नियंत्रण का
कार्य मुख्यतः वेतार के माध्यम से होता था और उनमें वे सभी दिक्कतें आती थीं,
जो लम्बे फामलों में ऐसी स्थिति में उठानी पड़ती है।

जैसाकि श्री कौल ने अपनी पुस्तक 'दि अनटोल्ड स्टोरी' में लिखा है, आर्मी
कमांडर सेन से लेकर सभागीय कमान के जनरल आफिसर निरजन प्रसाद तक,
किसी भी वरिष्ठ अधिकारी ने उन सीमावर्ती इलाकों का कभी भी दौरा नहीं
किया, जिनकी रक्षा का भार उन्हें सौंपा गया था। 4 इन्फैंट्री डिविजन के कमांडर
ने तोवाग को डिविजन के लिए सबसे महत्वपूर्ण क्षेत्र के रूप में चुनकर 7 इन्फैंट्री
ब्रिगेड का मुख्यालय वहीं स्थापित कर दिया। भारत-तिब्बत सीमा पर नैनात 7
इन्फैंट्री ब्रिगेड के अंतर्गत टोना चौकी की स्थापना जून, 1962 में आसाम राइफल्स
ने की थी। इसीसे उत्तेजित होकर चीनियों ने अगस्त, 1962 में थागला चोटी पर
कब्जा किया था। यह चोटी न्यामका चू नदी और टोना से ऊपर थी। इसके बाद
से घटनाओं ने नेत्र गति पकड़ ली। जब यह खबर मिली कि टोला चौकी को घेर

लिया गया है तो दिल्ली में उच्चस्तरीय बैठक हुई तथा स्थल सेना को निर्देश दिए गए कि चीनियों को थागला चोटी से भगाया जाए। इस समय तक ब्रिगेड चीनियों के मुकाबले काफी असहाय हो चुकी थी, क्योंकि चीनी सेना अब भारतीय सेना से काफी बेहतर स्थिति में थी।

लेफ्टि० जन० उमरावसिंह (कोर कमांडर) तथा लेफ्टि० जन० एल० पी० सेन (आर्मी कमांडर) स्थिति के मूल्यांकन और आवश्यक कार्रवाई के तरीकों पर आपस में बुरी तरह असहमत थे। दोनों में से किसीने भी इलाके का कभी दौरा नहीं किया था। उनके मतभेद भी व्यक्तिगत और पेशेवर, दोनों स्तरों पर थे। इससे स्थिति पर और बुरा असर पड़ा। उमरावसिंह भारतीय सेनाओं द्वारा भरपूर तैयारी किए बिना किसी भी सैनिक कार्रवाई के खिलाफ थे, जो उनके अनुसार मार्च, 1963 से पहले नहीं हो सकती थी। राजनीतिज्ञ और आम जनता सेना के उच्चाधिकारियों के बीच के अंदरूनी झगड़ों और व्यावसायिकता की कमी से पूर्णतः अनभिज्ञ थी, इसी कारण सेना की कार्यक्षमता का ह्रास हो रहा था, चीनियों को भारतीय जमीन से खदेड़ने के लिए लगातार आदेश और विपरीतादेश जारी हो रहे थे। उससे निचले स्तरों पर भ्रांति फैलती थी। ले० कर्नल मिश्र, जो उस क्षेत्र में पंजाब बटालियन की कमान संभाले थे, उच्च कमांडरों से प्राप्त परस्पर विरोधी आदेशों के मिलने से विकट स्थिति में फंस गए थे।

भारतीय समाचारपत्रों और जनता में चीनियों के साथ शीघ्रता और सख्ती से निपटने को लेकर शोर मच रहा था। जनरल स्टाफ के अध्यक्ष लेफ्टि० जनरल कौल को छुट्टी से वापस बुलाकर थागला चोटी से चीनियों को निकाल बाहर करने का काम सौंपा गया। उन्होंने 5 अक्टूबर, 1962 को नवनिर्मित 4 कोर की कमान संभाली। इस कोर का संगठन चीनी घुसपैठियों को खदेड़ने तथा नेफा की रक्षा के लिए विशेष कार्यदल के रूप में किया गया था। 33 कोर के कमांडर उमरावसिंह को नेफा की देखरेख के काम से मुक्ति दिलाकर नागालैंड की तथा पूर्वी पाकिस्तान से लगती सीमाओं की सुरक्षा का चार्ज दिया गया।

लेफ्टि० जन० कौल अपनी पसंद के विश्वस्त अफसरों को साथ लाए, जिनमें ब्रिगेडियर जनरल स्टाफ और ब्रिगेडियर इंचार्ज प्रशासन सहित अनेक अफसर शामिल थे। श्री कौल ने शीघ्र ही अपना काम शुरू कर दिया था। उनका यह दावा सही है कि रणक्षेत्र और सामरिक स्थिति का सही जायजा लेने के लिए भारत-तिब्बत सीमा तक पहुंचने वाले वह प्रथम जनरल आफीसर थे। एल० पी० सेन, उमरावसिंह और निरंजन प्रसाद सहित अन्य जनरल आफीसर मुख्यतः तेजपुर के आसपास चायवागान वालों और अपने अफसरों के साथ गोल्फ खेलने तथा आमोद-प्रमोद करने में ही व्यस्त रहे। असली बात—क्षेत्र का अध्ययन, जिसकी रक्षा की जिम्मेदारी उन्हें सौंपी गई थी—की उन्हें कोई परवाह नहीं थी।

आहिर है, यह काम उनके लिए काफी मुश्किल होता। पर सैनिक-जीवन केवल जवानों और छोटे अफसरों के लिए ही नहीं, हर वर्ग के कर्मचारी के लिए एक दुरूह जीवन है।

5 अक्टूबर, 1962 से श्री कौल ने 4 कोर की कमान संभाली। तब से 18 अक्टूबर, 1962 तक, जब वे बीमार हुए, उन्होंने स्वयं और अपने मातहतों को बराबर काम में लगाने का प्रयत्न किया। उनके पहुंचने से पहले तक त्रिगेडियर दनवी के मातहत कार्यरत 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड अपने परिचालन कार्य के लिए हिलाई नहीं जा सकी थी यद्यपि आर्मी कमांडर सेन टिप्पणी कर चुके थे कि चीनियों को खदेड़ने के लिए सैनिक कारंबाई करने वाला दल पहले ही आगे बढ़ चुका है। कौल और अन्य लेखकों ने भी अपनी पुस्तकों में इस बात का उल्लेख किया है। परिचालन कमांडर के रूप में अपने सीमित अनुभव (यह बात कर्मादेश अधिकार अफसरों पर लागू थी) के बावजूद श्री कौल एक बेहतर और गतिशील नेता थे। इसी कारण ज्यादा लोग उनसे खुश नहीं थे। अपनी चुस्ती और फुर्ती से वह 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड को भारत-तिब्बत सीमा पर भेजने में कामयाब हो गए। पर वह शीघ्र ही समझ गए कि थागला चोटी पर प्रभुत्व जमाए बैठे चीनियों को खदेड़ना मामूली बात नहीं है। न्यामका चू में 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड के विघटित होने से पूर्व की घटनाओं को संक्षेप में प्रस्तुत करना यहा उपयोगी होगा। इस स्थान पर लडाकू वर्षों से संचालित लगभग 3,000 सैनिकों को उनके कमांडरों ने चीनियों से लड़ने का एक भी मौका नहीं दिया।

आरंभ में आर्मी कमांडर सेन के आदेशानुसार 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड का कार्य सरकार के निर्देशों के मुताबिक न्यामका चू जाकर भारत क्षेत्रों से चीनियों को निकाल बाहर करना था। आर्मी कमांडर सेन से लेकर उनके नीचे के सभी उच्चाधिकारी एक बड़े खराब क्षेत्र में स्थित सैनिक टुकड़ियों को, कभी उनके नजदीक गए बिना ही, आदेश जारी कर रहे थे। किसी भी कमांडर ने यह महसूस नहीं किया कि ये सैनिक ढोला में सामरिक दृष्टि से काफी अमुरक्षित स्थल पर तैनात थे। श्री कौल के पहुंचने तक यह युद्ध मुख्यतः नक्शों तक ही सीमित था। रणक्षेत्र की कठिनाइयों को बिलकुल नहीं समझा गया था जिसके लिए भूमि का सर्वेक्षण ही सर्वश्रेष्ठ उपाय था। उच्च कमान का कोई भी व्यक्ति आत्मविश्वास और अधिकार के साथ चीनियों को खदेड़ने के लिए जारी प्रयासों की भूखंडा पर चर्चा करने की स्थिति में नहीं था क्योंकि किसी भी जनरल आफीसर ने स्वयं इलाके का दौरा नहीं किया था। वे मव राजनैतिक आदेशों को ही स्वीकार किए जा रहे थे। श्री कौल द्वारा किए गए भूमि-सर्वेक्षण के बाद ही उच्च कमांडर चीनियों को भगाने के प्रयास की निष्प्रयत्ना समझ पाए। सीमावर्ती इलाके का दौरा करने के बाद ही श्री कौल अधिकारपूर्वक बात कर सके थे। तभी वे चीनियों को खदेड़ने

संबंधी आदेश को सरकार से बदलवा पाए थे। वैसे यह कार्य श्री सेन द्वारा ही कमापी पहले कर लिया जाना चाहिए था। यह श्री सेन ही बता सकते हैं कि उन्होंने चीनियों को खदेड़ने संबंधी महत्वपूर्ण आदेशों को जारी करने से पहले इलाके का दौरा क्यों नहीं किया था। पर लगता है, राजनैतिक कारणों की वजह से सेना की उच्च कमान ने—जिसमें सेनाध्यक्ष थापर, सेना कमांडर सेन और कोर कमांडर नील शामिल थे—सैनिक टुकड़ियों को पीछे लौटाने पर जोर नहीं डाला जो सामरिक दृष्टि से ज्यादा सुरक्षित होता। यह भी आज तक रहस्य बना हुआ है कि 13 अक्टूबर, 1962 को जवाहरलाल नेहरू ने श्रीलंका जाते समय मद्रास में स्थल सेना को चीनियों को बाहर फेंक देने का आदेश क्यों दिया था जबकि इसके विपरीत एक निर्णय पहले ही लिया जा चुका था।

18 अक्टूबर को श्री फौल के दिल्ली लौटने से पूर्व, तथा चीनियों को खदेड़ने संबंधी आदेश वापस लिए जाने पर भारतीय सेनाओं का रुख जो अभी तक आक्रामक था, बदलकर प्रतिरक्षात्मक हो गया, विशेषकर उस समय, जब श्री दलवी ने 12 अक्टूबर से चीनियों की बढ़त तथा 17 अक्टूबर, 1962 के बाद उनके हमले की आशंका व्यक्त की थी। दलवी और उनके वरिष्ठ अधिकारियों को अपना प्रतिरक्षात्मक ढांचा फिर से व्यवस्थित करना चाहिए था। श्री दलवी ने अपनी श्रेष्ठ कृति 'द हिमालयन ब्लैंडर' में इसे अच्छी तरह से स्पष्ट किया है।

जनरल नीधरी ने त्रिगेडियर दलवी से उनकी चीनियों की कैंद से रिहाई के बाद रिपोर्ट प्रस्तुत करने को कहा था कि "तश्तरी में रखकर एक त्रिगेड को चीनियों को सौंपे जाने से भविष्य में कैसे बचा जाए।" दलवी ने बाद में एक सुंदर प्रबंध प्रस्तुत किया था, जिसमें घासतीर से असंगत सैनिक-राजनैतिक निर्देशों तथा उच्चाधिकारियों की लापरवाही का उल्लेख था। उन्होंने अपनी 500-पेजी पुस्तक को केवल 10 पन्नों में सामरिक युद्ध का माभूली ही वर्णन किया है। वह अराली युद्ध पर अधिक विस्तृत ढंग से प्रकाश डाल सकते थे। और यदि कोई लड़ाई नहीं लड़ी गई तो किसी दूसरे को नहीं, क्षेत्र में तैनात उच्च कमांडर (जोकि वह स्वयं थे) को ही इसका उत्तरदायित्व स्वीकार करना था। संभागीय मुख्यालय के रिकार्ड एकांत करना भी अब कठिन है, जो यह संकेत देते थे कि त्रिगेड मुख्यालय ने 20 अक्टूबर, 1962 को सुबह 6 बजे चायरलेग सेट बंद कर अपना कार्य रोक दिया था। त्रिगेड दलवी के बगान के अनुसार, त्रिगेड मुख्यालय अपनी पूर्व स्थिति में था तथा प्रातः 8-30 बजे तक कार्य कर रहा था। यहां तक कि त्रिगेड मुख्यालय को उगड़ने का महत्वपूर्ण समय भी ठीक से रिकार्ड नहीं किया गया।

न्यायगत त्रुटि लड़ाई का कोई भी सही विवरण उपलब्ध नहीं है क्योंकि 20 अक्टूबर, 1962 को जब चीनियों ने आक्रमण के प्रथम चरण की शुरुआत की थी, वास्तव में कोई संगठित युद्ध नहीं लड़ा गया था। यह विचित्र है कि त्रिगेडियर

दलवी चीनियों के हाथों पकड़ लिए गए जबकि उनके त्रिगेड मेजर, डी० ए० ए० तथा क्यू० एम० जी० भारत वापस आने में सफल हो गए। जब मेजर जनरल निरजन प्रसाद से मैंने पूछा कि क्या उन्हें न्यायका चू की लड़ाई में किसी भितर-घात का संदेह है, तो बिना कोई स्पष्ट उत्तर दिए उन्होंने कहा था कि उन्हें स्वयं इस बात पर आश्चर्य हुआ था कि त्रिगेडियर दलवी कैसे और क्यों पकड़े गए जबकि वह रणविदु से काफी दूर होने के कारण आसानी से बच निकल जा सकते थे। एक अन्य बटालियन कमांडर लेफ्टि० कर्नल (वादा में त्रिगेडियर) आर० एन० मिश्र से जब इस विषय में पूछा गया तो उन्होंने भितरघात की संभावना से इंकार नहीं किया क्योंकि उनके अनुसार त्रिगेड मुख्यालय सामरिक दृष्टि से काफी खतरनाक ढंग से स्थापित किया हुआ था। कर्नल मिश्र ने त्रिगे० दलवी से अनुरोध किया था कि वह अपने मुख्यालय को सुरक्षित बटालियन क्षेत्र में स्थानांतरित कर लें, किंतु सुरक्षित स्थान की जरूरत और स्पष्ट लाभों के बावजूद उन्होंने ऐसा नहीं किया। इस तथ्य को आसानी से नहीं समझाया जा सकता। कर्नल मिश्र 20 अक्तूबर को तड़के त्रिगेड मुख्यालय से संपर्क नहीं कर सके थे क्योंकि वह चीनियों के किसी बड़े स्तर के हमले से पहले से उखड़ चुका था।

दुर्भाग्यवश त्रिगे० दलवी ने 20 अक्तूबर, 1962 की विफलता के इस विदु और बहुत-से दूसरे पहलुओं पर ज्यादा रोशनी नहीं डाली है। इसका कोई युक्तिसंगत स्पष्टीकरण उन्होंने नहीं दिया है कि 3,000 सैनिकों को सुरक्षित स्थान पर लाने के बजाय, बगुलों की तरह बिठाए रखकर उन्हें चीनियों की गोली का शिकार बनने पर क्यों मजबूर किया गया, खास कर उस समय जबकि चीनियों को थागला चोटी से खदेड़ने के लिए किए जाने वाले हमले के आदेश वापस लिए जा चुके थे। उन्हें अब कोर कमांडर से प्राप्त सशोधित आदेशों के अनुसार पोजीशन लेनी थी, यद्यपि सबसे अच्छा तो यही होता कि किसी अन्य उपयुक्त स्थान की ओर प्रस्थान किया जाता। कर्नल मिश्र के अनुसार सैन्य दल को ज्यादा ऊंची और सामरिक दृष्टि से अधिक सुरक्षित जगह पर, या बल्कि उसी क्षेत्र में किसी बैकल्पिक स्थान पर ले जाया जा सकता था। त्रिगेडियर दलवी एक मजबूत कमांडर थे और उन्हें उस स्थिति में अपने सैनिकों की बलि न देकर, उनकी सुरक्षा का बंदोबस्त करना चाहिए था। पोजीशन में रद्दोबदल करना हमेशा मौके पर तैनात कमांडर के अधिकार-क्षेत्र में होता है। अपने बीस वर्ष के सैनिक जीवन में श्री दलवी इन्फैंट्री कम्पनी से बटालियन तक का नेतृत्व कर सीढ़ी दर सीढ़ी उठे थे, तथा उच्चतर मुख्यालयों से कोई आदेश न मिलने पर, विशेष परिस्थिति में, उन्हें स्वयं निर्णय कर लेना चाहिए था।

यह किसी भी कमांडर के लिए एक सामान्य बात है कि वह अपने सैन्य के सामने आनेवाली सभी सम्भावनाओं के बारे में आदेश जारी करे। 12 से 19

अक्तूबर 1962 के बीच इस तरह की संभावनाएं त्रिगेडियर दलवी को भी स्पष्ट नजर आ रही थीं। लेकिन यह अभी भी एक रहस्य है कि त्रिगेड कमांडर और उसके स्टाफ ने मार्गों के निवर्तन वैकल्पिक पोजीशनों, तथा पिछले इलाकों में मोर्चा-बंदी के लिए कोई आदेश जारी क्यों नहीं किए? जैसाकि स्वयं त्रिगे० दलवी ने अपनी पुस्तक में लिखा है, न्यामका चू में 7 इन्फैंट्री त्रिगेड पर हमला न तो अचानक था, न ही अप्रत्याशित। हालांकि उन्होंने यह स्पष्ट नहीं किया है कि समय रहते अपनी बड़ी सेना को पीछे हटाकर उन्होंने एक सामान्य परम्परा का पालन क्यों नहीं किया। यह घटना अब भी अव्याख्येय है जब चीनियों को खदेड़ने के लिए कार्रवाई न करने का निर्णय किया जा चुका था, उच्च स्तर पर, कुछ समय के लिए, प्रतिरक्षात्मक तरीके अपनाने के आदेश जारी हो चुके थे, तथा स्थानीय कमांडरों को उसकी सूचना दे दी गई थी। त्रिगे० दलवी (और उसके कमान अधिकारी, यदि प्रतिरक्षात्मक होने के आदेश उन्हें मिल चुके थे) भावी पीढ़ी को उन परिस्थितियों के विषय में बता सकते थे, जिनके कारण उन्हें तैयारी रहित तथा सामरिक दृष्टि से असुरक्षित वचाव पोजीशनों में रहना पड़ा था। इस वजह से जान-माल का भारी नुकसान हुआ जो टाला जा सकता था।

वाक्ये के संबंध में कई दिलचस्प तथा परस्पर विरोधी बातें दर्ज हैं। श्री कौल के अनुसार 20 अक्तूबर, 1962 को 7 इन्फैंट्री त्रिगेड का वायरलेस सेट बंद हो चुका था। 2 पंजाब गश्ती दल ने त्रिगेड मुख्यालय का दौरा करने के बाद सुबह 9 बजे सूचना दी कि क्षेत्र पर पहले ही चीनियों का कब्जा हो चुका है। श्री कौल ने अपनी पुस्तक 'द अन्टोल्ड स्टोरी' में पूरी अक्तूबर लड़ाई को केवल दो पन्नों में समेट दिया है।

लगता है, श्री दलवी को चीनियों के सन्निकट हमले की पूरी जानकारी थी। उन्होंने लिखा है, "18 अक्तूबर को चीनी अंतिम तैयारी में लगे थे कि रात को चढ़ाई करके भोर होते ही हमला कर देंगे। उनके मार्गदर्शक और चिह्नित दल घात लगाते बढ़ते देखे जा सकते थे। मैंने 4 डिविजन के पास तीव्र संदेश भेजे, लेकिन कोई जवाब नहीं मिला। शायद हर व्यक्ति गूंगा, वहरा था और आंखें मूंदे पड़ा था।" मैं यह पाठक के निर्णय पर छोड़ता हूँ कि ऐसी स्थिति में फंसे किसी भी व्यक्ति को क्या करना चाहिए था, खास कर उस वक्त जबकि बाहर से किसी तरह के आदेश या सहायता नहीं मिल रही थी।

हो सकता है, जैसाकि उनकी पुस्तक से प्रतीत होता है, त्रिगेडियर दलवी पर कोर कमांडर (जो दिल्ली में बीमार पड़े थे) और संभागीय कमांडर तथा उसके स्टाफ का भारी दबाव रहा हो। उन्होंने संभवतः पूरी तरह निराश होकर ही कहा था, "भाड़ में जाने दो—यदि उच्चाधिकारियों को ही जवानों में कोई दिलचस्पी नहीं है, तो मुझे भी नहीं है।" और उन्होंने अपनी फौज का सर्वनाश हो जाने दिया।

या इस पराजय के पीछे कोई और वान थी ? अभी भी अनेक ऐसे कमांडर बाकी हैं जो न्यामका चू में युद्ध के दौरान जिम्मेदार पदों पर आमीन थे। भावी पीढ़ी के हित में वे अफसर इस घटना पर ज्यादा रोशनी डाल सकते हैं।

चीनी पूरी तरह तैयार होकर आए थे तथा न्यामका चू में भारतीय फौज के मुकाबले वे हर तरह से लाभकारी स्थिति में थे। वे मर्यादा की दृष्टि से भी प्रबल थे (भारत की 3,000 की संख्या के मुकाबले 10,000 थे)। उनका तोपघाना हमसे बेहतर था तथा गोला-बारूद का उनके पास पर्याप्त भंडार था। उनकी संचार-शक्ति भी काफी छोटी अर्थात् सड़क सीमा से 15 से 30 किलोमीटर थी जबकि हमारी संचार-शक्ति सड़क सीमा से तोयांग तक 40 किलोमीटर लंबी थी। वे सामरिक दृष्टि से अपेक्षातः बेहतर क्षेत्र पर तैनात थे तथा भारतीय पोलीशनो पर हावी थे। भारतीय सेनाओं के पास केवल एक ही रास्ता था, सामरिक दृष्टि से बेहतर स्थान की ओर पीछे हटना। पर इस एकमात्र विकल्प की किन्हीं अज्ञात कारणों से हमारी सेना के उच्च अफसरों ने दृढ़ता से अनुशंसा नहीं की। इसका परिणाम वही हुआ, जिसकी ऐसी स्थिति में उम्मीद की जा सकती थी।

हालांकि पासा पलट चुका था और चीनियों की चुनौती स्वीकार कर ली गई थी, पर जैसे ही चीनी सेना की ओर तथा उससे आगे बढ़े, न्यामका चू में प्राप्त सारे लाभ उनके हाथ से छिनने लगे। भारतीय सेना ने चीनियों पर सांपातिक प्रहार के लिए कमर कस ली। जो लाभ पहले चीनी सेना को थे, अब वही उनके मुकाबले भारतीय सेना को प्राप्त थे।

अक्तूबर 1962 के बीच इस तरह की संभावनाएं ब्रिगेडियर दलवी को भी स्पष्ट नज़र आ रही थीं। लेकिन यह अभी भी एक रहस्य है कि ब्रिगेड कमांडर और उसके स्टाफ ने मार्गों के निवर्तन वैकल्पिक पोजीशनों, तथा पिछले इलाकों में मोर्चा-बंदी के लिए कोई आदेश जारी क्यों नहीं किए? जैसाकि स्वयं ब्रिगेड दलवी ने अपनी पुस्तक में लिखा है, न्यामका चू में 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड पर हमला न तो अचानक था, न ही अप्रत्याशित। हालांकि उन्होंने यह स्पष्ट नहीं किया है कि समय रहते अपनी बड़ी सेना को पीछे हटाकर उन्होंने एक सामान्य परम्परा का पालन क्यों नहीं किया। यह घटना अब भी अव्याख्येय है जब चीनियों को खदेड़ने के लिए कार्रवाई न करने का निर्णय किया जा चुका था, उच्च स्तर पर, कुछ समय के लिए, प्रतिरक्षात्मक तरीके अपनाने के आदेश जारी हो चुके थे, तथा स्थानीय कमांडरों को उसकी सूचना दे दी गई थी। ब्रिगेड दलवी (और उसके कमान अधिकारी, यदि प्रतिरक्षात्मक होने के आदेश उन्हें मिल चुके थे) भावी पीढ़ी को उन परिस्थितियों के विषय में बता सकते थे, जिनके कारण उन्हें तैयारी रहित तथा सामरिक दृष्टि से असुरक्षित वचाव पोजीशनों में रहना पड़ा था। इस वजह से जान-माल का भारी नुकसान हुआ जो टाला जा सकता था।

वाक्ये के संबंध में कई दिलचस्प तथा परस्पर विरोधी बातें दर्ज हैं। श्री कौल के अनुसार 20 अक्तूबर, 1962 को 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड का वायरलेस सेट बंद हो चुका था। 2 पंजाब गश्ती दल ने ब्रिगेड मुख्यालय का दौरा करने के वाद सुबह 9 बजे सूचना दी कि क्षेत्र पर पहले ही चीनियों का कब्जा हो चुका है। श्री कौल ने अपनी पुस्तक 'द अन्टोल्ड स्टोरी' में पूरी अक्तूबर लड़ाई को केवल दो पन्नों में समेट दिया है।

लगता है, श्री दलवी को चीनियों के सन्निकट हमले की पूरी जानकारी थी। उन्होंने लिखा है, "18 अक्तूबर को चीनी अंतिम तैयारी में लगे थे कि रात को चढ़ाई करके भोर होते ही हमला कर देंगे। उनके मार्गदर्शक और चिह्नित दल घात लगाते बढ़ते देखे जा सकते थे। मैंने 4 डिविजन के पास तीव्र संदेश भेजे, लेकिन कोई जवाब नहीं मिला। शायद हर व्यक्ति गूंगा, बहरा था और आंखें मूंदे पड़ा था।" मैं यह पाठक के निर्णय पर छोड़ता हूँ कि ऐसी स्थिति में फसे किसी भी व्यक्ति को क्या करना चाहिए था, खास कर उस वक्त जबकि बाहर से किसी तरह के आदेश या सहायता नहीं मिल रही थी।

हो सकता है, जैसाकि उनकी पुस्तक से प्रतीत होता है, ब्रिगेडियर दलवी पर कोर कमांडर (जो दिल्ली में बीमार पड़े थे) और संभागीय कमांडर तथा उसके स्टाफ का भारी दबाव रहा हो। उन्होंने संभवतः पूरी तरह निराश होकर ही कहा था, "भाड़ में जाने दो—यदि उच्चाधिकारियों को ही जवानों में कोई दिलचस्पी नहीं है, तो मुझे भी नहीं है।" और उन्होंने अपनी फौज का सर्वनाश हो जाने दिया।

या इस पराजय के पीछे कोई और बात थी ? अभी भी अनेक ऐसे कमांडर बाकी हैं जो न्यामका चू में युद्ध के दौरान जिम्मेदार पदों पर आमीन थे। भावी पीढ़ी के हित में वे अफसर इस घटना पर ज्यादा रोशनी डाल सकते हैं।

चीनी पूरी तरह तैयार होकर आए थे तथा न्यामका चू में भारतीय फौज के मुकाबले वे हर तरह से लाभकारी स्थिति में थे। वे सख्या की दृष्टि में भी प्रबल थे (भारत की 3,000 की सख्या के मुकाबले 10,000 थे)। उनका तोपखाना हमसे बेहतर था तथा गोला-बारूद का उनके पास पर्याप्त भंडार था। उनकी संचार-पक्ति भी काफी छोटी अर्थात् सड़क सीमा से 15 से 30 किलोमीटर थी जबकि हमारी संचार-पक्ति सड़क सीमा से तोवांग तक 40 किलोमीटर लंबी थी। वे सामरिक दृष्टि से अपेक्षातः बेहतर क्षेत्र पर तैनात थे तथा भारतीय पोजीशनों पर हावी थे। भारतीय सेनाओं के पास केवल एक ही रास्ता था, सामरिक दृष्टि से बेहतर स्थान की ओर पीछे हटना। पर इस एकमात्र विकल्प की किन्हीं अज्ञात कारणों से हमारी सेना के उच्च अफसरों ने दृढता से अनुशासन नहीं की। इसका परिणाम वही हुआ, जिसकी ऐसी स्थिति में उम्मीद की जा सकती थी।

हालाकि पासा पलट चुका था और चीनियों की चुनौती स्वीकार कर ली गई थी, पर जैसे ही चीनी सेना की ओर तथा उससे आगे बढ़े, न्यामका चू में प्राप्त सारे लाभ उनके हाथ से छिनने लगे। भारतीय सेना ने चीनियों पर सांघातिक प्रहार के लिए कसर कस ली। जो लाभ पहले चीनी सेना को थे, अब वही उनके

अक्तूबर 1962 के बीच इस तरह की संभावनाएं ब्रिगेडियर दलवी को भी स्पष्ट नज़र आ रही थीं। लेकिन यह अभी भी एक रहस्य है कि ब्रिगेड कमांडर और उसके स्टाफ ने मार्गों के निवर्तन वैकल्पिक पोजीशनों, तथा पिछले इलाकों में मोर्चा-बंदी के लिए कोई आदेश जारी क्यों नहीं किए? जैसाकि स्वयं ब्रिगे० दलवी ने अपनी पुस्तक में लिखा है, न्यामका चू में 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड पर हमला न तो अचानक था, न ही अप्रत्याशित। हालांकि उन्होंने यह स्पष्ट नहीं किया है कि समय रहते अपनी बड़ी सेना को पीछे हटाकर उन्होंने एक सामान्य परम्परा का पालन क्यों नहीं किया। यह घटना अब भी अव्याख्येय है जब चीनियों को खदेड़ने के लिए कार्रवाई न करने का निर्णय किया जा चुका था, उच्च स्तर पर, कुछ समय के लिए, प्रतिरक्षात्मक तरीके अपनाने के आदेश जारी हो चुके थे, तथा स्थानीय कमांडरों को उसकी सूचना दे दी गई थी। ब्रिगे० दलवी (और उसके कमान अधिकारी, यदि प्रतिरक्षात्मक होने के आदेश उन्हें मिल चुके थे) भावी पीढ़ी को उन परिस्थितियों के विषय में बता सकते थे, जिनके कारण उन्हें तैयारी रहित तथा सामरिक दृष्टि से असुरक्षित वचाव पोजीशनों में रहना पड़ा था। इस वजह से जान-माल का भारी नुकसान हुआ जो टाला जा सकता था।

वाक्ये के संबंध में कई दिलचस्प तथा परस्पर विरोधी बातें दर्ज हैं। श्री कौल के अनुसार 20 अक्तूबर, 1962 को 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड का वायरलेस सेट बंद हो चुका था। 2 पंजाब गश्ती दल ने ब्रिगेड मुख्यालय का दौरा करने के बाद सुबह 9 बजे सूचना दी कि क्षेत्र पर पहले ही चीनियों का कब्जा हो चुका है। श्री कौल ने अपनी पुस्तक 'द अन्टोल्ड स्टोरी' में पूरी अक्तूबर लड़ाई को केवल दो पन्नों में समेट दिया है।

लगता है, श्री दलवी को चीनियों के सन्निकट हमले की पूरी जानकारी थी। उन्होंने लिखा है, "18 अक्तूबर को चीनी अंतिम तैयारी में लगे थे कि रात को चढ़ाई करके भोर होते ही हमला कर देंगे। उनके मार्गदर्शक और चिह्नित दल घात लगाते बढ़ते देखे जा सकते थे। मैंने 4 डिविजन के पास तीव्र संदेश भेजे, लेकिन कोई जवाब नहीं मिला। शायद हर व्यक्ति गूंगा, वहरा था और आंखें मूंदे पड़ा था।" मैं यह पाठक के निर्णय पर छोड़ता हूँ कि ऐसी स्थिति में फंसे किसी भी व्यक्ति को क्या करना चाहिए था, खास कर उस वक्त जबकि बाहर से किसी तरह के आदेश या सहायता नहीं मिल रही थी।

हो सकता है, जैसाकि उनकी पुस्तक से प्रतीत होता है, ब्रिगेडियर दलवी पर कोर कमांडर (जो दिल्ली में बीमार पड़े थे) और संभागीय कमांडर तथा उसके स्टाफ का भारी दबाव रहा हो। उन्होंने संभवतः पूरी तरह निराश होकर ही कहा था, "भाड़ में जाने दो—यदि उच्चाधिकारियों को ही जवानों में कोई दिलचस्पी नहीं है, तो मुझे भी नहीं है।" और उन्होंने अपनी फौज का सर्वनाश हो जाने दिया।

या इस पराजय के पीछे कोई और बात थी ? अभी भी अनेक ऐसे कमांडर बाकी हैं जो न्यामका चू में युद्ध के दौरान जिम्मेदार पदों पर आमीन थे। भावी पीढ़ी के हित में वे अफसर इस घटना पर ज्यादा रोशनी डाल सकते हैं।

चीनी पूरी तरह तैयार होकर आए थे तथा न्यामका चू में भारतीय फौज के मुकाबले वे हर तरह से लाभकारी स्थिति में थे। वे संख्या की दृष्टि से भी प्रबल थे (भारत की 3,000 की संख्या के मुकाबले 10,000 थे)। उनका तोपखाना हमसे बेहतर था तथा गोला-बारूद का उनके पास पर्याप्त भंडार था। उनकी संचार-पंक्ति भी काफी छोटी अर्थात् सड़क सीमा से 15 से 30 किलोमीटर थी जबकि हमारी संचार-पंक्ति सड़क सीमा से तोयांग तक 40 किलोमीटर लंबी थी। वे सामरिक दृष्टि से अपेक्षातर बेहतर क्षेत्र पर तैनात थे तथा भारतीय पोखीशनो पर हावी थे। भारतीय सेनाओं के पास केवल एक ही रास्ता था, सामरिक दृष्टि से बेहतर स्थान की ओर पीछे हटना। पर इस एकमात्र विकल्प की किन्हीं अज्ञात कारणा से हमारी सेना के उच्च अफसरों ने दृढ़ता से अनुशसा नहीं की। इसका परिणाम बड़ी हुआ, जिसकी ऐसी स्थिति में उम्मीद की जा सकती थी।

हालाकि पामा पलट चुका था और चीनियों की चुनीती स्वीकार कर ली गई थी, पर जैसे ही चीनी सेना की ओर तथा उससे आगे बढ़े, न्यामका चू में प्राप्त सारे लाभ उनके हाथ से छिनने लगे। भारतीय सेना ने चीनियों पर साधातिक प्रहार के लिए कमर कस ली। जो लाभ पहले चीनी सेना को थे, अब वही उनके मुकाबले भारतीय सेना को प्राप्त थे।

चुनौती से निपटने की तैयारी

मैं उस समय अपनी सालाना छुट्टी पर दिल्ली में था, जब चीन के साथ चल रहे सीमा-विवाद ने संघर्ष का रूप धारण कर लिया। मुझे पता चला कि 65 इन्फैंट्री ब्रिगेड जिसका मैं डी० ए० ए० और क्यू० एम० जी० था, सिलीगुड़ी के लिए सैन्य अभियान पर प्रस्थान कर चुकी है। मैंने अपनी छुट्टियों को बीच में ही काटकर ब्रिगेड से जा मिलने का फैसला किया और सिकंदराबाद से आवश्यक कपड़े और सामान इकट्ठा कर वैरकपुर के रास्ते हवाई जहाज से मिसामारी जाने की व्यवस्था करने में सफल हो गया। सिलीगुड़ी पर थोड़ी देर रुकने के बाद ब्रिगेड का गन्तव्य मिसामारी कर दिया गया था। नेफा में चीनियों से मुकाबला करने के लिए तेजपुर और तिनसुखिया में पहले से ही अनेक टुकड़ियाँ एकत्र हो रही थीं। अक्टूबर के अंत तक 62 इन्फैंट्री ब्रिगेड सेला तक पहुंच चुकी थी। 48 इन्फैंट्री ब्रिगेड अपने गन्तव्य पर नवंबर के प्रथम सप्ताह तक पहुंची थी। 65 इन्फैंट्री ब्रिगेड ने वोमडिला तक का अपना अभियान अक्टूबर, 1962 के अंत तक पूरा कर लिया था। 82 इन्फैंट्री ब्रिगेड लोहित डिविजन (नेफा) के 2 इन्फैंट्री डिविजन क्षेत्र में भेजी गई।

तेजपुर पहुंचने पर मुझे पता चला कि ब्रिगेड मुख्यालय और कमान के अंतर्गत कई बटालियन वोमडिला तक पहुंच चुके हैं। परिवहन की कमी के कारण मुख्यालयों और इकाइयों द्वारा अधिकांश भंडारों को पीछे छोड़ दिया गया था। भंडारों को ले जाने के लिए वाहनों की जरूरत थी। मैंने 65 ब्रिगेड के कमांडर ब्रिगेडियर सर्ईद से पिछले मुख्यालयों के स्थान से दूरभाष पर बातचीत की। उन्होंने भंडारों और अन्य उपकरणों को वोमडिला और उसके आगे स्थित मुख्यालयों और इकाइयों तक ले जाने की व्यवस्था करने के लिए निर्देश दिए। मैंने ब्रिगेडियर जनरल स्टाफ (वी० जी० एस०) IV कोर से भी बातचीत की, क्योंकि मुझे बताया गया था कि वाहन उन्हींके नियंत्रण में है। उन्होंने मुझे ब्रिगेडियर प्रशासन (ब्रिगे० एडमि०) से संपर्क करने को कहा। संपर्क करते ही उन्होंने मुझे तुरंत 30 एक-टन

वाहन तथा 15 जीपें दिलवा दी हालांकि हमारी जरूरत उससे दुगुनी थी। बड़े वाहन (3 टन वाले) उस समय सड़क पर नहीं चल सकते थे। कुछ बर्फ-बचाव बस्सों, आवश्यक परिचालन भंडार और उपकरणों के साथ 31 अक्टूबर, 1962 को हमने एक ब्रिगेड रक्षक दल के साथ प्रस्थान किया।

सड़क तब अच्छी स्थिति में नहीं थी। उसपर मरम्मत-कार्य चल रहा था। बर्फ के कारण स्थान-स्थान पर कीचड़ जमा थी। 1-टन वाहनों के लिए इकतरफे यातायात को कड़ाई से लागू किया हुआ था। केवल जीपें ही दोनों ओर से आ-जा सकती थी। सड़क के कुछ हिस्से काफी ठीक थे, जहां हम तीव्र गति पकड़ सकते थे, परंतु कभी-कभी विपरीत दिशा से आने वाले किमी वाहन अथवा सीमा-सड़क-संगठन के काम को बजह से रक्षक दल को रुकना पड़ जाता था। इस प्रकार हमारी गति इतनी मंद थी कि बोमडिला तक की 100 किलोमीटर की दूरी को पार करने में ही अधिकांश दिन बीत गया। प्रवेश-नियंत्रकों के माध्यम से मार्ग के यातायात को नियंत्रित किया हुआ था जिससे रक्षक दल परस्पर आसानी से पार हो सकते थे। इससे यातायात अबरूढ़ नहीं होता था और आवागमन तेज गति से होता था। हमें मालूम हुआ कि कुछ ही दिन पहले एक टैंक जो पहाड़ पर चक्कर लगा रहा था, तेजी से मुड़ने के प्रयास में उच्चतम बिंदु 'ईगल्स नेस्ट' (9,000 फुट) से लुढ़ककर गहरे छड्डे में जा गिरा था। इसका अभी कहीं पता नहीं चल पाया था और इस तरह यह पूर्णतः नष्ट हो गया था। 'ईगल्स नेस्ट' पर हम कुछ देर के लिए रुके थे। गहन जंगलों से ढकी मीलों तक फैली गहरी घाटी में नीचे झांकना बड़ा रोमांचपूर्ण था।

बोमडिला पहुंचकर, विश्राम-गृह में मैंने पदमुक्त होने वाले ब्रिगेड सर्जेंट और नया पदभार संभालने वाले ब्रिगेड चीफा से भेंट की। ब्रिगेड मेजर वाइके की अनुपस्थिति में, जोकि अवकाश पर थे, मैंने 'डिप्टी असिस्टेंट एडजुटेंट' और 'क्वार्टर मास्टर जनरल' (डी० क्यू०) के रूप में अपने सभार तंत्र के कार्य के साथ-साथ सैन्य परिचालन पक्ष का कार्यभार भी संभाला।

ब्रिगेड चीफा, जोकि एन० सी० सी० पटना से पदोन्नत होकर 65 ब्रिगेड के मुख्यालय पर नियुक्त हुए थे, से आवश्यक बातचीत कर चुकने के बाद, ब्रिगेड-डिप्टी सर्जेंट ने मुझे अपने कमरे में ले जाकर उस ब्रिगेड की छोड़ने की अपनी पृष्ठभूमि बताई, जिसका उन्होंने एक वर्ष से भी कम समय तक नेतृत्व किया था। मेजर जनरल निरजन प्रसाद, जिन्हें 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड की हार के बाद हटा दिया गया था, के स्थान पर जी० ओ० सी० के रूप में नया पदभार संभालने के लिए मेजर जनरल ए० एस० पठानिया, एम० बी० सी० एम० सी० को लाया गया। डिप्टी जनरल का पदभार संभालते ही उन्हें अपने ब्रिगेड कमांडर चुनने को कहा गया। उन्होंने ब्रिगेड होशियारसिंह और ब्रिगेड कोरला की मांग की, पर सुना गया कि ब्रिगेड कोरला

पठानिया के नीचे काम करने को राजी नहीं थे। अतः उनके स्थान पर त्रिगे० चीमा, जो जन० पठानिया की पसंद के नहीं थे, को नियुक्त किया गया। त्रिगे० सईद ने मुझे नये जी० ओ० सी० मेजर जनरल पठानिया और 62 इन्फैंट्री ब्रिगेड के कमांडर और त्रिगे० लाल के बीच सेला में हुई कहासुनी की भी जानकारी दी। त्रिगे० लाल के स्थान पर ही त्रिगे० होशियारसिंह को लाया गया था। कोई भी स्वाभिमानी सैनिक स्वयं को अपमानित महसूस करेगा यदि ठीक लड़ाई के वक्त उसकी बदली कर दी जाए। पठानिया ने सईद को बताया था कि वह उन्हीं (सईद) को रखना पसंद करते, पर चीमा के डिविजन में पदभार संभालने के बाद उनके पास कोई चारा नहीं था। जैसाकि कोई भी पेशेवर सैनिक इस रद्दोवदल पर करता, सईद ने भी हालांकि इसपर स्वयं को अपमानित महसूस किया, क्योंकि वह तब तक अपनी बटालियनों और उनके कमांडरों को जानने लगे थे, पर इसके बावजूद उस परिपक्व और संतुलित कमांडर ने सब सहज भाव से स्वीकार कर लिया। सईद के अनुसार परिवर्तन के समय पठानिया और लाल लगभग हाथापाई पर उतर आए थे, अतः पठानिया ने उसी स्थिति की पुनरावृत्ति को रोकने के खयाल से सईद को परिवर्तन के विषय में अवगत कराना बेहतर समझा। जहां तक मुझे याद है, त्रिगे० सईद यह मानते थे कि त्रिगे० चीमा को मुझपर निर्भर रहने की जरूरत पड़ेगी और समय बीतते जब मुझे त्रिगे० चीमा को कुछ और अच्छी तरह जानने का मौका मिला, मैं त्रिगे० सईद की बातों का असली मतलब समझ गया। मुझे त्रिगे० चीमा की पृष्ठभूमि की जानकारी नहीं थी, लेकिन हमने यह सुना था कि वह संयुक्त राष्ट्र की आपत्कालीन सेना के हिस्से के रूप में गाजा गई बटालियन के कमान अफसर रह चुके थे। अपने अच्छे स्वभाव और चतुराई के कारण वह कई जनरल अफसरों के कृपापात्र समझे जाते थे। उनकी जान-पहचान भी ऊंची बताई जाती थी।

48 इन्फैंट्री ब्रिगेड के कमांडर त्रिगे० गुरुवक्ससिंह भी वोमडिला पहुंच चुके थे। छोटे कद और गठीले शरीर वाला यह सिख नवयुवक दिल्ली के एक अत्यंत धनी परिवार से संबंधित था। वह एक 'गनर' अफसर थे, जिन्हें चुनिंदा तीर पर एक इन्फैंट्री टुकड़ी की कमान सौंपी गई थी। हमारी स्थल सेना में जो दुनिया भर की थल सेनाओं में बेजोड़ है, इन्फैंट्री अफसरों का उच्च कमान के संपूर्ण ढांचे पर इतना प्रभाव रहता है कि सीमित क्षमता और योग्यता वाले घटिया स्तर के इन्फैंट्री कमांडिंग अफसर भी, सेना की दूसरी शाखाओं के अधिक सक्षम अधिकारियों के मुकाबले, बरीयता पाकर इन्फैंट्री ब्रिगेड और डिविजनों की कमान संभालने के लिए चुन लिए जाते हैं।

द्वितीय विश्वयुद्ध के दौरान पश्चिमी मोर्चे पर त्रिगे० चीमा एक कनिष्ठ अधिकारी के रूप में युद्ध-बंदी रह चुके थे। वह हमें अपने उस समय के दुःखभरे

तजुवें सुनाते थे कि मैंने उन्होंने कई-कई दिनों तक भूषा रहकर और अनेक दूसरी यातनाओं को सहकर वह समय बिताया था। इटली में एक भागें हुए वदी के रूप में अपने-आपको छिपाने के लिए उन्हें काफी कठिनाइयों को झेलना पड़ा। जनः उन्होंने तय किया हुआ था कि भविष्य में कभी युद्ध-बंदी नहीं बनेंगे। उनके द्वारा सुनाई जाने वाली कई कहानियाँ काफी अमामयिक होतीं, जिनका युवा अफसरों के कम परिपक्व मन पर बुरा असर पड़ सकता था। मैं इस विचार को दूर नहीं कर सका कि त्रिगे० चीमा मानसिक स्तर पर कोई मजबूत व्यक्ति नहीं है। त्रिगेडियर सईद की बात भी मुझे सही जान पड़ी। अपने सीमित सेवाकाल में मेरा मानसिक और शारीरिक दोनों तरह से काफी मजबूत उच्च कमांडरों में सामना हो चुका था, पर दुर्भाग्य से 1962 में मोच्चें पर मुझे एक भी घंटा कमांडर नहीं मिला।

मैं बड़ी दुविधा में फंसा था कि कौन-सा रास्ता अपनाऊँ—अपने कमांडर के प्रति बफादारी अथवा देश के प्रति बफादारी? यह समस्या हमारी आरक्षी सेनाओं में अनेक सैनिकों के सामने आती है, और कुछ ने तो भितरघात या पेशे के प्रति पूर्ण अक्षमता वाले कार्यों को भी देखा है। अपने कैरियर के हित में वे चुप रहे हैं, लेकिन मैंने यह निश्चय कर लिया था यदि त्रिगे० चीमा ही त्रिगेड कमांडर रहते हैं तो उनकी मानसिकता के बारे में मैं सभागीय कमांडर को सूचित कर दूँगा। जब मैंने कुछ स्टाफ अफसरों से इस संबंध में बात की तो मुझे बताया गया कि सभागीय मुख्यालय पर भी एक वरिष्ठ स्टाफ अफसर इसी तरह की मानसिकता से ग्रस्त है। यह बड़े दुख का विषय है कि हमारी सेना में ऐसा कोई फायदा नहीं है कि महत्वपूर्ण पदों पर नियुक्त ऐसे लोगों का समय रहते पर्दाफाश किया जा सके, इससे पहले कि वे किसी राष्ट्रीय अनर्थ का कारण बनें। सबसे बुरी स्थिति वह हो सकती है जब एक महार या बतनभोगी एजेंट किसी शिखर के स्थान पर कार्यरत हो, और आजादी के बाद से अनुशासन के नाम पर चल रही अस्वस्थ परंपराओं के कारण उसका पर्दाफाश न हो सका हो। 1971 के युद्ध के दौरान भी कुछ कमांडरों की कार्रवाई ने उनकी पेशे के प्रति सक्षमता और अखंडता के विषय में गंभीर सदेह जगाया था। 1965 की लड़ाई में हमारा एक ऐसे कमांडर से वास्ता पड़ा था, जिसे रात-रात भर नींद नहीं आती थी तथा जो घबराहट में लगभग बीमार पड़ गया था। वह अक्सर कांपने लगता था और त्रिगेड मेजर को उसके हाथ धामने पड़ते थे। सीभाग्य से उसे कोई लड़ाई नहीं लड़नी पड़ी और बाद में वह लेफ्टिनेंट जनरल बन गया। इस तरह की बातें हमारी बल सेना में आज भी फल-फूल रही हैं। हमें कुछ अत्यंत श्रेष्ठ कमांडर भी मिलते हैं जो युद्ध के मैदान में दुनिया की सर्वश्रेष्ठ फौज से टक्कर ले सकते हैं, पर इनमें से अधिकांश शीघ्र ही हटा दिए जाते हैं।

बोमडिला में कुछ दिन बिताने के बाद त्रिगेडियर चीमा ने मुझे एक रोज

वताया कि अगली सुबह वह 4 राजपूत रेजीमेंट के निर्दिष्ट स्थान की ओर प्रस्थान करेंगे। उन्होंने मुझे ब्रिगेड मुख्यालय को उसके नये स्थान डिरांग जोंग के नजदीक ले जाने की तैयारी का निर्देश दिया। नया स्थान संभागीय मुख्यालय से लगभग 800 मीटर दूर एक छोटी पहाड़ी की निचली ढलान के साथ था। इसके वगल में एक झरना बहता था। चूंकि एक टन और ज्यादा भार वाले वाहनों के आवागमन पर सख्त पाबंदी थी, अतः हम केवल खास जरूरी सामान के साथ कुछ जीपों और जोंगो में सवार होकर नये स्थान की ओर चले तथा निर्देश देते गए कि बाकी वचे लोग शेष सामान के साथ वाहनों की व्यवस्था होते ही चलने को तैयार रहें।

हमारे सभी वाहन चूंकि संभाग (डिविजन) के नियंत्रण में थे, अतः नये स्थान पर पहुंचते ही मैंने संभागीय मुख्यालय के 'क्यू' स्टाफ से वाहन उपलब्ध कराने का अनुरोध किया। क्यू स्टाफ ने मुझे वहां वाहनों के नियंत्रक लेफ्टिनेंट कर्नल शमशेरसिंह, ए० ए० तथा क्यू० एम० जी० (ए० क्यू०) के पास जाने का निर्देश दिया। ए० क्यू० ने मुझे वरिष्ठ जनरल स्टाफ अफसर (जी० एस० ओ०-1) लेफ्टिनेंट कर्नल मनोहरसिंह के पास भेज दिया, जिन्होंने वाहन संचालन के नियंत्रण का भार स्वयं ले लिया था। जी० एस० ओ०-1 ने मुझे बताया कि संचालन के नियंत्रण और समन्वय का काम ए० क्यू० करते हैं तथा परिवहन जैसे तुच्छ मामलों से उनका वास्ता नहीं है। मैं फिर ए० क्यू० के पास गया जिन्होंने कहा कि यह कार्य सैन्य परिचालन से संबंधित होने के कारण उनसे कोई वास्ता नहीं रखता। अब स्टाफ के प्रति मेरा धैर्य टूटने लगा, क्योंकि मुझे तरह-तरह की बातें कही गईं, मसलन—“तुम लोग पैदल क्यों नहीं चले जाते?”, “सामान तो जवानों के सिर पर रखकर भी ले जाया जा सकता है”, “पहाड़ों में प्रशासनिक गतिविधियों के लिए कोई परिवहन उपलब्ध नहीं है”, “इस तरह के कामों के लिए कोई परिवहन नहीं दिया जाता”, “तुम लोगों को अपने विचार बदल लेने चाहिए, क्योंकि हम पहाड़ी क्षेत्र में आए हुए हैं, मैदानी में नहीं हैं”, आदि। वरिष्ठ अधिकारी मदद करने के बजाय व्यंग्य करते थे।

हालांकि ए० क्यू० और जी० एस० ओ०-1 एक-दूसरे से सटे कमरों में बैठे थे, जिन्हें केवल छप्पर की एक मामूली दीवार ही विभाजित करती थी, तथापि वे आपस में बात करने को तैयार नहीं थे। मैंने जनरल अफसर जी० एस० ओ०-1 से प्रार्थना की कि वे परिवहन के आवंटन और चलने के समय को आपस में तय कर लें, पर वह ए० क्यू० से बात करने को राजी नहीं हुए, यद्यपि उनकी आवाज को 'दीवार' के पीछे बैठे ए० क्यू० आसानी से सुन सकते थे। वाद में अन्य स्टाफ अफसरों से बातचीत करने पर पता चला कि उन दोनों की आपस में बोलचाल बंद थी। इस प्रकार हम दो ऐसे वरिष्ठ और महत्वपूर्ण काम पर नियुक्त अफसरों के साथ युद्ध के मैदान को जा रहे थे जो नियोजन, सैनिक कार्रवाई और प्रशासन के लिए

जिम्मेदार तथा जनरल अफसर के दाहिने और बायें हाथ की तरह महत्वपूर्ण थे, पर दोनों एक-दूसरे से दुश्मनी गांठे बँटते थे। ऐसे दो वरिष्ठ अफसरों, जिन्हें कुछ समय पहले न्यायका चू में हुई 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड की हार की जानकारी थी, के साथ काम करना अत्यंत निराशाजनक अनुभव था। सीभाग्य से ममागीय मुख्यालय में मुझे एक पुराना मित्र मिल गया जिसकी मदद से हमने व्यक्तिगत संपर्कों के आधार पर भंडार-संचालन का कार्य सगठित किया। संभवतः संभागीय मुख्यालय के इन दो वरिष्ठ स्टाफ अफसरों को सैन्य परिचालन में कोई रुचि नहीं थी।

1 से 15 नवंबर 1962 : विशेष पक्ष और घटनाएं

मुख्य सड़क पर मंदानी हलाके से लेकर अप्रवर्ती क्षेत्र तक, जहां सैनिक टुकड़ियां तैनात की गई थी, यातायात को नियंत्रित करना जरूरी हो नहीं, उचित भी था। यदि सड़क गतिविधियों के सबध में जिम्मेदारी बांट दी जाती तो सभीका भला होता, लेकिन इसकी ओर कोई ध्यान नहीं दिया गया। जहां जनरल स्टाफ के लोग सड़क को सभी सैन्य परिचालन कार्यों के लिए नियंत्रित करते नजर आते थे, वहां प्रशासनिक स्टाफ निरप्रशासनिक कार्यों के लिए ही आवागमन की छूट दे रहा था। वरिष्ठ स्टाफ अफसरों (जैसे जी० एस० ओ०-1 और ए० ए० तथा क्यू० एम० जी०) के बीच आपसी तालमेल की कमी के कारण कभी-कभी तो मामले सीमा पार कर जाते। मुझे एक मामला याद है, जब इन दो अफसरों के आपसी झगड़े में एक कनिष्ठ अफसर गिरफ्तार हो गया था। जल्दी ही मैं जान गया कि जी० एस० ओ०-1 तथा ए० क्यू० के बीच आपसी समीकरण काफी निम्न स्तर तक पहुंच गए थे। कभी-कभी तो ये काफी आवेशपूर्ण हो जाते थे। वरिष्ठ सभागीय अधिकारियों की कमशक्ति चीनियों के साथ नहीं, आपस में लड़ने में खर्च होती थी। मैंने यही चीज 1971 के दौरान शकरगढ़ में काफी बड़े स्तर पर देखी थी। इस झगड़े में ब्रिगेडियर और मेजर जनरल शामिल थे। परिणामस्वरूप शकरगढ़ पर हमले में असफलता का मुह देखना पड़ा।

नये ब्रिगेड मुख्यालय में जरूरी काम निपटाकर मैं एक बार फिर शाम को सामरिक स्थिति जानने संभागीय मुख्यालय गया ताकि बटालियनों को उपयोगी जानकारी दी जा सके। संभागीय मुख्यालय में मेरी अनेक ऐसे अधिकारियों से भेंट हुई, जिन्हें मैं काफी नजदीक से जानता था। इन अफसरों में चंदर गुप्ता, जी० एस० ओ०-2 गुप्तचरी; नरिंदर रावत, जी० एस० ओ०-3 आपरेशनस; लेफ्टि० कर्नल नदा, कमांडर इंजीनियर; मेजर नरिंदरसिंह, आरमंड कोर; जी० एस० ओ०-2 आपरेशनस शामिल थे। जी० एस० ओ०-2 आपरेशनस के साथ मैं आपरेशनस कक्ष में गया, जहां उन्होंने मुझे सैन्य स्थिति के बारे में अवगत कराया। उन्होंने मुझे बताया कि हालांकि चीनियों की नीयत के बारे में कोई निश्चित खबर नहीं

है, पर हम किसी भी चुनौती का सामना करने के लिए तैयार हैं। उन्होंने यह भी बताया कि अजेय सेला गढ़ पर हमारा प्रतिरक्षी मोर्चा लगा है, जहां से आगे बढ़कर हमला करना दुश्मन के लिए संभव नहीं होगा। मुझे क्षेत्र और नक्शों की पूरी जानकारी नहीं थी इसलिए मेजर नरिंदरसिंह ने मुझे उन निरर्थक रास्तों के बारे में भी बताया, जहां से होकर खच्चरों के साथ कंपनी समूहों का गुजरना भी मुश्किल था। उन्होंने परिचालन का संभावित ढंग तथा हम चीनियों का मुकाबला करने को किस प्रकार तैयार थे, सब समझाया। उनके अनुसार, एक अन्य ब्रिगेड को अभी शीघ्र आना था जिसे मिलाकर हम चार ब्रिगेडों के साथ और मजबूत हो जाते। वह बहुत अच्छी और प्रभावपूर्ण बातें करते थे, लेकिन वाद की घटनाओं ने सिद्ध किया कि वे सब वनावटी और खोखली थीं।

संभागीय मुख्यालय पर, जहां मैं रोज जाता था, एक दिन मेरी भेंट 7 अश्वा-रोही दल के कमांडर मेजर जमवाल से हुई। तभी मेजर नरिंदरसिंह, आरमंड कोर जी० एस० ओ०-2 आपरेशनस भी वहां आ गए और हम तीनों ने मिलकर इसपर विचार किया कि मीत और विनाश की जीवित मूर्ति के रूप में इन टैंकों की मदद से कैसे चीनियों के हमले को प्रबलता से रोका जा सकता है। चीनियों के पास न तो टैंक थे, न ही वे कोई प्रभावी टैंक-तोड़क अस्त्र लेकर चल सकते थे। हर जगह थल सेना में यह एक मूल सवक दिया जाता है कि टैंक का मुकाबला प्रबलता से टैंक ही कर सकता है। चीनी हमारे देश में कभी भी टैंक नहीं ला सकते थे क्योंकि वीहड़ इलाका उसकी अनुमति नहीं देता था। ठीक सड़क के वावजूद हमारे टैंक भी वहां मुश्किल से ही पहुंच पाए थे। कमांडर मेजर जमवाल और मेजर नरिंदरसिंह दोनों ही चीनियों के मुकाबले जरूरत पड़ने पर इन टैंकों की प्रबल प्रच्छन्न शक्ति से सहमत थे। हमने उन कोणों की भी जांच की जिनसे यह टैंक चीनियों को ठिकाने लगा सकते थे, यदि कभी उन्होंने उत्तरी या दक्षिणी चोटियों पर कब्जा किया। हम पूर्णतः आश्वस्त थे कि टैंक में लगी तोपें चीनियों से प्रभावी ढंग से निपट सकती थीं। हालांकि असली वाक्य के वक्त मशीनें मौजूद थीं, लेकिन दिमाग नहीं था। जिन्हें इन मशीनों का उपयोग करना था, वे उन्हें अनाथ छोड़कर भाग गए थे।

सेला और जांग की यात्रा

हमारी एक बटालियन पड़ोसी ब्रिगेड के साथ संपर्क बनाने तथा उनकी योजनाओं को समझने के उद्देश्य से 62 ब्रिगेड के साथ लगा दी गई थी। अतः कार्य-वाहक ब्रिगेड मेजर के रूप में मुझे प्रथम बार सेला में अग्रवर्ती क्षेत्रों तक जाने का मौका मिला। मैं वहां तैनात भारतीय सैनिकों से उनके अनुभवों पर आधारित आवश्यक जानकारी भी लेना चाहता था, वे संभवतः चीनियों से संपर्क में भी आए

हैं। अतः ऐसी जानकारी हमारी त्रिगेड के लिए उपयोगी होती। हम पहले ही बोरमडिला से गुजर चुके थे, यहाँ हमने क्षेत्र को तो देखा ही था, उस इलाके में तैनात टुकड़ियों और इकाइयों के कमांडरों से भी मुलाकात की थी।

इनेक्विकल और मैकेनिकल इंजीनियर्स के कार्यवाहक कमांडर मेजर मत्ताया और मैं सेला के लिए तड़के ही निकल लिए। रास्ते में सापर कैंप क्षेत्र पड़ता था, जहाँ सीमा-सड़क-संगठन की मेम स्थित थी। इतने बौहड और दूरस्थ क्षेत्र में इतनी सुंदर मेस का होना अपने-आपमें दर्शनीय था। ऐसे इलाके में इतनी सुन्दर इमारतों को बनाने में काफी मेहनत लगी होगी। यहाँ ठहरने वाले आराम से अपने योजना और निरीक्षण-सम्बन्धी कार्य को मन लगाकर और निष्ठा से पूरा कर सकते थे। सेंगे जॉंग जाते समय सीधी और कहीं-कहीं खड़ी चढ़ाई थी। कमांडर ने अपने सामरिक मुख्यालय के रूप में सेंगे जॉंग के पास शुक्ला कैंप की स्थापना की थी। जमीन मुलायम थी। रास्ते में अनेक स्थानों पर मामूली भूस्खलन भी नजर आता था। उस क्षेत्र में एक बार की भूस्लाधार वर्षा का अर्थ भारी भूस्खलन होता। पर यह देखकर बड़ी तसल्ली होती थी कि सीमा-सड़क-संगठन के कर्मचारी मार्ग-विरोधों को फुर्ती से काम कर तुरंत हटा देते थे। दो-तीन स्थानों पर हमें मार्ग-विरोधों के कारण 15 से 30 मिनट तक रुकना पड़ा। कुछ स्थानों पर पहाड़ों के किनारे तोड़े जाने तक के लिए वाहनों के आवागमन को रोक रखा था। सड़क को खुला रखने के लिए सीमा-सड़क कर्मचारियों में तुरंत काम करने की भावना नजर आती थी।

सीमा-सड़क कर्मचारियों में अधिकांश तगड़े और हट्टे-कट्टे स्थानीय आदिवासी स्त्री-पुरुष थे। हमें दो-तीन सुविज्ञ आदिवासी महिलाएँ भी मिली जो सुन्दर और आकर्षक थी तथा नई दिल्ली के कनाट-प्लेस की फैशन-परस्त स्त्रियों से मिलती थी। नेपा के विभिन्न आदिमों के नैन-नक्शा की पहचान में हमारी समझ सीमित थी। अतः हम उन्हें चीनी, जापानी या नेपाली कह सकते थे। यह केवल मिजो, मिशिमी अपातानीस, थागिन्स, मोनपास और नागा आदिवासियों के साथ एक वर्ष तक रहने के बाद ही समभव हुआ था कि उनकी वेशभूषा और तार-तरीकों — घास कर स्त्रियों के केशधिन्यास की शैलियों के आधार पर मैं मोटी तौर पर पहचान सकता था कि वे किस आदिम जाति से सम्बंधित हैं। मैं यह स्वीकार करता हूँ कि हमारी हमेशा यह प्रवृत्ति रहती थी कि हिंदी बोल सकने वाली मुवा आदिम लड़कियों से कभी-कभी हो जाने वाली हमारी बातचीत लंबे समय चले। इनमें से कुछ लड़कियों ने चंद अंग्रेजी के शब्द भी सीख लिए थे। मुझे पता चला कि कुछ लड़कियाँ स्थानीय मुख्यालय में मजदूरियों और सहायकों के रूप में काम करती हैं। वे सीमा-सड़क-संगठन के लोगों में काफी लोकप्रिय थीं।

इन इलाकों में कामेच्छा काफी प्रबल है जिनका लाभ जानकारी प्राप्त करने

के लिए दुनिया-भर में उठाया जाता है। दुसरे इस बात का है कि जहाँ चीनियों ने भारत के विरुद्ध युद्ध में इसका प्रयोग किया उठाया, वहाँ हम उन्नित संगठन के अभाव में इस कमजोरी से कोई लाभ नहीं उठा सके। असल में चीनी थल सेना इस संबंध में बहुत व्यावहारिक है। इसमें लड़ाई पर जाते सैनिकों को अपनी औरतों साथ ले जाने की अनुमति है। इससे थके-मांसे अकेले सैनिक की सामरिक दृष्टि से अवांछनीय संगति में पड़ने की संभावना कम रहती है। अधिकांश आधुनिक थल सेनाओं में पुरुषों को अपनी रिश्तियों के साथ सीमित सहवारा की अनुमति है। ये रिश्तियाँ सैन्य बल के साथ ही युद्ध में रहती हैं। यह पुरुषों के लिए नैतिक बल का काम करता है कि वे मोर्चे पर भी अपनी रिश्तियों को देख पाते हैं। मेरे विचार से यह उन्हें शत्रु से अंतिम समय तक लड़ने तथा बहादुरी और वीरता का प्रदर्शन करने की प्रेरणा देता है। ऐसा करने से सामूली प्रणालिनिक खर्च तो अवश्य बढ़ेगा और कुछ समस्याएं भी बढ़ी होंगी, पर सैनिकों द्वारा अवांछित तत्त्वों से दोरती गांठने के खतरे को मोल लेने के बजाय उन समस्याओं को हल करना बेहतर होगा।

सिंगे जॉंग से आगे की सड़क पर खड़ी चढ़ाई थी और आवागमन की गति मंद थी। उसकी मरम्मत अभी तक जारी थी। अज्ञानक रास्ते के पेड़-पौधे बदल गए थे और हमारे सामने शांत दिखने वाले देवदारु के जंगल आ गए थे। अब हम सेला घाटी की ओर चढ़ रहे थे। वही हमें एक ठिकाना दिखाई पड़ा, जहाँ 25-पीड की तोपें लगी थीं। तोपची उत्साह से भरे नजर आते थे।

हम सेला घाटी से थोड़ा पहले स्थित त्रिगेड मुख्यालय पहुँच चुके थे। वहाँ मेरी शेंट एक पुराने साथी मेजर अलेक्जेंडर से हुई। वहाँ त्रिगेड के डी० एम० थे। एक मनर अफसर, मेजर जयदेवसिंह दत्ता (बाद में त्रिगेडियर) त्रिगेड मेजर थे। त्रिगेड होशियारसिंह अग्रवर्ती क्षेत्रों में गए हुए थे। नूरनांग जाते समय बाद में उत्तरे हमारी मुलाकात हुई। वह काफी प्रसन्न और दृढ़ थे तथा त्रिगेड मुख्यालय लौटते समय युद्धोत्साह से भरे दिखाई देते थे। हमने त्रिगेड मुख्यालय पर लगभग आधे घंटे तक सामरिक स्थिति और ढाँचे पर विचार-विमर्श किया। वे पहाड़ की बगल में बनी रार्ड में छिपे हुए थे, जिसकी पर्याप्त छत भी थी। जगह की कमी के कारण थोड़ी तंगी तो जरूर थी, पर वातावरण पूरी तरह से रणक्षेत्र का बना हुआ था। नौजवान आशावादी, प्रसन्न और दृढ़ निश्चय से भरे दिखाई पड़ते थे। मेजर दत्ता संभवतः अपने स्वभाव के कारण अपेक्षाकृत ज्यादा गंभीर और घामोण थे। अलेक्जेंडर ने मुझे बताया कि उनकी त्रिगेड में आपूर्ति की कोई समस्या नहीं है।

सैला थोटी इतनी ऊंची थी कि वहाँ से सभी दिशाओं में देखा जा सकता था। प्रतिरक्षात्मक पोजीशन लगभग चौदह हजार फुट की ऊँचाई पर सेला घाटी के आसपास ली हुई थी। यह क्षेत्र तोवांग (10,500 फुट) से लगभग चालीस किलोमीटर दक्षिण में तथा चोमडिला (10,500 फुट) से लगभग 110 किलो-

मीटर दूर उत्तर में स्थित था। तोवांग के रास्ते में यह सबसे ऊंचा इलाका था। डिरांग जॉंग लगभग 5,500 फुट की ऊंचाई पर स्थित घाटी है। इमने मुझे एक किले की तरह प्रभावित किया। कुछ ही दिन पूर्व कार्यवाहक कोर कमांडर लेफ्टि० जन० हंग्वर्कमिह ने इसके ऊपर उड़ान भरी थी तथा इसके प्रच्छन्न सामरिक महत्व को स्वीकार किया था। यहां सही ढंग से तैनात एक ब्रिगेड को 10 गुना शक्ति से भी नहीं भगाया जा सकता था। इस स्थान से निकलना तो जा सकता था, पर इसपर कब्जा कभी नहीं हो सकता था। एक सशम कमांडर के नेतृत्व वाली दृढ़ संकल्पी सेना को यहां से हिलाने के लिए चीनियों को कम से कम तीन डिविज़नों (लगभग 30,000 सैनिकों) की जरूरत होती और यह भी काफी नुकसान उठाने और समय खर्च करने के बाद ही संभव हो पाता।

त्रिगेड मुख्यालय में एक-एक कप चाय पीने के बाद हम जांग की ओर आगे बढ़े। जांग के आसपास के क्षेत्र पर गडवान बटालियन का अधिकार था। इस मुझे इलाके में हमें छोटा प्राकृतिक झरना नजर आया। ईश्वर की लीला भी विचित्र है जो ऐसे बीहड़ क्षेत्र में भी कुछ सुंदर चीजों का निर्माण करता है। सेला घाटी के आस-पास का क्षेत्र बीहड़ों, पथरीली पहाड़ियों तथा बर्फीली हवा से भरा था। ऐसे स्थान पर कोई भी रहना पसंद नहीं करेगा। झरने को पार करते ही हमारी नजर उसके दोनों ओर लगी 6 तोपों पर पड़ी। यह मेजर ब्रह्मसत का तोपखाना था जो बाद में पीछे हटते समय भारे गए थे। उनकी तोपों की गरज सुनकर खुशी होती थी। मुझे तोपचियों ने बताया कि उन्हें तोवांग की दिशा में लगाया गया है तथा वे यदा-कदा गोले छोड़ते रहते हैं। हमें भातूम हुआ कि मेजर ब्रह्मसत तोपखाने और प्रति-रक्षी कामों की व्यवस्था हेतु अग्रिम क्षेत्र में बटालियन कमांडर के पास गए हुए थे। तोप पर नियुक्त अफसर ने बताया कि उनके पास प्रचुर मात्रा में गोला-बारूद है तथा वे चीनियों को परेशान करने की गरज से तोपें छोड़ रहे थे।

यहां हमें किरमिच के जूते, सूती कपड़े और जर्मी पहने कुछ जवान दिखाई दिए। उस समय काफी सर्दी थी, लेकिन जब हमने उनके जूतों और कपड़ों का जिक्र किया तो उन्होंने किसी किसम की शिकायत नहीं की। उन्हें शोध ही गर्म कपड़े मिलने की पूरी आशा थी। केवल भारतीय सैनिक ही कठिनाइयों की कोई शिकायत नहीं करते हैं। वे पर्याप्त भोजन, वस्त्र और यहां तक कि सही नेतृत्व के बिना भी कठिन से कठिन काम करने को तैयार रहते हैं। तोपखाने पर नियुक्त सभी तोपची हिम्मत से भरे नजर आए। सम्भवतः मेजर ब्रह्मसत ने उनमें यह हिम्मत फूँकी थी। हमें मिले अधिकांश जूनियर कमीशन अफसरों (जे० सी० ओ०) तथा गैर कमीशन अफसरों (एन० सी० ओ०) में चीनियों को छठी का दूध पाद दिलाने का दृढ़ संकल्प दिखाई पड़ा। यह उल्लेखनीय है कि चीनियों के पास नजदीक के 10,000 मीटर से ज्यादा बड़े क्षेत्र तक मार करने वाली या सेला की रक्षा में तैनात हमारी

25-पाँड तोपों जितनी घातक कोई तोप नहीं थी। दुश्मन के पास केवल मार्टर और हलकी पर्वतीय तोपें थीं, जिनकी मारक शक्ति भी अपेक्षाकृत कम थी। वह इलाका ऐसा नहीं था कि बड़ी तोपों वाले भारी वाहनों को लेकर चला जाता। अतः केवल जवानों और खच्चरों द्वारा ढोई जा सकने वाली छोटी तोपें ही वहां लाई जा सकती थीं। यहां तक कि खच्चरों पर लादकर लाई गई तोपें, जिनकी मारक शक्ति भारतीय 25-पाउंड तोपों से कम थी, भी ज्यादा दिनों तक हमला-वर चालों में प्रभावी ढंग से काम नहीं दे सकती थीं, क्योंकि चीनी लोग गोला-बारूद बहुत कम मात्रा में ही साथ ला सके थे। केवल तोवांग से वोमडिला तक का रास्ता खोलकर ही वे अपनी विशाल फौज को पर्याप्त रसद और गोला-बारूद पहुंचा पाने की आशा रखते थे। द्वितीय विश्वयुद्ध के दौरान वर्मा में उन्होंने यह सबक सीखा था। उस समय हवाई मार्ग से रसद पहुंचाई जाती थी तथा सैनिक गतिविधियों को लंबे समय तक चलाए रखने के लिए फौजों को सड़क से खुद को जोड़ना पड़ता था।

वह क्षेत्र चूंकि चौदह हजार फुट की ऊंचाई पर था, अतः रात को गर्म कपड़ों की जरूरत महसूस होती थी। हम नूरनॉंग पहुंचे तथा सड़क के किनारे बनी एक लकड़ी की झोपड़ी में दाखिल हो गए। यहां सप्लाई कोर का एक युवा सिख अफसर मौजूद था। हमने उसके साथ एक कप चाय और पी तथा थोड़ी देर बातचीत की। हालांकि वह एक जर्सी तथा जैतूनी हरी सूती वर्दी ही पहने था, पर उसने पर्याप्त कपड़ों की कमी की कतई शिकायत नहीं की। लेकिन इतना स्पष्ट था कि उस स्थिति में कोई भी व्यक्ति ज्यादा समय तक रहना पसंद नहीं करेगा। अतः उसके लिए गर्म कपड़ों की व्यवस्था की जानी चाहिए। वैसे बहुत लोगों के पास पर्याप्त कपड़े थे। मुझे यह जानकर अचंभा हुआ कि सेला की अपेक्षा डिरांग जोंग और वोमडिला में सैनिकों के पास ज्यादा अच्छे कपड़े थे। उस समय भारतीय थल सेना में लगभग पांच लाख मजबूत सैनिक थे और निश्चय ही हमारे आयुध भंडारों में गर्म कपड़ों की कोई कमी न थी। अलवत्ता वर्फ-बचाव वस्त्रों की कुछ कमी थी। ऊंचे स्थानों पर सैनिकों के साथ ऐसा उदासीन व्यवहार करने

राजन और भारी सामान ढाँचे थे। हालाँकि यह स्पष्ट था कि कुछ खास तरह की कठिनाइयों को देखते हुए सैनिकों की जरूरत से कहीं कम सक्षम में खच्चर नियुक्त किए गए थे, मुझे पता चला कि खच्चर और उनके चालक, दोनों पर ही क्षमता से कहीं ज्यादा भार था। स्टाफ का कोई अधिकारी इस समस्या के विषय में शायद भूल ही गया था, अन्यथा पर्वतीय क्षेत्र में तैनात ज्यादा से ज्यादा तीन हजार सैनिकों की एक डिविजन के लिए खच्चरों की देश में कोई कमी नहीं थी। वैसे इस समस्या का समाधान सेना के कमांडरो द्वारा 1959 में ही कर लिया जाना चाहिए था, जब यह तय हुआ था कि नेफा में सेना नियुक्त की जाएगी। यह भी प्रतीत हुआ कि ड्रापिंग जॉन तक भंडार का सामान पहुँचाने के लिए पर्याप्त नियोजन कार्य नहीं हुआ था। इस तरह की बातें तभी हो सकती हैं, जब उच्च कमांडर की सैनिकों में दिलचस्पी घटम हो जाए। मैंने यह 1962 में ही नहीं, कमोवेश 1965 और 1971 के युद्ध के दौरान भी देखा था।

हम जांग की ओर आगे बढ़े। रास्ते में गढवाल वटालियन मुख्यालय की प्रतीक चौकी दिखाई दी। यहाँ हमारी मुलाकात एक युवा अफसर से हुई जो बहा एडजुटेंट के रूप में नियुक्त था। वह पर्याप्त होसले से भरा दिखता था। उसने हमें क्षरने पार की गश्त-कारवाइयों के बारे में सूचित किया। उसने यह भी बताया कि, एक बार उनके एक गश्तीदल ने एक चीनी सिपाही को पकड़ लिया था, लेकिन तभी शोर मचने और फलस्वरूप हुई मुठभेड़ के कारण उसे भाग लेना संभव नहीं हो पाया था, तथापि यह एक साहसी और प्रशंसा योग्य कार्य था जिसके लिए तुल्य वीरता का पुरस्कार दिया जाना चाहिए था। गश्त के समय हमारे सैनिकों द्वारा यह आक्रामक रव्य की शुरुआत थी। प्रतिरक्षात्मक स्थिति में भी आक्रामक गश्त लगवाना किसी भी सक्षम कमांडर के लिए एक सामान्य बात है। यह परंपरा हर युद्ध के दौरान दोहराई गई है। इस समय तक हम 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड को पराजय में अनेक सैनिक खो चुके थे, पर नुकसान की विस्तृत जानकारी किसीको नहीं थी। निश्चय ही हमने काफी मेहनत की होगी और गोस्वामी सर्रीसे युवा अफसरों को उत्साहित किया होगा, जिन्होंने गश्ती दल का नेतृत्व कर चीनी बंदियों को वापस लाने की कोशिश की थी।

जांग के आसपास ज्यादा कुछ दिखाई नहीं पड़ता था। अग्रवर्ती क्षेत्रों में अपनी प्रतिरक्षा व्यवस्था से सतुष्ट होकर हमने दोपहर बाद सेला जांग से अपनी वापसी यात्रा शुरू की।

सीमा-सड़क-समझौते द्वारा किया गया विशाल कार्य प्रशमनीय था। उनके द्वारा बनाई गई एक सड़क से एक डिविजन (लगभग 20,000 सैनिक) को पर्याप्त मदद मिल सकती थी। इस सड़क के अभाव में कामेग डिविजन की सुरक्षा पर विपरीत असर पड़ता। उन्होंने हवाई जहाजों और हेलिकॉप्टरों के लिए क्षेत्रीय

पट्टियों का भी निर्माण किया था। 5 हजार से ज्यादा लोगों का दल तथा बड़ी संख्या में स्थानीय आदिम लोग लगभग दो वर्षों से सीमा-प्रदक-संगठन के साथ काम कर रहे थे। यदि पहले विचार किया गया होता तो हम चीनियों के खिलाफ मोर्चा लेने के लिए, अत्यंत कफतदार स्थानीय लोगों की मदद से अपनी नींव बना सकते थे। तीन हजार किलोमीटर से भी ज्यादा दूर से तथा काफी ऊबड़-खाबड़ रास्ते से आने वाले चीनियों को भी स्थानीय जनता के विरोध का सामना नहीं करना पड़ा। वे लोग चाहते तो चीनियों की संचार-व्यवस्था बिगाड़कर या अन्य तरीकों से उनके मार्ग में बाधा डाल सकते थे।

सेला क्षेत्र में तीन सिख, एक मड़वाल और एक डोगरा—कुल पांच ब्रिटिशियन थे। वे सभी जाने-माने लड़ाका वर्गों से संबंधित थे। वहां मोलंदाज फौज की दो रेजीमेंटों के बराबर मैदानी तोपें, पहाड़ी तोपें, भारी मात्रा में गोला-बारूद, मंसोले फिस्म की मशीनगनें, इन्फैंट्री मार्टर और अन्य सेना सामग्री इकट्ठा थी। सेला क्षेत्र में इंजीनियरों का एक समूचा संपूर्ण दस्ता तथा सीमा-प्रदक-संगठन की अतिरिक्त श्रमणित भी उपलब्ध थी। चीरता के कीर्तिमान वाला एक राज-पूत ब्रिगेडियर तथा एक सिख ब्रिगेड मेजर (एक लेफ्टि० जन० का भतीजा) क्रमशः फौज के परिचालन कमांडर तथा स्टाफ अफसर थे। वे दोनों ही सैनिक परिवारों से संबंध रखते थे। उनके पास सामान्य स्तर पर दो सप्ताह के लिए और थोड़ी कठिनाई के बाद कुछ ज्यादा समय तक चल सकने योग्य पर्याप्त युद्ध-सामग्री और रसाद थी। सेला में कुछ सैनिकों के पास पर्याप्त मर्म कपड़े नहीं थे। शायद समय के अभाव में वे अपने मंतव्य तक पहुंचने से पहले समुचित कपड़े नहीं जुटा सके थे। कुल मिलाकर लगभग दो ब्रिगेड शक्ति की यह मजबूत फौज अजेय किले की हर तरह से रक्षा करने में समर्थ थी। जाने-माने मापदंडों और सैन्य सबकों के आधार पर आकांक्ष की योजना तक के लिए चीनियों को तीन डिविजनों (30,000 सैनिकों) की जरूरत होती। हमारे दृढ़ निश्चयी सैनिकों के आगे तो सेला में उनकी छः डिविजनों भी निष्प्रभावी रहती। लेकिन सेला न्यायगत चू से भी ज्यादा अपमानजनक ढंग से चीन को दे दिया गया, हालांकि दोनों बार ढंग लगभग एक-सा था।

नेफा के लोगों को वहां हमारी थल सेना पहुंचने के कारण रोजगार, रहन-सहन का अच्छा स्तर तथा आवश्यक वस्तुओं की आसान उपलब्धता की शान्त में डेरों लाभ थे—लेकिन इस बड़ी उपलब्धि का सही ढंग से फायदा नहीं उठाया गया। हमारे कुछ लोगों और स्थानीय स्त्रियों के बीच संपर्क स्थापित हो रहे थे जिससे वहां के आदिम लोग खुश नहीं थे। इस क्षेत्र के आदिम जन सीधे और भोले लोग हैं। यहाँ की स्त्रियों को काफी सीमा तक आज्ञादी है। मैदानी क्षेत्र के लोगों की तुलना में उनके आपसी नैतिक नियम पर्याप्त शिथिल हैं। इस तरह के जीवन की कद्र करनी चाहिए क्योंकि सेना के मामले में मैदानी क्षेत्र वालों के

स्वायों स्वभाव को समझने में भी उन्हें ज्यादा देर नहीं लगेगी। झूठे रोडगाट और आर्थिक प्रनोभनों के नाम पर स्त्रियों को बहकाने वाले अधिकांश नैदानों पुरानों के रसदंग की उन्हें अच्छी समझ है। मैंने अनेक सीमा-भङ्गक कर्मचारियों के बारे में सुना था जो यहाँ के पहाड़ी क्षेत्र की स्त्रियों को अपने साथ नैदानों इतारों में ले गए थे। उनमें से कुछ ने तो इन स्त्रियों के साथ विवाह तक किया था, लेकिन बाद में उन्हें अग्रर में छोड़ चलने बने थे। इन भोली-भायी स्त्रियों में से अधिकांश को बेग्यातियों की शरण लेनी पड़ी थी। मुझे यह भी पता चला कि राजनैतिक विभाग के स्थानीय सरकारी कर्मचारी भयानक गरीबी की गिरावट यहाँ की स्थानीय स्त्रियों के साथ गुनछरें उड़ाने थे। इनमें से कुछ सड़कियों को निग्वप हो चीनियों ने अपना गुप्तचर बना लिया होगा। इस बात की पक्का सभावना थी कि भारतीय सेना की कमजोरियों, अरुमरों के सोचने के दाय, नेफा में हमारी मोर्चबंदी इन गुप्तचरों के माध्यम से सीमा पार पहुँच जाती हो। इनमें से कुछ जानून तो नेरा में हमारे नागरिक और सैन्य मंगडनों की नाक तले संभवतः बापरलेस के माध्यम से भी संदेश पहुँचाते रहे हों। कुछ चीनी जानूनों को पकड़ा भी गया था, लेकिन बहुत देर में, जब तक वे मुकमान पहुँचा चुके थे।

आसाम राइफल के पक्षों पर अधिकांश गोरखा, स्थानीय आदिम लोग तथा असमी लोग नियुक्त थे। ये सभी स्थानीय संपर्क बनाने में काफी तेज थे। आसाम राइफल के कर्मचारियों के हमारी नियमित आरक्षी सेनाओं से भी संबंध थे। अतः अभावधानी से या जानबूझकर चीनियों तक उपयोगी सूचनाएँ पहुँच रही थीं। सगता था, चीनियों को हमारी सेनाओं के पूरे ढांचे की जानकारी थी। वह विलजुल सही स्थानों पर मार्गावरोध खड़े करते थे। उन्हें जैसे विश्वास था कि एक बार मार्गावरोध स्थापित होने के बाद भारतीय सेनाएँ पीछे हट जाएंगी तथा कोई विरोध नहीं करेगी, अन्यथा एक छोटी फौज द्वारा, संख्या और साधनों की दृष्टि से काफी बड़ी सेना को धमकाकर हटने के लिए विवश कर देना, आज तक एक रहस्य बना हुआ है। चीनी संभवतः हमारे कर्माडरों की एक घास ढग की प्रतिभिया के बारे में आश्वस्त थे। उन्होंने एक छोटी सेना की मदद से बड़े स्तर पर बाबी खेती, और अपनी उम्मीद से कहीं ज्यादा कामयाबी हासिल कर गए।

हम शाम को देर से अपने मुख्यालय पहुँचे। यह एक काफी उपयोगी अनुभव रहा था। हमारे दिमाग में यह बात स्पष्ट हो गई थी कि यदि हमारे सामने धूँह रचना की कुछ दिक्कतें हैं तो चीनी भी उससे बरी नहीं हैं। कोई भी फौज हमारे खिलाफ आक्रामक चाल नहीं चल पाएगी क्योंकि कुल मिलाकर सेना क्षेत्र में हम चीनियों की अपेक्षा लाभकारी स्थिति में हैं, और हमेशा रहेंगे। सेना असाधारण ऊँचाई और खड़ी चढ़ाई के कारण हर दिशा से अजेय था। पारंपरिक तरीकों से इसपर हमला करने और कब्जा करने के लिए अनेक उद्विजनों की जरूरत पड़ती

जो चीनी भरपूर युद्ध की योजना के बिना कभी नहीं ला सकते थे। उस समय हमारी सेना को केवल अपनी पोजीशन पर डटे रहना चाहिए था। उन्हें अपना स्थान न छोड़कर चीनियों के लिए बाधाएं खड़ी करनी थीं, जो उन्हें लांघने की कोशिश करते। वाद में कठोर गश्तों के माध्यम से वे उनके वापस आने पर भी रोक लगाते। इस प्रकार चीनी फौज बीच में फंस जाती और भारत सीमा-संरक्षण के प्रश्न पर वातचीत करने के लिए ज्यादा मजबूत स्थिति में होता। यह कोई नई बात नहीं थी। द्वितीय विश्वयुद्ध के दौरान वर्मा में जापानियों के विरुद्ध सैन्य गति-विधियों में भाग लेने वाले इस तरीके से परिचित थे। थल सेना विद्यालयों और स्टाफ कालेज में सिखाया जाने वाला यह प्राथमिक सबक है।

दिनचर्या

जैसा कि मैं पहले उल्लेख कर चुका हूं, हमारे ब्रिगेड मुख्यालय को आधारभूत सामरिक नीतियों और सिद्धांतों के एकदम खिलाफ संभागीय मुख्यालय के काफी नज़दीक स्थापित किया गया था। चौथी राजपूत बटालियन को मुख्यतः संभागीय मुख्यालय क्षेत्र में दुश्मन के अतिक्रमण को रोकने के लिए तैनात किया गया था। संभागीय मुख्यालय के जनरल स्टाफ का उद्देश्य संभवतः सामरिक महत्त्व और सुदृढ़ प्रतिरक्षात्मक ढांचे के अनुरूप सेना तैनात न कर, संभागीय मुख्यालय को बचाना था। मराठा बटालियन (19 एम० एल० आई०) को सड़क के नज़दीक मुख्यतः केंद्रित किया गया था। यह स्थान भी ब्रिगेड मुख्यालय से दूर नहीं था। इस बटालियन का इस्तेमाल गश्त लगाने और संभागीय मुख्यालय की सुरक्षा से संबंधित कार्यों के लिए भी होता था। संभागीय मुख्यालय को सुंदर तथा आरामदायक बनाया गया था। इसमें कार्यालय और आवास के लिए 'वाशा-टाइप' कमरे बने थे, हालांकि बंकर तैयार हो चुके थे और स्टाफ के लिए सड़क के ऊपर पहाड़ी की बगल में खाइयां खोदी जा चुकी थीं, किंतु संभागीय जनरल स्टाफ असुविधा के कारण उनमें जाने को तैयार नहीं था। वरिष्ठ अधिकारियों ने अच्छे रहन-सहन की जो मिसाल कायम की थी, उसका सूत्र यही था कि केवल मूर्ख ही असुविधा में रहते हैं।

अपने ब्रिगेड मुख्यालय में हमने कमांडर तथा कुछ अन्य अफसरों के लिए बंकरें बनानी शुरू कीं। इस काम के लिए हमें प्रतिरक्षा भंडार और लहरदार लोहे की चादरें दी गई थीं। आराम से रहने की डिविजन वाली भावना हम लोगों पर भी मंडराने लगी थी।

प्रथम श्रेणी की दो बंकरें बनने में ही प्रतिरक्षा भंडारों का अधिकांश भाग चुक गया था। इनमें से एक ब्रिगेड कमांडर के लिए तथा दूसरी ब्रिगेड मेजर के लिए थी, जो अब तक छुट्टी से वापस आ गए थे। एक गोलंदाजी रेजीमेंट का

कमांडर, जो ब्रिगेड कमांडर का गवाहकार भी था, बहुत दुखी और नाराज हुआ जब उसने पाया कि ब्रिगेड मेजर और यहाँ तक कि उसके कार्यालय के लिए तो बहुत मंदर जगह बनाई गई थी, पर उसे बड़ी मामूली जगह दी गई थी, जबकि वह एक सेनिटनेट कर्नल था।

कमांडर और कुछ अन्य अफसरों के लिए कमोड तैयार करने के लिए कुछ बट्टे लगाए गए। ये अफसर शायद उनके बिना नहीं रह सकते थे। कुछ कमोड मड़क मार्ग में लाए गए थे, लेकिन वे रास्ते में ही टूट गए। कुछ कनिष्ठ अफसरों ने महसूस किया कि उनके पास भी कमोड होने चाहिए, चाहे बरिष्ठों की नज़र करने के लिए ही सही। यह आश्चर्यजनक लगता है कि कैंप गैर-मैनिफेस्ट आदों में शामिल बन जाती है। जो चीज दूसरों के पास है, उसे प्राप्त करने के लिए हमेशा होड़ रहती है। यदि ब्रिगेड कमांडर के पास मफेद मीनाकारी वाली बट्टिया कमोड है तो ब्रिगेड मेजर चाहेगा कि उसके कमोड पर भूरे रंग की मीनाकारी हो। ब्रिगेड का डी० वू० ब्रिगेड मेजर का मुकाबला करने का प्रयत्न करेगा, जबकि जी० एम० ओ०-३ अपनी कमोड की बनावट में ब्रिगेड मेजर से तो खरा पीछे हो सकता है, पर बाकी लोगों से वह आगे ही रहेगा। अब ब्रिगेड मुख्यालय के छोटे अफसरों की बारी आती है। इनमें ब्रिगेड आयुध भंडार अधिकारी, ब्रिगेड परिवहन अधिकारी, गुप्तचरी अधिकारी आदि शामिल हैं। चूँकि छोटे अफसरों के पास संसाधनों की कमी रहती है, अतः उन्हें धीरे-धीरे के खाली डिब्बों को वर्तनों के रूप में, तथा सामान वाहनों के डिब्बों को बक्से के रूप में इस्तेमाल करना पड़ता है। इन बक्कों को वे गर्जक बक्से कहते हैं।

कमांडरों और उनके अफसरों द्वारा रणक्षेत्र में इस तरह के मसलों को सामरिक स्थितियों के निर्धारण और प्रतिरक्षात्मक गतिविधियों से कहीं ज्यादा महत्व दिया जाता था। यदि कोई सैनिक के सादे, कठिन और साहसी जीवन के अनुरूप आचरण करने का प्रयत्न करता तो उसे निखट्टू ठहरा दिया जाता था। इस तरह मोचने के ढंग ने आजादी के बाद भारतीय घल सेना में अपनी जड़ें काँची मजबूत कर ली हैं। यह ब्राउन साहबों (के० सी० आई० ओ०) के कारण हुआ है, जिन्होंने इस तरह की नींव डाली थी। इसपर अपेक्षा के जाने के बाद भी कोई रोक नहीं लगी।

स्वास्थ्य बनाओ अभियान

हमने अफसरों की मेस स्थापित की थी, जहाँ हम दोपहर बाद तथा शाम के वक्त भोजन के लिए मिला करते थे। हमारे ब्रिगेड कमांडर ब्रिगेडियर चीन बट्टिया घाने के शौकीन थे। उन्होंने शायद यह देख लिया था कि सेंगे जॉन्स-सेंड क्षेत्र के ऊँचे क्षेत्र में बेहतर खुराक (पनीर, बादाम, मक्खन और चाकलेट) ^{निर्वाह}

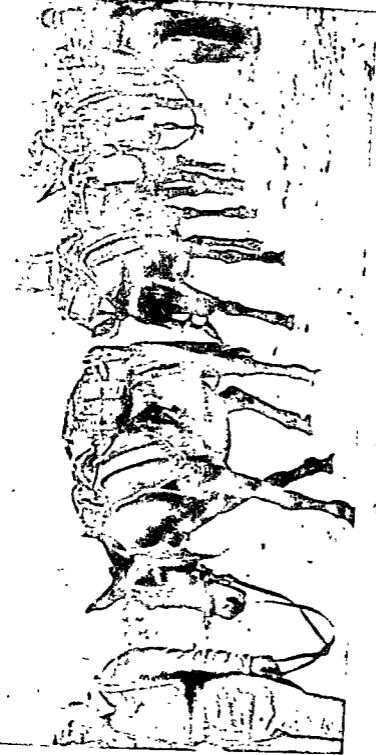
है। उन्हें अपनी सेहत बनाने की ज्यादा फिक्र थी। अच्छे से अच्छा खाना खाना तथा फिर से कभी युद्धवंदी न बनना। चूंकि मैं ब्रिगेड का डी० ए० ए० और क्यू० एम० जी० था, अतः उन्होंने मेरे सामने अपनी यह इच्छा जाहिर की कि हमें भी मुर्गे, अंडे और ऊंचाई वाले क्षेत्र में मिलने वाला पूरा राशन मिलना चाहिए। मैंने उन्हें समझाया कि नियमानुसार हम वैसे राशन के लिए हकदार नहीं हैं, क्योंकि हमारा स्थान उसके लिए निश्चित ऊंचाई वाला क्षेत्र नहीं है। हमारे स्थान की ऊंचाई लगभग 5,000 फुट ही थी। कुछ खास क्षेत्र विशेष रियायतों और अतिरिक्त भत्तों के लिए, हकदार थे। उच्च कमांडरों द्वारा कायम की गई मिसालों के आधार पर स्टाफ के लोग धोखे से इन रियायतों और भत्तों का लाभ उठाते थे। विभिन्न स्तरों पर भेदभाव को देखकर काफी गुस्सा आता था। उदाहरण के लिए एक ही इलाके में, पर कुछ किलोमीटर की दूरी पर तैनात लोगों में भत्तों और राशनों के संबंध में भेदभाव बरता जाता था। इस तरह के भेदभावों को दूर करना कितना उपयोगी होता, कहने की जरूरत नहीं। इनसे भ्रष्ट परम्पराएं फैलती थीं, जिससे अफसर वर्ग का चारित्रिक पतन होता था। यही नहीं, बल्कि वरिष्ठ अधिकारियों की देखा-देखी छोटे अधिकारी भी ऐसी आदतों में मशगूल हो जाते थे। कमांडर और संभागीय स्टाफ की चालाकी से हमारी ब्रिगेड भी ऊंचाई वाले क्षेत्रों की श्रेणी में शामिल कर दी गई थी, जबकि यह सिर्फ 5,000 फुट की ऊंचाई पर थी।

मुझे खाद्य-सामग्री के बारे में पूरी जानकारी रखनी पड़ती थी। सूखा राशन जैसे, आटा, चावल, दाल, तेल, चाय आदि तो पर्याप्त मात्रा में मिल जाता था, लेकिन ताजा सब्जियां नियमित रूप से नहीं मिल पाती थीं। मुझे याद पड़ता है कि हमारे डिरांग जॉंग छोड़कर मैदानी क्षेत्र के लिए प्रस्थान करने वाले अंतिम दिनांक तक भी स्थानीय आपूर्ति केंद्र पर कड़ी दरों पर दो सप्ताह के लिए सूखा राशन उपलब्ध था, हालांकि ताजा सब्जियां, फलों और कुछ कम आपूर्ति वाली वस्तुओं जैसे, अंडे, पनीर आदि की कमी थी।

असीमित दृष्टिभ्रम

एक शाम हम खुले में बैठे थे तभी ब्रिगेडियर ने हमारे मुख्यालय के दक्षिण ओर की पहाड़ियों पर कुछ असामान्य वात देखी। उन्होंने बताया कि चीनी हमारी पोजिशनों के पीछे पहुंच रहे हैं तथा उन्होंने यदा-कदा जलती चौरवतियों को देखा है। यह चाहते थे कि तुरंत संभागीय मुख्यालय को इस वात की जानकारी दे दी जाए कि हमारे मुख्यालय के दक्षिण में चीनी पहुंच रहे हैं। हम सभीने उस दिशा की ओर देखा और पाया कि वहां एक धुंधली चिनगारी यदा-कदा टिमटिमा जाती थी। एक स्पष्टवादी युवा अफसर ने, जो ज्यादा चालाक नहीं था, टिमटिमाती

Figure 6





चित्र ३ : पारिवारिकी



प्लेट ४ : नेफा की आकर्षक स्त्रियां



चित्र ५ - राष्ट्रपति श्री राजाकुमार तिरुगुप्पे में जन० पट्टानिया के साथ—“ये हमारे घर
हैं।”



प्लेट ७ : सिपाहियों के जनरल यिमेया

रोशनी को गौर में देखने के बाद वहाँ कि वे चीनी-चोरवर्तियाँ नहीं बल्कि जुगनू हैं। त्रिगेडियर ने इस प्रतिवाद से स्वयं को अपमानित महसूस करते हुए उस अफसर को बुरी तरह डाढ़ दिया। कुछ चानाक फ्रिस्म के स्टाफ अफसरों ने भी उतावला अफसर की स्पष्टवादिता पर रोष प्रकट करते हुए अपनी अमहमति जाहिर की। आखिर जब त्रिगेडियर ने यह मोचा कि वे चीनी-चोरवर्तियाँ हैं तो एक नौजवान अफसर को उन्हें जुगनू समझने की जुरंत कमें हुई? यह आजादी के बाद से हमारी सेना में विकसित परंपराओं के विरुद्ध था जिनके अनुसार एक कनिष्ठ अफसर अपने से वरिष्ठ अफसरों से असहमति प्रकट करने की जुरंत नहीं कर सकता, चाहे उनके विचार या उनकी समझ कितनी ही बेतुकी या खोपली क्यों न हो! बहुत-से साहसी, सेवानिष्ठ, दृढ़ और काम के प्रति समर्पित भावना वाले मैनिकों के कैरियर इसी तरह ही व्यवहारकुशलता के अभाव में खत्म हो गए हैं। जो वचे हैं, वे जी-हज़ूरी करने वाले कमांडर ही हैं। हम सभीको, जिन्होंने वह रोशनी देखी थी, शोध ही यह विश्वास हो गया था कि वह टिमटिमाहट चीनियों की चोरवर्तियों की नहीं, बल्कि जुगनूओं की थी। निश्चय ही चीनी हमारी पोखीशनों के इतने करीब अपनी चोरवर्तियाँ कभी नहीं जलाते। न ही वे उस पर्वतीय क्षेत्र में इतना ऊपर-नीचे चलते, जिस तरह जुगनू घूम रहे थे। लेकिन किसी ने भी अपने ऐसे विचार जाहिर नहीं किए, शायद वे फिर से नाराजगी मोल लेना नहीं चाहते थे। त्रिगेड मेजर को हुक्म दिया गया कि वह सभागीय मुख्यालय को इससे अवगत करा दे। उसने न चाहते हुए भी सभागीय मुख्यालय को फोन किया। हमारे नज़दीक की बटालियन को भी यह जानकारी दी गई तथा साथ ही हुक्म भी कि वह अपने गश्ती दल भेजे। तथापि हमने अपने गश्ती दलों द्वारा प्रस्तुत की गई रिपोर्टों में कभी भी यह नहीं पाया कि चीनी हमारे क्षेत्र के इतने करीब गश्त लगा रहे थे। 1965 की लड़ाई में भी मुझे पूर्वी मोर्चे पर इसी तरह का एक त्रिगेड कमांडर मिला था जो हमेशा इसी कल्पना में व्यस्त रहता था कि उसके इलाके में पाकिस्तानी छाताघारी उतर गए हैं। बाद में वह सेप्टिमेंट जनरल बन गया।

संभागीय मुख्यालय की गोष्ठियाँ

मुझे अक्सर संभागीय मुख्यालय पर सामान्य गोष्ठियों में शामिल होना पड़ता था। पहली गोष्ठी में आर्देंस कोर के एक कैप्टन ने जानकारी दी कि सभागीय मुख्यालय की रक्षा के लिए कोई स्थानीय सुरक्षा कार्रवाई नहीं की गई है। उसने बड़े स्पष्ट शब्दों में कहा कि यह हम कौसी लड़ाई लड़ रहे हैं जिसमें सभागीय मुख्यालय की सुरक्षा का भी इतना जाम नहीं किया गया है! अवश्य ही इससे वहाँ उपस्थित सभी अफसरों को बड़ा अचरज हुआ था कि स्थानीय सुरक्षा की प्राथमिक सैन्य जरूरतों के बारे में एक मामूली अफसर दूसरों को सीखा दे। गोष्ठी के

संयोजक वरिष्ठ आपरेशनल स्टाफ अफसर ने इस गंभीर भूल पर तुरन्त ध्यान देकर खाइयां खोदने के निर्देश दिए। पर एक अन्य आपरेशनल स्टाफ अफसर उस आर्डे-नेस अफसर की ओर घूरता रहा और मुझे यकीन है कि गोष्ठी के बाद उस युवा अफसर पर कड़ी झाड़ पड़ी होगी।

न्यामका चू में 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड की पराजय से कमांडरों और स्टाफ अफसरों को पर्याप्त तजुर्बा हासिल हो जाना चाहिए था, पर लगता था, उससे उन्होंने कोई सबक नहीं सीखा। सैन्य कार्रवाई के सबसे महत्त्वपूर्ण पहलू—परिचालन क्षेत्र के मर्मस्थल की सुरक्षा के बारे में भी रवैया अकर्मण्यता तथा सुस्ती वाला रहा। मुख्यालय स्टाफ द्वारा एक और सामान्य गोष्ठी का आयोजन किया गया, पर कुछ भी उपयोगी जानकारी हासिल नहीं हुई। मुझे ज्ञात हुआ कि कुछ कनिष्ठ अफसर चाहते थे कि मुख्यालय को सैन्य कार्रवाई के लिए तैयार खाइयों में चले जाना चाहिए; पर परिचालन स्टाफ असुविधा के डर से इस बात को अक्सर टालता रहता। आखिर बंकरों में रहना और कैम्प चारपाइयों पर सोना या दुरूह खंदकों में कार्य करना उतना आरामदायक तो नहीं ही हो सकता था जितना कमरों में रहना और निवाड़ के पलंगों पर सोना !

संभागीय मुख्यालय द्वारा इस ढंग से काम-काज करना अकल्पनीय था, जबकि गुप्तचरों की सूचनाएं संकेत दे रही थीं कि चीनियों की गतिविधियां अभी बंद नहीं हुई हैं। असल में चीनियों को सेला पोजीशन पर प्रहार के लिए दक्षिण-पूर्व की ओर बढ़ता देखा गया था। इन गतिविधियों की सूचना अग्रिम दस्तों द्वारा ब्रिगेड और संभागीय मुख्यालय को भी दे दी गई थी।

गश्त

प्रतिरक्षात्मक और आक्रामक, दोनों ही तरह की सैनिक कार्रवाइयों का मूल आधार गश्त है। गश्त कमांडरों की आंख और कान की तरह से है। यदि प्रभावी ढंग से गश्त कार्य किया जाए तो आधी लड़ाई जीती गई समझनी चाहिए। गश्त के अच्छे परिणामों से सैनिकों को नैतिक बल मिलता है। गश्त के बारे में आधुनिक प्रशिक्षण सभी थल सेनाओं में दिया जाता है। न जाने क्यों, हमारे संभागीय मुख्यालय द्वारा गश्तों का आयोजन गंभीरतापूर्वक नहीं किया जा रहा था। भारतीय थल सेना यह सिद्ध कर चुकी थी कि वह इस मामले में किसीसे कम नहीं है और चीन से तो निश्चय ही बेहतर है। उसे द्वितीय विश्व युद्ध के दौरान बर्मा की सैन्य कार्रवाइयों के समय अमरीकी और ब्रितानी कमांडरों ने भी स्वीकार किया था। बर्मा में चीनी डिविज़नों को जहां सड़क बनाने और श्रमप्रधान कार्यों में लगाया गया था, वहां भारतीय फौजों ने जापानियों के विरुद्ध सीधी सैनिक कार्रवाई में हिस्सा लिया था। यह सही है कि चीनियों ने कोरिया के साथ युद्ध में कुछ

तजुर्वा हासिल कर लिया था, पर भारतीय सैनिक और अफसर मुख्यतः वही थे जो द्वितीय विश्वयुद्ध में भाग ले चुके थे। कम से कम वे गरीब के मामले में तो ढीले नहीं रहे थे, जोकि कनिष्ठ अफसरों का कार्य होता है।

गरीब के कार्य को सर्वोच्च प्राथमिकता देकर उसे गंभीर और सुव्यवस्थित ढंग से करना चाहिए पर वास्तव में 1962 के दौरान इसे बेढगे, अनियमित और आकस्मिक ढंग से संगठित किया गया। असल में कुछ मामलों में तो इसे पुराने हिसाब चुकता करने के हथियारस्वरूप इस्तेमाल किया जा रहा था। एक दिन मुझे एक मराठा बटालियन के कैप्टन ने अपनी ब्यथा-कथा सुनाकर अफसोस से भर दिया। चूंकि मैं ब्रिगेड के अनुशासनात्मक मामले देख रहा था, अतः यह अफसर मेरे पास ब्रिगेड कमांडर से भेंट की इच्छा से आया था। इस युवा कैप्टन की अपने कमान अफसर से नहीं बनती थी। वह एक स्पष्टवादी अफसर था जिसे दुर्दुर्लभ गरीबों पर अक्सर भेजा जाता था। कैप्टन का विचार था कि कर्नल द्वारा उसे गरीबों पर भेजने का उद्देश्य तकलीफ पहुंचाना था। वह भयभीत युवा अफसर इस बात को ब्रिगेड कमांडर तक पहुंचाना चाहता था। मैंने इस अफसर को यह मामला अपनी बटालियन के माध्यम से रखने की सलाह दी। इस बीच मैं तथ्यों की जांच कर मामला ब्रिगेड कमांडर के कानों तक पहुंचाना चाहता था। मैंने अफसर को यह सलाह भी दी कि वह किसी तरह की अनुशासनहीनता बरत कर कमान अफसर को उसके खिलाफ कोई कार्रवाई करने का मौका न दे। वह अफसर काफी तनावग्रस्त था और ऐसी स्थिति में अनुशासनहीनता की अक्सर संभावना बनी रहती है। मैं अपने अनुभव से यह जानता था कि बरिष्ठ अधिकारियों द्वारा श्रेष्ठ और सक्षम युवा अफसरों को परेशानी में डालना तथा उनके कैरियर को समाप्त करना कितना आसान होता है।

इसके बाद मैंने बटालियन के मामलों में कुछ ज्यादा दिलचस्पी लेनी शुरू कर दी। मैं यह पता लगाना चाहता था कि क्या कमान अफसर का ऐसा रग-डंग सामान्य बात थी या कि युवा अफसर गलती पर था, और उसके द्वारा सुनाई गई कहानी किन हद तक सही थी। मुझे मालूम हुआ कि बटालियन में गुटबंदियां बनी थी जो उसकी जड़ों को खा रही थी। इससे उसकी कार्यक्षमता में भी काफी गिरावट आई थी। यह बात उनके गरीबी दलों के परिणामों से स्पष्ट थी, जो कभी भी कोई महत्वपूर्ण जानकारी नहीं लाए थे। न ही वे उनको सौंपे गए कार्यों को पूरे तन-मन से करते थे। पूरे सैन्यकाल के दौरान उस बटालियन का कार्य कभी सतोपजनक नहीं रहा। शायद जैसा बहा वातावरण था, उसमें ज्यादा कुछ की अपेक्षा भी नहीं की जा सकती थी। पर इससे पहले कि मैं मामले से ब्रिगेड कमांडर को अवगत करा पाता, मुझे पता चला कि उसका कोई लाभ नहीं होगा क्योंकि स्वयं कमांडर भी गंभीर रूप से तनावग्रस्त थे।

राजपूत बटालियन का वार्षिकोत्सव

4 राजपूत बटालियन के रणक्षेत्र में पहुंचने पर उसकी कमान लेफ्टि० कर्नल प्रेमलाल से लेफ्टि० कर्नल अवस्थी ने संभाली थी। ले० कर्नल प्रेमलाल की नियुक्ति वाहरी क्षेत्र में कर दी गई थी। ले० कर्नल अवस्थी सिपाहियाना योग्यताओं वाले लंबे कद के अफसर थे। वह काम ज्यादा बात कम के सिद्धांत पर अमल करते थे। अपने अफसरों और जवानों से उन्हें पूरा प्रेम और सम्मान प्राप्त था। उस दौरान मेरी उनसे तीन-चार बार भेंट हुई थी तथा हमेशा मैंने उन्हें उत्साह और आशा से परिपूर्ण पाया था। 4 राजपूत बटालियन अपने वार्षिकोत्सव को तत्कालीन स्थिति में जिस धूमधाम से मना रही थी, उसे समझना मुश्किल था, खास कर ऐसे समय जबकि कर्नल अवस्थी उसके कमान अफसर थे। उत्सव की शाम को जनरल पठानिया और दूसरे अनेक अधिकारी आमंत्रित किए गए थे। त्रिगे० चीमा के साथ मैं भी वहां उपस्थित था। मेज पर बड़ी मात्रा में चांदी फैला दी गई थी। कुछ वरिष्ठ अधिकारी इसकी प्रशंसा कर रहे थे, पर मंझले अफसर युद्धक्षेत्र में भी इतनी चांदी और फिजूलखर्ची को देखकर भीहें चढ़ा रहे थे। कुछ कह रहे थे कि यह इसी अवसर के लिए लाई गई थी, जबकि कुछ दूसरों का विचार था कि यह पिछले कमान अफसर के निर्देशों के आधार पर किया गया है। कुछ भी हो, इतनी चांदी और फिजूलखर्ची वहां शोभा नहीं देती, जहां सैन्य गतिविधियां जारी हों। मेरे पास यह मानने के पर्याप्त कारण थे कि उस शाम को आलीशान ढंग से मनाने के लिए स्टाफ अफसरों और दूसरों को काफी छूट दी गई थी। इस उत्साह में वे उसी परम्परा का पालन कर रहे थे जो आज्ञादी के वाद से सेना में विकसित हुई थी।

सेना में अवांछित फिजूलखर्ची, जनरल थिमय्या द्वारा किए जा रहे विरोध और दूर करने के प्रयासों के बावजूद एक परम्परा के रूप में विकसित हो रही थी। स्वातंत्र्योत्तर भारतीय थल सेना के विचारों और उसके विदेशी शराव-प्रेमी जनरल अफसरों की नीतियों के कारण, जिनके अनुसार केवल मूर्ख ही असुविधा में रहते हैं, थिमय्या और समान कमांडरों के आडंबरहीन और सादे जीवन के बहुत कम ही अनुयायी थे। एक आधुनिक थल सेना में कैसे सामंतवादी परम्पराएं विकसित हो रही हैं, इस समस्या की जड़ तक पहुंचने के लिए कुछ शोध-कार्य की जरूरत होगी। विश्व की सभी प्रगतिशील और आधुनिक सेनाओं ने पार्टियों, उत्सवों, रिवाजों और वर्दियों के प्रति अपनी नीति सादगीमूलक और पुनर्गठित की है, पर भारतीय थल सेना इस मामले में पीछे ही लौट रही है। जनरल अफसरों के लिए खास मेजे तथा खास ढंग का खाना, वर्दियों पर बड़ी संख्या में फालतू 'कलर' लगाना, पार्टियों में जनरलों के लिए विदेशी तथा दूसरों के लिए देसी शराव की

अवस्था जैसी वार्ने में और रेजीमेंटों की जिनगी में एक परम्परा बन चुकी है। इसके अलावा भी अनेक अनियमितताएँ हैं, जिनका उल्लेख मैं एक अगले अध्याय में करूँगा।

कर्नल अवस्थी, जो अमल में मैन्य गतिविधियों में ध्यस्त थे, केवल मेहमानों के स्वागत भर के लिए पार्टी में आए थे। अपनी बटालियन का एक महत्वपूर्ण दिन मनाने के लिए डिविजन में उनकी यह पहली पार्टी भी थी। गुरु गराब उड़ रही थी और हम उस शाम को पूरे मनोरंजन के माय बिना रहे थे। जैसाकि ऐसे मौकों पर हमारी सेना में सामान्यतः होता है, वहाँ छोटे-छोटे वर्ग बना लिए गए थे। अति बनिष्ठ अफसर, यानी लेफ्टिनेंट और कैप्टन एक कोने में थे, जो डिग्राई और मुनाई नहीं पढ़ रहे थे; 11 से 18 वर्ष की सेवा वाले मेजरों ने एक अपना अलग दल बना लिया था; बरिष्ठ अफसर जनरल के इर्द-गिर्द जमा हो गए थे, जो अपनी शराब में पूरी तरह भस्त था।

युद्धकाल के दौरान रणभेद की ब्यूह-रचना की कमान संभालने वाले जनरल अफसर के हाथ में अपने देश के भविष्य-संबंधी निर्णायक अधिकार होते हैं। वह विजय द्वारा दुनिया की नज़रों में अपने देश का नाम ऊँचा कर सकता है, या शर्मनाक और कायरता-भरे कामों में वह इसे मिट्टी में भी मिला सकता है। विभिन्न स्तरों पर एक कमांडर कितना क्षेत्र दिलवा या छिनवा सकता है, इसकी सीमा का सही निर्धारण तो कभी संभव नहीं हो सकता, पर इस विषय पर एक सामान्य अनुमान में उसकी क्षमताओं का मूल्यांकन मिल सकता है। एक बटालियन की कमान संभालने एक कर्नल दुश्मन के क्षेत्र का कुछ हज़ार गज (उनकी मकता है या इतने ही अपने क्षेत्र में हाथ धो सकता है। एक ब्रिगेड कमांडर तीन हज़ार में अधिक मैनों के माय मिलकर 8 से 25 किलोमीटर का क्षेत्र अर्जिन कर सकता है या उतना ही गवा सकता है। इसी प्रकार एक मेजर जनरल या लेफ्टि० जनरल द्वारा लिए निर्णयों का अर्थ 25 से 75 किलोमीटर क्षेत्र की प्राप्ति या भुक्साण हो सकता है। लड़ाई के समय काफी प्रौढ़ निर्णय लेने होते हैं, जैसाकि 1962, 1965 और 1971 की लड़ाइयों में अफसर हुआ था। इन निर्णयों की वास्तविकता के विषय में देश के बहुत कम लोग ही परिचित हैं। सधम जनरलों द्वारा लिए गए इन निर्णयों के बिना भारतीय सल सेना कभी इतनी तीव्र गति से दाका को न जीत पाती या इसके विपरीत, अर्थात् निर्णय के अभाव में शकरगढ़ के विरुद्ध मिनती विजय रक गई तथा हमें छव जौड़िया क्षेत्र से हाथ धोना पडा।

हममें से कुछ अफसरों की आख जन० पठानिया की ओर थी, जो शराब में मस्त थे। तभी किसीने आकर उन्हें एक सदेश दिया। जन० पठानिया ने कर्नल अवस्थी से वात की। उन्होंने कुछ गश्ती दलों के मध्य में ब्रिगे० चीमा से भी वात-चीत की। ब्रिगे० चीमा ने कर्नल अवस्थी को कुछ निर्देश दिए। यह सब चर्चा

हमारे ठिकानों की खबर लेने आए एक चीनी दस्ते से निपटने के लिए गश्ती दल भेजने के संबंध में थी। मुझे याद पड़ता है कि जन० पठानिया ने जोर से कहा था कि वह 'चीनियों को कुचलकर रख देंगे—त्रे दो मजबूत गश्ती दलों के बीच में होंगे।' और अपने दोनों हाथों को मुक्कों की शकल में बनाकर उन्होंने दिखाया था कि वह चीनियों को किस तरह कुचलेंगे। वहां उपस्थित कुछ अफसर अपने नये जनरल के विषय में चर्चा कर रहे थे जिन्होंने एक ज्यादा इतराने वाले जनरल निरंजनप्रसाद से कमान संभाली थी। जन० निरंजनप्रसाद को 7 ब्रिगेड की हार के बाद कमान से हटा दिया गया था। कुछ दूसरे अफसर जनरल द्वारा इतना जोर से बोलने और हवाई बातें बनाने को पसंद नहीं कर रहे थे। जनरल पठानिया द्वारा अर्जित महावीर चक्र और मिलिटरी क्रॉस के बारे में लोगों ने वहां तमाम तरह की कहानियां सुनानी शुरू कर दीं। वीरता पुरस्कारों के संबंध में अच्छी, बुरी, उदासीन और निन्दात्मक कहानियां सुनने को मिल रही थीं। लोगों ने कुछ महावीर चक्रों का भी जिक्र किया जो पक्षपातपूर्ण तरीके से कुछ ही समय पहले अवांछित जल्दबाजी में दिए गए थे। जनरल की बड़ी-बड़ी बातों से मैं किसी भी तरह प्रभावित नहीं था, बल्कि ब्रिगे० चीमा की मानसिकता के विषय में उसे अवगत कराने की मेरी पहले की इच्छा भी अब घुलने लगी। हालांकि जन० पठानिया ने अपनी वीरता का नाटकीय प्रभाव जमाने का प्रयत्न किया तथा चीनियों को एक सबक सिखाने की तीव्र इच्छा भी जाहिर की। आखिर हमारे

दिनांक में द्वितीय विश्वयुद्ध में बनी चीनी सिपाही की एक कमजोर तस्वीर थी।
 कह १६
 — कि गट पिन्ने...समें थोड़ा परिवर्तन आ सकता था, पर इससे वह रातों-रात अतिमानव नहीं बन सकता था। निश्चय ही वह 'दस फुटा' नहीं था और अभी तक हमारे सैनिकों ने उसे रणक्षेत्र में जांचा नहीं था।

कर्नल अवस्थी ने पार्टी से छुट्टी ली तथा अपने एडजुटेंट के साथ वह अपने सैनिकों को आवश्यक निर्देश देने चले गए। सैनिक तब तक गश्त को जाने के लिए एकत्र हो चुके थे। शाम की वह पार्टी भी कर्नल अवस्थी के जाने के कुछ समय बाद खत्म हो गई। गश्त के लिए प्रस्थान करने से पूर्व सैनिकों का कर्नल अवस्थी ने उत्साह बढ़ाया। सैनिकों ने उसे काफी ध्यान से सुना। उसके देशभक्ति पूर्ण शब्दों का अच्छा असर था, पर गश्त के लिए जाते सैनिकों की कठिनाई भी साफ दिखती थी। कुछ सैनिकों के पास तो उस विशेष स्थिति के लिए जंगली जूते थे, पर बाकी लोग भारी सैनिक बूट पहने थे, जिनसे चलते समय आवाज होती थी। उनके रसद के वक्से भी चलते समय आवाज करते थे, जिससे जाहिर था कि पैकिंग ठीक नहीं हुई है। इसे जताने के लिए किसी खास प्रशिक्षण की आवश्यकता नहीं होती कि गश्त के लिए जाते समय हलकी और सही वर्दी पहननी चाहिए। इस तरह की भूलों के लिए नेहरू, कृष्णा मेनन, कौल या पठानिया को दोष नहीं दिया जा सकता।

न ही उसके लिए कर्नल अवस्थी दीयी थे जिन्होंने बटालियन की कमान कुछ ही दिन पहले संभाली थी। कर्नल अवस्थी के लिए अपना पद-भार संभालने के बाद रमादा कुछ की पुंजाइग नहीं थी, पर फिर भी जितना मभव था, निश्चय ही उन्होंने किया। मैं एक दूसरे कमान अफसर को भी जानना था जिन्होंने अपने सैनिकों के सम्मुख कभी भाषण नहीं दिया था। यहाँ तक कि तब भी नहीं, जब वे किसी संगीन अभियान के लिए प्रस्थान करने वाले हों। इस तरह वह कभी भी अपने सिपाहियों में उस व्यक्तिगत छाप को नहीं छोड़ सके थे, जो सैनिक कारं-वाइयों में अति महत्वपूर्ण होती है। कर्नल अवस्थी संभवतः उन चंद वरिष्ठ कमांडरों में एक थे जो अपने सैनिकों के प्रति कर्तव्यनिष्ठ थे। वहाँ उम्र समय सभी सैनिक इकट्ठा नहीं थे, पर इसके बाद उन्होंने शेष को वायरलेस पर साफ निर्देश दे दिए ताकि तुरन्त समुचित कारंवाई हो सके।

अमेरिकी राइफ्लें

17 नवंबर, 1962 को मुझे अमेरिकी स्वचालित राइफलों के आने की खबर मिली। उस समय मैं सभागीय मुख्यालय पर ही था। उन्हें जारी करने का काम सभागीय मुख्यालय की जनरल स्टाफ शाखा द्वारा नियंत्रित हो रहा था। इन्हे मेजर नरिंदरसिंह, आरमर्ड कोर जी० एस० ओ०-2 (परिचालन) नियंत्रित कर रहे थे। मैंने उनके सामने राइफलों को देखने की इच्छा प्रकट की। उन्हें देखकर तथा उनकी उपयोगिता और गोली-चालन क्षमता से प्रभावित होकर मैंने महसूस किया कि हमें अपनी ब्रिगेड के लिए इन राइफलों को तुरन्त प्राप्त कर लेना चाहिए। मैंने ब्रिगेड मेजर से टेलीफोन पर बात की। वह भी इससे सहमत थे। हमें ज्यादा से ज्यादा राइफलें जारी करवा लेनी चाहिए। पर मेजर नरिंदरसिंह क्षामद कुछ और सोचे बैठे थे। उन्होंने बताया कि इन हथियारों के जारी होने में अभी देर लगेगी क्योंकि इससे पहले आवंटन का तरीका तय होगा और कुछ स्टाफ कारंवाई पूरी की जाएगी। उन्होंने यह भी बताया कि पहले वे प्रशिक्षकों के लिए एक संगठन शुरू करना चाहते हैं, उसके बाद ही हथियार जारी किए जाएंगे। हमारे पास समय की कमी थी। चीनियों की हमलावर गतिविधियों की खबरें मिल रही थी। जैसी स्टाफ कारंइवाया पूरी करने की बात मेजर नरिंदरसिंह कर रहे थे, वह समय उनके लिए कतरई नहीं था। इसलिए मैंने उनसे तदर्थ आवंटन की प्रार्थना की ताकि उन्हें सैनिकों के पास जल्दी से जल्दी पहुंचाया जा सके। मेजर नरिंदरसिंह मेरे सुझाव से सहमत नहीं हुए। उनका कहना था कि वह सभी कारंवाइया पूरी करेंगे। किसी प्रकार मैंने स्टाफ कालेज के अपने सहपाठी चंदर गुप्ता को इसके लिए तैयार किया। उन्होंने यह महसूस किया, हथियारों को भंडार में जमा कर रखने के बजाय उनका इस्तेमाल होना चाहिए और तुरन्त ही उन्होंने मुझे

राइफल आवंटन पर्ची दे दी। दो जनरल स्टाफ अफसरों के व्यवहार में कितना अंतर था !

मैंने हथियारों के इस्तेमाल के बारे में निर्देश देने के खयाल से उन्हें ब्रिगेड मुख्यालय भेजने की व्यवस्था कर दी। मैंने मराठा बटालियन के सेकंड-इन-कमांड मेजर, कुलकर्णी से भी बात की जो इन हथियारों के इस्तेमाल पर हिचकिचा रहे थे। उनका विचार था कि जवान सिर्फ उन्हीं हथियारों को पूरे भरोंसे से चला सकते हैं जिनका वे लम्बे अरसे से इस्तेमाल करते आ रहे हैं, जैसे पुरानी 303 राइफ्लें। वास्तव में जी० एस० ओ०-2 (परिचालन) ने हाल ही में प्राप्त गोला-बारूद के बक्सों में से एक का गोला-बारूद मेरे सामने ही बाहर फेंक दिया था तथा मुझे कहा था कि वह उसे शीचकार्य के लिए इस्तेमाल करेंगे। मुझे ज्यादा हैरानी इस बात से हुई थी कि जी० एस० ओ०-2 (परिचालन) एक ओर तो हथियार बांटने के लिए कथित स्टाफ कार्रवाई की योजना बना रहे थे, दूसरी ओर वह साथ-साथ अगली सुबह मैदानी क्षेत्र के लिए प्रस्थान करने की तैयारी भी कर रहे थे। ये दोनों बातें किसी भी तरह एक-दूसरे से मेल नहीं खाती थीं। वहादुरी और कर्तव्य-बोध के नाम पर यह वहानेवाजी क्यों? यह दिलचस्प है कि जी० एस० ओ०-2 (परिचालन), जिनका रिकार्ड कलंकरहित नहीं था, बाद के साल में मेजर जनरल का पद प्राप्त करने में सफल हो गए जबकि चंद्र गुप्ता को ले० कर्नल के पद से ही सेवामुक्त होना पड़ा।

संभागीय मुख्यालय के पास की खाइयां

हमारे ठिकाने से डिरांग जोंग गांव जाने वाली सड़क से ज़रा ऊपर, सीमा-सड़क कर्मचारियों की मदद से, संभागीय इंजीनियरों द्वारा एक बड़ा खाई समूह तैयार किया गया था। संभागीय मुख्यालय का संचालन इन्हीं खाइयों से होता था। यह खाई समूह पहाड़ी के निचली ढलान पर था। सामरिक दृष्टि से यह संभागीय मुख्यालय के स्थान के मुकाबले ज्यादा सुरक्षित था।

सैन्य गतिविधियों के शुरू होने के बाद भी किसी घाटी में बनी बैरकों में रहना हर सामरिक नीति और सामान्य ज्ञान के विरुद्ध है। एच० क्यू० 4 इन्फैंट्री डिविजन 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड की कहानी दोहरा रहा था। मुख्यालय को एक ज्यादा सुरक्षित और सामरिक दृष्टि से बेहतर स्थान में ले आने के लिए जनरल स्टाफ को सक्षम होना चाहिए था, यद्यपि वह थोड़ा असुविधाजनक अवश्य होता। आखिर युद्ध लड़ना खेल नहीं है। इसका रिश्ता खून और गोलियों से होता है।

यदि हम लड़ाई के दौरान या उसके प्रशिक्षण के दौरान मामूली असुविधाओं की भी चिंता करते हैं तो हमें फीज और उनके कमांडरों की भी ज़रूरत नहीं होनी चाहिए। हालांकि स्टाफ में रहने वालों को छोड़कर सभी कनिष्ठ

अफसर हमेशा अमुविधाओं में ही जाते हैं—चाहे नदी किनारे हों या पहाड़ की चोटी पर। वरिष्ठ अफसरों को पहाड़ों पर चढ़ते समय कुछ अमुविधाओं और कठिनाइयों में इसलिए हिस्सा बटाना पड़ता है क्योंकि वहाँ तक न तो हवाई पट्टी पहुँच पाती है न ही कोई लिफ्ट। यदि सभागीय मुख्यालय के वरिष्ठ अफसर खाइयों में रहकर कुछ अमुविधाओं के अभ्यस्त हो जाते तो उनमें एक आत्मविश्वास पैदा हो जाता। उसके बाद 'जान बचाकर भागने' के पढ़ने में कुछ सोचते-विचारते।

एक सिपाही के लिए दृढ़ता का कोई विकल्प नहीं है। हमारे सभी जवान और कनिष्ठ अफसर मजबूत थे। ज़रूरत इसी बात की थी कि वरिष्ठ जवानों में भी शारीरिक और मानसिक दृढ़ता विकसित होती। यदि ऐसा हो जाता तो नेफा युद्ध की कहानी कुछ और ही ढंग से लिखी जाती। वरिष्ठ कमांडरों के रंग-ढंग से परिचित विदेशी एजेंसियों ने समझाते और विच्छेदन के लिए सबसे बढ़िया मसाला पेश किया। यदि भागना पूर्व नियोजित था तो व्यर्थ में बंकरों और खाइयों पर मेहनत और रपया क्यों खर्च किया गया? स्पष्ट है, उच्चाधिकारियों में से किसीको संभवतः यह जानकारी थी कि कोई लड़ाई नहीं होगी। चीनियों की बेहतर स्थिति, कौल की अभ्यता, गर्म कपड़ों की कमी आदि के बारे में झूठे प्रचार की योजना बन रही थी। कोई अधिकारी सुरक्षा की हमारी पूरी तैयारी और बेहतर ठिकानों की चर्चा नहीं कर रहा था।

जहाँ तक डिब्रूगंघाटी के पिकनिक स्थल पर स्थित हमारे सभागीय मुख्यालय का प्रश्न है, अभी तक कोई उस गुप्त्यी को नहीं मुलज्जा सका कि ऐंमे अगुरक्षित स्थान को चुनने के पीछे क्या कारण था।

रसद आपूर्ति क्षेत्र

हमारे ब्रिगेड मुख्यालय और सभागीय मुख्यालय के बीच की खाइयों के बीच के एक स्थान को साफ किया गया ताकि वहाँ हवाई जहाज से आवश्यक सामान गिराया जा सके। हर रोज हवाई जहाज से रसद गिराई जाती थी। शाम को टहलने के लिए जाते समय हम उस क्षेत्र में सभी तरह की सामग्री देखते थे, जिसमें गोला-बारूद की पेटियाँ, ताजा राशन तथा मेल के डिब्बे शामिल थे। कई बार चीजों को नीचे गिराने के बाद सुरन्त नहीं उठाया जाता था जो इस बात का संकेत था कि उन चीजों की फौरन कोई ज़रूरत नहीं थी। सप्लाई डिपो से जांच करने पर मालूम हुआ कि उनके पास सूखा राशन काफी मात्रा में जमा हो गया था। लेकिन उनकी मुख्य समस्या थी फार्मेशन मुख्यालय के अफसरों के लिए ताजा रोटी, मक्खन, अंडे आदि ज़रूरतों को पूरा करने की। मुझको विश्वास है कि हमारे मुख्यालय की भांति अन्य स्थानों पर उच्च कमांडर स्वयं

को सैन्य कार्रवाइयों में लगाने के बजाय स्वास्थ्य बनाओ अभियान में ही जुटे थे ।

सही देखभाल के अभाव में पेट्रोल के पीपों, दूध के डिब्बों आदि को अक्सर निकटस्थ गांवों के लोग अपने यहां उठा ले जाते थे । मैंने अक्सर सैर के दौरान गांवों में सेना की रसद वाले पेट्रोल के पीपे और दूध के डिब्बे देखे थे । क्षेत्र में कार्यरत सभी सेनाओं में इस प्रकार के नुकसान होते ही हैं । संभवतः स्थानीय जनता इनमें से कुछ चीजों में सिपाहियों के साथ हिस्सा बंटाना अपना विशेषाधिकार समझती है । यह सामग्री किसी जवान जे० सी० ओ० या अफसर द्वारा किसी स्थानीय सुंदरी के साथ बिताए गए कुछ आनंददायक क्षणों के बदले में भी गांवों में पहुंचती है । सेना में कुछ ज्यादा प्रभावी लोग अपनी शारीरिक जरूरतों को अपने निजी कमरों या बंकरों में पूरी करते थे, तथा बदले में दूध के डिब्बे, चाकलेट, चीनी और चाय जैसी उन वस्तुओं को दे देते थे जिन्हें आसानी से छोटे थैलों में छिपाकर ले जाया जा सकता था । अनेक वर्षों बाद जब मैं इन इलाकों में फिर गया था, मैंने एक मेजर जनरल को स्थानीय सुंदरियों के साथ रंगरलियां मनाते पाया था । उनका यह मेलजोल अश्लीलता की सीमा लांघता हुआ खुलेआम चल रहा था । मुझे पूरा विश्वास है कि ऐसे जनरलों के प्रति स्थानीय आदिम लोगों में कोई सम्मान का भाव नहीं होता, यद्यपि अपनी भयानक गरीबी के कारण वे इसे प्रकट नहीं करते और परेशानी से बचने के लिए बाहरी लोगों को इस तरह की चीजों की अनुमति दे देते हैं । मैंने यह बात राष्ट्रीय हित की कीमत पर अन्य आदिम क्षेत्रों में भी घटित होते देखी थी । शिखरस्थ लोगों द्वारा यदि इस तरह की मिसाल कायम की जाए तो छोटे स्तरों तक उसके पहुंचने में देर नहीं लगती । यह मैंने बाद के वर्षों में नागालैंड और मिजोरम में पर्याप्त मात्रा में देखा था ।

आदिम जनसंख्या

कामेंग डिविजन में अधिकांश निवासी मोनपा हैं । यद्यपि उस इलाके में दूसरे वर्गों के आदिम जन भी हैं, पर मोनपा ही ज्यादा होशियार, हट्टे-कट्टे और प्रभुत्व वाले हैं । वे स्वातंत्र्य प्रेमी व्यक्ति हैं जिनकी जरूरतें सीमित हैं । वे धोखाधड़ी और चालाकी से दूर हैं । यदि नागरिक प्रशासन और सेना उनसे सही ढंग से पेश आती तो चीनियों के खिलाफ वे हमारी सबसे बड़ी संपत्ति साबित होते । नासमझी और स्वार्थपूर्ण उद्देश्यों से पेश आने पर वे उदासीन तो हो गए थे, फिर भी वे दुश्मन नहीं बने थे । उन्हें संभवतः उस बात की जानकारी थी कि भारत और चीन के संबंधों में विगड़ाय आया हुआ है तथा कभी भी संघर्ष शुरू हो सकता है ।

उस क्षेत्र में यदा-कदा हिन्दी-अंग्रेजी में बात करती रंग-विरंगे परिधानों में सजी सुसंस्कृत सुंदर युवतियां आगंतुकों को आश्चर्य में डाल देती थीं । बाद के वर्षों

मे गुप्तचरी-संबंधी कार्य करने के बाद मैं जान पाया कि ये युवतियां क्या कर सकती थीं, और करती थीं। आश्चर्य है कि श्री मलिक, जिन्होंने गुप्तचरी के संबंध में काफी कुछ लिखा है, इन सुंदरियों की प्रत्यक्ष क्षमता को नहीं पहचान पाए, अन्यथा हम गुप्तचरी के क्षेत्र में इतनी बुरी स्थिति के शिकार नहीं होते। हमारे पास नागरिक और सैन्य, दोनों तरह के गुप्तचर दल थे। यही नहीं, बरिष्ठ अफसरों, जिनमें अनेक की सेवा 20 वर्ष से अधिक की थी, को अच्छी तरह गमझ में आ जाना चाहिए था कि ये युवतियां क्या कर सकती थीं। हमारी सेना के विषय में चीनियों को महत्वपूर्ण खबरें पहुंचाने के लिए अब उन्हें दोष देने का कोई साधन नहीं है। वे क्या कर रही थीं और उन्हें क्या करना चाहिए था, काफी स्वाभाविक था और सभी सहाइयों में यह पारंपरिक ढंग से होता है। कुछ अज्ञान कारणों से उनसे सही ढंग से नहीं निपटा गया हालांकि उनकी पहुंच हमारे कई अफसरों तक थी।

सुबह-शाम के नियमित व्यायाम के दौरान मैंने कुछ गांवों की भी यात्रा की। अधिकांश गांवों में लकड़ियों की झोंपड़ियां थी जो वासों के सहारे टिकी थीं। नीचे के हिस्से को सूअर बाड़े के रूप में इस्तेमाल किया जाता था। पत्थरों का इस्तेमाल बहुत कम होता था, केवल कुछ अमीर लोगों ने ही अपने घर पत्थरों के बनवाए हुए थे। झोंपड़ी के भीतर काफी साफ लकड़ी का फर्श और दूसरी आवश्यक वस्तुएं होती थीं। पुरुष, स्त्रियां और बच्चे, सभी फर्श पर सोते थे।

मोनपा लोग मुख्यतः आतिथ्यप्रेमी होते हैं। इनकी स्त्रियों के सामने पुरुषों से बातचीत करने में कोई बाधा नहीं है, जैसाकि हम मैदानी क्षेत्रों में पाते हैं। यह ठीक है कि यदा-कदा वहां की स्त्रियां जैतूनी हरी बर्दियों वाले लोगों से डरी हुई लगती थीं। संभवतः उन्हें हमारे सिपाहियों के साथ कोई बुरा तजुर्बां हासिल हुआ होगा। उनके लिए सलज्जता का अर्थ बिलकुल अलग है। अपने पूर्ण विकसित बड़े स्तनों से शिशुओं को दुग्धपान कराना जैसा कभी भी मैदानी क्षेत्र में देखने को नहीं मिलता, उनके पूर्ण मातृत्व की एक सुंदर छाप छोड़ जाता है। ज्यादा ऊंचाई वाले इलाकों के निवासी शायद ही कभी भी नहा पाते हैं। यह मूलतः ठंडी जलवायु या स्थानीय बर्जनाओं को बजह से है। बाद में मुझे यह जानकर आश्चर्य हुआ था कि नेपा की कुछ आदिम जातियों में एक परंपरा है, जिसके अनुसार केवल बीमारों को ही नहाने की जरूरत होती है।

अन्य आदिम जातियों की तुलना में मोनपाओं का रहन-सहन ज्यादा सम्य है।

1966 और 1967 में अपनी पूर्वी क्षेत्र की नियुक्तियों के दौरान मेरा मामला नेपा के कुछ ऐसे आदिम जनो से भी हुआ था जो उपमागों के नजदीक वाले भीतरी क्षेत्रों में रहते थे। उन उपमागों का इस्तेमाल हमारे राजनैतिक

अफसरों और सुरक्षा सेनाओं द्वारा किया जाता था। अर्द्धनग्न और कच्चा मांस खानेवाले ये लोग, पीने के नाम पर केवल पानी के इस्तेमाल से ही परिचित थे। इनके लिए तथाकथित विकास और उपलब्धियां या विकास-योजना कोई अर्थ नहीं रखती थीं। यह विश्वास करना वाकई मुश्किल है कि भारत में 20 वर्षों की आजादी के बाद भी राजनैतिक अफसरों की नाक तले रहन-सहन की आदिम स्थितियां चिद्यमान थीं।

पूर्वी सीमावर्ती क्षेत्रों—नेफा, नागालैंड और मिज़ोरम में जिस तरह का व्यवहार हमारे नागरिक और सैनिक नीकरशाहों द्वारा किया जा रहा है, उससे वे कभी भी ठोस सुरक्षा के बुरज नहीं बन पाएंगे। वहां की जनता के ज्यादा से ज्यादा विद्रोही होने तथा अधिकाधिक भागें रखने की ही संभावना है क्योंकि गलत व्यवहार से स्थानीय जनता ने यही सीखा है कि बागी बने रहने से ही ज्यादा लाभ है और इसीलिए वे विद्रोही तरीकों को जारी रख रहे हैं। देर-सवेर नेफा के आदिम जनों के भी नागालैंड और मिज़ोरम के पदचिह्नों पर ही चलने की उम्मीद है।

Rajesh Duseja

प्रेस वक्त की यात्रा

अपने को पूर्णतः स्वस्थ रखने की गरज से मैं हर शाम लंबी सैर को निकलता था। लौटते समय मित्रों के साथ मैं संभागीय मुख्यालय भी जाता था। इसमें मेरा उद्देश्य ताजा जानकारी हासिल करना होता था। ऐसी ही एक शाम को मैंने संभागीय अफसरों के मेरा में अनेक नागरिक देते। ये समाचारपत्र संवाददाता थे जो अग्रवर्ती क्षेत्रों की यात्रा के उद्देश्य से नेफा आए थे। हमें पता चला कि राष्ट्रपति भी नेफा आने वाले हैं। जब मैं एक संवाददाता से बात कर रहा था तो संभागीय मुख्यालय का एक अफसर मेरे पास आया तथा मुझे एक ओर ले गया। उसने मुझे बताया कि संभागीय आदेशों के अनुसार किसीको भी इन लोगों से सैन्य कार्रवाइयों के संबंध में कोई बात नहीं करनी है। आदेशों का उल्लंघन करने वाले के खिलाफ कड़ी कार्रवाई की जाएगी। मुझे बाद में पता चला कि यह सभी वर्गों में एक दहशत विठाने के उद्देश्य से किया गया था ताकि मुख्यालय के अफसरों में पड़ो दरार, महत्त्वपूर्ण पदों पर बैठे कुछ अफसरों की मानसिकता तथा ऐसी ही अन्य सही बातों की जानकारी बाहर न पहुंच सके। वरिष्ठ अधिकारियों के रहन-सहन के ढंग, उनके खाने तथा अन्य बातों में बरती जा रही फिजूलखर्चियों तथा दूसरी ओर कनिष्ठ अफसरों और जवानों की आवश्यक वस्तुओं तक से वंचित रखने के बारे में कुछ युवा अफसर काफी स्पष्टवादी थे। हममें से अनेक को नेफा में नियुक्त अपने वरिष्ठ कमांडरों की नेतृत्व-क्षमता पर भरोसा नहीं था जो भ्रष्ट तरीकों और भाई-भतीजावाद से पदोन्नतियां पा गए थे। वास्तव में हमारे भू० पू० प्रधान-

मंत्री नेहरू भी आरक्षी सेनाओं के मामलों पर गमाचारगत्रों और जनता के विचार-विनिमय पर पावंदी लगाकर अपनी ही गभुचित मानसिगता का सिगार बन गए थे ।

इन्ही वजहों से हम प्रेस के संवाददाताओं को यह मत्र नहीं बना पाए थे, जो हमसे कुछ लोग बताना चाहते थे । हालांकि कुछ गवाददाताओं ने चतुराई से जबानो, कनिष्ठ अफसरों और वरिष्ठ अधिकारियों के विचारों को अलग से जानने का प्रयास किया था । मैंने एक संवाददाता से शिक्त्र किया था कि अच्छे कमाडरों के सामने चीनियां का टिकना काफी मुश्किल होगा । यही बात पाकिस्तानियों के लिए भी लागू होती थी, जैसाकि 1965 और 1971 की लडाइयों के दौरान देखा गया था । मुझे कनिष्ठ अफसरों की वे बातें सुनाई पड रही थी जिनमें वे जन० हरबकम सिंह की प्रशंसा और जन० कौल की निंदा कर रहे थे, जबकि उन्हें दोनों में से किसीकी भी सामर्थ्य की जानकारी नहीं थी । यह बडी गलत बात थी, क्योंकि हमसे अधिकांश ने जन० कौल के विषय में सिर्फ सुना भर था, उनकी क्षमता के विषय में नहीं जानते थे, क्योंकि उन्हें कभी सैन्य सचालन करते नहीं देखा था । कुछ भी हो, यदि सेना के मामलों पर नागरिकों और प्रेस से बात न करने की प्रथा है, तो थल सेना में यह भी एक कायदा है कि किसीकी निंदा और दूसरे की स्तुति न की जाए, क्योंकि इससे और कुछ नहीं, केवल अधिप्रचार ही होता है । असल में कुछ स्वार्थी तत्त्वों द्वारा यह अधिप्रचार ही अनुप्राणित किया जा रहा था—जहां एक उच्चतर फील्ड कमांडर के रूप में जन० कौल की विश्वसनीयता संदेहास्पद थी, वहां अन्य उच्च कमांडरों के मामले भी कोई ज्यादा भिन्न नहीं थे । यह सच है कि हमारी थल सेना में चंद ऐसे उच्च कमांडर भी हैं जो किसी भी आधुनिक सेना के कमांडरों से मुकाबला कर सकते हैं । लेकिन वे केवल थल सेना को चहारदीवारी में ही जाने जाते हैं क्योंकि वे कभी भी इसके लिए उपयुक्त स्थान तक अपनी पढूच बनाने की कोशिश नहीं करते । आरक्षी सेनाओं को समझने, उनके काम-काज और उच्च कमान की सही योग्यताओं की पड़ताल की आवश्यकता पर ज्यादा बल देने की जरूरत नहीं है ।

अध्याय 5

निर्णायक शाम

"वे लोग मूर्ख हैं, जो दुश्मन को बांध, हाथ या हथियारों के बजाय पीठ दिखाकर युद्ध में विजय पाने की कामना करते हैं।" —जेनोफॉन

तैयारियां

14 नवम्बर, 1962 को राजपूत बटालियन के 'जोजिला दिवस' मनाने के बाद गश्तों की गति तेज करने तथा चीनी गतिविधियों के बारे में कुछ ज्यादा जानकारी हासिल करने की जरूरत महसूस की गई। हमें ब्रिगेड मुख्यालय पर मिलने वाली गुप्तचरी की ज्यादातर रपटें फालतू ही होती थीं। एक रपट थी कि याकों के साथ एक हजार चीनियों के एक मजबूत दस्ते ने उत्तरी दिशा से सेला पोझी-शान पर धावा बोल दिया है। एक अन्य रपट थी कि कुछ चीनी सैनिक बोमडिला की दिशा में पोशिगला के रास्ते उपमार्गों की बगल में इकट्ठा हो रहे हैं।

उस समय कामेंग डिविजन में बड़ी संख्या में आसाम राइफल्स की चौकियां थीं, जिनकी संचार-व्यवस्था काफी हद तक अच्छी थी। इन चौकियों से चीनी गतिविधियों के बारे में आसानी से जानकारी मिलनी चाहिए थी, जिसकी मदद से एक सामरिक तस्वीर बन सकती थी। पर दुर्भाग्य से थल सेना और आसाम राइफल्स के कर्मचारियों के बीच पटती नहीं थी। इसका कारण था दोनों ही ओर के उच्चाधिकारियों के बीच आपसी मतभेद होना, जो निचले वर्गों तक फैल रहे थे। वैसे ये मतभेद अभी तक विद्यमान हैं। विभिन्न समझौतों पर सेना, समानांतर आरक्षी दल और नागरिक तंत्र के बीच छोटे-छोटे झगड़े जो 1962 में नज़र आए थे, आज भी जारी हैं, बल्कि बड़े स्तर पर हो रहे हैं। उस समय, जबकि आरक्षी दलों की शक्तियां आपस में मिलनी चाहिए तथा उन्हें एक-दूसरे के साथ परस्पर सद्भावना से कार्य करना चाहिए, आपसी झगड़ों में फंसकर वे क्षीण हो रही हैं।

गुप्तचरी व्यूरो तथा थल सेना के आपसी मतभेदों का कौल, दलवी, मलिक और अन्य लेखकों ने अच्छा उल्लेख किया है। मैंने यह मिज़ोरम, नेफा और नागा-

सैंड में ग्युनाधिक रूप में घटित होतें देगा है। इसमें मैन्य मामल्य पर बुरा अतर पढता था और मैदानी क्षेत्र के लोगों के प्रति आदिम जनों में गुम्ना, विरोध तथा नापसदगी पैदा होती थी। वह दिन क्यादा दूर नहीं है जब हमें नेफा में भी बागी-समस्या में जूझना पड़ेगा, क्योंकि इस क्षेत्र के आदिम लोग अपनी सामरिक स्थिति के महत्व को समझने लगे हैं। हमारे नागरिक और मैनिक उच्चाधिकारियों की उनके प्रति निष्ठा और दिलचस्पी की कमी से भी वे परिचित हो रहे हैं। स्वार्थी राजनीतिज्ञ, जिनमें भीतरी और बाहरी दोनों शामिल हैं, उनमें मनमुटाव बढ़वा रहे हैं। विदेशी गुप्तचर एजेंसियां भी भारत के लिए विकट स्थिति उत्पन्न करने के लिए इसका मनमाना लाभ उठाती हैं। मिजोरम की बागी-समस्या से निपटने के लिए नियुक्त एक वरिष्ठ गुप्तचर अधिकारी की हैसियत में मैंने स्वयं इस स्थिति को वहां अनुभव किया था। इसकी पूरी जानकारी सेना और नागरिक प्रशासन के उच्चाधिकारियों को है। मुझे डर है कि नेफा, मिजोरम और नागलैंड के मामलों की सही तस्वीर अभी तक सामने नहीं आ सकी है। यह अंग्रेजों द्वारा चलाई गई उस नीति की वजह से है, जिसके अंतर्गत सरकारी कर्मचारियों के अतिरिक्त अन्य लोगों के वहां जाने पर रोक लगी थी तथा भारतीयों को स्थानीय जनता द्वारा विदेशी समझा जाता था।

14-15 नवम्बर तक हमारे गश्ती दलों द्वारा कम से कम कामेग क्षेत्र में चीनियों की क्षमता और गतिविधियों की सही तस्वीर पेश कर दी जानी चाहिए थी। इस असफलता के लिए हमारे उच्च कमांडर नागरिक गुप्तचरी ब्यूरो को दोष नहीं दे सकते, जैसा कि कौल और अन्य लोगों द्वारा किया गया। मैंने उन अनेक इन्फैंट्री कंपनी कमांडरों और जूनियर अफसरों से बात की थी, जिन्हें गश्त पर भेजा जाता था। उनमें अक्सर अपने वरिष्ठ अफसरों तथा उनके उद्देश्यों और संभूतियों के प्रति विश्वास की कमी नजर आई। कभी-कभी उन्हें बिना कोई स्पष्ट निर्देश दिए तथा सही उपकरणों के बिना ही गश्त पर भेज दिया जाता था। कभी-कभी इसके माध्यम से सेना के रण-ढंग के प्रति मूहफट किसी जूनियर अफसर को दहित किया जाता था। जब तक सभागीय मुख्यालय का परिचालन स्टाफ गश्त लगाने के कार्य को नियोजित करने में दिलचस्पी नहीं लेता, हमें सही स्थिति का पता नहीं चल सकता था। सभागीय मुख्यालय द्वारा इस तरह के समन्वयन का अभाव युद्ध के एक प्राथमिक कार्य को भी तदर्थ बनाकर छोड़ देता था। इस तरह की घटनाएँ सेना में और बाहर तरह-तरह की अफवाहें फैलने और स्वार्थी गुप्तचर तत्वों के शोषण के लिए अच्छा आधार होती हैं।

16 नवम्बर, 1962 से घटनाएँ तेज गति से घटने लगीं। 17 नवम्बर को दोपहर बाद 6 फील्ड रेजीमेण्ट के कमांडर नेफिट० कर्नल उयप्पा मेरे पास आए तथा तोपें ले जाने के लिए कुछ पावर बैगनों की मांग की। उन्होंने बताया कि

चीनी हमले की वजह से उन्हें तुरंत प्रस्थान करना है। मुझे यह सुनकर बड़ा अचम्भा हुआ क्योंकि हमारे क्षेत्र में, उनके गश्ती दलों के अलावा, कहीं चीनियों का समाचार नहीं था। मैंने मेजर मलाया, कार्यवाहक कमांडर ई० एम० ई० से पावर वैन प्राप्त करने की कोशिश की, क्योंकि ब्रिगेड में वैन उपलब्ध नहीं थे। वैन उनके पास भी नहीं थे। अतः मैंने कर्नल उथप्पा से कहा कि वह संभागीय मुख्यालय पर 'कमांडर आर्टिलरी' से पर्याप्त वैन ले लें, उसके बाद मैं और मेजर मलाया संभागीय मुख्यालय गए। सामरिक स्थिति की जानकारी लेने के लिए मैं रोजाना सुबह-शाम संभागीय मुख्यालय जाया करता था।

चीनी फौजों के मुकाबले भारतीय सैनिक

चीनियों की गतिविधियों की खबरें मिल रही थीं। उनकी तादाद कोई चौंकाने वाली नहीं थी (दोनों सेनाओं की तुलनात्मक शक्ति की विस्तृत जानकारी के लिए देखें परिशिष्ट 'ग')। किसी भी स्थिति में, आक्रामक सैन्य चालों में सफलता पाने के लिए कम से कम मैदानी क्षेत्र में एक के मुकाबले तीन तथा पहाड़ी क्षेत्रों में एक के मुकाबले पांच की श्रेष्ठता होनी चाहिए, वह भी तब, जबकि दोनों ओर का नेतृत्व एक जैसा हो। अतः चीनियों को सेला, डिरांग जोंग तथा बोमडिला में तैनात हमारी तीन ब्रिगेडों पर प्रभावी और सफल आक्रमण करने के लिए कम से कम एक लाख सैनिकों की जरूरत होती। दोनों ओर के लिए लाभ और हानियां इस प्रकार थीं:

हम लोग अपनी ही जमीन पर स्वयं चुने गए क्षेत्रों में लड़ रहे थे। मुख्यतः हम खाइयों में पोजीशन लिए हुए थे तथा प्रतिरक्षात्मक स्थिति में थे। युद्ध की प्रतिरक्षात्मक कार्रवाई हमेशा आक्रामक कार्रवाई से, खासकर पहाड़ी क्षेत्र में, आसान होती है तथा नुकसान भी इसमें कम से कम होते हैं। आक्रामक कार्रवाइयों में, विशेषकर एक ऐसी सेना के खिलाफ जो बंकरों और खाइयों में पोजीशन लिए हुए हो, नुकसान ज्यादा से ज्यादा होते हैं।

हमारे पास हल्के टैंक, तोपखाना (भारी मार्टर और 25-पाँड की तोपें) और भारी मात्रा में गोला-बारूद के साथ मंजली मशीनगनों थीं, जबकि दुश्मन की अग्नि शक्ति हमसे काफी कमजोर थी। चीनी मुश्किल से केवल हल्के और सीमित हथियार ही ला सके थे। उनके पास गोला-बारूद भी सीमित मात्रा में था जिसके चुक जाने के बाद फिर से प्राप्त करना अत्यंत कठिन था।

भारतीय सेनाएं वाहनों और हवाई मार्ग से प्राप्त रसद के सहारे टिकी थीं। जबकि चीनी सेनाएं पूरी तरह सामान को खुद उठाए चलती थीं। चीनियों के विरुद्ध मोर्चा लेने के लिए उन्हीं कमांडरों और बटालियनों को नियुक्त किया गया था जिनकी पूर्व परंपरा और पृष्ठभूमि लड़ाका वर्गों से जुड़ी थी।

हमारे पास दो मण्डल तरु वन मरुतं योग्य पर्याप्त रागन और गोना-बाहद था । हमारे अधिकांश सैनिक अस्तुवर, 1962 में ही भेजे जा चुके थे, अतः जानमाने मापकों के अनुसार, उन्हें युद्ध को शारौरिक दृष्टि में टीक रखने तथा श्रेष्ठ प्रतिरक्षात्मक कार्रवाई की तैयारी करने का पूरा समय मिला था ।

हमारे पास निश्चय ही पर्याप्त गर्म कपड़ों की कमी थी । विशेषकर, सेला में तैनात सैनिकों के लिए पर्याप्त बर्फ-बचाव वस्त्र नहीं थे । पर उम समय हमारे पास 5 लाख सैनिकों की मजबूत सेना थी । यदि यह माना जाए कि हमारी सेना के चार लाख सिपाहियों के पास पर्याप्त वस्त्र और हथियार थे, तो नेफा में तैनात 20 हजार सैनिकों को कपड़ों और हथियारों में पूर्णतः और प्रभावी ढंग से सुसज्जित करने में कोई कठिनाई नहीं होनी चाहिए थी । हालांकि नेफा की सर्दी इतनी भयंकर नहीं होती जितनी उत्तरी भारत में होती है, और इन्हीं सिपाहियों ने इसमें भी कम कपड़ों और उपकरणों से कश्मीर में युद्ध सड़ा था । लेकिन हमारे अधिकांश वरिष्ठ और कनिष्ठ अफसर, जिनके पास पर्याप्त गर्म कपड़े थे, अब वहाँ के ठंडे मौसम की बात करते हैं, जो नवंबर के आरंभ तरु तो ढंग से शुरू भी नहीं हुआ था ।

संभागीय मुख्यालय की घबराहट

जब मैं मेजर भलाया के साथ संभागीय मुख्यालय पहुंचा तो चारों तरफ एक घबराहट फैली थी । मैं 7 कैवलरी के स्क्वैड्रन कमांडर मेजर जमवाल में मिला । वह स्वयं परिचालन कक्ष में बैठे थे । उनके मात टैक संभागीय मुख्यालय क्षेत्र में स्थित थे । जनरल आफिसर कमांडिंग के दफ्तर के बाहर अनेक अफसर इकट्ठा थे । वे हमारी संचार सीमा पर चीनियों की घुमपैठ के सम्बन्ध में चर्चा कर रहे थे । मैंने मेजर जमवाल से बात की । वह इस बात से सहमत थे कि आरमंडे स्क्वैड्रन कमांडर के रूप में अपनी उपयोगिता सिद्ध करने का उनके लिए यह अच्छा मौका है । मैंने उन्हें सुझाव दिया कि वह जनरल के पास जाकर उन्हें टैको की उपयोगिता के बारे में बताए । मैं एक बार पहले भी उनमें तथा जनरल स्टाफ अफसर-2 (परिचालन), जोकि स्वयं एक आरमंडे कोर अफसर थे, में इस पहलू पर विचार-विमर्श कर चुका था । उन्होंने भी इस बात पर जोर देकर कहा था कि ये टैक संभागीय मुख्यालय के आगपाम वाले क्षेत्र में घुम जाने वाले चीनियों की अच्छी छबर ले सकते हैं । इन अफसरों के गरजने से मैं प्रभावित नहीं था । जब मौका आया तो यही अफसर उचित सिपाहियाना व्यवहार नहीं कर पाए । मेरे सुझाव पर मेजर जमवाल कोई ज्यादा उल्हाहित नहीं नडर आए । संभवतः वह यह चाहते थे कि संभागीय विभाग में कोई उन्हें कुछ करने के लिए उकसाए । मैं संभागीय अफसरों के मेस में पहुंचा । यहां मुझे दो गैर-सैनिक व्यक्ति मिले । इनमें एक

श्री जोशी तथा दूसरे नेफा प्रशासन में चिकित्सक थे। उन्होंने हमें बताया कि वोमडिला से लौटने में उस शाम उन्हें कोई दिक्कत नहीं हुई थी। इन दोनों को हम जी० ओ० सी० के पास ले गए। इसमें हमारा उद्देश्य जनरल स्टाफ का विश्वास जमाना और उसे वोमडिला-डिरांग सड़क की नवीनतम स्थिति की जानकारी देना था।

संभागीय कमांडर के कार्यालय के बाहर अनेक वरिष्ठ और कुछ कनिष्ठ अफसरों की भीड़ जमा हो गई थी। वे सब कमांडर का निर्णय जानने को बेताब थे। वहां का शोरगुल किसी मेले की याद दिलाता था। कमांडर के निर्णय पर ही सब कुछ निर्भर था। उपस्थित लोगों में ब्रिगे० गुरवकशसिंह गिल, कमांडर तोपखाना, ब्रिगे० माइकेल चटर्जी, कमांडर 67 इन्फैंट्री ब्रिगेड (जो स्वयं कुछ समय पूर्व संभागीय मुख्यालय पहुंचे थे, लेकिन उनकी ब्रिगेड अभी पहुंचनी बाकी थी), ब्रिगे० चीमा, कमांडर 65 इन्फैंट्री ब्रिगेड तथा डिविजन में सैन्य संचालन के दो जिम्मेदार पदों पर नियुक्त उनके जनरल स्टाफ अफसर-2, ले० कर्नल टी० वी० नंदा, कमांडर इंजीनियर्स और सिगनल्स के नये कमांडर ले० कर्नल सोधी, शामिल थे। ले० कर्नल शमशेरसिंह, ए० ए० और क्यू० एम० जी०, जो डिविजन के वरिष्ठ लाजिस्टिक्स अफसर थे, वहां उपस्थित नहीं थे। वह चतुर अफसर पहले ही जीप पर सवार होकर संभागीय मुख्यालय से मैदानी क्षेत्र के लिए प्रस्थान कर चुका था। शायद उसे मालूम था कि डिविजन कोई युद्ध लड़ने वाली नहीं है, अतः वह आसान रास्ते से (उस लम्बे रास्ते को छोड़कर जो उसके साथियों को बाद में तय करना पड़ा था) चलता बना। मेजर उम्मत जी० एस० ओ०-2 (स्टाफ ड्यूटी, बाद में ब्रिगेडियर) भी काफी समय रहते मैदानी क्षेत्र पहुंच गए थे जबकि उनका ठिकाना अग्रवर्ती क्षेत्रों में होना चाहिए था। उन्होंने मुझे वाद में बताया था कि मैदानी इलाके में पिछले संभागीय मुख्यालय पहुंचने पर वह कर्नल शमशेरसिंह से मिले थे। मेजर उम्मत से मेरी पुनः बात हुई थी। उन्होंने बताया था कि वह फिर से पैदल चलकर रास्ता पूरा नहीं करना चाहते थे क्योंकि ढोला में सातवीं ब्रिगेड की हार के बाद एक बार वह ऐसा कर चुके थे। उन्हें मालूम था कि आगे क्या होने वाला है, क्योंकि वह जी० एस० ओ०-1 को अच्छी तरह जानते थे। मुझे और लोगों से पता चला कि जी० एस० ओ०-2 भी निकल भागना चाहते थे, लेकिन मेजर उम्मत ने उनकी कड़ी खिंचाई की थी।

मैंने थोड़ा सिपाहियाना दिखने वाले एक ब्रिगेडियर को मनाने की कोशिश की कि वह जी० ओ० सी० से मेजर जमवाल को लेने की कोशिश करें क्योंकि हमारे चारों ओर से कट जाने पर, जैसाकि लग रहा था, वह एक बड़ी भूमिका निभा सकते हैं। मुझे पता नहीं था कि उस घबराहट के वातावरण में वह ब्रिगेडियर जनरल से बात कर पाएंगे।

चीनियों ने बोमडिया-डिरांग जॉंग सड़क पर मुन्ता कैंग के पास एक मार्ग-अवरोध पड़ा कर दिया था। यह स्थान डिरांग जॉंग गाँव से ज़रा आगे था तथा इसपर पहले भीमा-सड़क दल का कब्ज़ा था। मार्गावरोध ने सभागीय मुख्यालय में एक काफी तनावपूर्ण वातावरण पैदा कर दिया था और यह निर्णय लेना काफी ज़रूरी था कि स्थिति से कैसे निपटा जाए। हालांकि अपने त्रिगेड कमांडर की मौंतिक योग्यताओं पर मुझे कोई ज़्यादा भरोसा नहीं था, पर फिर भी मैंने उन्हें अमेरिकी राइफलों के बारे में बताया और कहा कि वे उन्हें जारी करवा लें। वह शायद अच्छे मूड में नहीं थे, अतः मेरे सुझाव में काफी नाराज़ प्रतीत हुए। वास्तव में वहाँ उपस्थित अधिकांश वरिष्ठ अफसरों के चेहरों पर एक अजीब-सी उदामी और विषाद के चिह्न देखे जा सकते थे। दूमरी ओर सभागीय मुख्यालय के युवा अफसर स्फूर्ति में भरे तथा युद्ध के लिए तैयार नज़र आते थे।

जनरल आफ़ीमर कर्माडिंग का कमरा वरिष्ठ अफसरों से भरा था। यदा-कदा अफसर गण ताज़ी हवा के लिए बाहर भी आते रहते थे। जनरल स्वयं कई बार बाहर आए। मुझे डर था कि वह चीन की आक्रामक कार्रवाई से शायद शांति, सयम और सुव्यवस्थित ढंग में नहीं निपट रहे थे। तभी किमीने सुझाव दिया कि यदि शीघ्र वहाँ से निकला नहीं गया तो सभागीय मुख्यालय चीनियों के घेरे में होगा। कुछ स्वार्थी स्टाफ अफसरों द्वारा तोषघ्राता मलाहकार त्रिगेड गुरवकशमिह को एक लड़ाका सिपाही के रूप में प्रतिष्ठित किया जा रहा था पर त्रिगेडियर सिंह के चेहरे से भी विषाद और उदामी ही टपक रही थी। मैं यह विश्वास के साथ कह सकता था कि इस दृश्य को देखने वाले अधिकांश कनिष्ठ अफसर महमूम कर रहे थे कि वरिष्ठ अफसर अपेक्षित रुच नहीं अपना रहे हैं। एक भी वरिष्ठ अफसर लड़ाई की बात नहीं करता था जबकि पहले उनमें से कई लोग इसकी चर्चा कर चुके थे। इस समय वे सभी जी० एम० ओ० में सहमत लगते थे, जो काफी उत्तेजित दिखते थे तथा जल्दी से जल्दी वहाँ से निकल भागने को तैयार थे।

मेरी पूछताछ के दौरान जनरल ने दुर्भाग्यपूर्ण निर्णय के लिए जी० एम० ओ० को दोषी ठहराया, जिसके कारण भारतीय दल मेंना की सबसे अच्छी लड़ाका डिविज़न अपयश और कलक की शिकार हो गई थी। पर किमी भी स्थिति में सभागीय कमांडर को दोषमुक्त नहीं किया जा सकता था। यदि उन्हें कायरता या भितरघात की आशंका थी, तो जी० एम० ओ०-1 का कोर्ट मार्शल करने का भी उन्हें अधिकार प्राप्त था। कुछ भी हो, भितरघात या कयामत का वातावरण स्वार्थी तत्त्वों द्वारा काफी चतुराई और गोपनीयता से तैयार किया गया था। कोई अज्ञात व्यक्ति वरिष्ठ अफसरों की मुद्देच्छा को गलत करने की कोशिश कर रहा था, जो अनजाने ही उसके शिकार हो रहे थे।

सभागीय मुख्यालय में यह तमाशा एक घंटे से ज़्यादा समय तक चलता

रहा। मुझे विश्वास था कि जनरल अब थक चुके हैं। समाधान बड़ा साफ था। उन्हें सिर्फ इतना कहना था, "हम युद्ध करेंगे, हमें तुरन्त छाड़ियों में पोजीशन लेनी है, मराठा बटालियन पहारों की चौटियों तथा ढलानों पर उचित पोजीशन लेगी, कुछ दिशाओं से दुश्मन की पहुँच रोकने के लिए टैंकों को तैनात किया जाएगा, चीनियों को व्यस्त रखने तथा उनपर नज़र रखते हुए उपलब्ध फील्ड गनों (तोपों) को लगा दिया जाए जो उनके विध्वंस का कारण बन सके," यह कोई नई बात नहीं थी। घर्मा में लड़ चुके डिविजन अफसर इस रणनीति से भली भाँति परिचित थे। यदि जनरल पठानिया ने उस समय लड़ाई लड़ने का निर्णय ले लिया होता और अपने मातहत अफसरों को उसे तुरन्त कार्यान्वित करने का आदेश दिया होता तो भारतीय शल सेना का इतिहास आज दूसरे ढंग से लिखा जाता। जल्द-तरत पड़ने पर, वे भागने को तैयार एक-दो वरिष्ठ अफसरों के कोर्टे मार्शल का आदेश दे सकते थे, क्योंकि उन अफसरों का यह कार्य पूरी तरह देश से गद्दारी करना था। उनके इस कार्य ने अंतर्राष्ट्रीय क्षेत्र में भारत की प्रतिष्ठा को शून्य तक पहुँचा दिया था जैसाकि दलवी से जन० चौधरी ने कहा था, "हम यहाँ तक कि...और...जैसे देशों के लिए भी उपहास के पात्र बन गए, जिनका नाम लेने में भी मुझे हिचक होती है।"

17 नवम्बर, 1962 को शाम आठ बजे तक भी कोई निर्णय नहीं किया गया। जनरल आफ्रीसर कमांडिंग ने किसीको भी अपने मन की बात नहीं बतलाई। भोजर मलाया के साथ में भोजन के लिए संभागीय अफसरों के मेस में चला गया। हमें पता चला कि एक मद्रास कंपनी तथा दो डोगरा कंपनियों के मागविरोध हटाने के लिए भेजा गया है। लेकिन रात के समय ऐसी कार्रवाई का कोई अर्थ नहीं था, क्योंकि दुश्मन के गश्ती दलों की सही पोजीशनों का हमारे सैनिकों को पता नहीं चल सकता था। यह नीति वैसे भी सैन्य सिद्धांतों के प्रतिकूल थी। कितने और क्यों ऐसी गैर-पेशेवर कार्रवाई का आदेश दिया? इस कार्रवाई से चीनियों के हित में हमारी सेनाओं को जानबूझकर खत्म किया जा रहा था।

हमें मेस में पता चला कि संभागीय कमांडर और उनके जी० एस० ओ०-1 62 इन्फैंट्री ब्रिगेड को सेला से पीछे हटाने की कोशिश कर रहे हैं। इस आशय के आदेश ब्रिगेडिंगर होशियारसिंह को भेजे जा चुके थे। शायद संभागीय मुख्यालय का बचाव करने के उद्देश्य से ऐसा आदेश दिया गया था। क्योंकि इसके इर्द-गिर्द केवल एक बटालियन मौजूद थी। ब्रिगेड कमांडर के इस अनुरोध पर संभवतः कोई ध्यान नहीं दिया गया कि उसकी सेनाओं पर पीछे से हमला हो रहा है तथा उसके लिए सर्वश्रेष्ठ कदम यही होगा कि पूरी तैयारी के साथ प्रतिरक्षात्मक पोजीशनों पर डटे रहा जाए और चीनियों के आक्रमण का

बन्दखुर्के मामना किया जाए। मेना में मैनाशिरोर दो गन्नाहृत्क नरी मारक पर्याप्त गौना बाहुर और रमद में र्मन थी। बाद में विग्नरत गूना में मुने मानुम हुआ कि डिराग जोग की तरह मेना में भी मैन्व-गरिवाउन बनाएर को कुछ अरुमरों द्वारा निराल भागने के लिए भड़काया जा रूहा था। मैने स्वपं इन अरुमरों को अपने कमांडर को प्रेरित करने नहीं देगा, इसलिए मैं देवरा नाम नरी ले सकता। लेकिन डिराग में मैने अमनी बाहुरो को अपनी आगों में देगा था।

जब कभी किमी मेना की मंचार-व्यवस्था टूट जाती है तो कुछ घबराहट अवश्य होती है। लेकिन बर्मा को लड़ाई में बड़ी तादाद में अरुमरों और जवानों ने ऐसी स्थिति में उचित कार्रवाई की थी। मार्गावरोध में निपटने के लिए एक टुकड़ी तैनात कर, वे ममी अपनी-अपनी चौकियों पर इटे रहे और हम बात का पता रखा कि मुख्य मंचार लाइन (जिनपर उन्होंने अपने प्रतिरठी बर्से स्थानित किए थे) को दुश्मन की कोई बड़ी फौज इस्तेमाल न कर सके। बर्मा की 'बैटल ऑर एडमिनिस्ट्रेटिव बॉक्स' लड़ाई को स्याक कानेज में पड़ाया गया था। वह समस्या तथा चीनी नेताओं द्वारा उत्पन्न की गई समस्या एक नमान थी। जैनाकि कुछ लेखकों ने स्पष्ट किया है, उनके लिए किमी विरोध ममर नीति की अरुमर नहीं थी। वहाँ उपस्थित अनेक अरुमर विकल्पों के प्रति अपने दिमाग में पूरी तरह सँदेहरहित थे, अपना प्रनिरशात्मक पोडीगत मेना, मार्गावरोध दूर करने के लिए किसी ऊँचे ठिकाने पर बैठना तथा चीनियों के हमले की प्रतीक्षा करना, या जैसे ही वे मार्गावरोध का इस्तेमाल करने की कोशिश करते, उन्हें हल्के टैकों, ताँ-घाने और मंझली मगीनगनों में धूल डालना।

कामेंग द्विविजन के कमांडरों को मेना-बोमहिता जैसी साधारण लड़ाइयों की लड़ने के लिए किमी आधुनिक ममर नीति या युद्ध विज्ञान को ज्ञात जानने की अरुमर नहीं थी। सैकड़ों वर्ष पहले महान मगया नेता शिवाजी ने आधुनिक रणनीति में सफलतापूर्वक प्रबल ठिकानों पर कब्जा कर, अपने से बड़ी बर्हुं युगल मेना को नाकों चने चबवा दिए थे। सामरिक दृष्टि से बेहतर ठिकानों पर तैनात अपनी छोटी मेना की मदद से अपने औरगजेव की अनेशाहत बड़ी मेनाओं की घन्त्रिया उड़ाई थी। यदि भारतीय शौर्यस्य अरुमरों ने स्कूल के दिनों में पड़ाए गए इति-हाम को ही याद कर लिया होता तो भारत-चीन युद्ध का लेवा-जोगा और ही दग में किया जाता। सेला-बोमहिता क्षेत्र में हमारी फौजें मरुदा और अग्निगन्त्रि की दृष्टि से बेहतर थी और प्रबलतम ऊचाई पर होने के कारण विरुध उनकी मुट्ठी में थी। लेकिन कुछ अज्ञान कारणों से उन्हें अपनी सामगरी पोडीगतों को छोड़ने पर विवश होना पड़ा और पन्ध्वरूप उनपर एक बेमिनात पराजय घोष दी गई।

किमी भी मैन्व समस्या पर वावू पाने के लिए एक महत्त बुद्धि से सामरिक

दांव-पेचों का सहारा लिया जाता है। आखिर चीनी सिपाहियों को 150 किलोमीटर वीहड़ मार्ग से पैदल चलकर हमारे ठिकानों तक पहुंचना पड़ा था। हमारे पास उपयुक्त खाइयां तैयार थीं, जिनमें पोजीशन लेकर हम हमलावर फौज से निपट सकते थे। इन परिस्थितियों में हमलावर फौज की पराजय और उसके नष्ट होने में कोई संदेह नहीं हो सकता था। हमारी फौजों के पास पर्याप्त गोला-बारूद और रसद थी। लेकिन इसके बावजूद 17 नवम्बर, 1962 की शाम को अपने जनरल स्टाफ की प्रेरणा से एक मेजर जनरल द्वारा निर्णय न लिए जाने के कारण कामेंग डिविज़न का लगभग 20,000 वर्ग किलोमीटर क्षेत्र अगली सुबह कुछ घंटों के भीतर हमसे छिन गया। यही नहीं भारतीय थल सेना और हमारे देश की प्रतिष्ठा एक इन्फैंट्री डिविज़न के जी० ओ० सी० के निर्णय के साथ काफी अनुचित ढंग से संबद्ध होकर रह गई। उसने ऐसा क्यों किया, यह एक रहस्य है, जिसका मैंने अगले अध्यायों में पर्दाफाश करने का प्रयास किया है।

वह अशुभ सुबह

युद्ध लड़ने से उठना नुस्खान नहीं होगा, जिन्ना उसके घाबने से होगा है ।

ब्रिगेडियर का पलायन

अमली दुखद कथा 18 नवम्बर, 1962 में आरम्भ होती है। उस दिन काशी सवेरे मैंने ब्रिगेड मेजर वाटके (बाद में ब्रिगेडियर) में टेलीफोन पर नवीन-तम स्थिति के बारे में पूछनाछ की। पिछली रात अपने ब्रिगेड मुख्यालय लौटने तक मुझे यही जानकारी थी कि सभागीय मुख्यालय में वातावरण भ्रमपूर्ण बना हुआ है। ब्रिगेडियर चीमा तड़के ही सभागीय मुख्यालय चले गए थे तथा अभी तक वापस नहीं लौटे थे। दरअसल मैं चीनियों द्वारा मुन्ना कैम्प के निरस्त बनाए गए मार्गविरोध के बारे में और ज्यादा जानने को उत्सुक था। टीकों के साथ कुछ पैदास्त दस्त अवरोध हटाने को भेजे गए थे। वाटके को स्थिति के विषय में कोई ज्यादा जानकारी नहीं थी। कुछ समय बाद मैंने उन्हें कमांडर की वकालत के बाहर ब्रिगेड चीमा से बातचीत करते देखा। मुझे नहीं मालूम उनमें क्या गुप्तगू हुई, पर मैंने बातचीत के कई विवरण सुने थे। लेकिन थोड़ी देर बाद ही मैंने ब्रिगेड चीमा को बिलकुल अजीब तरह से चिल्लाते हुए सुना—'माइला', 'माइला', 'भागो', 'भागो'—अपने हाथों को हिला-हिलाकर वह यह कह रहे थे। वह काफी उत्तेजित दीख रहे थे। तभी वह जीप में मवार हाँकर चले गए। मुझे चारों ओर अचानक उत्तेजना नजर आई। कुछ देर बाद कुछ और लोग भी जाने लगे।

उस सुबह मैं कमांडर से नहीं मिल सका, क्योंकि वह जा चुके थे। उस दिन उनके जाने से पहले कोई बैठक भी नहीं हुई, जबकि बैठक का होना एक सामान्य बात थी। मैं अपने तंत्र में गया तथा जरूरी उपकरण और पिस्तौल लेकर बाहर आ गया। मैंने देखा, मेजर वाटके वहाँ एकत्र कुछ लोगों से बात कर रहे थे। अचानक ही वहाँ घबराहट का वातावरण पैदा हो गया था। थोड़ी देर पहले ही मेजर ब्रिगेडियर कर्मचारियों से बातचीत कर रहे थे, लेकिन अब हर व्यक्ति हड़-

में झरने के पार निकटवर्ती फील्ड एंजुलेंस क्षेत्र की ओर भागने लगा। मैंने चिल्लाकर उन्हें रोकने की कोशिश की, क्योंकि ऐसे मौकों पर इस तरह भागने से भ्रम और आतंक पैदा हो जाता है। कुछ लोग रुक गए, पर बाकी लोगों ने भागना जारी रखा। सैनिकों में तमाम तरह की अफवाहें फैली थीं।

नायक कुंवर बहादुर, जिन्होंने मुझे चिल्लाते हुए सुना था, मेरे पास आए और बताया कि हमारे कुछ सिपाहियों ने गोलियां चलाई हैं। इस भ्रमपूर्ण वातावरण में मैंने केवल एक या दो चक्कर गोलियों की आवाज सुनी थी। तभी अचानक ऐसा प्रतीत हुआ, जैसे किसीने झरने के पास धुएं के बम में आग लगा दी हो। इससे भ्रम और आतंक और बढ़ गया। मैंने एक पोजीशन ली और सभी ओर देखा। नायक कुंवर बहादुर ने भी मेरे पास पोजीशन ली। आसपास कहीं भी कोई चीनी नहीं हो सकता था, क्योंकि एक तरफ मराठा बटालियन के सिपाही थे तथा दूसरा ओर हमारे अपने सैनिक (चिकित्सा सैनिक) थे। इस समय तक यह भाग-दौड़ पूरा जोर पकड़ चुकी थी। जल्दी ही मैंने देखा कि उस खुली जगह पर अब एक भी सिपाही नहीं था, जबकि कुछ ही मिनट पहले वहां पचास से अधिक लोग थे। संभवतः ब्रिगेडियर के 'भागो' चिल्लाते ही किसीने भागो-भागो चिल्लाना शुरू कर दिया था।

एक समूचा ब्रिगेड मुख्यालय, जो तीन हजार सैनिकों की सैन्य कारंवाइयों का संचालित करता था, कुछ ही मिनटों में विघटित हो गया। उसके कमांडर और ब्रिगेड मेजर शेष सैनिकों को अपनी रक्षा आप करने के लिए छोड़कर भाग चुके थे। सभी बेतार यंत्र, टेलीफोन तथा प्रमुख युद्ध-संचालन उपकरण जैसे टूर-वीनें और दिशामापी यंत्र विलकुल सही हालत में छोड़ दिए गए थे। जहां तक नजर जाती थी, कहीं एक भी चीनी सिपाही दिखाई नहीं पड़ता था। न ही वहां कोई चीनी अस्त्र था, जिससे गोली छूटी हो। यह सब कैसे हुआ, आज भी रहस्य बना हुआ है। हालांकि वाद के वर्षों में गुप्तचर विभाग में एक वरिष्ठ पद पर रहते हुए मुझे यह मानने के पर्याप्त ठोस कारण मिले कि यह भीतरघात का मामला था, जिसे हमारी फौज में घुसपैठ करके बड़ी चतुराई से नियोजित किया गया था। उस अत्यंत सक्षम गुप्तचरी एजेंसी की तारीफ करनी पड़ेगी, जिसने संभवतः वह सफल भीतरघात नियोजित की और देश को भ्रम में डाल दिया। वाद में मुझे पता चला कि जैसे ही ब्रिगेडियर ने कमांडर को संभागीय मुख्यालय छोड़ते देखा, उसने एक अच्छे सिपाही की तरह कमांडर का अनुसरण किया। मैंने देखा था कि अपने ड्राइवर की सलाह पर ब्रिगेडियर चंद मिनटों के लिए केवल ब्रिगेड मेजर को यह निर्देश देने के लिए लौटे थे कि वह मांडला की ओर भागें।

संभागीय मुख्यालय की स्थिति

जहां तक संभागीय मुख्यालय का संबंध है, 18 नवंबर, 1962 को तबके ही जनरल आफीसर कमांडिंग अपनी सेना को छोड़ जीप में भाग निकले थे। उम जीप को जी० एस० ओ०-2 (परिचालन) चला रहे थे। जी० ओ० सी० ने न तो कोई बैठक की, न ही कोई आदेश जारी किए। उनके जी० ए० ओ० ने भी कोई निर्देश दिए बिना, यहां तक कि अपने स्टाफ को सूचित किए बिना भागने में अपने कमांडर का अनुसरण किया। चीनी सैनिकों ने न तो कोई गोली चलाई थी, न ही उनके किसी सैनिक का आसपास कहीं नामोनिशान था। दो बार सम्मान प्राप्त जनरल आफीसर कमांडिंग युद्ध के लिए पूरी तरह सशस्त्र, सगठित तथा बेहतर, अपनी ही सेना को जिस तरीके से छोड़कर भाग छड़े हुए थे, उसकी सेना के इतिहास में मिसाल ढूढना मुश्किल है। कुछ ही मिनटों में जी० ओ० सी० अपने परिचालन स्टाफ अफसरों के साथ उस स्थान पर पहुंचे जहां चीनियों ने मार्गावरोध चढ़ा कर दिया था। उन्होंने सड़क के किनारे अपनी जीप छोड़ दी तथा अपनी जान बचाने के लिए सिर पर पैर रखकर भाग निकले, जबकि तब तक कोई भी चीनी सैनिक दिखाई नहीं दिया था। पंद्रह हजार से ज्यादा सैनिकों की फौज की कमान तथा ढांचा, जिसपर हमारी भूमि के बीस हजार वर्ग किलोमीटर क्षेत्र की रक्षा का भार था, चंद मिनटों में ही टूट गया और इस प्रकार 18 नवम्बर, 1962 को सुबह 6 बजे बिना लड़े ही हम युद्ध हार गए। सेना की वह डिविजन, जिसके साथ द्वितीय विश्वयुद्ध में चीरता से लड़ने का गौरव जुड़ा था तथा जिसने मुस्ती में लड़ने की परंपरा कायम की थी, अपने ही जनरल आफीसर कमांडिंग तथा परिचालन स्टाफ के कारण एक दिन में पानी हो गई।

डिरांग जॉंग को प्रस्थान

मैंने डॉज हथियार गाड़ी निकालकर ले चलने का फैसला किया। मैंने कुंवर बहादुर से किसी दूसरे वाहन में अपना अनुसरण करने को कहा तथा उन्हें बताया कि वह मुख्य सड़क पर मुझसे मिलें। सड़क का दृश्य और भी बदतर था। सैनिक बिना कहीं रुके, तेजी से डिरांग जॉंग गांव की ओर जा रहे थे। यहां तक कि कुछ तो भाग रहे थे। उनमें पूरी तरह आतंक छाया प्रतीत होता था। कुछ स्थानों पर गाड़ी रोककर मैंने कुछ ड्राइवरों को योजने की कोशिश की, जिनसे ब्रिगेड सिविल और ब्रिगेड सिग्नल कंपनी क्षेत्र में रह गईं जीपों और अन्य वाहनों को निकालकर लाया जा सकता था। मुझे अच्छी तरह याद है कि मैंने राजपूताना राइफल्स के एक सूबेदार तथा मित्र लाइट इन्फैंट्री के एक अफसर से अपने क्षेत्र में रह गईं 6 जीपों को निकालने के लिए कुछ ड्राइवर दिलाने के विषय में पूछा था। कोई भी यह

काम करने को तैयार नहीं था। भागती हुई सेना की स्थिति इतनी विगड़ चुकी थी कि जैसे ही मैंने गाड़ी रोकी, चार-पांच सिपाही मेरी गाड़ी में घुस आए, क्योंकि वे बीमार थे तथा चल नहीं सकते थे। कुछ ने मेरी गाड़ी में कुछ छोटे बक्से फेंक दिए। किसीने चिल्लाकर बताया था कि उनमें दूरवीन, दिशामापी यंत्र आदि उपकरण हैं।

कुछ मिनट आगे चलने पर मुझे अपनी ब्रिगेड की सिगनल्स कंपनी के कमांडर मेजर एस० एस० वराड़ (अब मेजर जन० वराड़) मिले। वह भी डिरांग जोंग की ओर जा रहे थे। मैंने उनसे भी पूछा कि छोड़ी गई जीपों को निकालने के लिए क्या वह अपनी कंपनी से कुछ ड्राइवर दिला सकेंगे? मैंने जब उन्हें आश्वस्त किया कि आसपास कहीं कोई चीनी नहीं हो सकता, और हमारी ही सेना के कुछ सिपाहियों ने घबराहट में कुछ गोलियां चलाई हैं, वह पांच चालकों के साथ मेरी गाड़ी में आ गए। वे सैनिक जो पहले गाड़ी में आ चढ़े थे, मुझे पीछे मुड़ते देख, उतर गए। हम ब्रिगेड मुख्यालय क्षेत्र वापस आए। उस क्षेत्र में वापस पहुंचकर निश्चय ही एक संतोप हुआ, जिसे भयाक्रांत सैनिक छोड़कर भाग गए थे। मुझे इस बात की खुशी थी कि मैं मेजर वराड़ को उनके चालकों सहित यहां लाने में सफल हो गया था।

जब हम ब्रिगेड क्षेत्र की ओर जा रहे थे तो मैंने देखा कि पहले आतंकित होकर लगभग भाग रहे सैनिकों की चाल अब मद्धिम पड़ गई थी। उन्होंने एहसास किया होगा कि स्थिति उतनी गंभीर नहीं है, अन्यथा हमारी गाड़ी वापस न जा रही होती। मैंने मेजर वराड़ से बुनियादी रणनीति पर चर्चा की; वह मुझसे सहमत थे कि चीनी हमारे क्षेत्र में उस तरह हमारी सेना का पीछा करते हुए कभी भी नहीं पहुंच सकते जैसा हमारे सिपाहियों की चाल से प्रतीत हो रहा था। यह एक आश्चर्यजनक स्थिति थी, जहां कोई तर्क नहीं चल पा रहे थे। यदि स्पष्ट कहूं तो उस समय तक की अपनी अल्प सेवा अवधि तथा गुप्तचरी के अनुभव से रहित मैं यह सोच भी नहीं पाया था कि यह एक भितरघात का मामला भी हो सकता है।

हम सुवह आठ बजे ब्रिगेड शिविर क्षेत्र में पहुंच गए थे। वहां एक उल्टी पड़ी एंजुलेंस को देखकर हमें आश्चर्य हुआ, जिससे मार्ग अवरुद्ध हो गया था। ब्रिगेड आर्डनेंस अफसर मेजर पुरंदरे उसे हटा रहे थे, ताकि असहाय पड़ी जीपें आगे ले जाई जा सकें। मेजर पुरंदरे सभी वाहनों को ढूंढकर निकालने के काम में जुटे थे। एक अफसर के संयम, साहस और अनुकरणीय व्यवहार का यह अच्छा उदाहरण था। यदि केवल उच्च कमांडरों ने इस उदाहरण से सबक लिया होता तो यह लड़ाई बिना लड़ी न रह जाती।

वाहन निकाल लाने के बाद हम डिरांग जोंग की तरफ बढ़े। इस समय तक सड़क पर बहुत ही कम सैनिक जाते दिखाई दे रहे थे, यदा-कदा 25-पाउंड

तोप का घमावाग भी मृनाई पड जाता था। हमने मट्टक के किनारे तैयार दो तोपें देयी थी। सड़क से जरा नीचे एक गुने म्यान पर भी कुछ तोपें लगी थी। तौन टैंक भी मट्टक पर फसे नजर आए क्योंकि वाहनों के कारण आशगमन अवगद हो गया था। जनरल आफ्रीमर कमांडिंग की आवश्यक सान बत्ती जदी जीप भी यही पड़ी थी। यह देखकर आश्चर्य हुआ कि कुछ चालक अभी तक अपने-अपने वाहनों पर ही बटे थे, और उन्हें छोड़ने को तैयार नहीं थे। जब मैंने चालको से पूछा कि उन्हें क्या आदेश है, तो उन्होंने बताया कि उनके अफसर उन्हें प्रतीक्षा करने को कहकर आगे गए हैं और वे उनके अगले निर्देशों की प्रतीक्षा कर रहे हैं। मुझे विश्वास था कि कुछ चालक अपने अफसरों के आदेशों का पालन करते यहीं बटे रहेंगे। हमने फसे टैंको को आगे बढ़ने की ज़रूरत महसूस की और इसके लिए मुख्य मार्ग से कुछ वाहन हटवा दिए, ताकि टैंको को रास्ता मिल सके।

हम डिराग जोंग की ओर आगे बढ़े। अब यह बात साफ हो रही थी कि अधिकांश सैनिक सड़क के किनारे अपने वाहन छोड़कर दक्षिण में पहाड़ी रास्ते से मांडला दर्रे की ओर भाग गए हैं। हमें मालूम हुआ कि सिपाहियों ने यह रास्ता इसलिए अपनाया क्योंकि डिराग जोंग में थोड़ा आगे फील्ड गनो की मार के भीतर आने वाले मुन्ना शिविर क्षेत्र में, चीनियों ने एक मार्गाविरोध छडा कर दिया था। हमने स्थिति पर आपस में विचार-विमर्श किया तथा किसी ऐसे आदमी की तलाश में चारों ओर गए जो इस बारे में हमें ज्यादा जानकारी दे सकता था। मेजर बराड और पुरदरे जानकारी हासिल करने एक ओर गए। मैं 6 फील्ड रेजी-मेंट के मेजर चोपडा से मिला। उनके पास कोई उपयोगी सूचना तो नहीं थी, लेकिन पूरे वाक्ये को लेकर वह काफी नाराज थे। मुझे पता चला कि संभागीय मुख्यालय के कॅप्टन नरेंद्र रावत कुछ जवानों के साथ मुन्ना कॅंप जाने वाले मार्ग पर गए हैं। उन छुटपुट सूचनाओं से एक तस्वीर उभर रही थी। हमें मालूम हुआ कि डोगरा रेजीमेंट के मेजर भुल्लर (बाद में मेजर जन०) तथा मद्राम बटालियन के मेजर हरिसिंह के नेतृत्व में दो सैनिक दस्ते मार्गाविरोध हटाने के लिए भेजे गए थे, लेकिन उन्हें अपने कार्य में सफलता नहीं मिली। टैंको, तोपघाने की एक टुकड़ी तथा पैदल सेना की तीन टुकड़ियों की संयुक्त शक्ति से मार्गाविरोध आसानी से दूर हो सकता था। मुन्ना कॅंप क्षेत्र के नजदीक टैंको को तैनात करने और संचालन के लिए पर्याप्त क्षेत्र था और दुश्मन के लिए टैंको और तोपघाने से लैस पैदल सेना की टुकड़ियों के सामने टिक पाना मुश्किल होता, चीनियों के पास ऐसे संयुक्त बल के मुकाबले न तो टैंक थे और न ही तोपघाना।

मुनहरी किरण

डिराग जोंग के एक गोम्पास (मंदिर का विश्रामालय) में मेरी भेंट मद्रास

वटालियन के मेजर हरिसिंह से हुई, उन्होंने मुझे बताया कि वह सेवानिवृत्त होने वाले हैं लेकिन युद्ध के कारण रुक गए हैं। उन्होंने आरोप लगाया कि डोगरा कंपनी, जो उनकी दाईं ओर थी, उन्हें छोड़कर मैदान से भाग गई। मैंने एक अनुकूल स्थान तक पहुंचकर चारों ओर देखा तथा महसूस किया कि हम अस्थायी तौर पर डिरांग जोंग के आसपास प्रतिरक्षात्मक पोजीशन ले सकते हैं। इसके बाद हम मुन्ना कैम्प क्षेत्र में दुश्मन की ताकत का पता लगाने के लिए गश्ती दल भेज सकते थे तथा क्षेत्र में उपलब्ध सिपाहियों को एकत्र कर टैंकों की मदद से सड़क खोलने का विचार कर सकते थे। यह काम कठिन अवश्य था, पर असंभव नहीं। आसपास ऐसे अनेक मजबूत अफसर और जवान मौजूद थे, जो चीनियों पर टूट पड़ना चाहते थे। खतरनाक स्थितियों के लिए तैयार कुछ अफसर और जवान हमेशा मिल जाते हैं। मुझे याद है, एक युवा अफसर दुश्मन का पता लगाने के लिए सबसे अगले टैंक से भी आगे निकल गया था, बहुत संभव है, वह एक खतरनाक अभियान की खोज में निकला था। मुझे नहीं मालूम, वह लौट भी पाया था अथवा नहीं।

उसी समय मुन्ना कैम्प की ओर से इकहरी पंक्ति में मद्रास वटालियन के जमादार विनयागम अपने कुछ जवानों के साथ आते दिखाई दिए। उनके सिर से खून बह रहा था तथा उसपर पट्टियां बंधी थीं। वह भी डोगरा कंपनी के प्रति काफी क्रुद्ध थे, जो उनके बाजू से हटकर भाग गई थी। परिणामस्वरूप चीनियों के एक छोटे-से दल ने ऊपरी ढलान पर कब्जा कर उनपर गोलियां चलाईं। विनयागम चीनियों से तुरंत बदला लेना चाहते थे। उन्होंने मुझसे निर्देश देने के लिए कहा। उनमें लड़ने की पूरी हिम्मत बाकी थी। मैंने डिरांग जोंग के दक्षिण-पूर्व कोने की एक चोटी पर स्थित एक गोम्पा उन्हें दिखाया, जिसपर एक झंडा लहरा रहा था। मैंने उनसे उस स्थान पर टिक जाने को कहा, क्योंकि पूर्वी ओर से होकर गांव जाने के लिए वही स्पष्ट रास्ता नजर आता था। महार मीडियम मशीनगन कंपनी के लांस नायक प्रेमसिंह मेरे पास आए और बताया कि उनकी मीडियम मशीनगन पूरी तरह ठीक है और वह इसे दुश्मन के खिलाफ इस्तेमाल करना चाहते हैं। मैंने सड़क के उत्तर में स्थित एक चोटी की ओर इशारा किया। उन्होंने तुरंत वहां पोजीशन लेकर अपनी मशीनगन लगा दी, बाद में मेजर वराड़ भी दुश्मन के ठिकाने मालूम करने के उद्देश्य से उसी पोजीशन पर गए।

अब गोला-बारूद की जरूरत थी। मैंने इंजीनियर रेजीमेंट के सूवेदार मेजर से एम० एम० जी० और एल० एम० जी० पोजीशनों के लिए गोला-बारूद की व्यवस्था करने को कहा। वह सड़क किनारे खड़े एक 'एक-टन ट्रक' को ले आए। ट्रक गोला-बारूद से पूरी तरह भरा था। लांस नायक प्रेमसिंह द्वारा पोजीशन लेने तथा एम० एम० जी० से गोलीचालन शुरू करने का वहां एकत्र सिपाहियों पर अनुकूल असर होता दिखाई दिया। उससे पहले जब हलकी मशीनगनधारी एक

भड़बूत मिथ्र जबान में मैंने फाई पोजीशन मेंने को कहा था तो उनमें आनी तयो-यन गराव बताने हुए मजीनगन फेंक दी थी तथा अपने अफमरों को बुरा-भया बहता भाग गया था। जैसे ही एक अफमर ने यह मजीनगन उछाई, हमारी त्रिगेड मरम्मत शाखा की 'इलेक्ट्रिकल एंड मैकेनिकल इजीनियरिंग कोर' के साथ नायक धनपाल ने आगे बढ़कर वह मजीनगन उनमें ले ली। एक अन्य जवान ने भी उनका अनुमरण किया और बनाई गई पोजीशन पर डट गया। उमका कार्य निश्चय ही नाहमपूर्ण था जिसे हमारे सैनिकों ने भी प्रेरणा ली। हम देख रहे थे, ऐसे समय भी, जबकि अनेक सैनिक मांडला की ओर भाग रहे थे, कुछ मिपाही युद्ध करने को तत्पर थे।

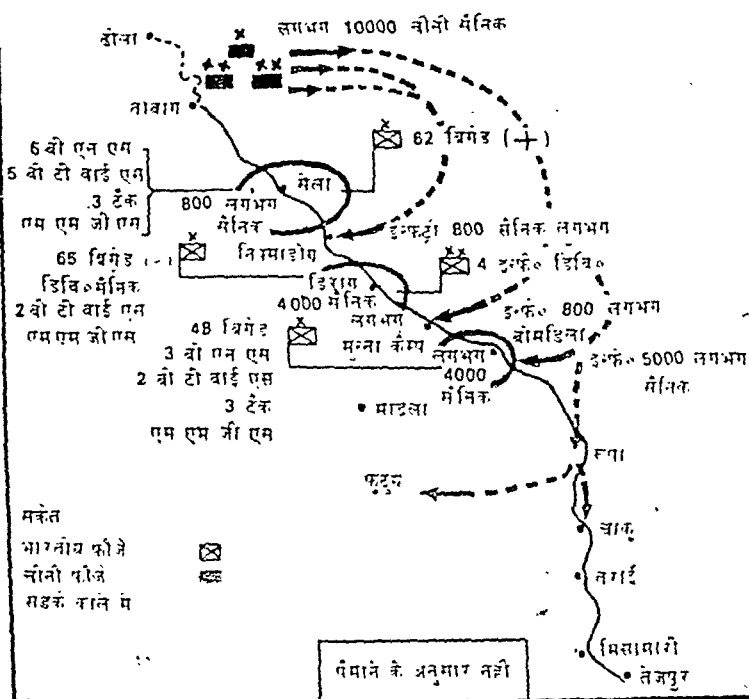
मैं पुन गोम्पा लौट गया जहां मेरी मुलाकात मेजर हरिमिह तथा कुछ लोगों में हुई। तभी, जब मैं मेजर हरिमिह में बात कर रहा था, एक गोली मनमनाबी हुई हमारे पाम से निकल गई। मौभाग्य से कोई नुकसान नहीं हुआ। गोली के वेग में यह आभास होता था कि वह काफी दूर से छोड़ी गई है और जब वह दीवार से टकराकर गिरी, उसमें शायद ही कोई वेग बचा था। यह बहुत छोटी गोली थी जो यदि किसी व्यक्ति के लग भी जाती, तो मुझे शक है कि हममें कोई स्यादा नुकसान हो सकता था। अलबत्ता, इससे ईश्वर में हमारा विश्वास बड़ गया। हमें लगा कि जब तक ईश्वर न चाहे, किसीका बाल बाका नहीं हो सकता। मैंने महसूस किया कि इन परिस्थितियों में हमें एक चीनी मिपाही को पकड़ने के लिए खुद को संगठित करना चाहिए; तभी मैदानी क्षेत्र में लौटना ठीक रहेगा।

उस समय माभरिक स्थिति इस प्रकार थी - हम जानते थे कि 62 इन्फैंट्री त्रिगेड या तो सेला में या फिर सेला और डिराग के बीच होनी चाहिए (तब तक हमें यह जानकारी नहीं थी कि वह सेला से प्रस्थान कर चुकी है)। गत पर गए हुए सैनिकों को छोड़कर पूरी 48 इन्फैंट्री त्रिगेड बोमडिला में होनी चाहिए थी। हालांकि बड़ी तादाद में सैनिक डिराग जंग में जा चुके थे—जिनमें 4 इन्फैंट्री संभागीय मुख्यालय तथा 65 इन्फैंट्री त्रिगेड मुख्यालय के सैनिक शामिल थे, लेकिन फिर भी सिगनल्स, ई० एम० ई० इजीनियर इन्फैंट्री तथा आरमंड कोर के कुछ मिपाही मिलकर एक प्रभावी लड़ाका फौज बना सकते थे।

हमारे पास यही विकल्प था कि इन दो त्रिगेडों के संपर्क में रहा जाए, नवीन-तम जानकारी प्राप्त की जाए तथा फिर मोचा जाए कि किम तरह बेहतर कार्रवाई की जा सकती है। मेजर यराड ने अपने एक नायक को, जिसे चेनार की आवृत्तियों की समझ थी, चालक द्वारा छोड़े गए एक टैंक तक पहुंचाने तथा किमी भी त्रिगेड में संपर्क स्थापित करने की कोशिश करने की कहा। उस समय हमारे निवृत्त तीन टैंक थे, लेकिन केवल एक चालक ही वहां देखभाल को मौजूद था। कुछ और टैंक भी गाव आने थे। चालक ने पता चला कि टैंक गोला-बारूद में पूर्णतः रस है।

चीनी और भारतीय फौजे आमने-सामने

17 नवम्बर, 1962



अन्य टैंकों में भी गोला-बारूद पर्याप्त मात्रा में था, क्योंकि किसीका भी इस्तेमाल जो नहीं हुआ था। पर कमांडरों के बिना वे टैंक बेकार थे। यह बड़े दुःख का विषय था कि पांच टैंक, जो दुश्मन के लिए भयंकर सावित हो सकते थे, दुश्मन की पैदल सेना की दया पर छोड़ दिए गए थे। किसी भी हालत में टैंकों पर डटे रहने की परंपरा इनके चालकों को याद नहीं रही थी। भारतीय सेना के इतिहास में पहली बार टैंकों के कमांडर अपने टैंकों को इस स्थिति में छोड़ गए थे, जबकि उनके सामने दुश्मन की पैदल सेना के अलावा कोई चुनौती नहीं थी तथा उस पैदल सेना के पास कोई टैंक तोड़ने वाले हथियार भी नहीं थे। साहसी सैनिकों की जरूरत थी। युद्ध में हथियार नहीं, सिपाही महत्त्वपूर्ण होता है। 1965 के युद्ध में पाकिस्तानी सैनिक भी भारतीय 'शेरमान' तथा 'सैंचुरियन' टैंकों के मुकाबले श्रेष्ठतर अपने पैटन टैंकों को छोड़कर भाग गए थे। आजकल सेना को तथाकथित दूरमारक युद्धक विमान या इसी तरह के दूसरे जटिल युद्धास्त्र दिलाने के लिए विवाद चल

रहा है। जब तक मैना की चपन-प्रणाली उन हथियारों के लिए मही कमांडर प्रदान नहीं करती या मैना के कमांडरों का कुल चपन ठीक तरह में नहीं होना, बेहतर हथियार उपलब्ध कराने की बात का कोई अर्थ नहीं है।

हम दुश्मन की शक्ति का पता यदा-कदा छोटे हथियारों से छोटी गई गोतियों से लगाने की कोशिश कर रहे थे। मैंने मेजर बराड (जो एक मोटोपम मशीन गनर के साथ थे) के पास जाकर पता किया कि क्या वह किसी चीनी को गोज पाए थे। उन्हें कोई चीनी तो नहीं दीय पाया था, लेकिन यदा-कदा आने वाली गोतियों के आधार पर वह उनके सभागीय ठिकाने की दिशा जरूर समझ सके थे।

मैंने दूसरी पोझीशन तक जाने का फैसला किया। जैसे ही मैं इनके लिए आगे बढ़ा, एक गोला धमाके के साथ उभी स्थान पर आकर गिरा, जहां कुछ देर पहले मैं खड़ा था। इस बार भी ईस्त्रर की श्रृंखला में बचाव हो गया था। एक बार फिर मुझे लगा कि अपनी बारी आने से पहले कुछ नहीं हो सकता। कभी-कभी इस तरह का अहसास दु माहम भी पैदा करता है।

मैं मद्राम प्लाटून के ठिकाने पर पहुंचा। प्लाटून वहां नहीं थी। न जाने वह कहा चली गई थी। लेकिन मैं समझ सकता था कि भारी मध्यम में सैनिकों को पीछे की ओर जाते देखकर जे० सी० ओ० को लगा होगा कि वह अपनी पोझीशन पर टिके नहीं रह सकते। यह भी हो सकता था कि वह सामरिक दृष्टि में बेहतर ठिकाने पर पहुंच गए हों। बहरहाल, मैंने उन्हें फिर नहीं देखा।

दोपहर बाद मैंने मेजर पुरदरे और मेजर बराड को डिराग जोग गांव में छोटे-से झरने के पास देखा। अगली कार्रवाई का फैसला करने के लिए हम इकट्ठे हो गए। पहले हमने यही तय किया था कि रात में वहां बटे रहकर दुश्मन के संभावित गश्ती दल पर हमला कर उसे नुकसान पहुंचाए और फिर कम से कम एक चीनी सिपाही को पकड़कर अन्य लोगों की तरह दक्षिण की ओर आगे बढ़ जाएं। लेकिन अब विचार-विमर्श के बाद हम इस निष्कर्ष पर पहुंचे कि हमें तुरंत यहां में चल देना चाहिए क्योंकि कुछ का विचार था कि हमारे मखूबे पूरे होने की उम्मीद बहुत कम है। हमने सैनिकों को चिल्लाकर तथा कुछ धावकों के माध्यम से बताया कि वे अपना गोला-बारूद खत्म होते ही माइला जाने वाले पहाड़ी रास्ते से हमारे पीछे चले आए। इस प्रकार हम छोटे-छोटे दलों में बापम लौट सकते थे। उस समय हवा में बढ़ती हलकी ठंड यह आभास देती थी कि मूर्यान्न होने वाला है।

डिराग जोग में कुछ सैनिकों की हिम्मत को देखकर बड़ी प्रगन्नता होती थी। एक जे० सी० ओ० तथा कुछ जवान मसली और हलकी मशीनगनों को बारूद की आपूर्ति के काम में दुगुने उत्साह और गति से जुटे थे। अनेक अस्त्र और जवान चीनियों पर धावा बोलना चाहते थे क्योंकि चीनियों के अनियमित गोली चालन में यही आभास होता था कि उनकी मध्यम काफी कम थी। जाहिर है, वह दुश्मन का

कोई गश्तीदल रहा होगा जिसने ढलान से मोर्चा लगाकर एक सामान्य रणनीति के अंतर्गत गोलियां चलाई थीं। संभागीय मुख्यालय के लिए वे सैनिक बहुत उपयोगी सिद्ध हुए जो अनजाने ही पीछे रुक गए थे। उन्होंने कुछ देर तक मुख्यालय की प्रवलता से रक्षा की। इस तथ्य से अवगत होने के बावजूद कि उनका मुख्यालय खाली हो चुका है, संभागीय मुख्यालय के कुछ युवा अफसरों द्वारा चीनी गश्ती दलों की खोज में जुटे रहना यह संकेत देता था कि वीर और साहसी सिपाही अभी भी मौजूद हैं, यहां तक कि उस दिन भी, जो एक मनहूस सुबह थी।

अध्याय 7

लंबा सफर : असम के मैदानों को

सांडला की ओर

अनेक लोगों में हुई बातचीत तथा पहले मिनने मकेना के आधार पर हमें यह मानुम हो चुका था कि हमारी सेनाएं माहना दरें की ओर बढ़ रही हैं, हालांकि हममें से किसीको भी उनकी आखिरी मजिब का पता नहीं था। मैंने जीर में रह गए कुछ दिशामापी यंत्र, दूरबीनें तथा नक्से निकालने तथा उन्हें अरने दल के अफसरों और कुछ गिवाहियों में बांट दिया। मेरे पास अभी भी वह कटा-कटा, पर महत्वपूर्ण नक्शा मौजूद है, जिसकी मदद से हम वापस लौट आए थे। हमने अरने दिशामापी यंत्र को 180 डिग्री पर, यानी दक्षिण की ओर टिकाया, तथा उसके निर्देशानुसार क्षेत्र पार दक्षिण दिशा में बढ़ने लगे। यात्रा के शुरू में कोई मटक यादि न होने के कारण चलना बड़ा मुश्किल था। कुछ म्यानों पर तो हमें पक्की जमीन पर टहनियों की मदद में चढ़ाई करनी पड़ी। अतः मैं हमें एक पगडो नजर आ गई। लगता था, हमारे अधिकांश गिवाहियों ने इसी उपाय का प्रयोग किया था। उसी उपाय पर चलने-चलने शाम हो जाने पर हम एक बँप नजर आया जिसके आम-दान कई जगहों पर आग जल रही थी। यह दिग्गज जोंग गाव के आदिमों की टोली लगनी थी, पर नजदीक जाने पर मानुम हुआ कि यह डोंगरा बंगनी थी, जिसका जिन मद्राम बटानियन के 300 मी० ओ० ने किया था।

यहा हमारी भेंट कपनी के कमांडर मेजर भुल्लर (अब मेजर जन० भुल्लर) से हुई। मेजर बराह उतमे परिचित थे, अतः उन्होंने मेरा भी उनसे परिचय कराया। जब उन्हें पता चला कि मैं 65 इन्फैंट्री ब्रिगेड का डी० कर्न० हू तो उन्होंने मुझसे अरने लिए उचित आदेश मागे। मैंने उन्हें बताया कि मैं उनको आदेश देने के लिए मजबूत नहीं हूँ क्योंकि वह बरिष्ठ हैं, लेकिन मैं यह जम्ह मरूम करता हूँ कि वह दिग्गज जोंग और निवटवनी क्षेत्र में चीनियों को खोजने के लिए एक मजबूत दल भेजें और सांडला को प्रस्थान करने से पूर्व एक चीनी गिवाही को पकड़ने का

प्रयास करें। मेरे सुझाव से वह उत्साहित नजर आए।

उनकी सैन्य टुकड़ी काफी शोर कर रही थी। यही नहीं, सिपाहियों द्वारा आस-पास अनेक स्थानों पर आग जलाए रखना भी उस स्थिति में ठीक नहीं दिखता था। अतः हमने वहां से तुरंत चलना ही बेहतर समझा। भुल्लर ने हमारे स्वागत में एक कप चाय पिलाने का प्रस्ताव किया था जिसे हमने तुरंत स्वीकार कर लिया।

मुझे वाद में पता चला कि मेजर भुल्लर को मार्गाविरोध हटाने के लिए मेजर जन० पठानिया ने खासतौर से चुना था। मेजर भुल्लर ने भी इससे गौरवान्वित अनुभव किया था। पर शायद जिस ढंग से सैन्य कार्रवाई की गई थी, उससे मार्गा-विरोध के मामले में जनरल को कामयाबी नहीं मिल सकी थी।

हमने इस दस्ते से विदाई ली और मांडला की ओर आगे बढ़ने लगे। चीनियों की ताकत और उनके ठिकानों का पता लगाने के लिए गश्ती दल भेजने के बजाय, जिसके लिए भुल्लर सहमत हो गए थे, दस्ते ने जल्दी से अपने तंबू खोले और हमारे पीछे-पीछे आने लगे। हमने महसूस किया कि इतना शोर मचानेवाले दस्ते के साथ चलना ठीक नहीं होगा, अतः उनके गुजर जाने तक हम रुक गए। हमने देखा कि रास्ते में जगह-जगह पर सैनिकों द्वारा छोड़े गए कंबल, छोटी पेटियां, संगीत, नक्शे के डिब्बे, छोटे बक्से, एक राइफल, एल० एम० जी० पत्रिकाएं आदि बिखरे पड़े थे क्योंकि सीधी चढ़ाई के कारण एक-एक पाँड का वजन उठाना भी कठिन और थका देने वाला होता है। इसी कारण सैनिक ये सामान छोड़ते गए थे। लेकिन हमारे दल का एक जवान दो-दो राइफलें एक साथ लेकर चल रहा था। उसे देख-कर हमें सुखद आश्चर्य हुआ।

इस प्रकार के निष्ठापूर्ण दृश्यों को देखकर काफी तसल्ली होती थी। कितना अंतर था इनमें और दूसरे अनेक सैनिकों में जो अपने निजी हथियारों को भी रास्ते में फेंक गए थे !

रात घिरते ही हमने अपनी चाल तेज कर दी। कुछ ही देर में हमने अपने से पहले चले लोगों को पकड़ लिया था। रात में जब यही पता न हो कि आगे कौन चल रहा है तो पद-ढांचा व्यर्थ ही हो जाता है। मैंने अनेक जवानों, एन० सी० ओ० तथा जे० सी० ओ० अफसरों को बहुत मुंहफट होकर वात करते सुना।

बर्मा युद्ध के एक अनुभवी जी० सी० ओ०, 4 इन्फैंट्री डिविजन की खुल्लम-खुल्ला निंदा कर रहे थे। वह कह रहे थे कि अपनी पच्चीस वर्ष की सेवा के दौरान; जिसका कुछ हिस्सा उन्होंने पश्चिमी रेगिस्तान और बर्मा के पूर्वी भागों में बिताया था, कभी भी ऐसी लड़ाई नहीं लड़ी। उन्हें आश्चर्य था कि कैसे हमारी फौजें चीनियों से एक बार भी भिड़े बिना भाग आई थीं। वह दूसरे जी० सी० ओ० से पूछ रहे थे कि ऐसा क्यों हुआ।

एक अन्य एन० सी० ओ० जो मंमवन. एक हवनशर मेरु पर थे, यह मोरहर काफ़ी दुखी थे कि वह किन मुंह में गाव वानम जाएंगे और पर पर आने मयधियों को क्या बताएंगे। किमोने टिप्पणी की, "तुम्हें कुछ नहीं मालूम। हमारा काम है हवन पूरा करना। एतराज करना नहीं। जनरल साहब वगैरा जानते हैं।" पश्चिमी मोर्चे पर रह चुके एक सिपाही ने इटली की मेना का डिफरिमा, जो उसके अनुमार, कभी लड़ाई नहीं लड़ती थी। कुछ ऐसे लोग भी थे जो आने पर के प्रति काफ़ी दृढ़ थे। उनका विचार था कि वे शीघ्र ही चीनियों में बदला वे हर उन्हें सबक सिखाएंगे। कुछ लोग जिन्होंने शायद जनरल कौन के बारे में सुन रखा था, पीछे हटने के लिए उन्हें ही दोषी ठहरा रहे थे। (एक बात स्पष्ट होती जा रही थी कि जनरल कौन के खिलाफ कुछ प्रचार अवश्य हुआ था। अधिकांश इन बात से चिन्तित प्रतीत होने थे कि वे पर पर जाकर क्या बनाएंगे, क्योंकि उन्हीं तो चीनियों की शकल तब नहीं देखी थी।)

मध्यरात्रि तक हम मांडला दरें पहुँच गए थे। अब हम भागी हुई मेना के आखिरी छोर पर थे। यह जानकर तसल्ली हुई कि अब हम एक मजबूत दल में होंगे तथा दुश्मन से आसानी में निपट सकेंगे, यदि उसने हमारे मार्ग में आने की कोशिश की।

हमें आराम की जरूरत थी, लेकिन हमसे आगे वाले चलते ही जा रहे थे। यदा-कदा वे आधा घंटा विश्राम जरूर कर लेते थे। ऐसे ही एक विश्राम काल के दौरान हमें एक कैवलरी मेजर का स्वर गुनाई दिया। वह अपने प्रबल टैंको का डिफरिमा कर रहे थे, जिन्हे कमांडर और चालक दोनों ने ही अमहाय छोड़ दिया था। एक अन्य बता रहा था कि कैसे यह अफसर चीनियों की गोली से घाल-घाल गया था, और गोली राशन के कनस्तर पर जा लगी थी। मेजर उम कनस्तर को गाप लेकर चल रहा था। बाद में उसने उसे प्रेस के सवादाताओं को दिखाया था, जिन्होंने मेजर की धीरता की गाथा अपने अखबारों को भेज दी थी। हमें एक कैवलरी मेजर भी मिला था जो बता रहा था कि चीनियों द्वारा भारी बमवर्षा और गोली चलाने के परिणामस्वरूप उन्हें अपने टैंको को छोड़ देना पड़ा था। मेजर बराह और मैं इन बातों पर केवल हँस सकते थे। इन लोगों ने शायद सोचा था कि अमर्त्यत बयान करने के लिए कोई भी व्यक्ति मभागीय मुख्यालय में नहीं गया था। यानी यह बात किसीको मालूम नहीं होगी कि अफसरों और सैनिकों ने दुश्मन से संपर्क तक किए बिना ही अपने टैंक छोड़ दिए थे। बरिष्ठ अफसरों के मुँह में ऐसी मनगढ़त कहानी, जो सच में कोमों दूर थी, सुनकर विस्मय होता था।

हम उम स्थान पर ठाई बजे तक मौजूद थे जहाँ क्विन बमवर्षा और गोला-बारी हुई थी। चीनियों द्वारा गोलाबारी हमने कभी नहीं देखी थी। जब हमने यह मन्चाई अपने कुछ लोगों को बनाई तो उन्हें हमपर दिलकुद मकीन नहीं हुआ।

हमारी सेना में ऐसे कई कनिष्ठ अफसर मौजूद थे जो वापस लौटने से पहले चीनियों के साथ कुछ देर लड़ाई अवश्य करना चाहते थे। पर दुर्भाग्य से ऐसे अफसरों की संख्या नगण्य थी, और उच्च अफसरों ने उनकी कभी सराहना नहीं की; उल्टे 'नेपोलियन' बनने की कोशिश के लिए उन्हें फटकार लगाई जाती थी। मैं एक तोपखाने के कमांडर से मिसामारी में मिला था। वह अपने कनिष्ठ अफसरों से बहुत नाराज थे क्योंकि वे 'नेपोलियन' बनने की कोशिश में पीछे हटने के आदेशों की अवहेलना कर रहे थे। मुझे उनसे पूछना पड़ा—क्या बेहतर है, नेपोलियन की तरह लड़ना या इतालियों की तरह भाग जाना ?

हमारी प्रणाली में ऐसा भी कोई तरीका नहीं है जिसके तहत अफसरों और जवानों के शौर्यपूर्ण कार्यों को प्रकाश में लाया जा सके। मेजर जमवाल जो चीनियों को नष्ट कर देने के लिए सक्षम अपने टैंकों को असहाय छोड़कर तेजपुर पहुंच चुके थे, पहले ही समाचारपत्रों को अपना इंटरव्यू दे चुके थे। अखबारों द्वारा उन्हें 'हीरो' बनाया जा रहा था हमें पता चला कि उन्हें जनरल द्वारा इनाम में महावीर चक्र दिलाया जा रहा था।

नारकीय यात्रा

18-19 की पूरी रात हम चलते रहे क्योंकि, हम किसी चीनी गश्ती दल के हाथ नहीं पड़ना चाहते थे। अगली सुबह देर से हम फुदुंग गांव पहुंचे। हमसे बहुत पहले डिरांग जोंग से चली अधिकांश फौज फुदुंग के पास पूरी रात सोई थी तथा सुबह डटकर आगे बढ़ी थी। आसपास का इलाका पीपों, कागज, मेस के डिब्बों तथा बुझी हुई अग्नि से भरा था। पीछे छोड़े निशानों को देखकर यह कोई भी आसानी से समझ सकता था कि सैनिकों ने यहां शिविर डाला था। हमारे दल ने कोई नींद नहीं ली थी, चौबीस घंटों से कुछ नहीं खाया था तथा बुरी तरह थके थे और पीछा करते किसी गश्ती चीनी दस्ते का मुकाबला करने की स्थिति में नहीं थे, लेकिन फिर भी हमने आराम करना ठीक नहीं समझा। एक चीनी सिपाही को पकड़ने के अपने उद्देश्य में असफल होने के बाद, अब हम चीनियों के हाथों बंदी नहीं बनना चाहते थे, न ही भागने की कोशिश में उनकी गोली से मरना चाहते थे। इसलिए हमने विथ्राम न करने का और अनवरत चलते रहने का ही फैसला किया। हम लोगों को बड़े जोरों से प्यास लगी थी। थकान भी हमें इतनी महसूस हो रही थी कि एक कप चाय और कुछ देर नींद के लिए हम अपनी कोई भी चीज देने को तैयार हो जाते। एक जवान ने हमें पूड़ियां पेश कीं। हम उन्हें लेना तो चाहते थे, लेकिन अफसर का स्वाभिमान आड़े आया। आखिर जवान को भी उसकी जरूरत थी, बल्कि हो सकता है, वह वाद में उसे न मिल पाती। हमें अपनी ब्रिगेड के एक युवा अफसर, कैप्टन वाली मिले। उनके पास पर्याप्त खाद्य-सामग्री और

एक विस्तर था। इस अफसर के पास इन चीजों को देखकर लगा कि वह निर्रूपने ही बारे में चिन्तित है। जबकि अनेक लोग भूमे से, इतने पान वाली गाढ-गाम्भी भी थी और विस्तर भी। वह स्थिति वा पापदा उठा रहा था, क्योंकि उगामय वरिष्ठ अफसर भीनमेय करने की हिम्मत नहीं कर सकते थे क्योंकि वह स्थिति के लिए स्वयं ही दोषी थे। हमें पता चला कि डिबिबन के जनरल आरि-र कमांडिंग ने इसी स्थान पर रात बिताई थी।

उन्होंने बॉम्बिला जाने की अपनी योजना छोड़ दी थी क्योंकि रेडियो पर रोमडिला के हाथ में निकल जाने का समाचार आ चुका था। दिनचर्या बान यह थी कि उनके अपने जनरल स्टाफ अफसर ग्रेड-1 किसी वहाँ संभागीय कमांडर के दल को छोड़ आगे भाग गए थे। यह बान मुझसे जनरल ने एक भेंट के दौरान बताया था। सम्भवतः वह स्टाफ अफसर अपनी हिम्मत तो पूरी तरह छोड़ी थी, आस-पास के लोगों को भी हतोत्साहित कर रहे थे। जनरल ने मुझे बताया कि वह अपने जी० एम० ओ०-1 की सक्षमता में विश्वास था। चूँकि वे तथा उनके स्थान पर कमांडर इजीनियर्स को लाना चाहते थे। लेकिन हत्याने में ऐसा नहीं होने दिया—जनरल की मफाई में दम नहीं था। कुछ स्वार्थी उच्चाधिकारियों ने जी० एम० ओ०-1 को बचा लिया—शायद एक और पराजय दिलवाने, यद्यपि 1971 में शकरगढ क्षेत्र की यह पराजय उतनी बड़ी नहीं थी। जैसीकि उम्मीद की जा सकती है, इस बार यह अफसर वहाँ त्रिगेडियर के रूप में मौजूद था!

फुदग गांव के आगे का रास्ता नक्शे में नहीं दिखाया गया था, लेकिन दक्षिण की ओर एक छोटी नदी बह रही थी। हमने सोचा कि यदि हम नदी के साथ-साथ चलते जाए तो आसाम के मैदान में पहुँच जाएंगे। लेकिन हमने फैसला किया कि जरा देर सोकर यात्रा शुरू करेंगे।

नदी के साथ की यह यात्रा खतरनाक थी। थोड़ी-थोड़ी देर में हमें आगे बढ़ने के लिए नदी को पार करना पड़ता था। कुछ स्थानों पर तो यह घुटनों तक ही गहरी थी, पर ऐसे अनेक स्थान थे जहाँ उमको पार करना आसान नहीं था। बहाव इतना तेज था कि एक-दो लोग अकेले उसे पार करने की कोशिश करते तो वह तेजी से उन्हें बहा ले जाता। इसलिए हम एक-दूसरे का हाथ पकड़कर पार करते थे। यहीं हमें अकेले जाते हुए कुछ लोग मिले। इनमें से अधिकांश हमारे साथ ही लिए। संभव है, इस मौत की घाटी में कइयों ने अपनी जानें गवा दी हो, क्योंकि उम घाटी से सही सलामत दूसरे पार पहुँच जाना किसी बमत्वार से कम नहीं था। 'त्रिज ऑन दि रिवर क्वाइ' फिल्म के डरावने दृश्य भी इस मौत की घाटी में गुजरने वालों के अनुभव के सामने फीके पड़ गए थे।

इस व्यवहार में हमें इमान के बड़िया से बड़िया और घटिया से घटिया व्यवहार का अनुभव हुआ। एक हट्टे-कट्टे नीजवान एन० सी० ओ० ने मुझसे

दिया कि हमें अपने सूवेदार हेड क्लर्क को पीछे छोड़ देना चाहिए क्योंकि वह काफी तेज नहीं चल रहा था। सूवेदार हेड क्लर्क मरियल-सा अर्धेड़ बंगाली था। एक वार तो वह एक कदम भी आगे नहीं बढ़ना चाहता था क्योंकि उसकी राय में उस यात्रा से मौत भली थी। उसकी मदद कर उसे आगे बढ़ने के लिए तैयार किया गया। एन० सी० ओ० की मानसिकता को जानने की गरज से मैंने पूछा कि सूवेदार जैसे और भी कई लोग होंगे जो चल नहीं पा रहे, आखिर उनका क्या किया जाए? एन० सी० ओ० का विचार था कि यदि वे लोग चल नहीं पा रहे तो उन्हें छोड़कर आगे बढ़ा जाए क्योंकि वे औरों पर भी एक बोझ थे। वहीं बैनी सिंह नाम का एक पतला-दुबला जवान भी था। वह रास्ते-भर उस सूवेदार की मदद करता रहा। बल्कि जहां चलना ज्यादा मुश्किल होता, वहां वह उसके हथियार भी खुद उठा लेता। मुसीबत में ही आदमी की पहचान होती है। युद्ध में जनरल से जवान तक—सभी का चरित्र उजागर हो जाता है।

अग्नि-परीक्षा

मार्ग में हमारी सबसे बड़ी समस्या यह थी कि एक तो उस वीहड़ क्षेत्र में चलना वैसे ही थकाने वाला था, दूसरी ओर बिना कुछ खाए हमारी ताकत भी घट रही थी। हम केवल अपने दृढ़ संकल्प के बल पर ही आगे बढ़ पा रहे थे। जिंदा रहने की प्रबल इच्छा अनेक लोगों में दिखाई पड़ रही थी, खासकर अति दुर्बल लोगों में, जो थककर चकनाचूर हो जाने के वावजूद आगे बढ़ते जा रहे थे। हम अपने दल के किसीको भी पीछे नहीं छोड़ सकते थे। दुर्बल लोगों की हम बारी-बारी से मदद कर रहे थे। विपत्ति में उदाहरण ही सबसे बड़ा शिक्षक होता है।

रास्ते में कहीं पर हमारा दल दो भागों में बंट गया। मेजर वराड़ ने कुछ लोगों के साथ अलग रास्ता पकड़ लिया था। रास्ते-भर हमने कंदमूल और स्वादिष्ट हरी पत्तियां खाकर काम चलाया। एक आदमी के पास कुछ चाय पत्ती थी। हमने उसे एक टीन के डिब्बे में उवाल लिया। यह बिना चीनी और दूध की चाय थी। हम सबने एक-एक घूंट पी। निश्चय ही इससे हमें नई शक्ति मिली।

थोड़ी देर में बूदा-वांदी शुरू हो गई। हम सभी एक छत के नीचे एक-दूसरे से सटकर बैठ गए। छत से पानी टपक रहा था। वहां पास ही आग जल रही थी जिससे काफी धुआं उठ रहा था। आसाम राइफल्स के कुछ जवान जो अपने परिवारों सहित वापस लौट रहे थे, हमसे आ मिले। हमने उनके एक आदमी से मुर्गा खरीदा और उसे आग में भूनने की नाकाम कोशिश की। उसे अधपका ही बिना नमक के खाया। अपनी याद में मुझे उससे ज्यादा स्वादिष्ट मुर्गे का मांस कभी नहीं मिला!

पांच-छः दिन तक कंदमूल तथा स्थानीय वनस्पति के सहारे चलते रहकर हमें

लगने लगा कि हमारी अंतहीन यात्रा का अंत निकट आ गया है। हमें यह देखकर मंतोप हुआ कि जिम नदी के सहारे हम लोग चले रहे थे, वह आगे आकर अनेक नहरों में बंट गई थी। मैदानी क्षेत्र में पहुँचकर नदी का ऐसा रूप हो जाना सामान्य बात है। हम सभीको लग रहा था कि जिम भयंकर अग्नि-परीक्षा में हम गुड़रे थे, चीनियों से लड़ना उसके मुकाबले कुछ नहीं था !

चपातो वाता हेलिकोप्टर

अपनी भयानक यात्रा के अंतिम दिन हमारे ऊपर से उड़ने एक हेलिकोप्टर की निगाह हमपर पड़ गई। हमने उसे इगारा किया तो वह हमारे पास ही उतर गया। हेलिकोप्टर से चपातियों की एक टोकरी लिए जनरल स्टाफ अफसर-2 (परिचालन) उतरे। उन्होंने मुझे बुलाया और टोकरी को फेंक दिया। उन्होंने कहा उनके पास क्यादा वस्तु नहीं है, इसलिए टोकरी चंद मिनटों में खाली कर दी जाए। मैंने उनसे कहा वह स्वयं ही चपातिया बाट दें क्योंकि मैं काफी थका हुआ हूँ। उनके अकस्मिक व्यवहार पर मुझको बहुत गुस्सा आ रहा था। अब तक मैं समझ चुका था कि वह कितना असैनिक व्यक्ति था। जो चीनियों को सबक सिखाने की बात कर रहा था, वह मौका मिलते ही सबसे पहले गुद ही भाग आया था। एक जवान ने अपना नियंत्रण छोड़कर अपनी भरी हुई स्टेनगन को मेजर बरिंदर-सिंह की ओर धुभाया। वह शायद हमारे बीच हुई कहामुनी को गलत समझ गया था। इन लोगों के मन से पद और अधिकार के प्रति सम्मान भावना पहले ही लुप्त हो चुकी थी। मैंने उसे रोकना और स्टेनगन को खाली करवाया। पूरी तरह से थक चुके कुछ सिपाही हेलिकोप्टर में बैठकर जाना चाहते थे। जी० एम० ओ०-2 ने स्थिति को भाप कर चपातिया जमीन पर गिरा दी और खाली टोकरी लेकर हेलिकोप्टर में चढ़कर उड़ गया। हालांकि चपातिया हम पर ऐसे फेंकी गई थी, जैसे भीषण हो और जमीन पर गिरकर उनमें कुछ भिट्टी भी लग गई थी, लेकिन उस समय हमने उनका हार्दिक स्वागत ही किया।

कुछ स्टाफ अफसर काफी खालाक थे। मुझे शक था कि मैं उम जवान को अफसर पर गोली चलाने से रोक भी पाऊँगा या नहीं, क्योंकि वह अफसर जिम तरह स्थिति से निपटना चाहता था, उसमें आदबर की बू आती थी। मुझे आश्चर्य था कि जो अफसर चीनियों को कुचल देने की बड़ी-बड़ी बातें कर रहा था, वह दुरमन की शकल देखे बिना ही कौम जान बचाकर भाग निकला था, और अब सेवा कार्य पर निकला था।

मुझे बाद में पता चला कि इन उच्च अफसरों ने एक अलग ही कहानी तैयार कर ली थी, जिसके अनुसार उस लड़ाई में टैंकों का उपयोग सम्भव नहीं था। संभव है, ऐसा जनरल कौल को दोषी ठहराने के लिए किया गया हो क्योंकि उम क्षेत्र में

टैंक तैनात करने का फैसला उन्हींका था, किन्तु त्रिगेडियर जनरल स्टाफ, एच० क्यू-4 कोर तथा डिविजन के० जी० एस० ओ०-2 (परिचालन) वख्तरबंद सैन्य दल के अफसर थे। उन्हें पैदल सेना के मुकाबले टैंकों के फायदे की बेहतर समझ होनी चाहिए थी।

हमने आगे बढ़ना जारी रखा। कुछ देर बाद हमें हाथियों के पांवों के निशान और उनका मल दिखाई दिया। इससे जाहिर था कि आस-पास कुछ जंगली हाथी थे। हमने खतरे से निपटने के लिए अपने-आपको तैयार कर लिया था। अब जंगली हाथी बातचीत का विषय बन गया था। लोग दिलचस्प किस्से सुना रहे थे।

भैरोगढ़ में

जंगली क्षेत्र को पार करने के बाद हम कई हिस्सों में फैली नदी पर पहुंच गए। नदी किनारों पर रेत जमी थी। चलना अब भी दूभर था—पक्की जमीन के कारण नहीं, बल्कि रेतिले मैदान के कारण, जिसे अब हम पार कर पा रहे थे। हम समझ गए कि अब हम मैदानी क्षेत्र की किसी वस्ती के नजदीक हैं।

तभी हमें फौजी गर्म कोट पहने एक आदमी दिखाई दिया। कोट पर पदसूचक चिल्ले नहीं थे। मैंने उन्हें तुरंत पहचान लिया। वह मेजर जनरल भंडारी थे, जिनसे अनेक वर्ष पहले आर्टिलरी स्कूल में मेरी भेंट हुई थी। उस समय वह एक कर्नल थे। मैंने उन्हें एक जी० सी० ओ० से बातचीत करते सुना। उसने संभवतः उन्हें जनरल के रूप में नहीं पहचाना था और इसी लिए वह काफी असभ्यता से उनके सवालियों के जवाब दे रहा था। जनरल ने उसे एक नक्शा दिखाया और रास्तों के बारे में पूछा। उस दक्षिण भारतीय सूबेदार जे० सी० ओ० ने बड़े भद्दे और मजाकिया लहजे में जवाब दिए। हमने उसे टूटी-फूटी हिन्दी में कहते सुना, "जाओ, जाओ, तुम सभी इन रास्तों को जानना चाहते हो, जहां से चीनी आए थे। कहीं भी कोई चीनी नहीं आया, न ही मैंने कोई चीनी देखा।" उसने हमारी थल सेना के बारे में कुछ अपमानजनक टिप्पणी भी की। जनरल के साथ जो व्यक्ति था, उसकी यह हिम्मत नहीं हुई कि वह उनका परिचय दे। जे० सी० ओ० ने सच ही कहा था कि उसके क्षेत्र में कहीं कोई चीनी नहीं मिला था। संभवतः वह अपने वरिष्ठ अफसरों में विश्वास और उनके प्रति सम्मान, दोनों खो चुका था।

हम भैरोगढ़ के विश्रामगृह तक पहुंच गए। हमने देखा कि उसके बाहर बहुत-से लोग जलती आग के इर्दगिर्द बैठे थे। अफसरों के आराम के लिए विश्रामगृह में विशेष प्रबंध था। उन्हें एक-एक कप चाय भी दी गई लेकिन जवानों के लिए कोई दन्तजाम नहीं किया गया था। वहां पहले से भीजूद हमारे ए० क्यू० तथा दल के कुछ अफसरों ने ताना दिया, "वह कितनी उम्दा लड़ाई थी! प्रसिद्ध चौथी

द्विविजन लड़ाई के बाद वापस लौटी है !" आदि ।

जब चाहर टट में बैठे कुछ लोगों ने जनानेवाली लड़ाई मांगी तो उन अफसरों ने कहा कि वे अपने अद्भुत साहसिक कार्यों के बाद अग्नि की गर्मी प्राप्त करने के काबिल नहीं रहे हैं । अचानक क्रोध या मायद प्रजा के कारण कुछ जवानों ने अपनी राइफलों तोड़ डाली और उनका लड़ाई वाला भाग जलाकर आग तापने लगे । कुछ बरिष्ठ अधिकारी इस दृश्य को देख रहे थे, लेकिन हम लोग अनुशासनहीनता की उस सीमा तक पहुंच चुके थे, जहां कोई भी जवानों के खिलाफ कार्रवाई करने की हिम्मत नहीं रखता था । हममें से कुछ लोग जवानों के पागल और उनसे पूछा कि राइफलों तोड़ देने से उन्हें क्या मिलेगा । उनकी अपनी निजी भिन्नतायें थी ।

उनमें से कुछ को अपने साथियों की हरकत पर शर्म महसूस हो रही थी । कुछ लोगों में अनुशासन की भावना जरूर कम हो गई थी, लेकिन ऐसा अनेक कठिनाइयों और दवावों के कारण हुआ था । अधिकारियों के प्रति उनकी सम्मान भावना लगभग नष्ट हो चुकी थी । कुछ ऐसे उदाहरण हमारे सामने आए थे, जब पूर्णतया प्रशिक्षित कनिष्ठ सैनिकों ने बरिष्ठ अफसरों के प्रति अपने विचारों को खुलेआम प्रकट किया था । इस तरह की घटनाएँ युद्ध के दवावों के दौरान हो सकती थीं । दिलचस्प बात है कि इन दवावों का प्रभाव सभी स्तरों पर, सभी लोगों के दिलोदिमाग पर कमोबेश रूप में देखने को मिलता ।

चारद्वार की प्रस्थान

असम के मैदानी क्षेत्र में पहुंचने पर मेरे पास कुल एक पिस्तौल, एक दिशा-मापी यंत्र, एक दूरबीन, एक नक्शा तथा पहने हुए वस्त्र वस्त्रे थे । वाहनों में सवार होकर हम विश्राम-भित्ति क्षेत्र में चारद्वार में अपने अस्थायी ठिकाने को चल दिए । जब हम पीछे हट रहे थे, चीनियों ने इकतरफा युद्ध विराम की घोषणा कर दी । इस विस्मयकारी कदम के अनेक कारण बताए गए । कारणों का अनुमान तो लगाया जा सकता है, लेकिन सच्चाई जानने के लिए शोध और विस्तृत विवेचन की जरूरत है । सुफिया एजेंसियां काफी शक्तिशाली संगठन होती हैं । वे युद्ध नियोजित कर सकती हैं, साक्षी के काम में एक हो सकती हैं, और उतनी ही जल्दी अलग भी हो सकती हैं । पूरे वाक्य की ज्यादा गहराई से जांच की जानी चाहिए ।

वापस लौटने पर हमें मेजर जनरल पठानिया के उच्च शक्तिप्राप्त दल के बारे में कई दिलचस्प कथाएँ सुनने को मिलीं । इसी दल ने सबसे पहले भागने वाली फौज का नेतृत्व किया था । इस उच्च शक्तिवाले दल में जनरल के साथ बरिष्ठ और श्रेणी-दो के सैन्य-परिचालन स्टाफ अफसर थे—जे० कर्नल मनोहर-सिंह (अब प्रिगेडियर), मेजर नरिंदरसिंह (अब मेजर जनरल), मुखबरासिंह

गिल (वाद में मेजर जनरल), त्रिगेडियर चीमा (अकेला वदकिस्मत अफसर जिसे फिर से निचले पद पर भेज दिया था), ले० कर्नल नंदा (वाद में मेजर जनरल), आदि। इनके साथ और भी कई स्टाफ अफसर थे जिन्हें भागने की योजना का आभास मिल गया था। ऐसी योजना चुपचाप आयरेशनल स्टाफ द्वारा बनाई जा रही थी, लेकिन उन अफसरों को, चौकन्ने रहने की वजह से, सब हालचाल मालूम हो गया था। उनके अनुसार जनरल ने हमेशा, यहां तक कि भागते हुए भी, जनरल जैसा ही व्यवहार किया। थकने पर भी उन्होंने कभी अपनी थकान जाहिर नहीं होने दी। जब उन्हें आराम की जरूरत होती, वह अचानक रुक जाते और सोचने लगते कि चीनियों के खिलाफ प्रतिरक्षात्मक मोर्चे के लिए अमुक ठिकाना कितना उपयुक्त होगा। उन्हें इस बात का विशेष ध्यान रहता कि उनके कपड़े खराब न हों। इसलिए नदी पार करते समय वह हमेशा अपनी पैट चढ़ा लेते।

वरिष्ठ स्टाफ अफसर के विषय में एक किस्सा काफी दिलचस्प है। यह अफसर जनरल की अनुमति के बिना वरिष्ठ चिकित्सा अफसर के साथ भागने वाले दल से आगे निकल गया। जाते समय वह एक पुर्जा छोड़ गया, जिसपर लिखा था कि वह अगले पड़ाव के लिए उपयुक्त स्थान खोजने जा रहा है। कहते हैं, जनरल ने इसपर यह टिप्पणी की थी, "वह इतनी तेजी से भाग रहा है मानो चीनी उसकी..." जाहिर है, वरिष्ठ अफसर ने जनरल के कानों में यह बात जोर देकर डाली थी कि वह तेज भागें नहीं तो जल्दी ही चीनियों के घेरे में होंगे।

चारद्वार में पड़ान

24 नवंबर की शाम को देर गए हम चारद्वार पहुंच गए। हमारी से अतिप्रायः को शेष करने की बड़ी जरूरत महसूस हो रही थी। अतः गए मेरा पीठ पर रखी चीजों के लिए हम तेजपुर गए। वहां उग गमम गांधी बुनाई मंड भी। बाकी पूरवत से हम एक दुकान को खुलवा पाए। हमें हाई रंगों की कीमत वाले गए मेरा पीठ रेजर के आठ रंगों देने पड़े। जैसाकि भारत होता है, ध्यापारी सीधे राष्ट्रीय संकट का मनमाना लाभ उठा रहे थे।

चारद्वार में हमें 5 इन्ग्लैंड टिक्केट में अलग रखा गया। यह टिक्केट न मिसामारी पट्टाकर फूट हिंग पर प्रतिस्थापक भीषी वन में लिए रखाया हो चुकी थी। हमें पता था कि 5 इन्ग्लैंड टिक्केट को प्रतिस्थापक भीषी वन में भेजने के लिए अमेरिका ने विशेष विमान प्रत्यक्ष कराए थे। टिक्केट को बहुत जल्दी यहां लाया गया था। अंततः अलग अलग की दिवस में अलग से लिए बीमार पड़ गए थे। हमारे यहां अरनी कभी नानागत के अलग से भीषी का बहाना करने पड़े रहने वाले अरनागत की दिवस में अलग से भीषी लाया गया है। इन्हीं लोगों की पदोन्नति भी अरनागत से हो जाती है। अरनागत के अलग से भीषी राष्ट्रीय जीवन में नागर की अलग रखा है, पर हीट पर अलग अलग अरनागत से भीषी अरनी जटे अरनागत कर से ही अरनागत अरनागत अरनागत से अरनागत है।

रूप में स्वयं को दुनिया में प्रतिष्ठित किया था, विवश होकर सैनिक गुटबंदियां बनाने वाली ताकतों के आगे मध्यस्थता और बीच-बचाव के लिए हाथ फैलाना पड़ा।

चारद्वार में हमें पता चला कि सातवीं कैवलरी के मेजर जमवाल पहले ही संवाददाता सम्मेलन बुलाकर अपनी टुकड़ी की वीरता और साहस की तारीफ के पुल बांध चुके हैं। उन्होंने संवाददाताओं को बताया था कि तादाद में बढ़ते चीनियों को उनके टैंकों ने कैसे मार गिराया था, और अंत में अपने टैंकों को नष्ट कर उन्होंने पीछे हटने का फैसला किया था।

मैं बता चुका हूँ कि हमने कैसे टैंकों को गोला-बारूद से भरा और उन्हें उनके अफसरों और चालकों द्वारा वेसहारा छोड़ दिया पाया गया था। इन टैंकों पर बाद में चीनियों का अधिकार हो गया था, जिन्होंने एक भी गोली छोड़े बिना उन्हें पालिया था। यदि पीछे बची फौज से चीनियों की मुठभेड़ हुई होती और वह उसमें नष्ट हो जाती तो मेजर जमवाल राष्ट्रीय योद्धा बन गए होते। पर जब असलियत का प्रचार होना शुरू हुआ तो उन्हें एक उपेक्षणीय नियुक्ति पर भेज दिया गया। छोटे अफसर को अनैतिक काम की सजा तुरंत दे दी गई थी। लेकिन उच्च अफसर जो कि असली मुजरिम थे, कुछ शक्तिशाली तत्त्वों की कृपा से निरापद छूट गए थे। इन तत्त्वों ने उन्हें खूबसूरती से बचा लिया था। ऐसे भी अनेक वहादुर अफसर और जवान थे जिन्होंने सबके भाग माने के बाद गोला-बारूद के भंडारों तथा चौकियों पर अंत तक पहरा दिया और वहीं वीरगति को प्राप्त हो गए। ये लोग अज्ञात ही रह गए। एक दिन हम अपने वीमार त्रिगेड मेजर को देखने अस्पताल गए। हमें वहां एक गैरकमीशन अफसर का पता चला। वह अपने एक घाव का इलाज कराने अस्पताल आया था। रास्ते में कहीं गिर जाने से उसे चोट लग गई थी। मार्ग में कोई तात्कालिक चिकित्सा न हो सकने के कारण ज़खम संक्रमित हो गया और अब उसमें कीड़े पड़ गए थे। उसकी दशा काफी बिगड़ चुकी थी, अतः अस्पताल में आते ही उसे तुरंत आपरेशन के लिए मेज पर लिटाया गया। लेकिन वह आपरेशन को वर्दाशत नहीं कर सका और मेज पर ही चल बसा। डाक्टरों को आश्चर्य था कि वह इतने लम्बे समय तक जीवित कैसे रहा। शायद उसकी दृढ़ इच्छा ही थी जो उसे यहां तक खींच लाई थी। प्रकृति के ढंग निराले हैं। रास्ते भर वह अपनी दृढ़ इच्छा के सहारे जीवित रहा लेकिन संभवतः डाक्टरों के हाथों में पहुंचकर उसकी वह इच्छा-शक्ति खत्म हो गई और प्रकृति ने अपना काम पूरा किया। चारद्वार के शिविर में चीनियों के साथ हमारी मुठभेड़ को लेकर तरह-तरह की कहानियां फैली थीं—कैसे चीनियों की बाढ़ पर बाढ़ आई और उसने संभागीय मुख्यालय पर हमला किया तथा कैसे हमारे टैंकों ने सैकड़ों चीनियों को मार डाला, और कैसे हमारी सेनाएं चीनियों की अपेक्षाकृत

बड़ी फौज में घिरने के बाद वहाँ से पीछे हटी, आदि। संभवतः गहले भागरकर आने वालों ने सोचा था, उनके अलावा और कोई नहीं बचा है जो गफ्फाई बना सकेगा। मुझे यह भी पता चला कि जन० पटानिया त्रिगे० चीमा में एक तिग्रिन बयान लेने में भी कामयाब हो गए थे। जद्दावस्या में दिए गए इन बयान में त्रिगे० चीमा ने हार की जिम्मेदारी अपने ऊपर ले ली थी। उन्होंने बाद में मुझे बताया था कि दयाव में आकर उन कागजों पर दस्तख्त करने का उन्हें बारी अफसोस था। वह एक सादे और बिनीत सिपाही थे, जिन्होंने अन्य लोगों के विपरीत, अपनी गलती मान ली थी। शायद यह बात उन्हें अंत तक कचोटनी रही क्योंकि मैदानी क्षेत्रों में हमारी वापसी के बाद वह रात-रात जागने लगने लगे थे। वह अक्सर घबराहट महसूस होने की शिकायत भी करते थे।

एक दिन मैं हाल ही में पट्टंची 5 इन्फैंट्री डिविजन के तोपघाने के कमांडर त्रिगेड लारकिम से मिला। हम लोग देवलाही में साथ-साथ रहे थे। उन्होंने मुझे चारद्वार विश्रामगृह में अपने कमरे में आने को कहा। वह जानना चाहते थे कि क्या हुआ था। घास तीर से चीनियों की सैन्य चालों, दोंब-बेंचों तथा उनके भारी हमलों के विषय में वह जानना चाहते थे जिसके बारे में संभवतः उन्होंने काफी सुना था। उन्हें हकीकत सुनकर बड़ा अफसोस हुआ। उन्होंने मुझसे सलाह दी कि जो कुछ मैंने देखा था या उन्हें बताया था, उसकी चर्चा कहीं न करूँ। मुझे लगा कि ऊँचे पद पर पहुँच जानेवाले व्यक्ति के लिए सच्चाई की कोई कीमत नहीं है, या शायद वह मुझे तत्कालीन वातावरण में व्यावहारिक सलाह दे रहे थे।

चारद्वार से मैंने सिकंदराबाद और दूसरे स्थानों पर अपने निष्ठावान सैनिक मित्रों को कई पत्र लिखे। मुझे उनके जवाबी पत्र तुरंत मिलने लगे कि उन तक शायद ही कोई जानकारी पहुँच सकी क्योंकि पत्रों को संतर कर दिया गया था। मैंने जानबूझकर उन पत्रों को गैर-सैनिक डाकघर से पोस्ट किया था ताकि वे संतर से बच सकें, और इस प्रकार बाहरी दुनिया को मान्य हो जाए कि यदि चीनी मैदानी क्षेत्रों में भी आने का फैसला कर लें तो क्या कुछ हो सकता है।

यह बात मेरी समझ में नहीं आ रही थी कि हम गैर-सैनिक पत्रों तक का तो संतर करने पर तत्पर थे, लेकिन देश की सुरक्षा के लिए तत्पर नहीं थे।

इस तरह के विचारों को प्रकट करने वाला मैं अरेना व्यक्ति नहीं था। अनेक अफसरों ने जिनमे मेजर और नीचे के अफसर शामिल थे, आने मित्रों को पत्र लिखे थे, लेकिन उनका भी वही अंत हुआ जो मेरे पत्रों का हुआ था। लेकिन तब तक काफी देर हो चुकी थी। यदि भारतीय सेना में विचार प्रकट करने की कुछ आजादी होती, और यदि अफसरों ने अग्रिमपत्र जानने के लिए कुछ प्रकट

किया होता तो नेफा पराजय की कहानी दूसरी होती। नवंबर के शुरू में अखबारों में छपी खबरों में बताया गया था कि नेफा में हमारा सुरक्षात्मक मोर्चा कितना मजबूत है। देश को फिर विश्वास दिलाया गया कि चीनियों से सब्ती से निपटा जाएगा।

संभागीय मुख्यालय की बैठकें

क्योंकि त्रिगेड मेजर छुट्टी पर था, मैंने चारद्वार के संभागीय मुख्यालय पर कुछ बैठकों में भाग लिया। इनका संचालन जी० एस० ओ०-1 करते थे। यह वही अफसर था जो अपने ही जनरल आफिसर कमांडिंग को पीछे छोड़ डिरांग जॉंग से भाग आया था तथा जिसका जिक्र दलवी और कौल ने भी अपनी किताबों में किया है। मैंने इसकी डिरांग को भी कुछ बैठकों में भाग लिया था और हमेशा इसे तनावग्रस्त पाया था।

ऐसी ही एक बैठक में जी० सी० ओ०-1 ने फिर से अपना रौत्र जमाने का प्रयास किया। उन्होंने जोर देकर कहा कि सभी लोगों को डिविजन को पुनर्व्यवस्थित करने के लिए तैयार हो जाना चाहिए। कहीं भी कोई कमी न रहे। डिविजन वास्तव में अपना सब कुछ गंवा चुकी थी। सभी वाहन, बंदूकें, वायरलेस उपकरण, भंडार, तंबू आदि गुम चुके थे। हम सिर्फ अपने पहने हुए वस्त्र और कुछ व्यक्तिगत हथियारों के साथ ही आ पाए थे। जी० एस० ओ०-1 ने कहा कि वह सामान की आपूर्ति की समस्या जल्दी ही हल कर देंगे। उन्होंने बताया कि शीघ्र ही हमें एक अज्ञात स्थान के लिए चलना होगा जहां यह सब होगा। उन्होंने यह भी कहा कि वह किसी प्रकार की अक्षमता बर्दाश्त नहीं करेंगे। बैठक के बाद जी० एस० ओ०-1 की निंदा हो रही थी जो स्वयं एक काल्पनिक युद्ध से बचने के लिए अपने जनरल तक को छोड़कर भाग निकले थे। हमें पता चला कि जनरल उनका कोर्ट मार्शल करना चाहते थे, लेकिन उनकी पहुंच जनरल से भी ज्यादा थी। बाद में उन्होंने अपने लिए जनरल डिफेंस अकादमी, पूना में प्रथम श्रेणी के प्रशिक्षक के आकर्षक पद का भी बंदोबस्त कर लिया था। देश को नीचा दिखाने में बड़ा योगदान देने वाले के लिए यह सही पुरस्कार था। बाद के वर्षों में उन सभी जनरलों ने उनका अच्छा ध्यान रखा जिनके नीचे उन्होंने काम किया था। उन्हें त्रिगेडियर तक बना दिया गया। वह मेजर जनरल बनने जा रहे थे, लेकिन तभी 1971 के भारत-पाक युद्ध के दौरान उन्हें शकरगढ़ में कुछ संदिग्ध गतिविधियों के आरोप में पकड़ लिया गया।

मैं इस अफसर के विषय में इसलिए लिख रहा हूँ क्योंकि हमारी हार के लिए जिम्मेदार लोगों में एक प्रमुख व्यक्ति वह था। इसका उल्लेख किसी भी लेखक ने अपनी पुस्तक में नहीं किया है। तत्कालीन प्रवृत्ति का लाभ उठाते हुए कौल ने

नेहरू, मोरारजी देसाई, इन्दिरा मेनन, और जयराम सेन को दोनो इतराज कष्य कुल
विम्बेगरी खुद बहन कर ली। बिदेइ हनरी ने 1962 को हार के तिद राज-
नैत्रिक और सैनिक उन्व बनान को दोर दिया। हरायो कष्यो ने लीदेवायो कर
इम फिनीने काड के बनती मुबरिमो को मराई से बषा तिया। इन कारे से उराज
कुछ एक अगते अघ्याम मे दिया गया है।

पुरस्कारों और सत्कारों की होड़

हमारी ब्रिगेड का एक अग्रिम दल पहले ही रांची के लिए प्रस्थान कर चुका था। अब हमें भी दिसम्बर, 1962 के आरंभिक दिनों में रांची जाने के लिए उचित निर्देश और गाड़ियां मिल गईं। 4 इन्फैंट्री डिविजन को अन्य लड़ाकू फौजों से अलग रखने के लिए वाहर भेजा गया था। ये फौजें एक सुरक्षात्मक कदम के रूप में अब तक असम और उत्तरी तेजपुर के मैदानी इलाकों में तैनात की जा चुकी थीं। यह कदम चीनियों को असम के मैदानी क्षेत्रों तक आने से रोकने के उद्देश्य से उठाया गया था। जनरल कौल के अनुसार, जैसाकि उन्हें जन० थोरेट ने बताया था, जब जनरल चीधरी ने सेनाध्यक्ष का पद भार संभाला तो वह काफी चिंतित थे। उन्होंने महसूस किया था कि चीनी मैदानी क्षेत्रों तक उतर आने का फैसला कर सकते हैं। यदि ऐसा हुआ तो हम क्या करेंगे? यह सोचकर वह काफी परेशान थे। यह चिंता वाकी उच्च कमांडरों को भी थी। उन्हें अब भी यह एहसास नहीं हुआ था कि चीनियों को नेफा के पहाड़ों में ही करारी हार दी जा सकती थी, क्योंकि ज़रा-सी कल्पना से चीनियों द्वारा लाई गई कितनी ही बड़ी सेना को उनके पीछे लीटने के मार्ग को काट कर फांसा जा सकता था। इस सैन्य चाल को अनेक सेनाओं द्वारा प्रयोग में लाया जा चुका था जिनमें से वर्मा के युद्ध में भाग लेने वाली ब्रितानी भारतीय सेना भी एक थी। पर शायद हमारे जनरल इतिहास और अनुभव से कोई सबक नहीं सीखना चाहते थे।

रांची पहुंचने के बाद शौर्य पुरस्कारों की चर्चा बड़े जोर-शोर से शुरू हो गई। चारद्वार में ही मेजर सुरजीत वराड़, आफोसर कमांडिंग सिगनल कम्पनी ने मुझसे कहा था कि वह मेरा नाम महावीर चक्र के लिए रख रहे हैं तथा मैं भी उनके लिए वीर चक्र की अनुशंसा कर सकता हूँ। ये वही अफसर थे जो मेरे साथ वापस छोड़ दिए गए वाहनों को निकालने के लिए डिरांग स्थित ब्रिगेड कैंप तक गए थे। मुझे उनके नुझाव पर आश्चर्य और अफसोस दोनों ही हुए। मैंने उनसे पूछा कि हमने ऐसा किया ही क्या है जो हम पुरस्कार की बात सोचें? मुझे

बन्कि ई० एम० ई० के एक लागनायक धनपाल के लिए बड़ी म्वाति हो रही थी, जिन्होंने मेरे आदेश पर एन० एम० जी० पोत्रीशन ली थी। बाद में जब हमने संदेश भेजा था कि गोला-बारूद खत्म होने के बाद सभी लोग पीछे लौटने के लिए हममें आ मिलें, तो वह नहीं पहुंचा था।

लगता था, या तो उमने अपनी बहादुरी और दृढ़ मकल को बरह में अपनी पोत्रीशन न छोड़ने का फैसला किया था अथवा वह चीनियों द्वारा परह लिया गया था। उमे चारद्वार में देखकर ही मुमें तमन्वी हुई थी। मुमें पता चला कि उमे वापस आने में कितनी मुगीवर्ता का मामना करना पड़ा। यह वही आदमी था जिसने एक जवान द्वारा फेंकी हुई हल्की मशीनगन उठाकर मेरे आदेश पर एक पोत्रीशन ली थी। उमे मैंने चीनी गन्नी दत्तों के ठिकानों पर नजर रखने तथा जवाब में गोली चलाने का निर्देश दिया। कुछ अन्य लोगों के साथ उमका नाम भी बीरता पदक के लिए अनुशंगित किया गया। इसमें संकेत मिलता था कि 18 नवंबर, 1962 को मुवह घिर आए काले बादलों में अभी भी कुछ प्रकाश थाकी था। हम उमके बड़े श्रेणी थे। लेकिन बड़े काम करने वाले इन छोटे लोगों में कोई दिलचस्पी नहीं लेता था। मैं सिर्फ इतना कर सकता हूं कि उनकी बहादुरी को रेकाह के रूप में दर्ज कर दूं। इन लोगों में महार एम० एम० जी० बटानियन के लागनायक प्रेमसिंह, ई० एम० ई० के लागनायक धनपाल, मद्राम रेजीमेंट के सूवेदार बिनयागम और ब्रिगेड सिगनल कम्पनी के नायक प्रेमसिंह के नाम उल्लेखनीय हैं।

मुमें विश्वास है कि उनके जैसे और भी अनेक सैनिक थे, जिन्होंने यह सिद्ध किया था कि भारतीय अफमरो और जवानों में उममें कहीं बराबरा बहादुरी और हिम्मत मौजूद थी, जितनी उन्हें दिखाने का मौका दिया गया। इन्हींमें में एक कैप्टन रावत को मैं जानता हूँ, सभागीय मुख्यालय का यह जनरल स्टाफ अफसर 3 (परिचालन) अपने ही दंग में तारुन जुटाने में लगा रहा और हमेशा यह प्रयास करता रहा कि पूरे अभियान में वह कितना योगदान दे सकता है। मुमें भालूम है कि कैप्टन रावत को बीरता पुरस्कारों की कोई परवाह नहीं थी। काफी बाद में मुमें उससे पता चला था कि लौटते वक्त उमकी चीनी गन्नी दत्त में हल्की मुठभेड़ हुई थी। इसमें पूर्व सभागीय मुख्यालय के एक अफसर (जो डिराग में चीनियों की रणनीति के बारे में दूसरे लोगों को प्रभावित करने की पोशिश कर रहा था) ने खबर दी थी कि कैप्टन रावत या तो गोली में मर चुके हैं अथवा गायब हैं।

जैसे ही हमारी ब्रिगेड की विभिन्न इकाइयों के पाग बीरता पदकों की अनुशंगता भेजने संबंधी पत्र पहुंचा, भारी तादाद में अनुशंगताएं आने लगीं। एक दिन कमांडिंग अफसर, जो ब्रिगेड कमांडर का काम देख रहे थे, ने मेरे दरवार में उमीन

पर लगे कागजों के एक ढेर के वारे में पूछा। मैंने उन्हें बताया कि वे विभिन्न इकाइयों से प्राप्त वीरता पदकों की अनुशंसाएं हैं। मैंने उन्हें यह भी बताया कि उनकी वटालियन से एक भी अनुशंसा नहीं मिली है। उन्होंने अन्य यूनिटों के वारे में कुछ अपमानजनक टिप्पणी की। मैंने उन्हें हल्के दिल से कहा कि उन्हें भी कम से कम कुछ दर्जन प्रशंसा-पत्र अवश्य भेजने चाहिए, अन्यथा उनकी टुकड़ी बदनाम होगी। उन्होंने मेरी टिप्पणी को गलत समझा और महसूस किया कि रणक्षेत्र में उनकी वटालियन की भूमिका पर मैं व्यंग्य कस रहा हूँ। हालांकि यह बात काफी ठीक भी थी क्योंकि वह अपनी वटालियन को लड़ने का एक भी मौका दिए बिना सही-सलामत निकाल लाए थे। प्रशंसा-पत्रों को वाद में दो बड़े वंडलों में बांधकर दो अर्दलियों द्वारा अग्रिम कार्रवाई के लिए संभागीय मुख्यालय पहुंचा दिया गया। यह विडंबना ही थी कि तब तक हमें 4 राजपूत वटालियन से कोई अनुशंसा प्राप्त नहीं हुई थी। न ही उनके बहादुर कमान अफसर कर्नल अवस्थी के लिए ही कोई अनुशंसा की गई, जो युद्ध में वीरगति को प्राप्त हुआ था। हमारी थल सेना में अजीब प्रक्रियाएं हैं जिनके तहत वीरता पुरस्कार प्राप्त करना एक बढ़िया चालवाजी का काम है। हमें प्राप्त अनुशंसाओं में ढेरों परमवीर चक्र, महावीर चक्र और वीर चक्र शामिल थे। एक वटालियन के तो सभी अफसरों और अधिकांश जूनियर कमीशन अफसरों की किसी न किसी वीरता पदक के लिए उनके कमान अफसर ने अनुशंसा कर दी थी जबकि बहुत कम संख्या में गैर-कमीशन अफसरों (एन० सी० ओ०) और जवानों के लिए अनुशंसाएं की गई थीं। मुझे पता चला था कि यह कमान अफसर सैन्य कार्रवाई और अपनी वटालियन की भूमिका पर चर्चा तक करने में हिचकिचाता था। केवल त्रिगे० होशियारसिंह की मृत्यु की पुष्टि के बाद ही उसने अपने वटालियन अफसरों और जूनियर कमीशन अफसरों की बहादुरी की बात शुरू की।

रांची पहुंचने के फौरन बाद वहां के नागरिकों ने 4 इन्फैंट्री डिविजन के स्वागत में एक पार्टी देने का फैसला किया। उन्होंने डिविजन के लगभग हर व्यक्ति को आमंत्रित किया। पार्टी एक बहुत बड़े खुले मैदान में आयोजित की गई थी, जहां हजारों आदमी समा सकते थे। पार्टी के आयोजन में काफी पैसा खर्च किया गया था। अफसरों और जवानों के प्रति कृतज्ञता प्रकट करने के लिए रांची के प्रमुख नागरिक उपस्थित थे।

हमारे वरिष्ठ अफसर ने हमें बड़े चालाक तरीके से बताया कि सरकार और राजनीतिज्ञों ने कभी भी आरक्षी सेनाओं की ढंग से देखभाल नहीं की। चीनियों के हाथों हमारी फौज की हार पर पर्दा डालने के लिए सरकार को दोषी ठहराया जा रहा था कि उसने सिपाहियों को जूते, कपड़े, सही हथियार आदि प्रदान नहीं किए। इस तरह नागरिक प्रशासन और आरक्षी सेनाओं के बीच मतभेद पैदा

करने का प्रयास किया जा रहा था। मैं इन बातों में भी थोड़ा परेशान हुआ था कि मैंने कभी उच्च स्तर के प्रति जीव कभी नागरिक प्रज्ञान के प्रति बड़ी श्रद्धा रखी है और अमर अवहेलना या प्रदर्शन बर्बर करने है। बहुत मजबूत है, मिसालियों के बीच इन बारे में कुछ प्रसारण प्रचार किया जा रहा हो। हमारे यहां कोई ऐसी प्रति-गुणवत्ता नहीं है जो मेरा के भीतर हो रही गुणवत्ता का रक्षा के लिए सजा रहे। जो है, वह भी पर्याप्त मात्रा में नहीं है। कुछ स्थानों पर मैंने लोगों ने नागरिकों के आतिथ्य और उनकी मदद स्वीकार करने में साफ़ इनकार कर दिया था। वे नागरिक प्रज्ञान के प्रति अपनी नागरिकता का इजहार कर रहे थे, जो उनकी मजबूत में मेरा भी हार के लिए जिम्मेदार था। मैंने ऐसे दृश्य बर्बरता, निर्भीकता और दूर के स्थानों पर देते थे, ऐसे दृश्य हालांकि दूर-दुर्गम हो दिखाई देते थे, पर इनमें उन दिनों की एक अजीब प्रकृति का संकेत मिलता था।

अपने जनरल का राष्ट्रीय घोड़ा के रूप में स्वागत होने देखकर हममें में अधिकतर लोगों की अभिमान महसूस हुई। यह बड़ी जनरल था जो अपनी कमांडो बर्बरता के लिए पूरी डिब्रिडन को पीछे छोड़कर सबसे पहले भाग निकलता था। उन्हें एक खुली जीव में बदला गया। इतने-गिरे प्रमुख नागरिक रहे थे। उन-स्थित जनमदूह हाथ हिलाकर जनरल की जड़-जपकार कर रहा था। बदतर बात यह थी कि उनकी जीव घनते बतल बहुत ज्यादा घूम उठा रही थी। यह बात हमें बारीक चुम्बी।

राज्य के नागरिकों ने निश्चय ही हमारा बहुत बड़ा स्वागत किया था। संभवतः हमारे नैतिक बल को बढ़ाने के लिए या शायद अपने ही नैतिक बल को बढ़ाने के लिए। 40 करोड़ में ज्यादा जनसंख्या वाला और द्वितीय विश्व युद्ध के दौरान दुनिया-भर में अपना नाज़ा मनवा देने वाला एक नेता का ग्यामी भारत-बर्बर अधिकांश स्वयं को नाग की गड्डी की तरह टूटा हुआ अनुभव करने लगा था।

लेकिन हम लोग, जिन्होंने देश की प्रतिष्ठा को ठेक पट्टवाई थी, स्वयं को अप-मानित महसूस कर रहे थे। पराजय के लिए ध्यानहीन पर जिम्मेदार जनरल का अपार स्वागत हो रहा था। जनरल शायद नागरिकों के उल्काहूत स्वागत को स्वीकार करने में इनकार नहीं कर सकते थे, क्योंकि हममें में अनेक लोगों को बड़ा संकोच हो रहा था।

सेना के महत्वपूर्ण अधिकारी राखी आ रहे थे। हर अधिकारी का आयुष्य कुछ शत्रु और मही उद्देश्यों के लिए ही हो रहा था। हमारे पट्टबने के कुछ समय बाद ही त्रिगुण्य पतिव्रत मुख्यालय पधारे। वह इतिहास भित्तिपत्री अज्ञानों के मेरे प्रशिक्षक रहे चुके थे। उनके बाद भी मेरी इनमें बर्बर बाण भेंट हुई थी। बर्बर मुख्यालय के भिन्न-भिन्न अधिकारियों की हैमियत में वह यह पता लगाने आए

थे कि आखिर युद्ध के समय सिगनल संचार यंत्र में क्या खराबी हो गई थी। एक सिगनल मैन के लिए उसके वायरलेस सेट का उतना ही महत्व होता है जो एक पैदल सिपाही के लिए निजी हथियारों का तथा तोपची के लिए तोप का होता है। इतना बड़ी फौज द्वारा एक भी सिगनल उपकरण वापस नहीं लाया गया। आखिर क्यों ?

ब्रिगेड कमांडर की अनुपस्थिति में, जिन्हें हटा दिया गया था, तथा ब्रिगेड मेजर के अवकाश पर होने के कारण मैंने उनके साथ कुछ सिगनल कर्मचारियों का साक्षात्कार आयोजित किया। एक सिगनल मैन, एक वरिष्ठ सिगनल एन० सी० ओ० तथा कुछ और लोगों से पूछताछ की गई। यह साक्षात्कार कुछ इस तरह से हुआ :

मुख्य सिगनल अधिकारी—सिगनल मैन, तुम तो वायरलेस आपरेटर थे। तुम अपना वायरलेस सेट क्यों नहीं निकाल कर ला सके ? तुम्हारा वायरलेस सेट आखिर गया कहाँ ? क्या तुम नहीं सोचते कि वायरलेस सेट को अपने साथ लाना तुम्हारा पहला फर्ज था ?

सिगनल मैन—साहब, असल में वहाँ इतनी बम-वर्षा और गोलावारी हो रही थी कि हम कुछ भी नहीं निकाल सके। चीनी हमपर लगातार हमला कर रहे थे। हम बड़ी मुश्किल से वहाँ से भाग पाए। हमें तुरन्त भाग आने का हुक्म मिला था, इसलिए हमें सेट को उठाने का वक्त ही नहीं मिला।

वाद में सिगनल मैन ने वापसी यात्रा की कठिनाइयाँ सुना डालीं। उसने यह भी बताया कि वापस आने से पहले उसने सिगनल उपकरण को नष्ट कर दिया था।

मुख्य सिगनल अफसर ने यही सवाल वरिष्ठ गैर-कमीशन अफसरों तथा कुछ जूनियर कमीशन अफसरों सहित बाकी सिगनल कर्मचारियों से भी किया। उन्होंने भी वैसा ही जवाब दिया। उनके अनुसार यह सब 18 नवम्बर, 1962 को काफी सुबह हुआ।

मैं उनकी बातों से हक्का-बक्का रह गया। मैं भी डिरांग स्थित ब्रिगेड मुख्यालय पर उपस्थित था। उसके बाद मैं उन्हींके कमान अफसर मेजर बराड़ के साथ भी वहाँ लौटा था। किन्तु हमें उस दिन सुबह के दस बजे तक कहीं कोई गोलावारी नजर नहीं आई। इसके बाद हम डिरांग जॉंग गांव वापस आए थे। हमें शायद ही कहीं चीनियों का हमला और गोलावारी नजर आई थी। जाहिर है, कहीं कोई बड़ी गड़बड़ थी। या तो वे मति-भ्रम के शिकार हो गए थे अथवा उन्हें जानबूझकर सफेद झूठ बोलने के लिए तैयार किया गया था। यदि इसके लिए उन्हें सिखाया-पढ़ाया गया था तो निश्चय ही यह काम बहुत चुपचाप किया गया होगा क्योंकि मुझे तो किसीने ऐसा बोलने के लिए तैयार करने की कोशिश नहीं

की। हानाधिक्रम जब मैंने अपनी वादों को विनी उच्च क्लास को सुनाया तो अविश्वास में उनकी झुंझुटि अवश्य चढ़ गई थी। पर मुझे बड़ा अचमा हो रहा था कि एही में बोटी टूट पुरी तरह बिनाही शिष्टता बाने से मुझ निम्नत कर्मचारी कंमे ऐसा बोल सके थे ! मैंने उनसे उन समय पूछा था कि उन्हें इतनी बन्दर्शा और मोनाबारी कहां से दिख गई थी, जब मैंने ऐसा कुछ नहीं देखा—निश्चय एक धुएं बाने बन् की कुछ बिनारियों के और एक मोना छूटने की भावाव के। वे मुझसे आग्र नहीं बिना सके थे।

जाहिर है, उनके लिए मेना के अधिकारियों द्वारा की जा रही जाव-गहान में कहीं ज्यादा संभारना से विनियमन किए जाने की बहरत थी।

बाद में मुझे कई अचरर निने, घानतौर से उच्च पदाधिकारी को जनरल आरिन्तर कमांडिंग की चीनियों से हुई मुठभेड़, चीनियों द्वारा माये माटोर और तोगों से की गई मोनाबारी, संभागीय मुश्काल पर माटोरों से किए गए हमले और डिबिबन के घिनारु चीनियों की रणनीति के दाब-नेचों की चर्चा करने नहीं आताये थे। यह बात नेफा जांच में भी मानने आई होगी। यह सब उन अचररों ने अनुमानतः 18 नवम्बर, 1962 को काटी नढ़के देखा था। यह पुरी तरह से नियंत्रित और मनगढ़ंत कहानी नगती थी जिसे अपने स्वार्थवग सच्चाई पर पदां बनने के लिए कुछ लोगों ने तैयार किया था। मून तभी मुझर नकती है, जब सच्चाई मानूम हो, चाहे कितनी ही बड़ी झूठ कगों न हो। इसे आवरण से मुक्त करना चाहिए। एक आगामी अध्याय में मैंने इसका बिलुत विनियमन करने का प्रयास किया है।

राची में हमें आए कुछ ही हप्ते हुए थे कि हमें चितोबपुर के लिए उन्मन करने का हुक्म मिल गया। राची प्रवात की अवधि कम कर दी गई थी। तिन तीन महीनों के भीतर 65 इन्केंटी डिग्रे जो अल अधिकूचना पर निबदलकद से चली थी, नेफा की कारंवाई खत्म कर अलग और रांची होती हुई अर चितोबपुर के लिए रवाना हो चुकी थी। मुझे बाद में यह जानकर बड़ी खुशी हुई कि राबि-स्तान के घिनारु 1965 की नढ़ाई में इसकी छूटिका उन्मनगीन रही। 1962 में अत्रित अवमानना की कुछ हद तक शक्तिपूर्ति हो गई थी।

पराजय का विश्लेषण

भारतीय आरक्षी सेनाओं ने आजादी के वाद छः से अधिक युद्धों या सैन्य कार्रवाइयों में हिस्सा लिया है। आजादी के फौरन वाद इससे पहले कि भारतीय थल सेना का पुनर्गठन किया जाता अक्टूबर, 1947 में इसे जम्मू-कश्मीर में छापा-मारों को मार भगाने के लिए तैनात किया गया। इस प्रकार भारतीय थल सेना को गुरुआत में ही खून से खेलना पड़ा। जम्मू-कश्मीर में सैन्य कार्रवाई 14 महीनों तक चली। इसमें राज्य की 1,200 किलोमीटर लंबी सीमाओं पर दो डिविज़नों को काफी कठिन परिस्थितियों में लड़ना पड़ा था। ठंडे मौसम में अक्सर उन्हें ऊंची पहाड़ियों पर सैन्य कार्रवाइयां करनी पड़ती थीं। इन कार्रवाइयों में हालांकि सेना ने प्रतिष्ठा ही अर्जित की थी। इसके बाद चार दिन (13 से 17 सितंबर, 1949 तक) हैदराबाद के खिलाफ तथा फिर 24 दिन तक जूनागढ़ के खिलाफ सैन्य कार्रवाई में हमारी सेना ने भाग लिया।

इसके बाद पांचवें दशक के दौरान नागा विद्रोहियों और इनकी गुरिल्ला गतिविधियों से निपटने के लिए सैन्य कार्रवाई की गई। नागालैंड में सैनिक कार्रवाई अभी तक कमोवेश जारी है। युद्धविराम, वातचीत और फिर से विद्रोही गतिविधियों के भड़कने से यहां सैन्य कार्रवाई चलती ही रहती है। बीस वर्ष से ज्यादा वीत चुके हैं, लेकिन समस्या अभी भी ज्यों की त्यों है। दरअसल जनता और समाचारपत्रों द्वारा इस समस्या पर ज्यादा ध्यान नहीं दिया गया है और फल-स्वरूप स्थिति का सही मूल्यांकन ही नहीं हो पाता। ऐसी समस्याओं से निपटने के लिए सेना और नागरिक प्रशासन के उच्चाधिकारियों के निजी स्वार्थ और सीमाएं भी आड़े आती हैं। इसी प्रकार 1966 में भड़के मिजो-विद्रोह ने अभी तक सेना और समानांतर आरक्षी संगठनों को व्यस्त रखा हुआ है। कभी-कभी तो उसमें दो डिविज़नों से भी ज्यादा तादाद में सिपाहियों की जरूरत पड़ी है। लेकिन समस्या अभी तक समाधान के बिना बरकरार है। कोई नहीं जानता कि विद्रोही कार्रवाइयां कब शुरू हो जाएं।

18 से 20 दिसम्बर, 1961 तक 72 घंटों के भीतर पटी समरक्षित पटना भारतीय सेना के लिए महत्वपूर्ण है। हमारे भारतीय सेनाओं ने एक हल्के अभियान में खूबसूरती में एक पश्चिमी ताज्ज पुर्तगालियों को हरा दिया था। उनका महत्व इसलिए भी बढ़ा है, क्योंकि यह कार्रवाई करने समय विदेशी शक्तियों के हस्तक्षेप का खतरा बना हुआ था। नाटो का मदद होने के नाने पुर्तगाल ने बाहरी मदद की अपेक्षा की थी जो उन्हें अंत तक नहीं मिली। भारतीय समाहर मेजर जन० एम० एम० खन्ना को विदेशी शीघ्र निर्णय की आशा नहीं थी। अतः वह इंग्लैंड में इंपीरियल डिफेंस कानिज का कोर्स करने चले गए। उनका स्थान मेजर जन० कैंडेथ ने लिया। शीघ्र हुए फैसले से मेजर जन० खन्ना के दिल की कम तकलीफ नहीं हुई होगी। हालांकि पुर्तगाली सेना भारतीय सेनाओं को कई हफ्तों तक रोक सकती थी क्योंकि उनकी तरफ पानी की काफी कमों और क्षेत्र संबंधी दूसरी दिक्कतें थी, पर पुर्तगाली जनरलों ने अपनी सेनाओं को दृष्टो डाला। इसके एक वर्ष बाद 1962 में छिड़ी भारत-चीन लड़ाई जिसके विषय में हम समय हम चर्चा कर रहे हैं, काफी शर्मनाक ढंग से खत्म हुई।

1962 की पराजय के बाद 1965 में पाकिस्तान से युद्ध हुआ पर हमें कोई भी पक्ष निर्णायक परिणामों का दावा नहीं कर सका। एक वकन तो हमने आश्चर्यजनक सफलता प्राप्त की। लाहौर भारतीय सेनाओं की मुट्ठी में आ गया था। न केवल हमारी सेनाओं को लाहौर मोर्चे पर अजित बड़े क्षेत्र से पीछे हटना पड़ा बल्कि उन्हें अमृतसर के पीछे तक हटकर ब्याम में मोर्चा लेने के निर्देश दिए गए। यह सेमकरण के निकट उत्थन्न हो गए मामूली खतरे से निपटने के लिए किया गया था। साउथ ब्याक के गलियारों में उन दिनों यह दबी जवान से चर्चा होती थी कि तत्कालीन प्रधानमंत्री स्व० लालबहादुर शास्त्री ने स्थल सेनाध्यक्ष को काफी डांट पिलाई थी क्योंकि वह भयप्रस्त होकर पीछे हटने की बात कर रहे थे। यह अभी तक रहस्य बना हुआ है। युद्ध में भाग लेने वाले किसी भी व्यक्ति ने उन तथ्यों को प्रकट नहीं किया जिनसे पता चल सकता कि अमृतसर के पीछे (ब्यास तक) हटने का विचार क्यों किया गया था। यह जानकारी ऐतिहासिक दृष्टि से काफी उपयोगी होती।

1971 का भारत-पाक युद्ध भारतीय थल सेना के इतिहास में शानदार अध्याय के रूप में याद किया जाएगा। पहली बार अस्त्र-शस्त्रों से सुसज्जित लगभग एक लाख पाकिस्तानी सैनिकों ने बिना लड़े ही आत्मसमर्पण कर दिया था। यह गद्दी है कि भारतीय सेना ने महीनों तक तैयारियाँ की थी और एक हौमसायस्त तथा अनेक कठिनाइयों से जूझते शत्रु से युद्ध किया था, पर उनके बावजूद पूर्वी मोर्चे पर हमारी उपलब्धि स्मरणीय थी। वही सेना पश्चिमी मोर्चे पर क्यों असफल हो गई थी, इसे यह कहकर नहीं टाला जा सकता कि हम वहाँ प्रतिक्रियात्मक स्थिति में

थे। छत्र और जौड़ियां के क्षेत्र में हम लगभग समान शक्ति वाली सेना से हार गए थे लेकिन शकरगढ़ में पाक सेना के मुकाबले हम दस गुना बेहतर स्थिति में थे। हमारी फौजें जो शकरगढ़ ही नहीं, और आगे तक के क्षेत्र पर भी आसानी से कब्जा कर सकती थीं, पीछे लौटा ली गईं। दो बक्तरवंद ब्रिगेडों सहित तीन इन्फैंट्री डिवीजनों, जिनके पास 20 फील्ड और मीडियम आर्टिलरि तोपखाना (रेजिमेंट) (इतना बड़ा तोपखाना कभी किसी अमेरिकी कोर कमांडर को भी उपलब्ध नहीं हुआ था।) था, पाकिस्तान की केवल एक इन्फैंट्री ब्रिगेड और बक्तरवंद रेजीमेंट का दृढ़ता से मुकाबला नहीं कर सकीं, जिसके पास सिर्फ एक फील्ड आर्टिलरि और एक ही मीडियम बैटरी थी। कुछ कमांडर उस दौरान आगे बढ़कर दुश्मन के क्षेत्र पर कब्जा करने को मचल रहे थे लेकिन कोर कमांडर लेफ्टि० जन० के० के० सिंह उन्हें पीछे ही लौटने का निर्देश देते रहे। वह अपनी जिद से तभी टले, जब उनके हाथ से कमान ले लेने की बात शुरू हुई। समझा जाता है कि तत्कालीन प्रधानमंत्री श्रीमती इंदिरा गांधी ने भी जन० सेम मानेकशा से उनके पश्चिमी क्षेत्र के विषय के लिए गए उनके वायदों के बारे में जवाब-तलब किया था। इस विषय पर उन दिनों विभिन्न मुख्यालयों में चर्चा होती थी।

शकरगढ़ पर किया गया हमला एक बार नहीं, दो बार असफल हुआ। इसे पाकिस्तान की एक ब्रिगेड से भी कम सेना ने बचाया। यदि युद्ध विराम नहीं हुआ होता तो यह तीसरी बार भी किया जाता। छत्र-जौड़ियां क्षेत्र में पाकिस्तान की बेहतर फौजों से हमारी अपेक्षाकृत घटिया सेना द्वारा किये गए साहसपूर्ण युद्ध की ओर किसीने ध्यान नहीं दिया। लेकिन शकरगढ़ क्षेत्र में पाकिस्तान की काफी हल्की सेना के मुकाबले हमारी अति श्रेष्ठकर सेना की नगण्य उपलब्धियों पर अंधाधुंध और पूर्णतः अनर्जित सम्मान प्रदान किए गए। इससे सभी ओर ईर्ष्या फैलने और उत्साह टूटने को बल मिला। लंबे समय तक इस विषय पर सेना में और क्लबों में खुले आम चर्चा होती रही।

हालांकि भारतीय सेना चंद दिनों से लेकर वर्षों तक चलने वाली अनेक सैन्य कार्रवाइयों में शामिल रही है, पर युद्ध में सक्रिय भाग लेने वाले बहुत कम लेखकों ने उस विषय पर लिखा है। युद्ध डायरियां और विभागीय रेकार्ड अवश्य रखे जाते हैं, लेकिन कुछ लोगों के हस्तक्षेप और अन्य स्पष्ट कारणों की वजह से उनकी प्रामाणिकता को आसानी से स्वीकार नहीं किया जा सकता। युद्ध या सेना के संबंध में लाभप्रद विवरण असल में युद्ध में भाग लेने वाले लेखकों द्वारा ही दिया गया है। इन लेखकों में लेफ्टि० जन० एल० पी० सेन, लेफ्टि० जन० वी० एम० कौल और ब्रिगे० जे० पी० दलवी शामिल हैं। हाल ही में मेजर जनरल एस० के० सिन्हा ने भी जम्मू और कश्मीर की सैन्य कार्रवाइयों के दौरान हुई घटनाओं का निःसंदेह एक तथ्यपूर्ण विवरण प्रस्तुत किया है। पर यह कोई आलोचनात्मक अध्ययन नहीं

है। कमान स्तर पर एक स्टाफ अफसर के रूप में यह सैन्य कार्रवाई में अप्रत्यक्ष रूप से ही संबंधित थे। अपने कमांडरों के प्रति यकादारी में भी यह चतनबद्ध थे। मेजर जीहरी ने नेफा युद्ध का काफी हद तक प्रामाणिक वर्णन किया है। पर यह सामान्यतः विश्वस्त मूर्तों से प्राप्त जानकारी पर आधारित है। मेजर पामिन ने 1971 के युद्ध के विषय में 'द लाइटनिंग कॅम्पेन' लिख कर सैन्य लेखकों के रूप में अपनी जमी हुई प्रतिष्ठा के साथ अन्याय किया है। मध्यम स्तर का कोई व्यक्ति, जिसने युद्ध में सक्रिय भाग लिया हो, युद्ध का सही याका याँच सकता है। यह विवरण अत्यंत उपयोगी होगा। काफी बटिनाइयों के रहते बाका पर तेजी से आक्रमण करने में सफलता पाने वाली गतिशील और प्रखर उच्च कमांडरों की उपेक्षा की गई; बल्कि कुछ को तो निकाल भी दिया गया जबकि अपेक्षातर कम सक्षम जनरलों की पदोन्नति कर दी गई।

जम्मू-कश्मीर की लड़ाई, हैदराबाद और गोआ की सैन्य कार्रवाइयों, 1965 और 1971 के भारत-पाक युद्धों और नागालैंड-मिजोरम की सैनिक कार्रवाइयों के विषय में बहुत-सी बातें छिपी पड़ी हैं। जनता को उन तथ्यों की जानकारी प्राप्त करने का पूरा हक है। आर्मी-एक्ट किंगी सैनिकों को सैन्य मामलों पर लिखने की अनुमति नहीं देता। सेवा काल के दौरान कोई सैनिक उन विषयों पर भी नहीं लिख सकता, जो जनता के लिए अति महत्व के होते हैं। अतः ऐसे अनेक मामलों जो सेनाओं की रीढ़ कमजोर कर रहे हैं, रहस्यों के आवरण में छिपे रहने हैं। फलस्वरूप वपों से आरक्षी सेनाओं की भीतरी दशा दिन-ब-दिन बिगड़ रही है।

जम्मू-कश्मीर की सैन्य कार्रवाइयों के दौरान उच्च कमांडरों के बीच काफी मतभेद थे। कुछ बरिष्ठ अफसर तो बेरोक-टोक लूटमार में भी लगे रहे, जिसका उनके मातहत सैनिकों पर भी नैतिक दृष्टि से बुरा प्रभाव पड़ा। नेता के भीतर कम से कम गैर-राष्ट्रवादी कार्यों के प्रति भी यदि सैनिकों को मुंह धोलने की इजाजत होती तो 1962, 1965 और 1971 की लड़ाइयों के दौरान आगन्तित भितरघात से बचा जा सकता था। विकल्पस्वरूप आरक्षी सेनाओं के मामलों पर विचार-विमर्श कर पाने का कोई रास्ता ढोखा जाना चाहिए अन्यथा 1962 जैसी ही कोई दूसरी पराजय अचानक देश पर थोपी जा सकती है। आरक्षी सेनाओं की अच्छी बातों और कमजोरियाँ पर विचार-विनिमय न केवल उनपर अंकुश रख सकता है, बल्कि इससे उन्हें अपनी छवि सुधारने में भी मदद मिल सकती है। सभी लोकतंत्री देशों में सैनिकों को, महा तक कि सेवानास के दौरान भी, युद्ध के विषय में लिखने या अपने विचार प्रकट करने की आजादी है, जब तक कि वे किसी गुप्त जानकारी का उद्घाटन न करें। किसी भी हासन में युद्ध समाप्ति के बाद सैन्य कार्रवाइयों, महा तक कि शत्रु के लिए भी गोपनीय नहीं रह जाती। अतः यदि इस बारे में जनता को जानकारी मिल जाए तो उच्च पदों पर बैठे

अवांछित कमांडरों और भितरघात करने वालों का भंडाफोड़ हो सकता है और उनसे छुटकारा प्राप्त किया जा सकता है।

आज देश अपने वार्षिक बजट का काफी बड़ा भाग प्रतिरक्षा पर खर्च करता है। 1950-51 में यह राशि 170 करोड़ रुपये (वार्षिक बजट की 44%) थी जो 1960-61 में बढ़कर 280 करोड़ रुपये हो गई थी जबकि 1977-78 में यह बढ़ते-बढ़ते लगभग 3,000 करोड़ रुपये तक पहुंच गई थी। यह राशि राष्ट्रीय बजट का 20 से 40 प्रतिशत भाग रही है (विस्तृत विवरण के लिए देखें : परिशिष्ट च)। प्रतिरक्षा हमारे बजट की एक प्रमुख मद है। आरक्षी सेनाओं की कार्यक्षमता युद्ध और विद्रोह के समय की गई सैन्य कार्रवाइयों से ही जानी जा सकती है। जब तक लड़ाइयों, सैन्य-गतिविधियों और आरक्षी सेनाओं के दूसरे मामलों पर पर्याप्त साहित्य उपलब्ध नहीं होता, जनता और समाचारपत्रों का इस क्षेत्र के प्रति उपेक्षा भाव खत्म नहीं होता, 1962 जैसी कोई अन्य विफलता देश की प्रतिष्ठा को अचानक आघात पहुंचा सकती है, जिससे हमारे अस्तित्व तक को खतरा हो सकता है। यह प्रसन्नता की बात है कि नेफा के युद्ध पर अनेक पुस्तकें लिखी गईं और पत्रकारों तथा नौकरशाहों ने पराजय के रहस्य को उजागर करने की काफी कोशिश की। युद्ध की सही तस्वीर पेश न करने के लिए पत्रकारों को दोष नहीं दिया जा सकता क्योंकि लड़ाई की असलियत तथा चालवाजियों तक उनकी कोई पहुंच नहीं थी। युद्ध में भाग लेने वाले सैनिक नियमों और कायदे कानूनों की वजह से सच्चाई न उगलने के लिए बाध्य हैं। सच को छिपाने के लिए कड़ा सेंसर, सैनिकों को अलग-थलग करना, मुंहफट दिखने वालों को चेतावनियां देना आदि अनेक तरीके अपनाए जाते हैं।

उपलब्ध टिप्पणियां

1962 की नेफा पराजय के संबंध में भारतीय लेखकों द्वारा की गई टिप्पणियों और विश्लेषणों का अध्ययन करना दिलचस्प होगा। ये टिप्पणियां घटना के काफी बाद आनी शुरू हुई थीं।

नेफा युद्ध पर भेजर जौहरी की पुस्तक की भूमिका में भारत के प्रथम मुख्य कमांडर जनरल करिअप्पा ने लिखा था :

“इस मामले पर सभी पहलुओं से गौर करके मैं महसूस करता हूँ कि उस क्षेत्र में हमारी सैन्य कार्रवाइयों को मिली दुर्भाग्यपूर्ण असफलता की मुख्य जिम्मेदारी ईमानदारी से ‘राजनैतिक द्वार’ पर डाली जा सकती है। पूरी तरह से ‘सैनिक द्वार’ पर नहीं। इस प्रतिकूल पहाड़ों वाले और वृक्षावृत लंबे मोर्चों पर हमारी सेना पतली-सी हरी झंडी से ज्यादा कुछ नहीं थी। हमारे कमांडर दुश्मन की गतिविधियों से अनभिज्ञ थे।”

नेतृत्व के विषय में उन्होंने लिखा है :

“त्रैमासिक एम पुस्तक में दर्ज है, मुझे मायूम है कि हमारे देश अणुगत नेतृत्व की कई मिमांसे थी, लेकिन यह केवल हमारी जन मेता में ही शायकीय में नहीं थी। पिछली सहायकों के दौरान दूसरे देशों में हमने कहीं गंगादा बुगी भीत्रे हुई है, पर निश्चय ही हम यह कहकर तमन्नी नहीं पा सकते हैं कि और, जगहों पर भी ऐसा हुआ है।”

भारतीय जन मेता के एक मेवानुक्त अघरत होने के जाने जन० कमिश्नर को अपनी टिप्पणी में इतना अस्पष्ट नहीं होना चाहिए था। जनन में उनकी एक सगी टिप्पणी भारतीय मेता के भावी विकास में काली मद्दापरक ही गानी थी। उच्च कमाडरो की पुणे अमफलता और बेमिमान हार पर पदां इमाने का उनका प्रचान ममझ में बाहर है। उत्तरी अरुका में इतानवी विरगताए, इरकं और पर्व हावंग अवग्य हुई है, लेकिन इनमें कहीं भी कोई इतिवदन का जनरल स्टारु आरिगर, कमाडिंग, अपन मैन्य परिवानन मवणी वरिष्ट स्टारु अरनर को माय नेर मद्दाई छिदने में पहने ही मुद शंय में नहीं भागा था। न ही कहीं ऐसा हुआ कि कोई वरिष्ट स्टारु अरनर जान बचाकर भागने की दौड़ में अने ही जनरल आरिगर कमाडिंग को पीछे छोड़कर भाग निकला ही। ऐसा भी कभी इतिहास में नहीं हुआ कि संख्या और अग्नि-शक्ति, दोनों तरह में बेहतर कोई पौत्र अनी ही अधिहृत जमीन पर पूरी तरह में तैयार प्रतिरक्षात्मक मोर्चा छोड़कर भाग गई हो और छोटे अरुमर मुद के लिए तरमने रह गए ही।

एक अन्य स्थल मेताअश जनरल दिनम्या, जिन्होंने मेता में कई अच्छी परंपराए कायम की थी, जनरल करिअगा के विपरीत, अने विचारों में स्पष्ट और ईमानदार थे। उनके अनुसार :

“हमें पराजय का मुह कभी देखना पड़ा, एक सही ममन्वित कार्यक्रम का अभाव, मुद पर नियमन की कमी और भारी ज्ञान-ज्ञान का दुर्भाव। इन सबका कारण दूढ़ने के लिए पूरी जांच-पड़ताल होनी चाहिए। मैन्य कारंबादे के इन हिस्से पर कोई टिप्पणी करन के लिए मैं पदांन जानकारी या योग्यता नहीं रखता।” (इटरलेननन स्टडीज सिमन—1963)

मेजर दत्ता ने अपनी पुस्तक ‘विद टू प्रेजीडेन्ट्स’ में राष्ट्रपति गंगाइणन्तु को ठीक ही उद्धृत किया है : “वे हमारे पर में आए, हमें दो चतन बड़े और चतने बने।” लेकिन प्रश्न यह है कि क्या उच्चतम कमाडर होने के जाने राष्ट्रपति गंगाइणन्तु ने पराजय के कारणों का पता लगाने के लिए किसी निष्पक्ष जांच का आदेश दिया? संविधान ने आरुशी मेताओं के मामले में राष्ट्रपति को अंतिम कानूनी अधिकार प्रदान किए हैं, लेकिन फिर भी वह पराजय को जान नहीं सकता मने और मेता की उच्च कमान में जो कुछ बड़ा, उनोतर विन्यास कर कर।

सरकारी वयान तक में तथ्यों को तोड़ा-मरोड़ा गया था। यह गुप्तचरी व्यूरो और सेना की रफट पर आधारित होना चाहिए था। “इंडिया एंड द चाइनीज इवेंजिंग” नामक प्रबंध में पृष्ठ 33 पर कहा गया है।

“सैनिकों की इस प्रबल वाढ़ ने हमारे सिपाहियों की ओर रुख किया हुआ था। उन्हें वे तब तक पीछे ही पीछे खदेड़ते रहे जब तक हम अपनी अंतिम प्रति-रक्षात्मक पोजीशन तक नहीं पहुंच गए। कुछ समय बाद उन्होंने हमें घेर लिया। सम्भवतः यही कारण था कि हम सेला की अत्यंत मजबूती से प्रतिरक्षित पोजीशन पर भी टिके नहीं रह सके और चीनी बमडिला की ओर बढ़ गए।”

यह पता लगाना उपयोगी होगा कि यह वयान किसने और क्यों दिया। जाहिर है, कोई तथ्यों को छिपाने की कोशिश कर रहा होगा। जनरल कील ने भी समय पूर्व अवकाश ग्रहण करने संबंधी प्रार्थना में सरकार को बहकाने की कोशिश की थी (द अन्टोल्ड स्टोरी, पृष्ठ 446) :

“जैसाकि मैंने कहा है, नेफा में हमारी हार, संख्या, हथियारों, संभार तंत्र संगठन और प्रशिक्षण में दुश्मन की बेहतर स्थिति के कारण हुई है, पर चूंकि वह मेरे कमांडर रहते हुई...”

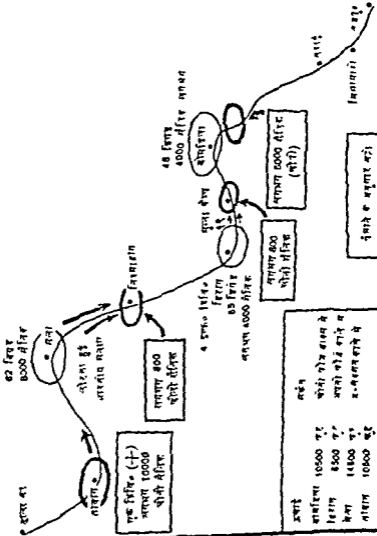
मानकेकर ने अपनी पुस्तक ‘गिल्टी मैंन आफ 1962’ (पृष्ठ 75) में भारतीय सेना के विषय में एक वाक्य लिखकर पूरी पराजय का निष्कर्ष दे दिया है, “यह संख्या में, हथियारों में और सेनापतित्व में बेहतर थी।”

कुलदीप नायर ने भी चीनियों की प्रखर सामरिक चालों, और उनके स्वचालित हथियारों के मुकाबले भारतीय 303 राइफलों की अपर्याप्तता का उल्लेख किया है। यहां तक कि मलिक, जिन्होंने कमजोर गुप्तचरी के लिए अपनी ही सफाई पेश की है, ने भी नेहरू को बचाने का प्रयास किया है। उन्होंने पूरी घटना को यह कहकर दवाने की कोशिश की है कि “इस सामान्य विफलता के लिए एक व्यक्ति को; एक विशेष इकाई को या किसी संगठन को भी दोषी ठहराना अनुचित होगा।” (चाइनीज विट्रियल; पृष्ठ 560)

यदि उनमें एक खुफिया संगठन की थोड़ी-सी भी झलक होती तो 17, 18 और 19 नवंबर, 1962 को घटी वास्तविक घटनाओं की उन्हें जानकारी होनी चाहिए थी। यह जानना बड़ा दिलचस्प होगा कि उन्होंने ऐसी टिप्पणी क्यों की? वह पराजय की विस्तृत जांच-पड़ताल नहीं चाहते थे क्योंकि उससे कुछ अरुचिकार रहस्योद्घाटन हो सकता था। उन्होंने यह कहकर लेफ्टिनेंट जनरल सेन के पक्ष को मजबूत किया है (पृ० 390) :

“आर्मी कमांडर का यह विचार सही था कि न्यामका चू पोजीशन बचाई जा सकती है और बचाई जानी चाहिए। कठिनाई केवल यही थी कि जन० सेन अपनी

काश्मीर एफ.डी. का एक दृश्य—भारतीय सेनाओं द्वारा अभिवृत्त ऊचाइयों



त्रिगेड की ऐसे रूप में कल्पना कर रहे थे जो आक्रामक साहस से परिपूर्ण थी और अपर्याप्त उपकरणों के बावजूद भी एक दृढ़ निश्चयी और समर्थ कमांडर के नेतृत्व में काम कर रही थी।"

'सैन्य कार्रवाई' में जनरल सेन की भूमिका पर मैं विस्तृत रूप से आगे लिख रहा हूँ।

इसी प्रकार मलिक ने त्रिगे० राले का पथ मजबूत करने की कोशिश की है (पृष्ठ 392) :

"वह एक दृढ़ संकल्पी त्रिगेड कमांडर थे, जिन्होंने मैकमोहन लाइन पर ही पोजीशन ली थी। यहां उनकी टुकड़ियों ने जमकर युद्ध किया और दुश्मन को काफी नुकसान पहुंचाया। जब उन्हें दुश्मन की ज्यादा बड़ी संख्या ने घेर लिया तभी वे कुछ मील पीछे तैयार प्रतिरक्षी मोर्चे पर लौटे थे।"

वह नेहरू को उनके राजनैतिक विरोधियों के विषय में सही जानकारी देते रहे होंगे। हो सकता है, नेहरू पर उनका अच्छा प्रभाव भी हो, क्योंकि उन्होंने नेहरू की अच्छी सेवा की थी। लेकिन ढोला के संघर्ष के संबंध में नेहरू को जो जानकारी उन्होंने दी थी, उससे देश का कोई हित नहीं हुआ था। जब न्यामका चू में हमें अचानक विफलता मिली और पूरी त्रिगेड नष्ट हो गई तो गुप्तचरी व्यूरो का प्रमुख होने के नाते उन्हें यह आशंका होनी चाहिए थी कि कहीं न कहीं कुछ गड़बड़ अवश्य है।

अपनी पुस्तक 'स्लैंडर वाज द थ्रोड' में लेफ्टि० जन० सेन ने (पृष्ठ 297 पर) लिखा है :

"1962 की नेफा हार को भारतीय थल सेना की पराजय माना गया है। उसे भारतीय थल सेना के मुट्ठी भर सैनिकों की पराजय कहना ज्यादा उपयुक्त होगा। भारत की चार त्रिगेडों ने चीन की चार डिविजनों को पछाड़ने का प्रयत्न किया था, वह भी काफी प्रतिकूल क्षेत्र में स्थित 600 मील लंबे मोर्चे पर।"

जाहिर है, उपर्युक्त टिप्पणी साधारण भारतीय जनता को वहकाने के लिए की गई है जो युद्ध या सेना के विषय में बहुत कम जानती है तथा मजबूरन जिसे सैन्य लेखकों द्वारा प्रस्तुत जानकारी पर ही निर्भर रहना पड़ता है।

आश्चर्य की बात है कि आर्मी कमांडर के रूप में ले० जन० सेन को 17-18 नवम्बर, 1962 को सेला, डिरांग और वोमडिला में क्या-क्या हुआ, उसकी कोई जानकारी नहीं थी। और यदि उन्हें जानकारी थी तो उनकी यह टिप्पणी अति निन्दनीय है, क्योंकि तब यह जानबूझकर देश को गलत धारणा दे रहे हैं। यही नहीं, वह भाषी पीढ़ी के लिए भी गलत सबक छोड़ रहे हैं। जिसका वे जिक्र करते हैं, वह 600 मील लंबा मोर्चा कहां था? किमी भी दूसरे लेखक ने कामेंग में तैनात चीनियों की चार डिविजनों का जिक्र नहीं किया है। बड़े से बड़े अनुमान भी दो

टिबिजनॉ (20,000 गे नम मैनिङ) मे ज्यादा का उन्नेय नहीं करते ।

चीनी चीजों का अधिकतम भाग मेला पर बचता करते के लिए मंगा था, लेकिन मेला में भारतीय मेनाए दुग्धन मे सडे बिना ही अरने पूरनेया गियार मोरें को छोड़कर क्यों भाग आई, यह जन० मेन ही बेहतर जानने हैं । त्रिगे० हांगिगा-विहू ने मेला पर चीनियों के पार हमलों को मरुतनापूर्वक बिचल कर दिया था । 17 नवंबर, 1962 को उन्होंने चीनियों को भारी नुस्मान पहुँचाकर काफी पीछे खदेड़ दिया था, लेकिन फिर भी उन्हें मेजर जन० पठानिया, उनके जी० ए० १० ओ०-1 या किसी अन्य व्यक्ति ने अपनी मजबूत पोडीनत छोड़कर बाहर खुने में आने का हुक्म दिया । उन्हें चीनियों द्वारा नष्ट करवाने के लिए ही मेला में पीछे हटने को कहा गया था । इस आदेश ने जन० कौल का कोई संबंध नहीं था । मेजर जोहरी, जो युद्ध के बाद अनेक अस्मरों मे मिले थे, मरुवाई के कुछ करीर पढ़ने हैं । उन्होंने अपनी पुस्तक में लिखा है (पृ० 195) -

भारतीय उच्च बमान मे कमजोर और इरपोरनेनुत्व हार का कारण कहा जा सकता है । जनरल अस्मर समय रहने निर्णायक कदम उठाने में अगाहन रहे और उन्होंने मामने को फावू मे बाहर हो जाने दिया ।

अतः 1962 को पराजय के विम्नून विभनेपण मे यह स्पष्ट होता है :

(क) मेला और बोमडिला में भारतीय मेनाओं को काफी ऊर्बाई पर तैनात किया गया था । किसी भी हमने का जवाब देने के लिए वे पूरी तरह तैयार थी ।

(ख) हिराग में, जहा सभागीय मुख्यालय का मित्रिर लगा था, मैन्य परिचालन सबधी स्टाफ अस्मर निरागा का भाव उत्पन्न कर रहे थे ।

(ग) 65 त्रिगेड का कमांडर पहने में ही घबराया हुआ था । उसी पृष्ठभूमि और आचार-व्यवहार को देखते हुए (जिसकी पर्याप्त जानकारी मित्रिरी मेकेंटरी को होनी चाहिए थी), उन्हें मैन्य परिचालन सबधी एक नानुक पद पर नियुक्त करना दुर्भाग्यपूर्ण था ।

(घ) हमारी मेनाए हथियार और गोलाबारूद को दृष्टि मे चीन की अपेक्षा कही अधिक बेहतर था । यदि सही ढंग मे उपयोग किया जाता तो टैंक दुग्धन के लिए प्रलय मचा सकते थे ।

(ङ) सभी बटालियनों की पृष्ठभूमि छोडा क्यों मे ब्रुडी थी । जनरल आफिमर कमांडिंग मेजर जनरल पठानिया को दो बार सम्मान प्राप्त हो चुका था । वे महावीर चक्र और मिलिटरी क्रॉस विजेता थे ।

(च) जन० कौल के मित्राफ चुपचाप कोई प्रचार रिया जा रहा था ।

(छ) 65 इन्केंडी त्रिगेड मित्रिर मे एक घुए बाता बम पटने की तथा कुछ अज्ञान लोगों द्वारा चन्द गोलिया छोड़ने की अजीब घटनाए हुई थी । हो सकता है कि अन्य मुख्यालयों में भी हुआ हो ।

(ज) कुछ अफसर खुलेआम लड़ाई लड़ने के विरोध में बोल रहे थे। उनका कहना था कि चूँकि देश ने उनका कोई ध्यान नहीं रखा, इसलिए वे भी क्यों देश की चिंता करें ?

भागीदारों के विचार

जब मैंने इस पुस्तक को लिखने का फैसला किया, तो यह जरूरी हो गया था कि मैं युद्ध में भाग लेने वाले हर स्तर के लोगों, खासकर उच्च कमांडरों, से मिलूँ और कुछ अव्याहरेय घटनाओं को खुलासा करूँ। मैंने मिजोरम और पश्चिमी सीमा पर तीन साल तक सैन्य गुप्तचर विभाग के साथ काम किया था। उससे मुझे उच्च स्तरों पर भितरघात की संभावना का अभास मिला था। मुझे लगा कि 1962 के युद्ध में भी ऐसी संभावना से इंकार नहीं किया जा सकता। मैंने सभी उपलब्ध कमांडरों और स्टाफ अफसरों से भेंट की है। इनमें जनरल चौधरी से लेकर कैप्टन (अब कर्नल) रावत तथा कुछ जूनियर कमीशन अफसर और जवान शामिल हैं। मैंने मेजर जन० पठानिया, ब्रिगेडियर ए० एस० चीमा तथा 48 ब्रिगेड के कमांडर ब्रिगेड गुरवकश सिंह से लंबी बातचीत की। चूँकि ब्रिगे० होशियारसिंह युद्ध के दौरान मारे गए थे, इसलिए मैं उनके स्टाफ अफसर ब्रिगेड मेजर (अब ब्रिगेडियर) ऐलिंग्जेंडर से मिला। जे० डी० एस० दत्ता से संपर्क नहीं हो सका। मैंने जनरल चौधरी से 1962 की हार का मुख्य कारण पूछा। एक जनरल का नाम लेकर वह फूट पड़े, "वह कायर था।" जब मैंने उनसे पूछा कि क्या उन्हें भितरघात की आशंका है, तो उनकी पत्नी ने मुझे सलाह दी कि जनरल की तबीयत ठीक नहीं है, अतः मैं उनसे युद्ध के संबंध में बातचीत न करूँ। जनरल चौधरी ने बताया कि वह शीघ्र ही एक पुस्तक लिखने वाले हैं। मुझे विश्वास है कि वह भावी पीढ़ी के हित के लिए इस विषय पर कुछ रोशनी जरूर डालेंगे क्योंकि उन्हें तथ्यों की पूरी जानकारी होनी चाहिए।¹

मैंने सातवीं ब्रिगेड की पराजय पर मेजर जनरल निरंजन प्रसाद से चर्चा की। वह ब्रिगे० दलवी के चीनियों के हाथों पकड़े जाने पर आश्चर्यचकित थे क्योंकि उनके अनुसार दलवी आसानी से उससे बच सकते थे। उन्होंने दलवी के लौटने पर स्वयं पहला सवाल यही पूछा था। ब्रिगे० दलवी के उत्तर से वह संतुष्ट नहीं थे। हालांकि वह मेरे इस सवाल का कोई सटीक जवाब नहीं दे सके थे कि क्या न्यामका चू में सातवीं ब्रिगेड की पराजय में उन्हें किसी प्रकार की

1. उसके बाद उनकी आत्मकथा प्रकाशित हुई, लेकिन नेफा की हार को उन्होंने जिस तरह से दो वाक्यों में निपटा दिया है, उससे मुझे निराशा ही हुई है, "मेरे विचार से चीन जैसी सेना से ऊंचाई पर भिड़ने के लिए हम साज-सामान और प्रशिक्षण की दृष्टि से काफी दयनीय दशा में थे। सेना कोई रक्षणयोग्य पोजीशन नहीं थी।"

भितरपात की आगंका थी, लेकिन वह उमकी गंभावन मे भी दकार नहीं कर सके थे । उनके अनुसार गुप्तचरी दूरों मे कोई व्यक्ति चीनियों के माय शोध ही संघर्ष के लिए तालाबिन या ताकि हम अमेरिका मे मदद माग सकें । जन० सेन भी शोध ही संघर्ष को तत्पर थे, चाहे हम उनके लिए तैयार हो अपना नहीं ।

कुछ उच्च कमांडर चर्चा के लिए तैयार नहीं थे । सेप्ट० जन० एल० पी० सेन ने कहा कि वह स्वयं युद्ध पर एक पुस्तक लिख रहे है, अब उगगर चर्चा करना नहीं चाहेंगे । उन्होंने किमी न किमी तरह इन प्रश्न का उत्तर देने मे टान दिया कि क्या इस रहस्यात्मक पराजय के लिए उनकी नजर में कोई भितरपात जिम्मेदार है ।

जब मैं चंडीगढ़ में त्रिनेडियर गुरबजग सिंह गिन (आर्टिलरी) मे मिना तो उन्होंने कोई टिप्पणी करने मे स्वयं को साफ बचा लिया था । कमांडर गिगनल, कर्नल सांधी से मैंने अबाला मे भेंट की । वह कोई बात करना नहीं चाहते थे, सिवाय इसके कि उनके विचार मे जनरल आफिगर कमांडिंग पटानिया एक बहादुर आदमी थे और लौटकर जाते समय उनपर चीनियों ने धान लगाकर हमना किया था । मैंने सैन्य कार्रवाई के विषय में जी० एम० ओ०-1 (परिचालन) सेप्ट० कर्नल (बाद में त्रिनेडियर) मनोहरसिंह तथा जी० एम० ओ०-2 (परिचालन), मेजर (बाद में मेजर जनरल) नरिंदरसिंह से बात नहीं की क्योंकि मैं उनको अच्छी तरह जानता था । उनकी सक्षमता पर मुझे भरोसा नहीं था । मुझे मालूम है, वे कभी सच नहीं बोलते ।

जनरल पटानिया ने पहले तो मुझसे मिलने से बचने की कोशिश की, पर बाद में जोर देने पर मैं उनके निवास पर उनसे भेंट करने में सफल हो गया । वह युद्ध के संबंध मे चर्चा करने को बिलकुल तैयार नहीं थे । काफी हिचकिचाहट और मेरे यदून आग्रह के बाद ही उन्होंने मुझे बताया कि अपने सैन्य परिचालन संबंधी स्टाफ अफसरों पर विश्वास करके उन्होंने गलती की थी । यदि उन्होंने अपनी योजना-नुसार उनकी जगह कमांडर इजीनियर सेप्ट० कर्नल टी० बी० मदा को नियुक्त कर लिया होता तो उन्होंने दूमरे ढग से कार्रवाई की होती । वह यह समझ गए थे कि मुझे अधिकांश तथ्यों की जानकारी है । वह शराब के यदून शौकीन थे । शराब के एक दौर के बाद वह फूट पड़े कि उनके परिचालन स्टाफ अफसरों का कोर्ट मार्शल होना चाहिए था । जब मैंने भितरपात की आगंका संबंधी मुख्य प्रश्न किया, तो वह कुछ देर तक बिलकुल चुप रहे तथा बाद में कोई उत्तर नहीं दिया । उनके जवाबों का सार यही था कि यदि उनके जनरल स्टाफ आफिगर रजादा सक्षम, अनुभवी और पेशे की दृष्टि मे समर्थ होने तो सडाई का रण ही दूसरा होता । अपने जी० एम० ओ०-2 (परिचालन) मेजर नरिंदरसिंह के विषय में भी उनका यही विचार था । वह हम धान से सहमत थे कि हम चीनियों मे एक

वार अवश्य भिड़ सकते थे। लेकिन उनके विचार से घटनाएं इतनी तेजी से घटी थीं तथा चीनियों ने इतनी जल्दी मार्ग अवरोध कर दिया था कि वह किंकर्तव्य-विमूढ़ हो गए।

त्रिगेडियर चीमा के वारे में मैं पहले ही लिख चुका हूँ। उनकी मानसिकता और आचार-व्यवहार को देखते हुए उन्हें रणक्षेत्र के आसपास कहीं नहीं होना चाहिए था। मिलिटरी सेक्रेटरी की शाखा को उनकी पृष्ठभूमि और सामर्थ्य की जानकारी निश्चित रूप से होनी चाहिए थी। इस बात पर काफी ध्यान से विचार किया जाना चाहिए कि उन्हें सैन्य कमान संबंधी एक नाजुक पद पर नियुक्त क्यों किया गया। यह प्रश्न इसलिए महत्वपूर्ण है क्योंकि स्वार्थी खुफिया एजेंसियों की चालवाजियों का पहला लक्ष्य प्रधान पदों पर अफसरों का चयन होता है।

त्रिगेडियर चीमा के अनुसार उन्होंने 18 नवम्बर को सुबह लगभग 6 बजे जनरल पठानिया से उचित आदेश देने को कहा था। जनरल पठानिया को उनके जनरल स्टाफ अफसर पीछे हटने की सलाह दे रहे थे। चीमा के अनुसार, मनोहर सिंह पठानिया से कह रहे थे कि तुरंत भाग चलो अन्यथा 'सारे मारे जाएंगे।' त्रिगेडियर चीमा को मांडला आने को कहा गया। जन० पठानिया के अनुसार, उन्होंने चीमा को होशियारसिंह की त्रिगेड की देखभाल के लिए कहा था। यदि चीमा पठानिया के पीछे गए होते तो पठानिया की उनपर नज़र अवश्य पड़ती। पठानिया और चीमा दोनों के वयानों से यह पता लगाना बहुत मुश्किल है कि किसका वयान सही है।

48 इन्फैंट्री त्रिगेड के कमांडर गुरवकाशसिंह ने जन० कौल पर आरोप लगाया कि वह सैन्य कार्रवाइयों में दखल दे रहे थे। संभागीय मुख्यालय के माध्यम से प्राप्त कौल के आदेशों पर ही उन्होंने प्रबल गश्ती दलों को भेजा था, जबकि वह ऐसा नहीं चाहते थे, क्योंकि वोमडिला में उनका प्रतिरक्षात्मक मोर्चा किसी भी चुनौती से निपटने को पूरी तरह तैयार था। उन्हें मालूम था कि आदेश सामरिक दृष्टि से विवेकपूर्ण नहीं थे। वह एक बड़ी दुविधा में फंस गए थे कि आदेशों को मानें अथवा नहीं। यदि नहीं मानते तो अवज्ञा के लिए उनका कोर्ट मार्शल हो सकता था और यदि मान लेते तो विपत्ति का आना निश्चित था। अंत में उन्होंने आदेशों का पालन किया। जब भी संभागीय अथवा कोर मुख्यालय से आदेश मिला, उन्होंने छोटे-छोटे दलों में सैनिकों को भेजा। उनके अनुसार इसका सीधा परिणाम यह हुआ कि सिपाहियों द्वारा खाली पोजीशनों पर चीनियों ने कब्जा कर लिया। उन्होंने सोचा था कि वह आसानी से वोमडिला की पोजीशनों पर टिके रह सकते हैं, पर सिपाहियों से निरावृत हो जाने के बाद पोजीशनों को बचाना मुश्किल हो गया। उन्होंने बताया कि कौल और पठानिया दोनों ने ही अविवेकी आदेश दिए। उन्हें निकाल दिया गया लेकिन पठानिया के खिलाफ कोई कार्रवाई

नहीं हुई। उन्होंने तत्कालीन मेनाध्यक्ष जनरल चौधरी में माध्याह्निक की मांग की। जनरल चौधरी ने उन्हें बताया कि पटानिया के खिलाफ भी कार्रवाई की जाएगी लेकिन सम्भवतः जनरल चौधरी पहले कौन को ठिकाने लगाना चाहते थे। वं दोनों परस्पर विरोधी गुटों में संवधित थे, इसीलिए वह सच्चाई ठिकाने पर तुले थे। गुरवर्गमिह के अनुसार, पटानिया मनोहरमिह का कोर्ट मार्शन करना चाहते थे, लेकिन कुछ बरिष्ठ जनर अफसरों के बरदहस्त इस काम में आड़े आ गए। चीमा ने भी महसूस किया कि यह भी गव आरोपों में बरी हो सकते थे, यदि मनोहरमिह और गुरवर्गमिह की तरह इनका भी कोई 'बडा आरमी' उच्च कमान में होता।

मुझे डर है कि त्रिगे० गुरवर्गमिह का यह कथन कि चीनी उनके मंत्रियों द्वारा ग्याली की गई पोलीशनों पर सोधे पहुंच गए थे, सभी ठीक हो सकता है, जब उनकी त्रिगेड में ही चीनी जामूम मौजूद हों, जिन्होंने चीनी मेना को बनाया हो कि अमुक-अमुक दोष मंत्रिक रहित हो चुके हैं। अन्यथा सैनिक रहित प्रतिरक्षात्मक ठिकानों को बूढ़ना, यह भी रात के समय, अगंभव कार्य है। बोमडिना की घटना पर विभिन्न मत ध्यक्त्र हुए हैं, अतः सच्चाई का पता लगाने के लिए ध्यानपूर्वक जांच-पड़ताल करनी होगी।

जहां उच्च कमांडरों ने घटना की जानकारी के आधार पर घर्चा करते हुए काफी सावधानी और सतर्कता बरती, वहां अनेक जूनियर अफसरों, जैसे कॅप्टनों और मेजरों ने जो कुछ देखा था, बेहिचक कह डाला। मैंने 'ब्यू' स्टाफ के कॅप्टन (अब लेफ्टि० कर्नल) जीत खन्ना, मेजर (अब लेफ्टि० कर्नल) चंदर गुप्ता, मेजर (बाद में ले० कर्नल) ऐलेग्जेंडर आदि से भेंट कर उनसे पराजय के विषय में बात-चीत की। मैंने 48 त्रिगेड के मेजर (बाद में त्रिगेडियर) एम० एन० रावन, गिगनल रेजिमेंट कमांडर, ले० कर्नल (बाद में कर्नल) सोधी, मेजर (बाद में त्रिगेडियर) एस० एस० मॅन्हाम, बालोंग मेक्टर में गोरग्या घटालियन के मेजर (बाद में ले० कर्नल) चटर्जी, 65 त्रिगेड के त्रिगेड मेजर (बाद में त्रिगेडियर) एम० बी० बाइने, कॅप्टन (बाद में मेजर) आर० के० वाली और अनेक दूरग्रे लोनों में भी घर्चा की। अनेक युवा और मध्य स्तर के युवा अफसरों ने बात करने पर मुझे पता लगा कि इन लोगों ने केवल आदेशों का पालन किया था, वास्तविक घटनाओं के विषय में ये काफी चकराए हुए थे। उन लोगों का यह एक सामान्य विचार था कि पूरी घटना के लिए जन० कौल जिम्मेदार थे तथा नरबार म्यन मेना का पूरा ध्यान नहीं रखती। केवल सभागोच मुख्यालय में उपस्थित अफसर ही कुछ जानते थे। सामान्यतः यही मोचा गया कि पटानिया एक मीधे-भादे विपाही थे, जिन्हें उनके जनरल स्टाफ अफसरों ने काफी उकसाकर भागने के लिए लगभग विवश कर दिया था। उन्होंने मुझे बताया कि बरिष्ठ परिवालन स्टाफ अफसर मनोहर-

सिंह तथा वरिष्ठ लाजिस्टिक्स स्टाफ अफसर शमशेरसिंह के बीच निरंतर युद्ध चलता रहता था। उनके विचार से तोपखाने के कमांडर भी जल्दी भागने की सलाह देने के लिए जिम्मेदार थे, हालांकि पठानिया रात देर तक कनिष्ठ स्टाफ अफसरों को यही संकेत देते रहे कि वे युद्ध करेंगे। जिन अफसरों ने मुझे ये तथ्य दिए हैं, मैं उनके नाम नहीं देना चाहता, क्योंकि वे अभी सेवा में हैं।

62 ब्रिगेड मुख्यालय की सही तस्वीर प्राप्त करना मुश्किल है। ब्रिगेड मेजर, मेजर दत्ता सरकारी वयान से सहमति प्रकट करने के अलावा घटना पर कोई चर्चा करने को तैयार नहीं हुए। दिलचस्प बात यह है कि वह और ब्रिगेड मुख्यालय के लाजिस्टिक्स स्टाफ अफसर ब्रिगेड कमांडर से अलग हो गए थे। ब्रिगेड कमांडर रास्ते में मारे गए थे। एक कमांडिंग अफसर लीट आने के काफी देर बाद तक सैन्य कार्रवाई के विषय में मौन साधे रहे। मार्ग में हुई एक मुठभेड़ में होशियार-सिंह की मृत्यु हो जाने की पुष्टि के बाद ही उन्होंने अपनी वटालियन के बहादुरी-भरे कारनामे वयान करने को मुंह खोला था। 62 ब्रिगेड को पीछे हटाने में जन० कौल का प्रत्यक्ष योगदान क्या था, इस विषय में किसीके पास कुछ कहने को नहीं था। एक ऐसी प्रवल युद्धक सेना, जो चीनियों से बेहतर थी तथा 17 नवंबर को जिसने उनके चार हमलों का करारा जवाब दिया था, को पीछे हटने का आदेश देना, उसकी पीठ में छुरा घोंपने से कम नहीं था। यदि घटना की सक्षम विशेषज्ञों द्वारा ध्यानपूर्वक जांच की जाती तो न केवल पूरे कांड के पीछे छिपे प्रमुख दिमाग का भंडाफोड़ हो सकता था बल्कि उस संबंध में प्रेस और जनता को कैसे बहकाया गया, उसकी भी कलाई खुल जाती।

सेला पोर्जीशन पर विरोधी विचार

सेला पोर्जीशन के बारे में अन्य कमांडरों के परस्पर विरोधी विचारों का अध्ययन करना भी काफी दिलचस्प होगा। सितंबर, 1962 तक 4 इन्फैंट्री डिविजन के लिए तोवांग की सुरक्षा प्रमुख कार्य था। तोवांग के हाथ से निकलने पर एक पूरी डिविजन के लगभग सेना उस पहाड़ी क्षेत्र में भेजी गई। उस समय जन० कौल दिल्ली में बीमार पड़े थे। सैनिकों के लिए प्रतिरक्षात्मक ठिकानों का चयन करना अभी बाकी था। लेफ्टि० जन० हरबकशसिंह कोर के कार्यवाहक जनरल आफिसर कमांडिंग थे। उन्हें पहाड़ी क्षेत्रों में युद्ध करने का कुछ अनुभव भी था। ले० जन० एल० पी० सेन आर्मी कमांडर थे। उस समय तक वे क्षेत्र का हवाई सर्वेक्षण कर चुके थे। वे दोनों ही प्रतिरक्षात्मक दृष्टि से सेला की मजबूत स्थिति से सहमत थे।

सेला मिसामारी से 200 किलोमीटर दूर है। एक 'एक-टन' ट्रक मार्ग इसे मैदानी क्षेत्र से जोड़ता है। 12,000 से 14,000 फुट की ऊंचाई पर स्थित उस

पूरे क्षेत्र का यह प्रबलतम ठिकाना है। यहाँ से आसानी से आगे बढ़ा जा सकता है। इस स्थान पर स्थित चीनियों से हमारे सैनिकों के द्वारा पूर्वी क्षेत्र की ओर बढ़ती सीमित चीनी सेनाओं (हर एक बटालियन गैनिंग) की गतिविधियों को तीन बार देखा गया है। दो रेजिमेंट के साथ एक डिविजन तक चीनियों को हथियारों के प्रकार में यह स्थान चीनियों को रोक रखने और हथियारों देने के लिए एक आदर्श ठिकाना था। यदि वे कोई मार्ग-अवरोध खड़ा करने की मूर्खता करेंगे जैसाकि नब्बे में (देखें पृष्ठ 109) शियांग में काफी आगे बढ़ गई थी। ऐसी स्थिति में भेजकर चीनी सेनाओं के लिए मार्गबन्द कर

पश्चिमी कमान मुख्यालय को प्राप्त हुआ था। अमृतसर को दुश्मन के लिए छोड़ देने के क्या परिणाम होते (वह भी युद्ध विराम के बाद, सौदेबाजी के समय), मैं यह पाठकों की कल्पना पर छोड़ता हूँ।

इसी प्रकार, 1971 के भारत-पाक युद्ध के दौरान लड़े गए शकरगढ़ युद्ध का भी किसीने कभी विश्लेषण नहीं किया जबकि छंव और जौड़ियां क्षेत्रों को पाकिस्तान की लगभग बराबर फौज ने हथिया लिया, अगले ही द्वार पर शकरगढ़ क्षेत्र में हमारी दसगुना बेहतर फौजों अंतिम क्षणों में सफाई से गुटबंदियों में फंसाकर निष्क्रिय कर दी गई। इस प्रकार छंव-जौड़ियां पर दवाव कम नहीं किया जा सका और हम हमेशा के लिए छंव गंवा बैठे। ये दो निःशब्द पराजय हैं, जिनका विश्लेषण यह सिद्ध कर सकता है कि युद्ध के उच्चस्तरीय निर्देश सर्वथा ठीक नहीं होते।

हमारा इतिहास युद्ध की सफलताओं, गद्दारों और भितरघात करने वालों से भरा पड़ा है। यदि वर्तमान लोकतांत्रिक और प्रबुद्ध वातावरण में भी प्रेस और जनता राष्ट्र के इस महत्त्वपूर्ण क्षेत्र के मामलों में रुचि नहीं लेती, तो इतिहास स्वयं को दोहरा सकता है। यदि आरक्षी सेनाओं के मामलों को पूर्णतया जनरलों और रक्षा मंत्रालय के भरोसे छोड़ दिया गया तो देश के लिए गंभीर परिणाम हो सकते हैं।

मानवीय संबंध, उच्च कमान और वीरता पुरस्कार

उत्तरदायित्व और कर्तव्य की गहन भावना के साम में यह अध्याय लिख रहा हूँ ताकि उच्चाधिकारी कुछ आत्ममग्न कर उन बातों को दूर कर सकें जो हमारी सेना की जड़ों को कुतर रही हैं। ये सेना में मेरे पञ्चोप कर्णों में भी ज्यादा के अनुभव, निजी जानकारियों और अवलोकनों पर आधारित है। सेना में रहते हुए भी मैंने स्वीकृत माध्यम यानी 'क्वार्टरली समरी आफ इंटेलिजेंट रिपोर्ट' के जरिये सेना के हित में उस तरह के विषयों पर अपने विचार व्यक्त किए थे। बल सेना में ले० कर्नल से लेकर उच्च पदों पर आमोन कमांडरो को उन मुद्दों पर अपने विचार व्यक्त करने की छूट है जिनका अमर सेना के मनो-बल पर पड़ता है। इस तरह के विचार, और घासकर सेना के मनोबल को प्रभावित करने वाले विचार स्थल सेनाध्यक्ष की जानकारी के लिए प्रकट किए जाते हैं।

रक्षामंत्री, समद या जनता के पास ऐसा कोई साधन नहीं है, जिससे सेना में मनोबल की वास्तविक स्थिति, इसका इन्तानी रिश्ता में संबंधित पक्ष, या तीयारियों की सही स्थिति का जायजा लिया जा सके। उन्हें सभी कुछ स्वतः सेनाध्यक्ष के माध्यम से ही पता चलता है। यहाँ तक कि गनरल सेनाओं के गरीब कमांडर, भारत के राष्ट्रपति के पास भी सेना के मामलों की जानकारी का कोई जरिया नहीं है। 1962 में तत्कालीन राष्ट्रपति राधाकृष्णन् तथा सवादेशाओं की नेफा-व्यात्रा के दौरान यह बात प्रकट हुई थी। यह बात पाकिस्तान के बारे में ही उतनी ही सच है, जिसे हमने बड़ी पराजय का सामना करना पड़ा और फलस्वरूप, 1971 में उमका विपटन हो गया। मेजर० जन० फजल भुरीम यान, जिन्हें मैंने मामलों की आलोचना करने के कारण बल सेना में सेवानुस्त होने को विवक्ष कर दिया गया था, तथा बाद में 1972 में भुट्टो द्वारा सेना में वाग्ग पाजा गया था, ने अपनी पुस्तक 'पाकिस्तान : नादगिस इन सीडरगिस' (पृष्ठ 257) में लिखा है :

“प्रतिरक्षा के विषय को सिर्फ कुछ चुनिंदा हाथों में सीमित करके रख दिया गया। न तो इसपर जनता द्वारा कभी विचार-विमर्श हो सका और न ही कभी त्रुटिपूर्ण कार्यों के लिए जिम्मेदार लोगों से जवाब-तलब किया गया। जनता के प्रति उत्तरदायित्व के अभाव ने हमें पिछली गलतियों से कुछ भी सीखने से वंचित रखा। इससे हमारी सैन्य क्षमता के विषय में एक भ्रामक तस्वीर बन गई।”

उपर्युक्त कथन हमारे देश की मौजूदा स्थिति पर भी लागू होता है। यदि सेना के मामले इसी तरह चलते रहे तो कोई आश्चर्य नहीं कि हमें पाकिस्तान से भी ज्यादा बड़ी कीमत चुकानी पड़े।

1971 की विनाशकारी हार की विस्तृत चर्चा करते हुए मुकीम खान ने यह भी लिखा है (पृष्ठ 258-259) :

“सही ढंग से गठित राजनैतिक सरकार न होने के कारण, उच्च पदों पर अफसरों की नियुक्ति और पदोन्नति का काम एक ही व्यक्ति की इच्छा पर निर्भर था। धीरे-धीरे व्यक्तियों के कल्याण के लिए संस्था के कल्याण की बलि चढ़ने लगी। उच्च पदों पर आसीन उन अफसरों को लगातार सेवा से निकाला जाता रहा जिन्होंने ज़रा भी स्वतंत्र दृष्टिकोण का परिचय दिया। कुछ अफसरों ने निराश होकर स्वयं ही सेना की नौकरी छोड़ दी।”

उपर्युक्त टिप्पणी हमारी अपनी सेना के मामलों को भी समान रूप से प्रति-बिंबित करती है जबकि हमारे देश में लोकतांत्रिक व्यवस्था है। कृष्णा मेनन ले० जनरल वी० एम० कौल की पदोन्नति के लिए जिम्मेदार हो सकते हैं, पर हर स्थल सेनाध्यक्ष ने मनमाने अधिकारों के रहते अपने गुट के अफसरों के हितों की खातिर पदोन्नति प्रणाली का दुरुपयोग किया। जैसाकि हम इस अध्याय में वाद में देखेंगे, अनेक अफसर, जिनमें अनिवार्य व्यावसायिक योग्यता की कमी थी, जो युद्ध और शांति दोनों ही समय सैनिकों की कमान संभालने में पूर्णतया विफल रहे थे, जिनका कोर्ट मार्शल हो चुका था, यहां तक कि कुछ का दोष भी सिद्ध हो चुका था, भारतीय थल सेना में ब्रिगेडियर / मेजर जनरल और उससे भी ऊपर के पदों तक पहुंचने में कामयाब हो गए।

आर्मी ऐक्ट बनाते समय संसद् की भावना यह रही थी कि सेना में पदोन्नतियों और कार्यकाल बढ़ाने संबंधी मामले एक स्वतंत्र और निष्पक्ष अधिकारी यानी राष्ट्रपति द्वारा निपटाए जाएं जैसाकि ब्रिटेन सहित अन्य सभी लोकतांत्रिक देशों में होता है, लेकिन व्यवहार में ये अधिकार स्थल सेनाध्यक्ष ने स्वयं ले लिए और इस प्रकार यह परंपरा हमारे यहां भी चलती रही है। ब्रितानी राज के दिनों से चले आ रहे पुराने प्रतिरक्षा सेवा नियम संख्या 117 के तहत, भारतीय थल

सेना में पदोन्नति और कार्यकाल बढ़ाने संबंधी अधिकार सेनाध्यक्ष और अन्य जनरलों के हाथों में ही सीमित था। उममें एक बेहतर समीक्षण, 1962 में हुआ, जिसके अनुसार पदोन्नति और कार्यकाल बढ़ाने के अधिकार पूर्णतः सेनाध्यक्ष को दे दिए गए और रक्षा मंत्रालय मात्र रखे की मोहर लगाने के योग्य रह गया। फलस्वरूप प्रत्येक सेनाध्यक्ष ने अपने-अपने उम्मीदवारों को लाने की गरज में उच्च कमान के पदों पर चयन के आधार को या तो बहुत बदल डाला या उममें उन्नी संशोधन कर लिया। यदि किमीने इन संबंध में सेनाध्यक्ष के अधिकार-क्षेत्र को चुनौती देने की चेष्टा की तो उम भयानक परिणामों को भुगतने के लिए तैयार रहना पड़ा, जैसाकि हाल ही में एक त्रिगेडियर में सरंधित मामले के न्यायालय में पहुंच जाने पर हुआ है।

बहरहाल इन पिछले वर्षों में आपसी हितों और लाभों पर आधारित एक पूर्व समझौता गठित हुआ है। रक्षामंत्री अथवा उनका मंत्रालय इन बात से भली भांति परिचित है कि ये मनमाने अधिकार गैरकानूनी हैं, लेकिन वह हमपर कोई एतराज इसलिए नहीं करते क्योंकि मौका पड़ने पर हमने पर्याप्त लाभ उठाया जा सकता है। मंत्रालय अधिकांशतः सेनाध्यक्ष द्वारा किए गए चुनावों पर अपनी सहमति प्रकट कर देता है। केवल उन्हीं मामलों में मंत्रालय का हस्तक्षेप होता है, जहां चयन से संबंधित अफसरों की प्रबल राजनीतिक पहुंच होती है। इसका परिणाम हमारी सेना के लिए काफी घातक रहा है। मेवारीत अफसर इसे अच्छी तरह जानते हैं। कुछ मुहपट कमांडरों ने तो हिम्मत करके अपनी प्रतिक्रियाओं को 'क्वार्टरली समरी आफ इंटेलिजेंस रिपोर्ट्स' में भी प्रस्तुत किया है।

तीस हजार से ज्यादा अफसरों वाली बल सेना में उच्चपदों के लिए बहुत कम स्थान अधिकृत हैं। दो वर्ष पूर्व के आकड़े इस प्रकार हैं :

जनरल	1
लेफ्टिनेंट जनरल	24
मेजर जनरल	82
त्रिगेडियर	204
कर्नल	224
लेफ्टिनेंट कर्नल	1298

मेजर तक के पदों पर सामयावधि के आधार पर पदोन्नतियां होती हैं। इसके बाद यह सेनाध्यक्ष का अधिकार है। ले० जनरल और मेजर जनरल कुल अधिष्ठित अफसर सख्या का 0.3 प्रतिशत तथा त्रिगेडियर 0.6 प्रतिशत हैं। प्रथम चयन पर यानी ले० कर्नल के पद, कुल सख्या का 4 प्रतिशत हैं। यदि सेना के इन अधिकार वर्ग का चयन सेनाध्यक्ष अथवा उनके गुट के लोगों की इच्छा और मनक पूरी करने के लिए होता है, जैसाकि इतने सारे वर्षों से होता रहा है, तो मैं यह पाठक के

“प्रतिरक्षा के विषय को सिर्फ कुछ चुनिंदा हाथों में सीमित करके रख दिया गया। न तो इसपर जनता द्वारा कभी विचार-विमर्श हो सका और न ही कभी त्रुटिपूर्ण कार्यों के लिए जिम्मेदार लोगों से जवाब-तलब किया गया। जनता के प्रति उत्तरदायित्व के अभाव ने हमें पिछली गलतियों से कुछ भी सीखने से वंचित रखा। इससे हमारी सैन्य क्षमता के विषय में एक भ्रामक तस्वीर बन गई।”

उपर्युक्त कथन हमारे देश की मौजूदा स्थिति पर भी लागू होता है। यदि सेना के मामले इसी तरह चलते रहे तो कोई आश्चर्य नहीं कि हमें पाकिस्तान से भी ज्यादा बड़ी कीमत चुकानी पड़े।

1971 की विनाशकारी हार की विस्तृत चर्चा करते हुए मुकीम खान ने यह भी लिखा है (पृष्ठ 258-259) :

“सही ढंग से गठित राजनैतिक सरकार न होने के कारण, उच्च पदों पर अफसरों की नियुक्ति और पदोन्नति का काम एक ही व्यक्ति की इच्छा पर निर्भर था। धीरे-धीरे व्यक्तियों के कल्याण के लिए संस्था के कल्याण की बलि चढ़ने लगी। उच्च पदों पर आसीन उन अफसरों को लगातार सेवा से निकाला जाता रहा जिन्होंने जरा भी स्वतंत्र दृष्टिकोण का परिचय दिया। कुछ अफसरों ने निराश होकर स्वयं ही सेना की नौकरी छोड़ दी।”

उपर्युक्त टिप्पणी हमारी अपनी सेना के मामलों को भी समान रूप से प्रति-बिंबित करती है जबकि हमारे देश में लोकतांत्रिक व्यवस्था है। कृष्णा मेनन ले० जनरल वी० एम० कौल की पदोन्नति के लिए जिम्मेदार हो सकते हैं, पर हर स्थल सेनाध्यक्ष ने मनमाने अधिकारों के रहते अपने गुट के अफसरों के हितों की खातिर पदोन्नति प्रणाली का दुरुपयोग किया। जैसाकि हम इस अध्याय में बाद में देखेंगे, अनेक अफसर, जिनमें अनिवार्य व्यावसायिक योग्यता की कमी थी, जो युद्ध और शांति दोनों ही समय सैनिकों की कमान संभालने में पूर्णतया विफल रहे थे, जिनका कोर्ट मार्शल हो चुका था, यहां तक कि कुछ का दोष भी सिद्ध हो चुका था, भारतीय थल सेना में ब्रिगेडियर / मेजर जनरल और उससे भी ऊपर के पदों तक पहुंचने में कामयाब हो गए।

आर्मी ऐक्ट बनाते समय संसद् की भावना यह रही थी कि सेना में पदोन्नतियों और कार्यकाल बढ़ाने संबंधी मामले एक स्वतंत्र और निष्पक्ष अधिकारी यानी राष्ट्रपति द्वारा निपटाए जाएं जैसाकि ब्रिटेन सहित अन्य सभी लोकतांत्रिक देशों में होता है, लेकिन व्यवहार में ये अधिकार स्थल सेनाध्यक्ष ने स्वयं ले लिए और इस प्रकार यह परंपरा हमारे यहां भी चलती रही है। ब्रितानी राज के दिनों से चले आ रहे पुराने प्रतिरक्षा सेवा नियम संख्या 117 के तहत, भारतीय थल

सेना में पदोन्नति और कार्यकाल बढ़ाने संबंधी अधिकार सेनाध्यक्ष और अन्य जनरलों के हाथों में ही सीमित था। उगमें एक बेस्वर मसौदा, 1962 में हुआ, जिसके अनुसार पदोन्नति और कार्यकाल बढ़ाने के अधिकार पूर्णतः सेनाध्यक्ष को दे दिए गए और रक्षा मंत्रालय मात्र रबड़ की मोहर लगाने के योग्य रह गया। फलस्वरूप प्रत्येक सेनाध्यक्ष ने अपने-अपने उम्मीदवारों को साने की गरज में उच्च कमान के पदों पर चयन के आधार को या तो बहुत बढ़त डाला या उगमें डहरी संशोधन कर लिया। यदि किमीने इग संध में सेनाध्यक्ष के अधिकार-क्षेत्र को चुनौती देने की चेष्टा की तो उगे भयानक परिणामों की भुगने के लिए तैयार रहना पड़ा, जैसेकि हाल ही में एक ब्रिगेडियर से सत्रधिता मामले के न्यायालय में पहुंच जाने पर हुआ है।

बहरहाल इन पिछले वर्षों में आपसी हितों और साभों पर आधारित एग पूर्व समझौता गठित हुआ है। रक्षामंत्री अथवा उनका मन्थनप इग बाग में भसी भाति परिचित हैं कि ये मनमाने अधिकार गैरवानूनी है, नेकिन यह इगतर कोई एतराब इसलिए नहीं करते क्योंकि मौका पड़ने पर इगने पर्याप्त साभ उठाया जा सकता है। मंत्रालय अधिकांशतः सेनाध्यक्ष द्वारा लिए गए चुनावों पर अपनी सहमति प्रकट कर देता है। केवल उन्ही मामलों में मन्थनप या हराक्षेप होता है, जहा चयन से सत्रधित अफसरों की प्रबल राजनीतिक पट्टच होती है। इसका परिणाम हमारी सेना के लिए काफी घातक रहा है। सेवारत अरगर इगे अच्छी तरह जानते हैं। कुछ मुंहफट कमांडरों ने तो हिम्मत करके अपनी प्रति-क्रियाओं को 'क्वार्टरली समरी आफ इटेलिजेंस रिपोर्ट्स' में भी प्रस्तुत किया है।

तीस हजार से ज्यादा अफसरों वाली पल सेना में उच्चपदों के लिए बहुत कम स्थान अधिकृत हैं। दो वर्ष पूर्व के आकड़े इस प्रकार हैं:

जनरल	1
सेप्टिनेंट जनरल	24
मेजर जनरल	82
ब्रिगेडियर	204
कर्नल	224
सेप्टिनेंट कर्नल	1298

मेजर तक के पदों पर समयावधि के आधार पर पदोन्नतियां होती हैं। इगके बाद यह सेनाध्यक्ष का अधिकार है। से० जनरल और मेजर जनरल कुस अधिकृत अफसर संख्या का 0.3 प्रतिशत तथा ब्रिगेडियर 0.6 प्रतिशत है। प्रथम चयन पद यानी से० कर्नल के पद, कुल संख्या का 4 प्रतिशत है। यदि सेना के इग अभिजात वर्ग का चयन सेनाध्यक्ष अथवा उनके गुट के लोगों की इच्छा और मनक पूरी करने के लिए होता है, जैसेकि इतने सारे वर्षों से होता रहा है, तो मैं यह पाठक के

निर्णय पर छोड़ता हूँ कि युद्ध में इसके क्या परिणाम होते होंगे। हम खुशकिस्मत हैं कि पाकिस्तान के सामने भी यही समस्या है। लेकिन उसने निष्ठा और दृढ़ता के द्वारा कुछ सीमा तक इसपर काबू पा लिया है। लेकिन हमारे सामने इसके अलावा उत्तर में भी एक मोर्चा है। कम्युनिस्ट राज्य आने के बाद से चीनी सेना में व्यावसायिक पुट आ गया है। कुछ भी हो, दूसरे पक्ष में भी यदि कमजोरियाँ हैं तो इसका अर्थ यह नहीं है कि हम अपनी सेना में भी कमजोरियों की छूट दे दें। जहाँ तक निचले वर्गों का संबंध है, हमारी सेना में दुनिया-भर से ज्यादा श्रेष्ठ सैनिक मौजूद हैं।

1962 की पराजय के बाद कुछ स्वार्थी तत्त्वों ने प्रेस तथा जनता के पास घटनाओं का तथ्यपूर्ण विवरण नहीं पहुँचाने दिया। उन्होंने हार का सारा दोष राजनीतिज्ञों के माथे मढ़ दिया। उनका कहना था कि राजनीतिज्ञों ने सेना की जरूरतों की हमेशा उपेक्षा की तथा अन्य पदों पर पदोन्नतियों के मामले में दखल-दाजी की। ले० जनरल हेंडरसन ब्रुकस ने पराजय के संबंध में जांच की थी। यह जांच उन्होंने सेना के अधिकारियों की जरूरत के मुताबिक ही की। यह एक जानी-मानी बात थी कि जन० ब्रुकस कौल के प्रति कुछ शत्रुता का भाव रखते थे। युद्ध के बाद नेहरू के टूट जाने और मेनन के मंत्रिमंडल से निकल जाने के बाद कोई भी ऐसा व्यक्ति नहीं था जो पराजय की न्यायिक जांच करा पाता। पुलिस की गोली से कुछ गुंडों की मृत्यु पर तो विधायक लोग जांच आयोग और न्यायिक जांच की मांग करने लगते हैं, पर उन्होंने इस बात में कोई खास दिलचस्पी नहीं दिखाई कि युद्ध में हजारों जवानों और अफसरों की मृत्यु (मृत—1,383, लापता—1,696, बंदी 3,968; कुल संख्या = 7,047) के कारणों की भी न्यायिक जांच कराई जाए। जनरल चौधरी ने एक चतुर राजनीतिज्ञ की तरह स्थिति का पूरा फायदा उठाया और सेना की उच्चकमान के लिए ज्यादा मनमाने अधिकार हासिल कर लिए। इसके बाद तो सेना के मामलों में उन्हें और उनके उत्तराधिकारियों को पूरी छूट रही।

नेफा युद्ध का कुल नतीजा यह था कि सेनाओं को जनता और प्रेस से अछूता रखने और सेनाध्यक्ष के हाथों में असीमित अधिकार बनाए रखने की नीति अनवरत रूप से चलती रही। परिणामस्वरूप आरक्षी सेनाओं की स्थिति और बिगड़ गई। उच्च अफसर पाकिस्तान और चीन की ओर से खतरे को बढ़ा-चढ़ाकर पेश करते रहे। इस तरह अच्छे से अच्छे हथियारों की मांग कर उन्हें प्राप्त करते रहे। लेकिन उन्होंने अच्छी मशीन के पीछे सही आदमी खड़ा करने की ओर ध्यान नहीं दिया, जिससे हथियारों की क्षमता व्यर्थ हो गई। नैतिक बल का इन्सानी रिश्तों से सीधा संबंध है। संभावित दुश्मन सेना के इस पहलू का पूरा फायदा उठाता है। इसके लिए वह महत्वपूर्ण पदों पर आसीन कमांडरों के साथ समझौता करने या

अन्य दांव-बेचो का सहारा होता है।

अपने अनुच्छेदों में मैंने जिस मांगों का बर्णन कर रखा है, उनके पीछे कोई दुर्भावना नहीं है। मेरा उद्देश्य गीति विधायक, विद्यार्थी और किसानों को जानकारी देना है कि हमारी आरथी योजनाओं में सभी कुछ हीन नहीं है।

मनियों, जनरलों, वर्नेलो और बलिष्ठ भाषणों से पूरा पूरा लाभ भोगना मुदआत के लिए उपयोगी होगा। सेवा की पारसीरारी से भी यह हमको फायदा चर्चा रही है।

9 पैरा पील्ड रेजिमेट में जब मैं सब-आउटर्न था तभी मैं एक विचारधारा को भली भाँति जानता था। यह काम के प्रति निष्ठावान, और एक महत्वाकांक्षी था। साहित्यिक काम करने के लिए हमेशा तैयार रहते थे। अपने परिचय के रूप में हम उनके दुर्घ और सैनिकोभित तरीकों की बड़ी बुराई करते थे। मैटरी प्रसारण (मेजर) के रूप में यह हमारे लिए आदर्श थे। मुझे पता था कि वे सैनिकों को कमान सभालने वाले ले० कार्य के पद तक उन्नत भवन धारण और सही बनाने रहे। लेकिन जब उन्हें अपना भाषण प्राप्त हुआ तब वे वास्तव में सफलता प्राप्त करने के लिए प्रभावकारी लोगों से संपर्क बनाने शुरू कर दिए और बड़ी-बड़ी पार्टियों देन लगे। इस सब को पूरा करने के लिए उन्हें अपने आप को अपनाने पड़े। जिन सैनिकों के दिल का यह पहलू था उन सब में, सब सही ही रूप से उद्घाटन शुरू कर दिया। पहले जहाँ पर मैं भाषण देना, जिसमें उन्हें प्रस्ताव का दावा पाया गया। उन्हें सब कुछ मिला गया और मैंने उनसे संपर्क दिया गया। यहाँ तक कि अर्द्धी शिपों में प्राप्त करने के उद्देश्य से, मैंने मांगों में हम अस्मर का साथ देने का लक्ष्य बनाया था और सही उद्घाटन के पद पर वे जूनियर अस्मर न्याय होना देख, प्रयत्न थे। मैंने उन सब को साथ में लेना शुरू करने वाले उच्चाधिकारी हमसे शुरू नहीं थे, क्योंकि हमें सही से जानना पड़ा कि यह मुदकर्म हुए थे।

इसके बाद कुछ अर्द्धी शिपों में मैंने शुरू कर दिया। इसमें मैंने एक अन्य मंत्री के माध्यम से साथ मिलकर शिपों में शुरुआत की। मैंने उन लोगों को प्रेरित किया कि वे अपने कामों में सही तरीके से काम करें। मैंने उन लोगों को प्रेरित किया कि वे अपने कामों में सही तरीके से काम करें। मैंने उन लोगों को प्रेरित किया कि वे अपने कामों में सही तरीके से काम करें।

मेरा उद्देश्य है कि मैंने उन लोगों को प्रेरित किया कि वे अपने कामों में सही तरीके से काम करें। मैंने उन लोगों को प्रेरित किया कि वे अपने कामों में सही तरीके से काम करें। मैंने उन लोगों को प्रेरित किया कि वे अपने कामों में सही तरीके से काम करें।

निर्णय पर छोड़ता हूँ कि युद्ध में इसके क्या परिणाम होते होंगे। हम खुशकिस्मत हैं कि पाकिस्तान के सामने भी यही समस्याएँ हैं। लेकिन उसने निष्ठा और दृढ़ता के द्वारा कुछ सीमा तक इसपर काबू पा लिया है। लेकिन हमारे सामने इसके अलावा उत्तर में भी एक मोर्चा है। कम्युनिस्ट राज्य आने के बाद से चीनी सेना में व्यावसायिक पुट आ गया है। कुछ भी हो, दूसरे पक्ष में भी यदि कमजोरियाँ हैं तो इसका अर्थ यह नहीं है कि हम अपनी सेना में भी कमजोरियों की छूट दे दें। जहाँ तक निचले वर्गों का संबंध है, हमारी सेना में दुनिया-भर से ज्यादा श्रेष्ठ सैनिक मौजूद हैं।

1962 की पराजय के बाद कुछ स्वार्थी तत्त्वों ने प्रेस तथा जनता के पास घटनाओं का तथ्यपूर्ण विवरण नहीं पहुंचने दिया। उन्होंने हार का सारा दोष राजनीतिज्ञों के माथे मढ़ दिया। उनका कहना था कि राजनीतिज्ञों ने सेना की जरूरतों की हमेशा उपेक्षा की तथा अन्य पदों पर पदोन्नतियों के मामले में दखल-दाजी की। ले० जनरल हेंडरसन ब्रुकस ने पराजय के संबंध में जांच की थी। यह जांच उन्होंने सेना के अधिकारियों की जरूरत के मुताबिक ही की। यह एक जानी-मानी बात थी कि जन० ब्रुकस कौल के प्रति कुछ शत्रुता का भाव रखते थे। युद्ध के बाद नेहरू के टूट जाने और मेनन के मंत्रिमंडल से निकल जाने के बाद कोई भी ऐसा व्यक्ति नहीं था जो पराजय की न्यायिक जांच करा पाता। पुलिस की गोली से कुछ गुंडों की मृत्यु पर तो विधायक लोग जांच आयोग और न्यायिक जांच की मांग करने लगते हैं, पर उन्होंने इस बात में कोई खास दिलचस्पी नहीं दिखाई कि युद्ध में हजारों जवानों और अफसरों की मृत्यु (मृत—1,383, लापता—1,696, बंदी 3,968; कुल संख्या = 7,047) के कारणों की भी न्यायिक जांच कराई जाए। जनरल चौधरी ने एक चतुर राजनीतिज्ञ की तरह स्थिति का पूरा फायदा उठाया और सेना की उच्चकमान के लिए ज्यादा मनमाने अधिकार हासिल कर लिए। इसके बाद तो सेना के मामलों में उन्हें और उनके उत्तराधिकारियों को पूरी छूट रही।

नेफा युद्ध का कुल नतीजा यह था कि सेनाओं को जनता और प्रेस से अछूता रखने और सेनाध्यक्ष के हाथों में असीमित अधिकार बनाए रखने की नीति अनवरत रूप से चलती रही। परिणामस्वरूप आरक्षी सेनाओं की स्थिति और विगड़ गई। उच्च अफसर पाकिस्तान और चीन की ओर से खतरे को बढ़ा-चढ़ाकर पेश करते रहे। इस तरह अच्छे से अच्छे हथियारों की मांग कर उन्हें प्राप्त करते रहे। लेकिन उन्होंने अच्छी मशीन के पीछे सही आदमी खड़ा करने की ओर ध्यान नहीं दिया, जिससे हथियारों की क्षमता व्यर्थ हो गई। नैतिक बल का इन्सानी रिश्तों से सीधा संबंध है। संभावित दुश्मन सेना के इस पहलू का पूरा फायदा उठाता है। इसके लिए वह महत्वपूर्ण पदों पर आसीन कमांडरों के साथ समझौता करने या

अन्य दांव-पेचों का महारा नेता है।

अगले अनुच्छेदों में मैं जिन मामलों का बर्तन कर रहा हूँ, उनके पीछे कोई दुर्भावना नहीं है। मेरा उद्देश्य नीति-निर्धारकों, विधायकों और जनता को यह जानकारी देना है कि हमारी आरक्षी सेनाओं में अभी कुछ ठीक नहीं है।

मंत्रियों, जनरलों, कर्तव्यों और कनिष्ठ अफसरों में जुड़ा एक ताजा मामला गुरुआत के लिए उपयोगी होगा। सेना की चारदीवारी के भीतर इनकी फाँसी चर्चा रही है।

9 पैरा फील्ड रेजिमेंट में जब मैं गव-आल्टर्न था तभी मे एक ब्रिगेडियर को भली भाँति जानता था। वह काम के प्रति निष्ठावान, और एक मजबूत सिपाही थे। साहसिक काम करने के लिए हमेशा तैयार रहते थे। अपने प्रशिक्षक के रूप में हम उनके दृढ़ और मैनिकोचित तरीकों की बड़ी कद्र करते थे। बैटरी कमांडर (मेजर) के रूप में वह हमारे लिए आदर्श थे। मुझे पता चला था कि रेजिमेंट की कमान सभालने वाले ले० कौंस के पद तक उन्होंने अपने आदर्श और तरीके बनाए रखे। लेकिन जब उन्हें अपना भविष्य जाम होता नजर आया तो सेना में सफलता प्राप्त करने के लिए प्रभावशाली लोगों से सम्पर्क बनाने शुरू कर दिए और बड़ी-बड़ी पार्टियाँ देने लगे। इस धर्च को पूरा करने के लिए उन्हें छप्ट तरीके अपनाने पड़े। जिन सैनिकों के हित का वह पहले ध्यान रखते थे, अब उन्होंने अपना उड़ाना शुरू कर दिया। पकड़े जाने पर कोर्ट मार्शल हुआ, जिनमें छप्टे छप्टाचार का दोषी पाया गया। उन्हें सजा हुई तथा सेना की नोकरी से हटा दिया गया। यहां तक कि अच्छी रिपोर्टें प्राप्त करने के उद्देश्य में, छप्टे उस अफसर का साथ देने वाले लोगों को भी नहीं छोड़ा गया। मेजर के जूनियर अफसर न्याय होता देख, प्रसन्न थे। लेकिन स्वयं को जाने वाले उच्चाधिकारी इससे खुश नहीं थे, क्योंकि इसी तरह के घुद फंसे हुए थे।

घूट पीकर रह जाना पड़ा ।

पर अभी इससे भी बुरा होना बाकी था । राजनैतिक क्षेत्र में ब्रिगेडियर के संपर्कों से जनरल लोग आतंकित हो चुके थे । हृदय तब हुई जब उसने एक मेजर पर दबाव डाला कि वह अपनी युवा पत्नी को उनके पास भेजे । एक माझूली-सी बात पर मेजर के खिलाफ जांच आयोग बिठा दिया गया जिससे उसका पूरा कैरियर चौपट हो सकता था । मेजर ने भी अपनी पहुंच का फायदा उठाया । सामान्यतः वरिष्ठ अफसरों की ऐसी हरकतों पर कोई ध्यान नहीं देता, पर इस मामले में ब्रिगेडियर के खिलाफ तुरंत कार्रवाई की गई और उसकी चालों का भंडाफोड़ हो गया । उन्हें दूसरी बार जनरल कोर्ट मार्शल द्वारा सजा मिली और उन्हें नौकरी से निकाल दिया गया । लेकिन एक बार फिर ब्रिगेडियर के राजनैतिक सम्पर्कों ने रक्षामंत्री पर असर डाला । सेनाध्यक्ष से कुछ सौदेबाजी हुई और अवकाशप्राप्ति पर उन्हें एक अच्छी राजनैतिक नियुक्ति मिल गई जो मुश्किल से ही सेना के किसी आदमी को मिलती ।

ऐसे अनेक उच्च अफसर हैं जो इस तरह की हरकतों के बाद भी आसानी से बच निकलते हैं, पर उसके लिए सेना को बहुत बड़ी कीमत चुकानी पड़ती है । समूचे अफसर वर्ग का नैतिक बल खत्म हो जाता है । सेना की कार्यक्षमता को ठेस पहुंचती है । संदिग्ध निष्ठावाले उच्च अफसर विदेशी गुप्तचर एजेंसियों को उनके काम के लिए अनुकूल अवसर देते हैं, जो बाद में किसी भी संकट के समय उन्हें कुछ खास काम करवाने के लिए ब्लैकमेल करती हैं । आज्ञादी के बाद से उच्च-स्तर के अफसरों के बीच भ्रष्टाचार, एक स्वीकृत जीवन-पद्धति बन चुका है ।

एक मेजर जनरल का मामला भी एक अच्छे अफसर के अधःपतन का ऐसा ही उदाहरण है । आरंभ में वह एक अच्छा सैनिक था, लेकिन बाद में उसने भ्रष्ट तरीके अपनाने शुरू कर दिए और अमेरिका में अनैतिक आचरण के लिए पकड़ा गया । सीनियर अफसर के प्रशिक्षण से निकालकर उन्हें वापस भारत भेज दिया गया । यही नहीं, उन्हें ले० कर्नल के पद से नीचे उतारकर मेजर बना दिया गया ताकि सेनाध्यक्ष के आदेश के मुताबिक वह मेजर के पद पर ही खत्म हो जाएं । जब इस मामले की जानकारी प्रधानमंत्री को हुई तो उन्होंने इच्छा प्रकट की कि संभव हो तो उस अफसर को सेना से ही निकाल दिया जाए । लेकिन बाद में सैनिकों के मनोबल को गिराता हुआ, वह भाई-भतीजावाद और सांप्रदायिकता की मदद से कर्नल बन गया और कुछ समय बाद मेजर जनरल तक का पद प्राप्त करने में सफल हो गया । लगा, जैसे भ्रष्टाचार और उपयुक्त संपर्क ही उच्च पद प्राप्त करने की योग्यता है । उसे सलाह दी गई कि वह सेनाध्यक्ष बदलने तक प्रतीक्षा करे ताकि उसके उच्च संपर्कों के बल पर नये सेनाध्यक्ष द्वारा पदोन्नति के नियमों को उसके हित में घुमाया-फिराया जा सके ।

4 इन्फैंट्री डिविजन के जी० एम० आी०-2 का उन्नेत्र में पहुँचे ही कर चुका है जो 1962 के युद्ध में अपनी असफलता तथा अनेक दूसरी कमबोक्तियों के साथ-सूद मेजर जनरल के पद तक पहुँच गए थे। जब वह ब्रिटेन में थे तो उन्होंने अर्द्धरूप से विदेशी मुद्रा एकत्र कर ली थी जिगमे उनकी पदोन्नति रोक दी गई थी। एक रेजिमेंट का नेतृत्व करते समय उन्होंने लगभग बगावत की शक्ति खड़ी कर दी थी, जिसे दबा दिया गया।

गाइंड बटालियन के कमांडर, एक ले० कर्नल ने खुदआम एक युवा सब-आउटनें तथा सूबेदार को घूसों और जूनों से पीटा। उनपर कापरता का आरोप लगाया गया। बंगला देश में अपनी बटालियन की असफलता पर पर्दा डालने के लिए उन्होंने इन कनिष्ठ अफसरों का कोर्ट मार्शल भी करवाया। कर्नल के अनुसार सब-आउटनें ने अपनी कंपनी से भागकर कापरता का परिचय दिया था। वह युवा अफसर एक अवकाशप्राप्त सेनाध्यक्ष का सवंगी बताया जाता था। उसे और सूबेदार, दोनों को बरी कर दिया गया। उक्त कर्नल न केवल इस गभीर अपराध से साफ बच गया, बल्कि घटना के बाद तुरंत मेजर बना दिया गया। आजकल वह मेजर जनरल है। हालांकि 57 माउटेन डिविजन के मेम में वह घटना जारी समय तक चर्चा का मुद्दा बनी रही, पर सेना के बाहर देश-भर में किसीको भी इस घटना की जानकारी नहीं है।

अमेरिकी घल सेना में जनरल पैटन द्वारा एक 'ग्राइवेट' (मामान्य मैनिक) को तमाचा मार देने से काफी छलवली मची थी। जनरल ने ऐसा 'ग्राइवेट' के कायर व्यवहार के कारण किया था। पर इसके बाद जनरल पैटन को कभी स्तम्भ कमान नहीं मिली और उन्हें अपने व्यवहार के लिए क्षमा मागने का आदेश दिया गया। जनरल आइज़नहावर के समयन से ही उनकी नोकरी बच पाई थी, पर उनकी पदोन्नति के अवसर बिल्कुल छलम हो गए जबकि अपने जमाने में यह अमेरिकी सेना के सर्वश्रेष्ठ परिचालन जनरल थे।

जनरल निरजनप्रसाद का मामला भी सभी जानते हैं। 1962 के दोगन नेफा में उन्होंने 4 इन्फैंट्री डिविजन का नेतृत्व किया था। पराजय के बाद उन्हें परिचालन कमान से हटा दिया गया था, लेकिन बाद में उन्हें फिर नियुक्त कर दिया ताकि 1965 में वह दूसरी हार दिलवा सके। 1965 के भारत-पाक युद्ध में वह एक चमत्कार की तरह लाहौर की सीमा तक पहुँचने में सफल हो गए थे पर वहाँ पर कुछ महत्वपूर्ण दस्तावेज छोड़कर वह लौट पड़े यानी एक बार तो व्यक्ति असफल सिद्ध हो चुका था, उसे उगने में न्य-राजनैतिक मयरी व कारण दूसरी बार भी गडबड करने की छूट दे दी गई।

एक थ्रिगेडियर, जिसे मुखरत सैन्य-राजनैतिक हमला में उमक उच्च मयरी के कारण सेना में उच्चतम पद के लिए तैयार किया जा रहा था 1971 में अपनी

कमान की अशक्तता का दवान बर्दाश्त नहीं कर सका। संभागीय कमांडर ने त्रिफलता के लिए उसे इतनी मानसिक यातना पहुंचाई कि उसे आत्महत्या करनी पड़ी।

1965 के युद्ध में पूर्वी सीमा पर मैंने एक ऐसे ब्रिगेडियर को देखा था जो अपनी स्नायुशक्ति खो चुका था। उसे हमेशा अपने क्षेत्र में पाकिस्तानी छाताधारी सैनिकों के उतरने के सपने आते रहते थे। हम सभी के देखते-देखते उसने संभवतः अपना आत्मविश्वास जाग्रत् करने के लिए एक गरीब निहत्थे विहारी किसान को ठोकरें मारीं। वह कभी निर्णय नहीं ले पाता था।

जब उसे एक कोर की कमान संभालने के लिए चुना गया तो वह अपनी कमजोरी का अहसास करता हुआ अचानक फूट पड़ा, "हम जनरलों का आयात नहीं कर सकते, उन्हें हमको पदोन्नत करना पड़ता है।" उसने अपने दिल में महसूस किया था कि वास्तव में कुछ योग्य मेजर जनरल उपलब्ध थे, पर उसके लिए स्थान बनाने के लिए उन्हें हटा दिया गया था; क्योंकि उनकी पहुंच नहीं थी।

ऐसे ही एक मेजर जनरल ने, जो ढाका पर कब्जे के लिए मुख्यतः जिम्मेदार थे, क्षुब्ध होकर समय से पूर्व अवकाश ग्रहण कर लिया था क्योंकि उनके स्थान पर दूसरे को पदोन्नत कर दिया गया था।

देश के बहुत कम लोग इस बात को जानते हैं कि भारतीय सेना द्वारा मुक्ति दिलाने के फौरन बाद बंगला देश भारत-विरोधी क्यों हो गया। असल में हमारी सेना के कुछ उच्च अफसर वहां की सार्वजनिक संस्थाओं और संपत्ति की लूट-खसोट में लग गए। कुछ कनिष्ठ अफसर भी उनके साथ इस लूट-खसोट में मिल गए। बाद में अनेक कनिष्ठ अफसरों को बलि का बकरा बनाकर उनका कोर्ट मार्शल कर दिया गया। गलत काम की मिशाल पेश करने वाले उच्च अफसरों का कुछ नहीं बिगड़ा, केवल अपवादस्वरूप कुछ अफसरों को जल्दी सेवा निवृत्त अवश्य कर दिया गया। उच्च अफसर मुश्किल से कुछ हजार रुपये मूल्य की वस्तुएं एकत्र कर पाए होंगे, पर बंगला देश के समाचारपत्रों ने यह प्रचार किया कि भारतीय सेना ने बंगला देश को इतना लूटा है, जितना पाकिस्तानियों ने पिछले पच्चीस सालों में भी नहीं लूटा होगा। यद्यपि यह काफी अतिरंजित टिप्पणी थी, लेकिन उच्च अफसरों ने मुक्ति सेना के मुंह पर कालिख पोतने का वहाना जरूर दे दिया था। मेजर जनरल गॉन्साल्वज की तरह यदि सभी जनरल अफसरों ने एक आदर्श प्रस्तुत किया होता तो भारतीय सेना काफी लंबे समय तक के लिए बंगला देश-वासियों की कृतज्ञता अर्जित करने में सफल हो गई होती। यदि यह नहीं तो कम से कम बंगला देश के अखबारों में भारतीय सेना के विरुद्ध झूठे आरोप लगने से पहले हमें कुछ ज्यादा समय तो मिल ही गया होता।

मैंने अनेक उदाहरणों में से केवल कुछ ही यहां रखे हैं। ये उदाहरण हमारी

मेना में उच्च स्तरों पर मौजूद कुछ अन्यत्र परंपराओं का संकेत देने हैं। किन्ती भी तरह के हस्तक्षेप के घटके में मुक्त होकर, इस क्षेत्र में भारतीय परिवर्तन अपने अम्ली रूप में प्रकट हुआ है। परिष्कृत पदों पर पदोन्नति करने की पद्धति इसके लिए मूलतः दीर्घा है। पदोन्नतियों और मेना की अन्य जगहों में संबंधित नियमों को प्रिंटों की सामंजस्यवादी जरूरतों को पूरा करने के लिए हमारे यहां बनाया गया था।

यह बात कोई गुप्त नहीं है कि मंत्री, मंत्रालय, तथा मेनाध्यक्ष के बीच अंतर अपने प्रत्याशियों की पदोन्नति के लिए मोदे होते हैं। प्रतिरक्षा सेवा अधिनियम के अंतर्गत उच्चतर कमान के लिए चयन समिति की मेनाध्यक्ष स्वयं अध्यक्षता करता है, या अध्यक्ष मनोनीत कर सकता है। अतः जहां तक मेना में पदोन्नति का गवाह है, सविधान के प्रावधानों तथा आर्मी ऐक्ट के विरुद्ध मेनाध्यक्ष सर्वोच्च प्राथमिक है। यह समिति ही अफसरों को पदोन्नति और कार्यस्थान के विषय में निर्णय देती है। यह जानी-भानी बात है कि समिति के सदस्य आने-आने प्रत्याशियों की सूची पहले ही लेकर आते हैं और इसके बाद सोदेवाजी गुरु हो जाती है। एक कंप्यूटर भी है, जिसमें पक्षपातरहित निर्णयों की अपेक्षा की जाती है; पर कंप्यूटर की बर्तमान मानी जाती है जो मेनाध्यक्ष के लिए फावदेमंद हो। आर्मी ऐक्ट में विहित कानून का शासन अभी व्यवहार में कोई प्रभावी रूप नहीं ले पाया है। यही इन सब गड़बड़ियों की जड़ है।

पदोन्नति के विषय पर समय-समय पर नीति-निर्देश जारी होते हैं। ऊपर में देखने पर वे काफी उचित प्रतीत होते हैं, पर व्यवहार में उनका पालन तभी होता है, जब वे शिष्टर के लोगों के चहेतों की मदद करते हैं। पदोन्नति की उम्र मनमानी पद्धति के कारण बेचन वही प्रिगेडियर और जनरल उच्च पदों पर पहुंचने में सफल हो पाते हैं, जिनकी चर्चा हमने ऊपर की है, जबकि निष्ठावान, धीरे और योग्य अफसर या तो हटा दिए जाते हैं या फिर क्षुब्ध होकर स्वयं ही नियतकाल से पहले ही अवकाश ले लेते हैं।

जनघर में एक बार एक कोर मुख्यालय के कुछ उच्च अफसरों ने मेना में व्याप्त इस बीमारी पर अपने कोर कमांडर के साथ विचार-विमर्श किया। वे लोग इस निष्कर्ष पर पहुंचते कि हमारी यह मेना में कम से कम 30 प्रतिशत पदोन्नतियां मेना और मंत्रालय में प्रचलित राजनीति के आधार पर होती हैं। कानून में योग्य और गंभीर लोग 30 प्रतिशत में ज्यादा पदोन्नतियां प्राप्त नहीं कर पाते तर्कों और आरुड़ों के अभाव में शेष 40 प्रतिशत के बारे में कहा नहीं जा सकता।

जहां पाकिस्तान में भारत के रूप में बेचन एक दुश्मन है, वहां हमारे मामलों पाकिस्तान के अलावा चीन भी है। हम उनका मुनाबता तभी कर सकते हैं, जब हम अपनी मेनाओं को उन जैसा नेतृत्व प्रदान कर सकें। यह तभी संभव है, जब कानून और प्रेम आरक्षी मेनाओं के मामलों में गति में और उनमें व्याप्त भार

असंगतियों को दूर किया जाए।

युद्ध में वीरता के पुरस्कार किस तरह हथियाए जाते हैं, इसका उल्लेख यहां किया जा सकता है। अनेक वीरता पुरस्कारों की मुझे व्यक्तिगत जानकारी है। इससे सैनिकों के मनोबल पर सबसे बुरा असर पड़ता है। हमारी सेना में शत-प्रतिशत वीरता पुरस्कार दिए जाने के भी उदाहरण मौजूद हैं। इससे एक छोटी-सी टुकड़ी में अनुशासन की समस्या खड़ी हो जाती है, क्योंकि सैनिक लोग बखूबी समझते हैं कि किसने वास्तव में बहादुरी दिखाई थी और कौन पुरस्कार का अधिकारी है। उसका एक कारण है। कुछ उच्च कमांडर अपने चहेतों को वीरता पदक दिलाकर एक तीर से दो शिकार करते हैं। एक ओर तो वे यह दिखाते हैं कि उनकी टुकड़ी कितनी बहादुर है, जिसके लिए वे बड़े प्रशस्तिपत्र लिखकर मान्यता प्राप्त कर लेते हैं। दूसरी ओर वे इस तरह से अपना गुट तैयार कर लेते हैं। सही पुरस्कार अनुमानतः दस से तीस प्रतिशत के बीच ही दिए जाते हैं। कोई भी वीरता पुरस्कार मिलने से कुछ इकट्ठा मौद्रिक लाभ और स्थानीय वेतन वृद्धि होती है। तुरंत मौद्रिक लाभ 2,500 रुपये से 10,000 रुपये के बीच तथा अतिरिक्त वेतन वृद्धि 25 से 75 रुपये तक होती है। उच्च कमांडर वीरता पदकों की अनुशांसा किसी अहसान की तरह करते हैं। इन पुरस्कारों की विस्तृत जांच-पड़ताल, अनुसंधान और विश्लेषण से ज्ञात होगा कि इस प्रणाली ने सेना के भीतर मानवीय संबंधों पर कितना घातक प्रभाव डाला है। यह सच है कि अन्य सेनाओं में भी अयोग्य लोगों को पुरस्कार दिए जाते हैं, पर इस कला में हम अग्रणी हैं।

एक ब्रिगेडियर ने मुझको बताया कि 1971 के युद्ध में उसे वीरता या साहस के लिए नहीं बल्कि विशिष्ट सेवाओं के लिए महावीर चक्र प्रदान किया गया था, जो ब्रितानी सेना के डी० एस० ओ० (विशिष्ट सेवा) के समतुल्य है।

महावीर चक्र दुश्मन के सम्मुख असाधारण वीरता प्रदर्शित करने के लिए दिया जाता है। ब्रिगेडियर ने ईमानदारी से स्वीकार कर लिया कि युद्ध से उसका शायद ही कोई वास्ता रहा था। लेकिन बहादुरी की मोहर लग जाने के कारण वह हमेशा बेहतर स्थिति में रहेगा। वह अपने हितैषी के प्रति भी हमेशा कृतज्ञ रहेगा। ऐसा ही कुचक्र हमारी सेना में प्रचलित है।

युद्ध-तमाप्ति के बाद नवम्बर, 1962 में मैंने परमवीर चक्रों और दूसरे पुरस्कारों के लिए अनेक अनुशांसाएं देखी थीं जबकि वास्तव में कोई लड़ाई नहीं लड़ी गई थी। 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड के बिना लड़े ही विघटित हो जाने के बावजूद उसे अनेक वीरता पुरस्कार दिए गए। इन पुरस्कारों के लिए नाम मांगे गए तथा कुछ लोगों पर उन्हें थोप दिया गया। ये लोग यह बताते हुए भी लज्जा अनुभव करते हैं कि उन्हें वीरता पुरस्कार कैसे मिले। यहां तक कि परमवीर चक्र भी उस समय अपनी गरिमा खो बैठा, जब यह एक मेजर को मरणोपरांत प्रदान किया

ला, लेकिन बाद में जीवित पाया गया। अतः शहीदियों की पदों और मैलिटों के चिन्तावनी दी गईं कि वे मृत बचाने न करें। यदि उच्चतम योग्य पुरस्कार के लिए ऐसा हो सकता है तो छोटे पुरस्कार के मामले में क्या कुछ होना होगा, इसके स्वयं चलना कर सकते हैं।

1965 के दौरान अरबों के मैलों में यह चर्चा का ज्ञान शिष्ट या कि मरने हमारी मना में ही ऐसा है कि मेजर जनरल, जिनका दुर्भाग्य से नाम ही भी नामना करना पड़ता है, महावीर चक्र जैसा पुरस्कार पा डेते हैं। 1971 के युद्ध में बीरता और अन्य पुरस्कारों का अंधाधुंध बांटा जाना मना में उल्लेखनीय बन गया था। गुरुगढ़ क्षेत्र की मैलिट शारंकार में, जो हर प्लासमेंट में नामकन रही थी, प्रत्येक डिपेंडेंस और उनमें जार के अरबों को पुरस्कार दिया गया। मुख्यतः यह सभी जानने के कि बने-बनाए प्रगल्भियर पहले में ही तैयार करके माए गए थे, किंतु उनके नाम भंगे बाकी थे। इससे अब हो गई जब कमांडर के हेडक्वार्टर ने भी, जिनमें सभी मुख्यतः नहीं छोड़ा था, एक प्रगल्भियर में अपना नाम भर दिया और कमांडर को ज्ञाना देकर उनके हस्ताक्षर के लिए प्रगल्भियर को आगे बसा दिया। उनके मुँह बाद में बताया कि वह अपने प्रयास में अनजान रहा कर्नाटि स्पष्ट कारणों से, कमांडर ने उनके मामले को आगे नहीं बढ़ाया।

एक विशेष क्षेत्र में, जहाँ मैं उच्चतम या, बहादुरी नहीं बर्नि कोर को बना-दागी, निजी और माप्रदायिक बहादुरिया, निजी मवध तथा अनेक हमारे बाहरी मुन बीरता पुरस्कार प्रदान करने में निर्वाहक तन्त्र बने (जैसाकि नीचे दी गई तालिका के विवरण में स्पष्ट होना है)। मुझसे पता चला कि अन्य क्षेत्रों में भी पुरस्कार-पद्धति समोवेग नहीं रही, हालांकि कुछ मामलों में उच्चशिक्षागी बर्धो कठोर और निष्पक्ष रहे, पर ऐसे उदाहरण नदर हैं।

प्रथम दोर क्षेत्र में बीरता पुरस्कार (गुरुगढ़), 1971

रहस्य	परमवीर		बीर	अन्य देना	
	चक्र	चक्र		चक्र	पुन
17 हॉर्म (ए० मी०)	1	2	3	12	18
4 हॉर्म (ए० मी०)	—	1	3	14	18
7 कंबनरि (ए० मी०)	—	—	3	21	24
1 हॉर्म (ए० मी०)	—	—	1	7	8
16 कंबनरि (ए० मी०)	—	—	—	8	8
सेनेडियम (इफें०)	1	—	3	14	18
14 गजपूत (इफें०)	—	—	1	3	4

इकाई	परमवीर चक्र	महावीर चक्र	वीर चक्र	अन्य सेना पदक	कुल
10 जे० ए० के०					
राइफल्स (इंफैं०)	—	—	1	4	5
19 मद्रास और (प्रत्येक को 5 जे० ए० के० (इंफैं०) दो)	—	—	—	4	4
4 मद्रास (इंफैं०)	—	—	2	1	3
3/9 गोरखा (इंफैं०)	—	—	2	2	4
1 महार (इंफैं०)	—	—	2	2	4
4 डोगरा, 12 महार					
9 महार, (प्रत्येक 4 जे० ए० के० (इंफैं०) को एक)	—	—	—	3	3
13 कुमाऊं (इंफैं०)	—	—	—	5	5

यह विवरण थल सेना की पुस्तिकाओं में से लिया गया है। इससे वीरता पुरस्कार दिए जाने की एक विशेष पद्धति स्पष्ट होती है। इस दुखद विषय पर अफसरों के मेसों और जवानों के रसोईघरों में अक्सर चर्चा होती थी। अन्य सेवाओं और अंगों के पुरस्कार इसमें शामिल नहीं किए गए हैं, क्योंकि वे नगण्य थे। विशिष्ट सेवा पुरस्कार भी इस सूची में सम्मिलित नहीं किए गए।

युद्ध की असली मार पैदल सेना पर पड़ती है। दुश्मन से बिल्कुल नजदीक से भिड़ने के कारण पैदल सैनिकों को ही ज्यादा नुकसान उठाने पड़ते हैं। लेकिन इसके बावजूद उन्हें मुश्किल से ही मान्यता मिल पाई। इसका मूल कारण यह था कि सेना का मुख्य कमांडर एक बख्तरबंद कोर अफसर था, जिसकी जवाबदारी लड़ने वाले सैनिकों के साथ नहीं बल्कि उसकी अपनी कोर तथा पुराने सहयोगियों के साथ थी।

वीरता पुरस्कार इतना हल्का विषय बन गया था कि उच्च कमांडरों ने अपने पास लोगों को पुरस्कार दिलाने के लिए सक्षम पदों पर बैठे अपने मित्रों को अर्धसरकारी पत्र लिखने शुरू कर दिए।

1971 के भारत-पाक युद्ध के दौरान शकरगढ़ क्षेत्र में मंने एक विलक्षण स्थिति का सामना किया। लगभग एक सौ सैनिकों वाली एक छोटी टुकड़ी (कोर आर्टिलरी सिगनल्स कंपनी), जिसका लड़ाई से कोई वास्ता नहीं था, उस क्षेत्र में भारतीय सेना की सबसे अलंकृत इकाई बन गई। उसके लगभग छः प्रति-फलत सैनिकों ने, एक भी खराब खाए बिना, वीरता पुरस्कार अर्जित कर लिए। एक ब्रिगेडियर द्वारा कुछ गुप्त उद्देश्यों से सिगनल्स कंपनी के कमान अफसर (मेजर) पर एक वीरता पुरस्कार थोप दिया गया। घटना का दिलचस्प हिस्सा यह है कि

पुरस्कारों की अनुमति करने वाले अरुमर को शिबेताओं के नाम पर तक नहीं मान्यता दे, जब तक कि वे घोषित नहीं हो गए। दूसरी ओर अरुमर महारा बडा-वियनों को बहादुरी दिखाने और जारी नुकसान उठाने के बाद एक एक भी पुरस्कार नहीं मिल सकता। एक मामले में एक कप्तान अरुमर ने अपने निमित्त मत पर पुरस्कार स्वीकार करने में ही इनकार कर दिया। उनका कहना था कि जब तक उनके मानहान अरुमरों और उनके बचावों को उनका देय नहीं मिल जाता, वह पुरस्कार ग्रहण नहीं कर सकता। उनमें 57 माउंटेन रिजिमेंट के मुख्यालय के लिए समझौता गड़ी कर दी। बाद में मुझे पता चला कि पुरस्कार स्वीकार न करने के और भी कई मामले थे, लेकिन आर्मी ऐक्ट के प्रावधानों ने उन्हें दबा दिया।

नई दिल्ली के साउथ ब्लॉक के गतिपारो में बीरता पुरस्कार इस मीमा तक उपहास का विषय बन गए थे कि कहने हैं, तत्कालीन प्रधानमंत्री श्रीमती इंदिरा गांधी ने जन० मानेकग से पुरस्कार बंद कर देने को कहा था। अरुमर पुरस्कार बंद करने से बहुत-से योग्य सैनिक इनमें बचिन रह गए जिनमें बनिष्ठ अरुमरों और जवानों में काफी कूटा फंकी थी।

पुरस्कारों के महत्व को झुटलाया नहीं जा सकता। वे सड़ने वाले मिराही का मनोबल बढ़ाते हैं और देश के लिए प्राण न्योछावर करने वाले को उचित मान्यता प्रदान करते हैं, पर जरूरत इस बात की है कि झुंटे पुरस्कारों को घुम करने या कम से कम उनकी संभावनाएँ गृह्य करने के लिए उचित तरीके खोजे जाएँ क्योंकि ये पुरस्कार दुधारी तलवार बन चुके हैं। ये मरुचार्ज जानने वाले सैनिकों को कूटाप्रस्त करतें हैं तथा उनका मनोबल धीन करतें हैं।

रानीखेत में आमोद-प्रमोद

जून, 1978 में जब मैं रानीखेत में इस पुस्तक के अंतिम अध्याय पूरे कर रहा था, उस दौरान मैंने जो कुछ देखा, उससे शांतिकाल में सैनिक जीवन के एक दिल-चस्प और अंदरूनी हिस्से के बारे में उपयोगी जानकारी मिलती है। भूतपूर्व सेना अधिकारियों को पहाड़ी स्थानों पर ठहरने के लिए सैनिक अवकाशगृह में स्थान मिल सकता है, बशर्ते काफी स्थान हो, हालांकि इसमें उनको प्राथमिकता नहीं मिलती। जब मैंने शांतिपूर्ण वातावरण में काम करने के उद्देश्य से किसी पर्वतीय स्थल (रानीखेत या नैनीताल) पर कुछ दिन के लिए सैनिक आवास की मांग की तो मुझे बताया गया कि कहीं भी स्थान खाली नहीं है, क्योंकि आर्मी कमांडर का परिवार शहर में विराजमान है। सौभाग्य से अंततः रानीखेत में थोड़ी-सी जगह मुझको मिल गई।

क्लब, मेस या कहीं भी यदि कोई रानीखेत में ठहरने के स्थान की बात करता तो उसे सीधा जवाब मिलता कि आर्मी कमांडर ने सारी जगह अपने परिवार और मित्रों के लिए रिजर्व करा ली है। रानीखेत में अफसरों और जवानों के बीच वे चर्चा के मुख्य विषय बन गए थे। संभवतः उनकी पत्नी, पुत्र और पुत्र के समु-राल वालों ने अफसरों के मेस के कर्मचारियों तथा उनकी देखभाल के लिए नियुक्त अफसरों की नाक में दम कर दिया था। यह बात उनके व्यवहार से साफ जाहिर होती थी, जिसकी हर जगह चर्चा थी। रेजिमेंट की परंपरा के अनुसार तीन कमरे विशेष रूप से कर्नल कमांडर के लिए आरक्षित रखे जाते हैं; पर इसे ताक पर रखकर वे तीनों कमरे आर्मी कमांडर के परिवार और मित्रों के हवाले कर दिए गए थे। इससे सब तरफ आक्रोश फैला हुआ था। कुमाऊं रेजिमेंट के लिए खास तौर से आरक्षित स्थान को भी एक वरिष्ठ कुमाउंती अफसर से खाली करवा लिया गया। अब उस स्थान पर जनरल के नवविवाहित पुत्र विराज रहे थे। वह अफसर रेजिमेंट के स्टाफ के बीच काफी लोकप्रिय था, अतः उससे वहां के अफसर और जवान काफी नाराज थे। एक स्टाफ कार और दो जोंगा जीपें चालकों सहित

हमें मा आर्मी कमांडर के परिवार और उनके मित्रों के लिए तैयार रहनी थी। इन माहों को अरमरों के मेम के नददीक घटा किया हुआ था।

जहाँ तक भारतीय पल मेना की 'अतिरिक्त मरेशानिक गरिब के केंद्रों' का संबंध है, जाहिर है, यहाँ में अभी आरावृष्टिनि ग्राम नहीं हुई थी। मेन कने-पारियों में लेकर जवान तक इन बाँतों में नाराज थे। दृष्टि अरमरों महिन अनेक लोगों को यहाँ स्थान देने के लिए इनकार किया जा चुका था, क्योंकि आर्मी कमांडर का परिवार जो टहरा हुआ था! यहाँ नहीं, एक भूतपूर्व भाई० मी० एम० अरमर सरदार एच० एम० मलिक (जिनका पल मेना के स्थान पर कोई दावा नहीं था) और एक मेवामुत्त मे० जन० दिन्नों की अरमरानुह में नियमों के विरुद्ध मामूली दरों पर (10 रुपये प्रतिदिन में भी कम) दो माह में भी ज्यादा समय तक रहने की छूट दी हुई थी। नियमानुसार, "केवल दो मन्नाह टहरने के लिए आरक्षी सेनाओं के मेवारत और मेवामुत्त अरमरों को यह जगह दी जानी है, नागरिकों को नहीं, ताकि मेना के ज्यादा में ज्यादा अरमर इन मुविधा में लाभ उठा सकें।" चूँकि नियम के अरमर ही इन नियम को तोड़ रहे थे, इसलिए आरक्षी सेनाओं के मेवारत और मेवामुत्त अरमरों को या तो ऊँचे दामों पर होटलों में टहरना पड़ रहा था या वे बिना होकर पर्वतीय स्थान में दूर रह रहे थे, जबकि आर्मी कमांडर द्वारा अनधिकृत रूप में नागरिक अधिकारियों और व्यापारियों को सेना के अरमरानुह में टहराकर गुन किया जा रहा था।

परिणामस्वरूप रानीगंज के प्रशिक्षण केंद्र में मर्भी ओर दबाव और तनाव का वातावरण उत्पन्न हो गया था। वैसे यह हम समय मेना के अधिकांश स्टेशनों पर कामोवेश एक आम बात हो चुकी है। कमांडेंट इतना तनावग्रस्त हो गया था कि उसे आर्मी कमांडर के परिवार, मित्रों और पुत्र के गगुराल के लोगों की जरूरतों के अलावा और कुछ नहीं सूझता था। उच्च कमांडरों और उनके परिवारों के आमोद-प्रमोद और पार्टियों का पूरा एवं मुना अरमरों को उठाना पड़ा। मेम माहों के शानदार अरदलियों के रूप में काम करने वाले कुछ चारवूनों की जमात निरंतर मजबूत हो रही है। जब भी रिस्तिपा होंगी, मेना के उच्च कमान पर उनका अधिकार हो जाएगा और पेनेवर मंत्रियों का भविष्य अधनारपूनों ही बना रहेगा।

हमारी पल मेना निश्चय ही बढ़नी तो है, लेकिन बढ़तर रूप में। परंपरा कभी-कभी विवृति की ओर भी ले जाती है।

सर्वशक्तिमान गुप्तचरी संगठन

1962 में मेरे छोटे पद और कम अनुभव के कारण गुप्तचरी संगठनों की क्षमताओं के बारे में मेरी समझ काफी सीमित थी। 1962 के संघर्ष के दौरान अनेक अव्याख्येय और असामान्य घटनाएं घटी थीं, पर उनकी ओर कोई खास ध्यान नहीं दिया गया। अपने वाद के सेवाकाल में गुप्तचरी संगठन में वरिष्ठ पदों पर काम करके, विदेशी खुफिया एजेंसियों के काम के ढंग का अध्ययन करके तथा जो मैंने स्वयं अनुभव किया था, उसका आकलन करने के बाद, मैं इस आशंका को दूर नहीं कर सका हूँ कि 1962 में, खास कर सेला-डिरांग-बोमडिला क्षेत्र में, भारतीय सेना के साथ जो कुछ हुआ, उसमें उच्च स्तर पर भितरघात ने बड़ी भूमिका निभाई थी।

जैसाकि नाम से स्पष्ट है, गुप्तचरी का अर्थ गुप्त सूचना एकत्र करना है। सभी गुप्तचरी संगठनों का मूल कार्य सूचना प्राप्त करना है। यह सूचना नागरिक और सैनिक, दोनों ही तरह की हो सकती है। नागरिक प्रशासन के लिए गुप्तचरी राजनैतिक, आर्थिक, औद्योगिक, शैक्षणिक और अन्य संबंधी मामलों से संबद्ध होती है। सैन्य गुप्तचरी, सामरिक या युद्धनीतिक हो सकती है। जहां सामरिक गुप्तचरी का क्षेत्र काफी व्यापक है, वहां युद्धनीतिक गुप्तचरी युद्धक्षेत्र तक ही सीमित होती है। सामरिक गुप्तचरी लक्ष्य-देश की सैन्य सामर्थ्य से संबंधित होती है। इससे उस देश की शक्ति, आरक्षित स्थलों, महत्वपूर्ण ठिकानों, उच्च कमांडरों, संचार-व्यवस्था, कुल युद्ध संसाधनों, भावी योजनाओं, सामरिक और रणनीतिक विचारधाराओं और मंसूबों का पता लगता है। यह जानकारी एजेंटों की माफ़त या अन्य स्रोतों, जैसे राडार और हवाई सर्वेक्षणों, चित्रों, रेडियो तरंगों और सेनाओं तथा रक्षामंत्रालय के महत्वपूर्ण अफसरों के साथ समझौते करके प्राप्त की जाती है। सबसे खतरनाक स्थिति वह होती है, जब प्रधान पदों पर आसीन सैन्य कमांडरों के साथ समझौता कर लिया जाए। विकासशील देशों में इसी तरह की गुप्तचरी की ज्यादा संभावना रहती है। इस तरह के अनेक मामले पश्चिमी

देशों में भी रेकाहट के रूप में दृष्ट है, जहाँ महात्माजी पदों पर प्राचीन बन्दरगाहों, राजनीतियों और नीतिशास्त्रों में समझौते कर विदेशी गुप्तचरों द्वारा बजाए गए रसों पर अमल किया। अपने उद्देश्यों को पूरा करने में ये गुप्तचर महत्वपूर्ण व्यक्ति की मर्यादा, दौलत और औरत की कमजोरी का पूरा फायदा उठाते रहे हैं।

गुप्तचरी विशेषज्ञ लोगों को अपने ज्ञान में फसाने के लिए नये-नये तरीके और साधन इजाजत करते हैं और बाद में उन्हें अपने स्वार्थों के लिए इस्तेमाल करने हैं। अधिकांश देशों में सैनिक तथा नागरिक प्रशासन, दोनों ही क्षेत्रों में मखरूत और प्रभावशाली प्रति-गुप्तचरी संगठन हैं, पर समझौता और परिणामों पर नजर रखते हुए भारत में ऐसा कोई संगठन प्रतीत नहीं होता। मुझे डर है, पत्रिका ने अपनी पुस्तक में गुप्तचरी ब्यूरो की सीमाओं और जिन दबावों में यह गगनचुम्बल करता है, उसकी सही तस्वीर पेश नहीं की है। गुप्तचरी ब्यूरो के कुछ अहमतरों में परिचय और उनके साथ काम करने के बाद तथा सीमा सुरक्षा बल, केंद्रीय रिजर्व पुलिस, केंद्रीय जांच ब्यूरो तथा 'रा' (रिजर्व एड एनालिसिस विंग) के अहमतरों के साथ गुप्तचरी पर विचार-विमर्श करने के बाद मैंने पाया है कि इन गगनचुम्बलों का मुख्य ध्यान राजनीतिक गुप्तचरी पर ही रहता है। प्रति-गुप्तचरी, उच्छेदन, भितरपात और सूचना पहुँचाने वालों—ग्राम कर निरस्तुंग बंग में बार्बर उच्च-स्तरीय अहमतरों को धोखे निकालना जैसे कामों में ये गुप्तचर अशेषात्तर कम ही ध्यान देते हैं।

1968 में रिजर्व एड एनालिसिस विंग की विदेशी गुप्तचरी के काम में निरन्तरों के लिए संगठित किया गया था, लेकिन बाद में यह भी उसी मर्ब का शिकार हो गई अर्थात् इसका राजनीतिक उद्देश्यों के लिए इस्तेमाल होने लगा और इस प्रकार राष्ट्रीय सुरक्षा का उद्देश्य गौण हो गया। जनता सरकार की स्थापना के बाद यह किस तरह से काम कर रही है, मैं बयाना कुछ नहीं बता सकता, क्योंकि इसका पुनर्संगठित संचालन स्वरूप अभी अस्थिर अवस्था में ही है।

दो महाशक्तियों के गुप्तचरी संगठन—सी० आई० ए० और के० बी० सी०, अपने यहाँ की सरकारी नीतियों के व्यापक और प्रबल हृदयकार हैं। इनका नियोजन कार्य भविष्य में बहुत आगे तक के लिए होना है। अमेरिकी गुप्तचर एजेंसियों का सालाना बजट 6,000 करोड़ रुपये है। गोपियत मर्ब के गुप्तचरी संगठन पर भी इससे कहीं कम खर्च नहीं होता। उनकी सरकारों द्वारा गिराए अपने मर्बों और मर्बों का सकेत-भर देने की देर होती है कि गुप्तचर संगठन अपना काम करने लगते हैं। अपने सत्य के लोगों की कमजोरी पर आधारित करके ये अपना जाल बुनते हैं। खर्च के तुलनात्मक अध्ययन से महाशक्तियों की प्रबलता और विकासशील देशों की असुरक्षा का दिसचस्प मर्बेत्त मिलता है।

वज्रट (करोड़ डालरों में)

देश

प्रतिरक्षा

गुप्तचरी

पाकिस्तान	72.5	अज्ञात
भारत	266	4.4
अमेरिका	8,898	622
सोवियत संघ	12,400	अनुमानतः अमेरिका से अधिक
चीन	1,700	अज्ञात

(प्रतिरक्षा वज्रटों के आंकड़े 'मिलिटरी वैंलेंस 1976-77—कंपैरिजन्स फॉर द ईयर, 1975' से लिए गए हैं। गुप्तचरी खर्च के आंकड़े 'द सी० आई० ए० एंड कल्ट आफ इंटेलिजेंस एंड इंडियन एनवल वज्रट, 1976-77' से लिए गए हैं। इनमें विदेशी गुप्तचरी के लिए आवंटित वज्रट राशि भी शामिल की गई है। 'रा' के लिए किया गया वज्रट प्रावधान लिखते समय तक उपलब्ध नहीं था।)

अमेरिका और सोवियत संघ, गुप्तचरी के क्षेत्र में दो प्रमुख स्पर्द्धी हैं। हालांकि इनके खर्च का अधिकांश भाग एक-दूसरे के वारे में ही जानकारी हासिल करने में इस्तेमाल होता है, पर अपनी नीतियों को प्रोत्साहित करने के लिए विकासशील देशों में इनके द्वारा कुछ सौ करोड़ रुपयों का खर्च किया जाना कोई असंभव बात नहीं है। यह ध्यान देने की बात है कि भारत का कुल वार्षिक प्रतिरक्षा वज्रट (लगभग 3,000 करोड़ रुपये) अमेरिका, सोवियत संघ के कुल गुप्तचरी वज्रट का आधा भी नहीं है। गुप्तचरी के लिए 622 करोड़ डालर के अमेरिकी वज्रट प्रावधान की तुलना में भारत में सभी गुप्तचरी एजेंसियों के लिए कुल वज्रट प्रावधान (1976-77 के आंकड़ों के अनुसार) केवल 4 करोड़ 40 लाख डालर है। चूंकि गुप्तचरी के लिए सोवियत संघ और अमेरिका के वज्रट प्रावधान लगभग समान हैं, अतः भारत और अन्य विकासशील देशों की गुप्तचरी व्यवस्था की कमजोर स्थिति स्पष्ट हो जाती है। दूसरे देशों के गुप्तचरी संगठनों के साथ समझौता गुप्तचरी संगठनों का एक प्राथमिक उद्देश्य होता है। उसे रोकने का एकमात्र उपाय यही हो सकता है कि संवेदनशील संस्थाओं में उच्च स्तर पर चरित्रवान लोगों को रखा जाए।

अमेरिका में किस्ती प्रशिक्षण के लिए गए एक अधिकृत अफसर ने मुझे बताया था कि पाकिस्तानी सेना के ब्रिगेडियर (वाद में जनरल) टिक्का खां अमेरिका में अपना प्रशिक्षण सत्र खत्म होते-होते पूरी तरह समझौतापरस्त बन गए थे। औरत के प्रति उनकी कमजोरी का अमेरिकी खुफिया विभाग ने पूरा फायदा उठाया। उनके रंगरलियां मनाते चित्र खींचे गए तथा बातचीत को टेप कर लिया गया। जब वह अमेरिका से लौटने लगे तो 'स्मृतिचित्र' के रूप में उन्हें वह सब भेंट किया गया। जाहिर है, यह अमेरिका की किसी बड़ी योजना का सिर्फ एक हिस्सा था।

बहुत सम्भव है कि इस तरह की कमजोरी का लाभ अनेक भारतीय जनरल अफसरों और अन्य महत्वपूर्ण व्यक्तियों के मंडभं में भी उनकी विदेश यात्राओं के दौरान उठाया जाता होगा। वे अफसर इस मंत्र के सम्भवतः रक्षा मंत्रार होंगे हैं, जिन्होंने विदेश यात्रा के निमंत्रण प्राप्त करने में स्वयं को मिश्रित किया हुआ है। हमारे कुछ उच्च कमांडरों की गतिविधियां यह संकेत देती हैं कि चीन और पाकिस्तान से हुए युद्धों के दौरान राष्ट्रीयता और ध्यावगाधिता ने उनके निर्णयों को निर्देशित नहीं किया था। 1962, 1965 और 1971 की लड़ाइयों के दौरान कुछ अज्ञात कारणों से उन्हें अत्यधिक जवाबदायित्व और अत्यधिक दृष्टि से काम करने को मजबूर होना पड़ा था। यह बात 1971 में शरणाग्र युद्ध में स्पष्ट हुई थी, जहाँ हमारी दम गुना बेहतर फौजों को दो बार पराजय दिवसाई गई।

यह सुविदित है कि प्रधान पदों पर आगामी अनेक सैनिक और सैन्य-नैतिक अधिकारी अपने बगले विदेशियों को अत्यधिक ऊंचे किराये पर उठा देने हैं, अपने संबंधियों और मित्रों को विदेशों में रोजगार और शिक्षा दिलवाने हैं, या अनेक अनधिकृत लाभ उठाते हैं, तथा बड़े मोर्दों में फौजान और कटौतियां स्वीकार करते हैं। एक बार इन एहसानों के तने दरने के बाद और यदि उनमें शराय और औरत के प्रति भी कमजोरी है, तो आधुनिक विद्युतीय यंत्रों और गुप्त फोटोग्राफी के माध्यम से उन्हें आसानी से अपना गिराव बनाना जा सकता है। एक बरिष्ठ अफसर ने मुझे बताया कि 1962 के मेरा युद्ध में मरने एक बहुत बड़े अफसर को उसने एक राजनयिक के घर में बिगो स्त्री के साथ रमरतिया मनाते देखा था। राजनयिक ने एक पार्टी दी थी, जिसमें अनेक सरकारी अफसरों सहित उसे भी आमंत्रित किया था। अफसर ने बताया था कि वह अनजाने ही राजनयिक के घर के दूसरे कोने में घुसा गया था, जहाँ उसने वह फोटा दुश्च देखा था। गुप्तचरी ब्यूरो के पास ऐसे लोगों से निवृत्तों के लिए न तो कोई माधन है और न ही पर्याप्त जानकारी।

एक सही दृष्टि से नियोजित उच्छेदन के माध्यम से ग्रंग के साथ भी सम्झौता कर उसे अपने काबू में किया जा सकता है। ताउनवर और अमीर देशों द्वारा तो ऐसा किया भी जा रहा है। यह उच्छेदन पूर्वी और पश्चिमी, दोनों गुटों के देशों द्वारा किया जाता है। इसमें देश से पूर्व सम्बंध या पश्चिम सम्बंध गुट तैयार हो रहे हैं, जिनकी रचि राष्ट्रीय हित के लिए मासूमी ही होनी है। सैन्य-नैतिक नेता भी विदेशी ताउनों के एजेंट के रूप में कार्य करने पाए गए हैं। अन्तरागत देश महानवित्तियों की खुपिया एजेंटियों के लिए क्रीडा-भ्रम बन चुके हैं।

उपर्युक्त विवरण को दृष्टिगत रखते हुए हमारे कुछ सिखर अफसरों या

हृत्त्वपूर्ण पदों पर बैठे लोगों द्वारा विदेशी शक्तियों के एजेंट के रूप में काम करने और उनके निर्देशों पर अमल करने या उनकी योजनाओं को फलीभूत करने की संभावना से इनकार नहीं किया जा सकता। खास तौर से 1962 की टनाओं में तो इस संभावना से बिलकुल नहीं बचा जा सकता। यह बात ऊंचे तलों में उच्छेदन संबंधी मेरी व्यक्तिगत जानकारी पर आधारित है। इसकी पिट के लिए निम्नलिखित घटनाएं केवल उदाहरण हैं :

1971 के भारत-पाक युद्ध के बाद एक ब्रिगेडियर ने, जो पाकिस्तानी उच्च फसरों से हुई मुलाकातों में एक लेफ्टि० जनरल के साथ रहे थे, पाकिस्तान के क कनिष्ठ अफसर को यह कहते सुना था कि नई दिल्ली के सैन्य परिचालन नदेशालय में तैयार होने वाली सैन्य कार्रवाइयों संबंधी सभी योजनाओं की चना आसानी से पाकिस्तान के सेना मुख्यालय तक पहुंच जाती थी। जब मैंने ब्रिगेडियर से पूछा कि इसकी जांच के लिए उन्होंने क्या कदम उठाए तो उन्होंने बिलकुल कोई रुचि दिखाए बिना कहा कि इससे उन्हें कोई फर्क नहीं पड़ता था।

एक दूसरे मौके पर इंजीनियर्स टुकड़ी के एक मेजर (जिनका मुख्यालय डीगढ़ में था) से बातचीत करते हुए मुझे पता चला, एक सर्वथा गोपनीय सैन्य परिचालन योजना (लाल किताब सं० 'एक्स') के गुम होने की तभी जानकारी हुई, जब एक युद्धबंधी पाकिस्तानी जनरल ने पूछताछ के दौरान जिक्र किया कि उसने एक लाल किताब संख्या 'एक्स' को अपने थल सेना मुख्यालय में देखा है। पूरे मामले को भारतीय सेना में तैनात एजेंटों ने इस तरह घुमा-फिरा दिया कि लाल किताब सं० 'एक्स' को गायब करने और पाकिस्तान तक पहुंचाने वाले व्यक्ति या व्यक्तियों का कोई सुराग न मिल सके। दस्तावेजों को गायब करने से संबद्ध अफसर अभी भी उच्च और नाजुक पदों पर बैठे होंगे तथा अपनी बुफिया गतिविधियों में ज्यादा सुरक्षित ठिकानों से और प्रबलता से जुटे होंगे।

1971 के युद्ध से पूर्व इसी तरह की एक और घटना घटी थी। मथुरा में एक कोर मुख्यालय से युद्ध का एक अतिगोपनीय सैन्य परिचालन नक्शा गायब हो गया था। उस नक्शे के बारे में तमाम तरह की अफवाहें फैल गई थीं, यहां तक कि शहर के नागरिकों में भी इसकी चर्चा थी। मथुरा को जासूसी गति-विधियों का बड़ा अड्डा माना जाता है। अतः भितरघात का संदेह था। गुप्तचरी ब्यूरो के उच्च अफसरों ने मामले की जांच की। सभी ओर से मुख्यालय के एक अफसर की ओर उंगली उठी थी, पर इस मामले को अचानक दबा दिया गया। मुजरिमों को पकड़ा नहीं जा सका। हो सकता है, आज वे महत्त्वपूर्ण पदों पर काम कर रहे हों ! असंभव नहीं कि वे किसी नाजुक घड़ी में देश को डुवो दें।

मथुरा में ही, एक अन्य मामले में एक ब्रिगेडियर की लड़की अपने पिता के पास अकसर आया करती थी। वह एक ऐसे विदेशी दूतावास में कार्यरत थी।

लड़ाई के कारण हुई निर्णय की भूल कहकर नहीं टाला जा सकता। एक बार युद्ध में असफल सिद्ध हो चुके व्यक्ति को फिर से किसी नाजुक कमान पर या स्टाफ पद पर नियुक्त करना, किसी भी कल्याणशील व्यक्ति के मन में संदेह उत्पन्न करता है; खास कर तब, जब वह एक गुप्तचरी अफसर रहा हो। उच्चवर्गों में पर्याप्त अनुभवों और अच्छे रेकार्ड वाले अफसरों का कोई अकाल नहीं है। अतः एक बार युद्ध में अथवा किसी अन्य अवसर पर विफल सिद्ध होने वाले अफसरों की उच्चकमान पदों पर उन्नति की जांच की जानी चाहिए। नाजुक पदों पर अपने एजेंटों को नियुक्त करवाने के लिए, विदेशी गुप्तचर एजेंसियां अफसरों के चयन संगठन को अपना मुख्य लक्ष्य बनाती हैं। ऐसे भी उदाहरण मौजूद हैं, कि सेना मुख्यालय में प्रधान पदों पर विदेश में बसने का विचार रखने वाले लोग शासीन रहे हैं। निश्चय ही वे भारतीय सेना की अंदरूनी तस्वीर तथा अति गोपनीय नक्शों को साथ लेकर गए होंगे। मई 1965-66 में अति संवेदी अस्त्र और उपकरण निदेशालय में लगातार दो ऐसे त्रिग्रेडियरों के नीचे काम किया था। मैं और भी इस तरह के कितने ही मामले जानता हूँ।

आपात्स्थिति लागू होने से पहले और बाद में, उच्चस्तर पर ऐसी अनेक घटनाएं हुईं, जिनसे सुविचारित उच्छेदन के संकेत मिलते थे। जलंधर में एक कोर मुख्यालय में वरिष्ठ अफसरों के बीच वातचीत का यह प्रमुख विषय बन गया था। इनसे आभास मिलता था कि सेना की उच्च कमान में दो वर्ग कार्यरत हैं, जिनमें एक इंदिरा गांधी का समर्थक है तथा दूसरा उनके विरुद्ध है। सेना को जीतने में इंदिरा गांधी क्यों असफल हुईं, यह एक अलग मुद्दा है, जिसे मैं बाद में स्पष्ट कहूंगा। स्थल सेनाध्यक्ष जनरल रैना को प्राप्त 'क्वार्टरली समरी आफ इंटेलिजेंस रिपोर्ट्स' पर्याप्त संकेत देती थी कि यदि वह तानाशाही को बढ़ावा देने के लिए इंदिरा गांधी को सेना का समर्थन देने का विश्वास दिलाएं तो पूरी सेना उनके साथ नहीं होगी। इस समय इतना ही कहना पर्याप्त होगा कि जलंधर में एक लेफ्टि० जनरल तत्कालीन सरकार के तीर-तरोकों की खुलकर आलोचना करते थे। वह अपने पूर्ववर्ती अफसर की पूर्णतः भ्रष्ट गतिविधियों की भी खुलेआम निंदा करते थे। यही नहीं, वह जनरलों और त्रिग्रेडियरों की बैठक में 'जे० पी० लहर' (जयप्रकाश नारायण की नीतियों का समर्थन) तक की चर्चा करते थे। दूसरी ओर एक अन्य लेफ्टिनेंट जनरल (उनके पूर्ववर्ती) शहर से गुजरती इंदिरा गांधी को अपनी शुभकामनाएं पेश करने के लिए कोई महत्वपूर्ण बैठक तक छोड़कर दौड़ पड़ते थे। सेना की व्यावसायिकता पर विपरीत प्रभाव डालते हुए यही जनरल बाद में सेना-ध्यक्ष बन गया, जबकि पहले वाला सिर्फ आर्मी कमांडर ही बन पाया।

पांचवें और छठे दशक के दौरान भारतीय थल सेना में गुटबंदियों का बड़ा बोलवाला था। पश्चिमोन्मुखी उच्च अफसर जन० कौल को बिलकुल पसंद नहीं

करते थे। कौल राष्ट्रवादिना की ओर झुकाव का दावा करने से मना अपना अलग गुट तैयार कर रहे थे। 1960 में जब हुजूर दरार कांग्रेस में से सभी पीएम और मानेकशा के आपसी मतमुदाय का हमें आभास मिला था। जिस समय कौल दरार, कालेज में हमें एक याता देने आए, तब हमें ज्ञाना गो लवा था कि दाग में कुछ काता है। लेकिन सही ढंग से हमें बाद में ही मालूम हो सका था कि दरार कांग्रेस में यह दल किस तरह काम कर रहे थे, यात कर तब जबकि मेम मानेकशा के खिलाफ एक जाच करने का आदेश दिया गया। आरोप था कि उन्होंने विदेशी और भारतीय छात्र अफसरों के मामले कुछ अनुचित टिप्पणियाँ की थीं। एक अच्छे सैनिक की तरह मानेकशा स्पष्टपक्षी थे। यह सफलवाद और पूर्वी सिद्धे-पन के प्रति अपना विरोध तथा परिषदी समाज और उनके नीर-परीषी के प्रति अपने प्रसक्त होने को कभी छिपाने नहीं थे। कभी-कभी यह इन बातों को खोप की सीमा तक कह जाते थे। उनके विरुद्ध त्राप ने मेना में पीएम-विरोधी और कौल-भमयंक गुट घटे कर दिए। कौल-भमयंक गुट 1962 के मृत तक काफी सक्रिय रहा, लेकिन पराजय के बाद यह टूट गया। प्रतिगोप स्वयं मेम मानेकशा ने पेशे के प्रति निष्ठावान अनेक अफसरों को निहान दिया, परीक्षित विरोधी गुट में संबद्ध थे। हान्यारि मेम कौल ने कभी परिषद नहीं रहीं, और दरार कांग्रेस के फ्लॉट के रूप में मानेकशा के प्रति मेम का ही आदर्श मान था, पर अपनी मस्कृति और रिवाजों का मजाक उड़ाने की उनकी आदत में हमों में कुछ लोगों पर कुछ अमर ही छोड़ा।

राजनैतिक क्षेत्र में अनेक गुट राजनीतिक या दूसरे कारणों से कृपा भवन की हटाना चाहते थे जबकि मेना के भीतर कौल को किसी भी समय पर काम कर देने के लिए गुटवदिया बन रही थी। दूसरी ओर मेनेर सीनियर अफसर भी रह-कर इस तरह के हावान में निगम हो रहे थे।

उपरोक्त हावान में पश्चिमी गुजरात एरोपिया का एक स्वयं अफसर प्रदान किया। यह अफसर नेहरू की मूर्तिमूर्ति विदेश सीनियर, कृष्णा मदद लवा कौल के लिए मौन की घटी था। कौल को नेहरू और मदर के कौरी कौरी कृष्णा आदा या और कुछ लोगों के अनुयाय को वह मन-मनदंड था। उल्लेख का भी विचार, इस विषय पर मैं बाद में लिखूँ। ऐसा अफसर का दृष्टि है कि दरार गुट की ममान लहे मर को छोड़कर कौल के लिए निष्ठावान पर मर रहे हैं। यह भी मेनेर और पश्चिमी गुजरात एरोपिया का ममान उल्लेख को दूर कर के लिए मर कोनी हो जान की ममानदंडा में दृष्टि मर उल्लेख की विचार का ममान। दूरदर्शी की कीर्ति दुनिया में मर उल्लेख का ममान है। निष्ठावान और ममानदंड का कीर्ति और पश्चिमी एरोपिया ममानदंड का ममान है। निष्ठावान कौल के ममानदंड का ममान उल्लेख निष्ठावान अफसर का ममान है।

गुप्तचरी विभाग में काम कर चुके किसी भी व्यक्ति के लिए यह स्पष्ट होगा कि न्यामका चू तथा डिरांग जॉंग में कुछ कमांडरों और स्टाफ अफसरों के काम करने का ढंग एक समान शलक देता है, जबकि सैन्य-परिचालन की दृष्टि से दोनों जगह पूर्णतः भिन्न स्थितियां थीं। दोनों मुख्यालयों में लड़ाई न लड़ने की स्थिति तैयार की जा रही थी। दोनों ही मुख्यालय सामरिक दृष्टि से अत्यंत असुरक्षित स्थिति में स्थित थे, जबकि अनेक लोग इन मुख्यालयों को सुरक्षित क्षेत्रों में ले जाने का सुझाव दे चुके थे। इस तरह के प्रयास हो रहे प्रतीत होते थे कि सिपाहियों को भी न लड़ने दिया जाए। कई वरिष्ठ अफसरों की इस बात में काफी दम लगता है कि चालोंग क्षेत्र में भी डर्रा लगभग वही था, अलवत्ता वालोंग में हुए 'मुकावले' को काफी बढ़ाया-चढ़ाया गया था। चीनी फौजें किसी भी तरह हमसे बेहतर नहीं थीं और उन्हें चालोंग में भी आसानी से मार भगाया जा सकता था, लेकिन हमारी सेनाओं को तो अपनी पोजीशनें छोड़कर भागने के लिए विवश कर दिया गया। एक बार बनी-बनाई प्रतिरक्षात्मक पोजीशनों को छोड़ देने के बाद सैनिकों पर कोई नियंत्रण नहीं रह गया था, ठीक उसी तरह, जैसेकि कामेंग डिविजन में नहीं रहा था।

चीनियों को भी, लगता है, भारतीय सेना के उच्च कमान के अपेक्षित रवैये की पूर्ण जानकारी थी—जैसे उन्हें मालूम था कि भारतीय सैनिकों को कहीं से युद्ध न लड़ने के निर्देश मिले हुए हैं। हालांकि न्यामका चू की लड़ाई के प्रथम चरण में चीनी एक पूरी डिविजन लेकर आए थे और वे आक्रमण करने के लिए अपेक्षित प्रबलतर स्थिति में थे, पर भारतीय फौजों की पूर्ण निष्क्रियता देखकर वे निश्चय ही आश्चर्यचकित हुए होंगे। हैरानी की बात ही थी कि सैन्य कार्रवाई का केंद्रबिंदु, ब्रिगेड मुख्यालय, चीनियों की बहुत रोकने के लिए कोई कदम उठाए बिना अचानक घटम हो गया था।

संभवतः उनके जासूसों ने उन्हें सूचित कर दिया था कि 4 संभागीय मुख्यालय के साथ भी पहले जैसा ही रंग-ढंग रहेगा और सेला-बोमडिला में तैनात सैनिक लड़ाई नहीं करेंगे। लगता है, किसीने बिना युद्ध के इस विध्वंस को काफी अच्छे ढंग से निपोजित किया था, अन्यथा चीनियों में इतना साहस नहीं था कि वे पूर्णतः तैयार प्रतिरक्षात्मक स्थिति में बैठी भारतीय सेना से लड़ने के लिए इतनी कम संख्या में सैनिक भेजते, जबकि हथियारों और रणनीतिक ठिकानों की दृष्टि से वह पूरी तरह अलाभकर स्थिति में थे। शायद उन्हें यह विश्वास था कि भारतीय सैन्य टुकड़ियों को नियंत्रित करने वाला संभागीय मुख्यालय खुद-ब-खुद विध्वंसित हो जाएगा और भारतीय सैनिक युद्ध के दूसरे चरण (नवंबर, 1962) में तमाम फायदों के रहते हुए भी बिना लड़े ही मैदान छोड़कर भाग खड़े होंगे। एक पूर्ण प्रशिक्षित और साधन-संपन्न लड़ाकू सेना, जिसमें वाकायदा तैयार खाइयों में

प्रतिरक्षात्मक मोर्चा लिए परमे हुए सैनिक थे तथा जिनका नेतृत्व एक महान कमांडर कर रहा था, की विरुद्धता के लिए कोई अन्य विरुद्धनीय शरणांतरण नहीं दिया जा सकता, मित्रादि इसके कि उन्हें दुश्मन का हमला होने से पहले ही अपने देश का प्रतिरक्षात्मक मोर्चा छोड़कर भागने का आदेश दिया गया था।

इस बात की भरपूर संभावना प्रतीत होती है कि पश्चिमी और चीनी गुप्तचर एजेंसियों ने अपने-अपने स्वार्थ मित्र करने के लिए परस्पर विरोधी संबंधों के बावजूद आपस में सहयोग किया था और निश्चय ही उन्हें अपने उद्देश्यों में सफलता प्राप्त हुई। नेहरू की गुटनिरपेक्षता की नीति रानौरान प्रभावहीन हो गई। उनको उन्ही पश्चिमी ताकतों से हथियार मागने पड़े, जिनकी नीतियों की वह आलोचना करते आए थे। अरुणत पड़ने पर पश्चिमी ताकतें ही सबी मित्र मित्र हुईं जबकि गुटनिरपेक्ष शक्तियों ने मामूली रुचि दिखाई। जहां तक मेना का संबंध है, 1962 के बाद से पश्चिमोन्मुखी गुट के अन्य अफसरों ने मेना के मामलों को अपने अधिकार में ले लिया। न्यायका चू में मिली विफलता के दृग् तथा एक महीने बाद सेला, डिराग जोग और बोमडिला की पराजय में उनकी पुनरावृत्ति को देखते हुए यह संकेत मिलता है कि तीनों जगहों पर एक ही अज्ञात संस्था द्वारा जाल बिछाया गया था, जिमने तीनों जगह समान दृग् से निर्देशन कर अपने संसूचों में कामयाबी हासिल की। पराजय से मन्वित मूर्खों को संशेष में इस प्रकार रखा जा सकता है।

(1) न्यायका चू में पहले ब्रिगेड मुख्यालय विपटित हुआ था न कि बटा-लियनें, जैसा कि सामान्यतः होता है। डिराग जोग में भी पूर्णतया यही तरीका दोहराया गया।

(2) ब्रिगेड मुख्यालय को न्यायका चू के किनारे एक समतल भूमि पर स्थापित किया गया था। यह स्थान रणनीतिक दृष्टि से काफी अनुरक्षित था। यहां तक कि सिर्फ छ वर्ष के अनुभव वाला कोई कनिष्ठ कमांडर भी ऐसे अनुरक्षित ठिकाने को मुख्यालय के लिए नहीं चुनता, जबकि किमो ऊंचे स्थान पर या बटालियन के भीतर ही किसी जगह पर स्थापित किया जा सकता था। इसी तरह 4 इन्फैंट्री डिविजन का मुख्यालय भी काफी अनुरक्षित स्थल पर स्थापित किया गया, जबकि बेहतर और बनी-बनाई छाड़्यों वाला स्थान उपलब्ध था। उन छाड़्यों के निर्माण पर इनीनियरों ने काफी मेहनत की थी तथा इस काम में काफी साधन खर्च किए गए थे, पर इसके बावजूद उनका इस्तेमाल तक नहीं किया गया।

(3) 7 ब्रिगेड मुख्यालय और 4 इन्फैंट्री डिविजन मुख्यालय अपने उच्चतर और निम्नतर मुख्यालयों से एकतरफा संचार भंग कर देने में। यह कदम तमाम प्रशिक्षणों के विरुद्ध था तथा इससे मिगनल उपकरण नष्ट हो रहे थे।

गुप्तचरी विभाग में काम कर चुके किसी भी व्यक्ति के लिए यह स्पष्ट होगा कि न्यामका चू तथा डिरांग जोंग में कुछ कमांडरों और स्टाफ अफसरों के काम करने का ढंग एक समान झलक देता है, जबकि सैन्य-परिचालन की दृष्टि से दोनों जगह पूर्णतः भिन्न स्थितियाँ थीं। दोनों मुख्यालयों में लड़ाई न लड़ने की स्थिति तैयार की जा रही थी। दोनों ही मुख्यालय सामरिक दृष्टि से अत्यंत अमुरक्षित स्थिति में स्थित थे, जबकि अनेक लोग इन मुख्यालयों को सुरक्षित क्षेत्रों में ले जाने का सुझाव दे चुके थे। इस तरह के प्रयास हो रहे प्रतीत होते थे कि सिपाहियों को भी न लड़ने दिया जाए। कई वरिष्ठ अफसरों की इस बात में काफी दम लगता है कि वालोंग क्षेत्र में भी डरा लगभग वही था, अलवत्ता वालोंग में हुए 'मुकावले' को काफी बढ़ाया-चढ़ाया गया था। चीनी फौजें किसी भी तरह हमसे बेहतर नहीं थीं और उन्हें वालोंग में भी आसानी से मार भगाया जा सकता था, लेकिन हमारी सेनाओं को तो अपनी पोजीशनों छोड़कर भागने के लिए विवश कर दिया गया। एक बार बनी-बनाई प्रतिरक्षात्मक पोजीशनों को छोड़ देने के बाद सैनिकों पर कोई नियंत्रण नहीं रह गया था, ठीक उसी तरह, जैसे कि कामेंग डिविजन में नहीं रहा था।

चीनियों को भी, लगता है, भारतीय सेना के उच्च कमान के अपेक्षित रवैये की पूर्ण जानकारी थी—जैसे उन्हें मालूम था कि भारतीय सैनिकों को कहीं से युद्ध न लड़ने के निर्देश मिले हुए हैं। हालांकि न्यामका चू की लड़ाई के प्रथम चरण में चीनी एक पूरी डिविजन लेकर आए थे और वे आक्रमण करने के लिए अपेक्षित प्रवलतर स्थिति में थे, पर भारतीय फौजों की पूर्ण निष्क्रियता देखकर वे निश्चय ही आश्चर्यचकित हुए होंगे। हैरानी की बात ही थी कि सैन्य कार्रवाई का केंद्रविंदु, त्रिगेड मुख्यालय, चीनियों की बढ़त रोकने के लिए कोई कदम उठाए बिना अचानक खत्म हो गया था।

संभवतः उनके जासूसों ने उन्हें सूचित कर दिया था कि 4 संभागीय मुख्यालय के साथ भी पहले जैसा ही रंग-ढंग रहेगा और सेला-त्रोमडिला में तैनात सैनिक लड़ाई नहीं करेंगे। लगता है, किसीने बिना युद्ध के इस विध्वंस को काफी अच्छे ढंग से नियोजित किया था, अन्यथा चीनियों में इतना साहस नहीं था कि वे पूर्णतः तैयार प्रतिरक्षात्मक स्थिति में बैठी भारतीय सेना से लड़ने के लिए इतनी कम संख्या में सैनिक भेजते, जबकि हथियारों और रणनीतिक ठिकानों की दृष्टि से वह पूरी तरह अलाभकर स्थिति में थे। शायद उन्हें यह विश्वास था कि भारतीय सैन्य टुकड़ियों को नियंत्रित करने वाला संभागीय मुख्यालय खुद-ब-खुद विघटित हो जाएगा और भारतीय सैनिक युद्ध के दूसरे चरण (नवंबर, 1962) में तमाम फायदों के रहते हुए भी बिना लड़े ही मैदान छोड़कर भाग खड़े होंगे। एक पूर्ण प्रशिक्षित और साधन-संपन्न लड़ाकू सेना, जिसमें वाकायदा तैयार खाइयों में

प्रतिरक्षात्मक मोर्चा लिए परते हुए मैत्रिक थे तथा जिनका नेतृत्व ए. मशम कमांडर कर रहा था, की विरुद्धा के लिए कोई अन्य विरुद्धनीय राष्ट्रीयकरण नहीं दिया जा सकता, मिबाय इसके कि उन्हें दुश्मन का हमला होने में पहले ही अपने देश का प्रतिरक्षात्मक मोर्चा छोड़कर भागने का आदेश दिया गया था।

इस बात की भरपूर संभावना प्रतीत होती है कि पश्चिमी और चीनी गुप्त-चर एजेंसियों ने अपने-अपने स्वार्थ मिट्ट कराने के लिए परस्पर विरोधी मवधों के बावजूद आपस में सहयोग किया था और निश्चय ही उन्हें अपने उद्देश्यों में सफलता प्राप्त हुई। नेहरू की गुटनिरपेक्षता की नीति रानोरान प्रभावहीन हो गई। उनको उन्ही पश्चिमी ताकतों से हथियार मागने पड़े, जिनकी नीतियों की वह आलोचना करते आए थे। जरूरत पड़ने पर पश्चिमी ताकतों ही सच्ची मित्र मिट्ट हुईं जबकि गुटनिरपेक्ष शक्तियों ने मामूली सचि दियाई। जहा तरु सेना का सबध है, 1962 के बाद से पश्चिमोन्मुखी गुट के अन्य अफसरों ने सेना के मामलों को अपने अधिकार में ले लिया। न्यामका चू में मिनी विफलता के डग तथा एक महीने बाद सेला, डिराग जंग और बोमडिला की पराजय में उनकी पुनरावृत्ति को देखते हुए यह सकेत मिलता है कि तीनों जगहों पर एक ही अज्ञात सस्था द्वारा जाल बिछाया गया था, जिसने तीनों जगह समान डग में निर्देशन कर अपने मवधों में कामयाबी हासिल की। पराजय से सर्वाधिक मूत्रों को मक्षेप में इस प्रकार रखा जा सकता है :

(1) न्यामका चू में पहले ब्रिगेड मुख्यालय विघटित हुआ था न कि बटालियनों, जैसा कि सामान्यतः होता है। डिराग जंग में भी पूर्णतया यही तरीका दोहराया गया।

(2) ब्रिगेड मुख्यालय को न्यामका चू के किनारे एक समतल भूमि पर स्थापित किया गया था। यह स्थान रणनीतिक दृष्टि में काफी अमुरक्षित था। यहां तक कि मिफे छः वर्षों के अनुभव वाला कोई कनिष्ठ कमांडर भी ऐसे अमुरक्षित ठिकाने को मुख्यालय के लिए नहीं चुनता, जबकि किसी ऊंचे स्थान पर या बटालियन के भीतर ही किसी जगह पर स्थापित किया जा सकता था। इसी तरह 4 इन्फैंट्री डिबिजन का मुख्यालय भी काफी अमुरक्षित स्थल पर स्थापित किया गया, जबकि बेहतर और बनी-बनाई छाड़ियों वाला स्थान उपलब्ध था। उन छाड़ियों के निर्माण पर इजीनियरों ने काफी मेहनत की थी तथा इस काम में काफी साधन खर्च किए गए थे, पर इसके बावजूद उनका इस्तेमाल तक नहीं किया गया।

(3) 7 ब्रिगेड मुख्यालय और 4 इन्फैंट्री डिबिजन मुख्यालय अपने उच्चतर और निम्नतर मुख्यालयों से एकतरफा संचार भग कर देते थे। यह कश्म तथा म प्रशिक्षणों के विरुद्ध था तथा इसमें सिगनल उपकरण नष्ट हो रहे थे

(4) सेना में कौल के खिलाफ लगातार प्रचार हो रहा था जबकि वह सैन्य-परिचालन क्षेत्र के नजदीक तक नहीं थे और लगभग 100-200 किलोमीटर दूर तेजपुर में थे। उन्होंने कुछ हद तक वोमडिला की सैन्य कार्रवाई में जरूर दखल दिया था, लेकिन सेला की कार्रवाई में उनका कोई दखल नहीं था।

(5) सेना में इस तरह का प्रचार किया जा रहा था कि थल सेना को लड़ाई नहीं लड़नी चाहिए, क्योंकि सरकार ने उसकी ठीक से देखभाल नहीं की है।

(6) 65 ब्रिगेड मुख्यालय में एक धुएं का बम तथा कुछ गोलियां छोड़ी गई थीं। स्पष्टतः यह काम सेना में ही या उसके नजदीक किसीने आतंक फैलाने के उद्देश्य से किया था। पक्षपातपूर्ण जांच के कारण अंत तक इन लोगों का पता नहीं चल सका। ऐसा ही अन्य मुख्यालयों और दूसरे स्थानों पर भी घटित हो सकता था। सेला से प्राप्त वाद की रिपोर्टों से संकेत मिलता था कि वहां आतंक जैसी स्थिति उत्पन्न हो गई थी, जो भारतीय सेना में घुसाए गए जासूसों का काम लगता था।

(7) पूर्णतः संगठित और प्रतिरक्षित सेला पोजीशन को किन्हीं अज्ञात कारणों की वजह से छोड़ दिया गया (जोकि आज तक एक रहस्य है)। इस स्थान पर तैनात सैनिकों के पास 15 दिन तक लड़ने के लिए पर्याप्त साधन मौजूद थे तथा वाद में भी हवाई मार्ग से उन्हें रसद आदि पहुंचाई जा सकती थी। महत्त्वपूर्ण बात यह है कि यहीं पर भारतीय सैनिकों ने 17 नवंबर, 1962 को चीनियों के हमले को प्रचलता से विफल कर दिया था।

(8) नवंबर, 1962 में भारतीय सेना चीनियों की अपेक्षा संख्या, अस्त्र-शस्त्र, रसद-आपूर्ति और सैनिक गुण (सभी सिपाही लड़ाका वर्गों से संबद्ध थे) की दृष्टि से बेहतर स्थिति में थी।

(9) एक मेजर जनरल और उनके परिचालन स्टाफ द्वारा अपनी फीज को पीछे छोड़कर भाग जाने की बात को उच्चस्तरीय नीकरशाहों और सैन्य कमांडरों द्वारा जानबूझकर राजनैतिक और अन्य मामलों में उलझाया गया।

(10) हार के कारणों की जांच करने वाली समिति का अध्यक्ष लेफ्टि जन० हैंडरसन ब्रुकस को बनाया गया, जो भारतीय कम और अंग्रेज ज्यादा दिखते थे। यह बात भी सुविदित थी कि उनकी जड़ें कहीं और हैं, तथा वह शीघ्र ही भारत छोड़ने का विचार कर रहे हैं।

(11) जांच-समिति के समक्ष गवाह के रूप में बुलाए गए अफसरों पर सच न बोलने के लिए दबाव डाला गया या सच बोलने के लिए सुविदित तथा पेशे के प्रति निष्ठा भाव रखने वाले अफसरों को जांच के लिए बुलाया ही नहीं गया।

(12) 18 नवंबर, 1962 को सुबह वास्तव में क्या-क्या हुआ था, इसे मलिक ने भी उजागर नहीं किया है, जबकि एक गुप्तचरी संगठन से संबद्ध होने के नाते उन्हें उसकी निश्चित रूप से जानकारी रही होगी।

पराजय से संबंधित उपर्युक्त सूत्र संकेत देने हैं कि हमें निर्णय को भ्रूत, न लड़ने की इच्छा, कायरता, और तैयारी की कमी का कारण बसाकर नहीं टाना जा सकता। उंगली सिर्फ एक दिशा में उठती है—उच्चस्तरीय भिन्नरथान।

अपने गुप्तचरी सगठन के साथ मलिक को न केवल 17 और 18 नवंबर की हकीकत की निश्चित जानकारी होनी चाहिए थी, बल्कि उन्हें यह भी मान्य करना चाहिए था कि वैसा क्यों और किम प्रकार हुआ। इस बात की मभावना में इनकार नहीं किया जा सकता कि घटना की छानबीन न करने के लिए उनपर दबाव पड़ा हो, अन्यथा पटानिया और उनके साथियों की भूमिका की यदि विस्तृत जाच-पड़ताल की गई होती तो प्रधान पदों पर आर्मीन लोगों का महा-फोड होने के साथ-साथ अनेक रहस्यों पर से आवरण उठ सकता था। एक विंगेपज होसेन डब्ल्यू बाल्विन ने 'द फ्यूचर ऑफ इटैलियेन' में लिखा है :

“एलेन डलेस और अमेरिकी गुप्तचर प्रणाली के अन्य जन्मदाताओं ने दमियों मान पहले यह पूर्वानुमान लगा लिया था कि मोवियन के० जी० वी० का सबसे पहला उद्देश्य सी० आई० ए०, 'नेशनल मेक्यूरिटी एडमिनिस्ट्रेशन' और अन्य प्रधान खुफिया एजेंसियों में घुसपैठ करना तथा इनके कुछ कर्मचारियों को अपनी ओर मिला लेना होगा।”

यदि अमेरिका और मोवियन सच के बीच ऐसा हो सकता है, तो यह कल्पना करना कठिन नहीं होना चाहिए कि भारतीय खुफिया संगठन और आरक्षी मेनाओं में घुसपैठ की गई थी और उन्हें अपनी इच्छानुसार काम करने के आदेश दिए गए थे।

यह भी ज्ञातव्य है कि सी० आई० ए० और के० जी० वी० के एजेंटों में मेक्सिको के तीन राष्ट्रपति (सी० आई० ए०), मिस्त्र के कई मंत्री (के० जी० वी०), इक्वेडोर की कम्युनिस्ट पार्टी के अध्यक्ष (सी० आई० ए०) तथा महत्वपूर्ण पदों पर आसीन अनेक लोग रह चुके हैं। भारत की नाजुक सीमाओं के रहने निरअपवाद रूप से, हमारे यहां उच्च सैनिक अफसर ही लक्ष्य रहे होंगे, क्योंकि उनके साथ आसानी से समझौता किया जा सकता था। अपनी विदेश यात्राओं के दौरान ये अफसर सर्वश्रेष्ठ निशाना होते हैं—उनकी जानी-मानी कमजोरियों तथा उन पर अंकुश रखने की कमी प्रणाली के अभाव के कारण।

भारत पर इस तरह की पराजय घोषणे में विदेशी एजेंसियों की क्या दिल-चस्पी थी, यह समझना कठिन नहीं है। नेहरू के शासनकाल में भारत गुटनिरपेक्ष आंदोलन को पगठिन कर रहा था। नेहरू को अंतर्राष्ट्रीय राजनीति में काफ़ी रुचि थी। भारत के सैनिक दृष्टि से कमजोर तथा औद्योगिक विकास के प्रथम चरण में होने के बावजूद उन्होंने कल्पना की कि वह अंतर्राष्ट्रीय राजनीति को प्रभावित कर सकते हैं। कोरिया युद्ध के दौरान भारतीय रक्षा, युद्ध के बाद देश-प्रत्या-

वर्तन में इसकी भूमिका, स्त्रेज संघर्ष के दौरान विदेशी ताकतों के हस्तक्षेप की कड़ी निंदा, रूस के प्रति झुकाव (जैसाकि मिग विमान समझौते में प्रकट हुआ था), सभी ने मिलकर भारत के प्रति विरोध का वातावरण तैयार कर दिया था। कृष्णा मेनन के रवैये और अक्खड़ तरीकों के कारण कांग्रेस पार्टी में और बाहर उनका विरोध बढ़ रहा था। उन्होंने अपने अनेक शत्रु पैदा कर लिए थे। कोर कमांडर के रूप में कौल की नियुक्ति ने विरोधी विदेशी एजेंसियों के काम को और आसान बना दिया। उन्हें भारतीय सेना का पश्चिमोन्मुखी उच्च अफसर वर्ग पसंद नहीं करता था। अतः विदेशी एजेंसियों के लिए अपनी योजना को कार्यान्वित करना तथा वाद में तथ्यों पर पर्दा डालना सुलभ हो गया।

गुटनिरपेक्ष आंदोलन और विशेषकर व पांचवें दशक के दौरान शुरू की गई नेहरू की विदेश नीति के प्रति अमेरिकी प्रशासन काफी नाराज था। ब्रिटेन और फ्रांस भी भारत की विदेश नीति से खुश नहीं थे। उन हालात में शायद पश्चिमी सरकारों के हथियारों यानी खुफिया एजेंसियों को कुछ खास काम और लक्ष्य सौंपे गए होंगे। जाहिर है, उन्हें अपने काम में उल्लेखनीय सफलता प्राप्त हुई।

जैसे ही भारत का चीन के साथ सीमा-संघर्ष शुरू हुआ, इन एजेंसियों को अपना काम शुरू करने का मौका मिल गया। पहले चरण में एक शानदार लड़ाकू फौज को उसके उच्च कमांडरों और अफसरों द्वारा न्यामका चू में युद्ध के लिए लगाया गया। इस फौज को काफी दूरे हालात में लड़ाई लड़ने को मजबूर किया गया। वाद में सेला और वोमडिला में, जहां हम अत्यंत लाभकारी स्थिति में थे, सेनाओं पर बड़े अव्याख्येय डंग से पराजय थोपी गई।

गुटनिरपेक्ष आन्दोलन के मुंह पर कालिख पोतने के अपने उद्देश्य में सफल होने के बाद, पश्चिमी गुप्तचरों का उद्देश्य पूरा हो चुका था। नेहरू ने अमेरिकी मदद मांगी और उसका स्वागत किया। अंतर्राष्ट्रीय राजनीति में नेहरू की छवि को गहरा आघात पहुंचा, कृष्णा मेनन को रक्षामंत्री का पद छोड़ना पड़ा। निश्चय ही नेहरू यह समझ चुके थे कि अब अंतर्राष्ट्रीय मामलों पर कठोर विचार व्यक्त करना व्यर्थ है। वाद के वर्षों में उनके व्यवहार से यह बात स्पष्ट होती थी। चीन भी भारत को अपमानित करने और एशिया की प्रबलतम शक्ति बनने का उद्देश्य पूरा कर चुका था। उसे यह सफलता संभवतः भारतीय सेना में घुसे देश-द्रोहियों की मदद से मिली थी। उन्हें अब एक जागरूक देश दिखाई दिया, जो विघटित होने के चजाय एकसाथ उठ खड़ा हुआ था, लेकिन देश की आंख बहुत देर से खुली थी। नुकसान पहले ही पहुंचाया जा चुका था। अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर भारत अपना स्थान और प्रतिष्ठा गंवा चुका था।

हिमालय को लांघकर निकलने की व्यावहारिक कठिनाई, नेफा पर कब्जा करने की व्यर्थता, मामले को लेकर साम्यवादी शक्तियों में मतभेद और भारत की

मनुष्य को पशुवर्ती शक्तियों के पट्टेबन्धे जैसे कई कारण से, कि चीन को दिनचर्य में पशु, पाँडे हृदय को विकसित होता पड़ा।

इस पुस्तक के पृथ्वी के माध्यम से यदि मैं जलवायु और प्रेम की रवि आरम्भ सेनाओं के मानकों में कुछ बन्दुबन्धन रूप से हिस्सा लेने के लिए जलवायु कर नाता, जो अपने दृष्टिकोण को मैं मनुष्य समझता हूँ। यदि मैं अपनी अर्थव्यवस्था, प्रतिष्ठा और पृथक्पृथक्ता को बताना रखना चाहता हूँ तो इसे आरम्भ सेनाओं में पूरी रवि बेगी होंगी, उनपर कड़ी नजर रखनी होगी और उनकी प्रतिविधियों को समझना होगा। राजनीतिक, आर्थिक, सामाजिक या कितनी अन्य शक्ति में निजी विरक्तता का अन्तर भीमित होता है, पर कुछ में निजी अन्तरव्यवस्था के अन्तर्गत प्रभाव होंगे हैं, यह कह कि एक देश अपनी पृथक्ता तक भी सकता है, वैसाकि पश्चिमोत्तर के साथ हुआ था। अन्तः त्रिभुज विषय पर हम हर माय हीन हृदय करण्ड रखने शुरू करते हैं, उनके मानकों में दिनचर्य लेने की संभार उभरता है, अन्यथा विदेशी एरोमनों द्वारा हमपर एक और पराजय योनि की आरती। इनके पक्षों से रोहते के लिए कोई पशुवर्ती प्रतिबन्धन संरक्षण नहीं है। अन्तः इनके भी है, क्योंकि हृदयों आरम्भ सेनाओं के अन्य अन्तर इन स्वामी एरोमनों की सुनने अन्तर प्रदान करते हैं।

परिशिष्ट

भारत-चीन संबंधों पर 1950 में सरदार पटेल द्वारा जवाहरलाल नेहरू को लिखा गया पत्र ।

मेरे अहमदाबाद से लौटने और ठीक उसी दिन, गिरा 15 गिगट की पूर्ण सूचना पर, मन्त्रिमंडलीय बैठक में उपस्थित होने के बाद से, जिसके लिए मुझे भेद है कि मैं सभी कागजात नहीं पढ़ पाया था, मैं तिब्बत की समस्या पर गंभीरता से विचार कर रहा हूँ। मैं समझता हूँ कि इस सम्बन्ध में अपने मसिख में उठ रहे विचारों से आपको भी अवगत करा दूँ।

मैंने विदेश मंत्रालय और पीकिंग में हमारे राजदूत तथा उसके माध्यम से चीनी सरकार से हुए पत्र-व्यवहार को काफी ध्यानपूर्वक पढ़ा है। मैंने इस पत्र-व्यवहार को जहाँ तक समझ हो सका है, अपने राजदूत और चीनी सरकार के हित में अध्ययन करने का प्रयास किया है। पर अप्रसन्न है कि अध्ययन के बाद इनमें से कोई भी अच्छी धारणा नहीं बनती।

चीनी सरकार ने अपने शांतिमय दरादों की घोषणा कर हमें यहूतान की कोशिश की है। मेरा निजी विचार यह है कि वे तिब्बत की समस्या को शांति-पूर्वक सुलझाने की इच्छा प्रकट कर हमारे राजदूत के मन में एक झूठ आत्म-विश्वास पैदा करने में सफल हुए हैं।

इसमें कोई संदेह नहीं हो सकता कि इस पत्र-व्यवहार के दौरान चीन का पूरा ध्यान तिब्बत पर आक्रमण करने की ओर लगा रहा है। मैं इस नीति पर पहुंचा हूँ कि चीनियों का अंतिम कदम विश्वांगघात में कुछ कम नहीं है।

इसमें देखा है कि तिब्बती लोग हमारे विश्वास करते हैं। वे हमारे मार्गदर्शन में चलना पसंद करते हैं, और हम उन्हें चीनी कूटनीति के साथ या चीनी विदेश से बाहर नहीं निकाल पाए हैं। नवीनतम स्थिति में प्रतीत होता है कि हम दलाई लामा को नहीं छुड़ा पाएंगे।

हमारे राजदूत चीन की नीतियों और गतिविधियों का गहनतम और

औचित्य प्राप्त करने के लिए बड़े आतुर हैं। जैसाकि विदेश मंत्रालय ने उनको दिए एक तार में उल्लेख किया था, भारत की ओर से उनके द्वारा चीनी सरकार को लिखे गए एक-दो पत्रों में दृढ़ता का अभाव और अवांछित धमाभाव टपकता था। कोई भी जिम्मेदार व्यक्ति तिव्वत में ब्रितानी-अमरीकी चालों से चीन को होनेवाले तथाकथित खतरे की बात पर विश्वास करेगा, यह कल्पना करना भी असम्भव है। अतः यदि चीन इसपर विश्वास करता है तो निश्चय ही वह हम-पर विलकुल यकीन नहीं करता और हमें ब्रितानी-अमेरिकी कूटनीति या चाल का मोहरा समझता है। आपके द्वारा प्रत्यक्ष प्रस्ताव करने के बावजूद यदि चीनी यह भावना रखते हैं तो इससे यही संकेत मिलता है कि यद्यपि हम तो चीन को अपना मित्र मानते हैं, लेकिन चीनी हमें अपना दोस्त नहीं समझते। "जो उनके साथ नहीं हैं, वे उनके विरोध में हैं—" ऐसी कम्युनिस्ट मानसिकता होने के कारण यह एक महत्वपूर्ण संकेत है जिसपर हमें पर्याप्त ध्यान देना होगा।

पिछले कई महीनों से चीन को संयुक्त राष्ट्र संघ में प्रवेश दिलाने के लिए रूसी गुट के अलावा हम विलकुल अकेले प्रयास करते रहे हैं। उसी तरह अकेले हमने प्रयास करके फारमोसा के प्रश्न पर अमरीकी आश्वासन प्राप्त किया है। अपने वारे में चीनियों के मनोभावों को शांत करने, उनके संदेहों को दूर करने, तथा अमेरिका, ब्रिटेन और संयुक्त राष्ट्र संघ के साथ पत्र-व्यवहार या वार्तालाप के समय उनके हितों के समर्थन की हमने हमेशा हर सम्भव कोशिश की है। लेकिन इन सबके बावजूद चीन हमारी निःस्वार्थता के प्रति आश्वस्त नहीं है। वह अभी तक हमें शक की नज़र से देखता है, और उसकी पूरी मानसिकता हमारे प्रति शायद विरोधमिश्रित अविश्वास से ग्रस्त है।

मुझे उम्मीद नहीं है कि हम चीन को अपने अच्छे इरादों, दोस्ती और सद्भाव से और ज्यादा आश्वस्त कर सकते हैं। पीकिंग में हमारे राजदूत दोस्ताना व्यवहार कायम करने के लिए पूर्णतः उपयुक्त व्यक्ति हैं, पर लगता है, वह भी चीनियों के रवैये को बदल पाने में असफल रहे हैं। चीन का आखिरी तार अशिष्ट आचरण है। इसमें तिव्वत में चीनी सेनाओं के प्रवेश पर हमारे विरोध का न केवल रुखाई से जवाब दिया गया है, बल्कि यह अविवेचित आरोप भी निहित है कि हमारा रवैया विदेशी प्रभावों द्वारा निर्धारित होता रहा है।

इससे तो यही उजागर होता है कि हमसे कोई दोस्त नहीं, बल्कि एक सम्भावित शत्रु बात कर रहा है।

इती पृष्ठभूमि में हमें अपनी नई समस्या पर विचार करना है। जैसाकि हम जानते हैं, तिव्वत के लुप्त हो जाने के बाद चीन बढ़कर हमारे दरवाजे के करीब पहुंच चुका है। पूरे इतिहास में हम अपनी उत्तर-पूर्वी सीमा के प्रति शायद ही कभी चिंतित रहे होंगे। उत्तर से आने वाले किसी भी खतरे के खिलाफ

हिमालय एक अभेद्य दीवार की तरह माना जाता रहा है। हमारे पास तिब्बत के रूप में एक दोस्त था, जिसने कभी परेशान नहीं किया। चीनियों ने भी चीनियों के बारे में हमें कभी उलझन में नहीं डाला था।

1914 में हमने तिब्बत के माथ एक समझौता किया था जिसमें चीन ने असली सहमति प्रकट नहीं की। तिब्बत के माथ स्वतंत्र समझौते कर हृन्दे एड तरह से उसकी स्वायत्तता को स्वीकार किया था। संभवतः निर्रं एड चीन की उरुरत बाकी थी। वह थी चीन के प्रतिहस्ताशर। शायद अधिगज्ज के मंरंर में चीनी व्याख्या भिन्न है। अतः यह हम आमानी में अंदाज लगा सकते हैं, चीन ररन्दी ही उन सभी अनुबंधों के प्रति अपनी अस्वीकृति प्रकट करेगा जो तिब्बत ने हृन्दे साय पिछले वर्षों में किए हैं। इसका सीधा अर्थ है तिब्बत के माथ किरं ररु मनी सीमा-सम्बन्धी और व्यापारिक समझौतों का स्वाह हो जाना, त्रिनर हृन तिब्बतों आधी शताब्दी से अमल करते रहे हैं।

चीन अब विभक्त नहीं रह गया है। यह मजबूत और मंगलित है। उत्तरी और उत्तर-पूर्वी भाग के हिमालय क्षेत्र में हमारी सीमा पर जो जनसंख्या है, वह सांस्कृतिक और जातीय दृष्टि से तिब्बतियों और मंगोलियाइयों से भिन्न नहीं है।

सीमा की अपरिभाषित स्थिति तथा उपर तिब्बतियों और चीनियों में मिनती-जुलती जनसंख्या की मौजूदगी, भारत और चीन के बीच सम्भावित संघर्ष के लिए पर्याप्त कारण हैं। हाल का कटु इतिहास भी यह बताता है कि साम्यवाद साम्राज्यवाद का कोई परिरक्षक नहीं है, और साम्यवादी भी साम्राज्यवादी या अन्य लोगों जितने ही अच्छे या बुरे होते हैं। उस संदर्भ में चीनियों के मंमूवे हिमालय की हमारी ओर वाली ढलानों तक ही सीमित नहीं है। उनकी नजर आमाम के महत्त्वपूर्ण हिस्सों पर भी लगी है।

उनकी महत्वाकांक्षाएँ वर्मा में भी हैं। वर्मा की दिक्कत और ज्यादा है, क्योंकि इसके इर्द-गिर्द कोई मकमेहोन लाइन नहीं है, जिसके अभाव में किसी समझौते का आकार भी बनना मुश्किल है।

चीनी दावेदारी और साम्यवादी साम्राज्यवाद पश्चिमी शक्तियों के विस्तारवाद या साम्राज्यवाद से भिन्न है। यह निदान्तवाद का लबादा पहले है जिसकी वजह से यह दस-गुना अधिक खतरनाक हो जाता है। सैद्धान्तिक विस्तार के आवरण में जातिगत, राष्ट्रीय और ऐतिहासिक दावे छिपे हुए हैं।

अतः उत्तरी और उत्तरी-पूर्वी क्षेत्र से आने वाला खतरा साम्यवादी ही नहीं साम्राज्यवादी भी है। हमारी सुरक्षा को पश्चिमी और उत्तर-पश्चिमी खतरे तो पहले की तरह प्रबल हैं ही, उत्तर और उत्तर-पूर्व से भी एक नया खतरा उत्पन्न हो गया है। अतः शताब्दियों के बाद पहली बार भारतीय प्रतिरक्षा को एक साथ दो मोर्चों पर केंद्रित होना पड़ेगा। अभी तक हमारे प्रतिरक्षा के मापदंड पाकिस्तान

से श्रेष्ठता के अनुमान पर आधारित होते रहे हैं ।

अपनी गणना में हमें अब उत्तरी और उत्तर-पूर्वी सीमा पर झांकते साम्यवादी चीन पर नजर रखनी होगी । इस साम्यवादी देश के निश्चित इरादे और महत्वाकांक्षाएं हैं तथा यह किसी भी तरह हमारी ओर दोस्ताना रुख अपनाता प्रतीत नहीं होता है ।

उस संभावित कठिनाईग्रस्त मोर्चे के राजनैतिक पक्ष पर भी मैंने विचार किया है । हमारी उत्तरी और उत्तर-पूर्वी सीमाओं के अंतर्गत नेपाल, भूटान, सिक्किम, दार्जिलिंग और आसाम के आदिवासी क्षेत्र आते हैं । संचार व्यवस्था की दृष्टि से ये क्षेत्र कमजोर स्थल हैं । अविच्छिन्न प्रतिरक्षी मार्ग मौजूद नहीं हैं । घुसपैठ की गुंजाइस लगभग असीम है । केवल कुछ ही मार्गों पर पुलिस संरक्षण उपलब्ध है । संभवतः वहां भी हमारी चौकियों पर पर्याप्त मात्रा में सिपाही नहीं हैं ।

इन इलाकों के साथ हमारा संबंध किसी भी तरह नज़दीकी और घनिष्ठ नहीं है । इन भागों में रहने वाले लोगों की भारत के प्रति कोई स्थापित निष्ठा या वफादारी नहीं है । यहां तक कि दार्जिलिंग और कलमपोंग क्षेत्र भी मंगोलियाई समर्थन भावना से मुक्त नहीं है । पिछले तीन वर्षों में हम नागाओं और असम के दूसरे पहाड़ी आदिवासियों तक अपनी कोई उल्लेखनीय पहुंच नहीं बना पाए हैं । यूरोपीय धर्मप्रचारक और अन्य यात्री उनसे मिलते-जुलते रहे हैं, पर उनका प्रभाव किसी भी तरह भारत या भारतीयों के प्रति मैत्रीपूर्ण नहीं है । सिक्किम में कुछ समय पूर्व राजनैतिक उत्तेजना उत्पन्न हुई थी । बहुत संभव है, वहां अब तक असंतोष व्याप्त हो । भूटान अपेक्षातर शांत है पर उसकी तिब्बतियों के साथ जातिगत समानता समस्या हो सकती है । नेपाल बल के सहारे टिका हुआ एक कमजोर और अल्पतंत्रीय राज्य है । आधुनिक युग के प्रबुद्ध लोग अलग से नेपाल की मौजूदा व्यवस्था के खिलाफ हैं ।

इन परिस्थितियों के रहते जनता को नये खतरे के प्रति सचेत करना या उसे प्रतिरक्षात्मक दृष्टि से ज्यादा मजबूत बनाना निश्चय ही एक बहुत कठिन कार्य है । इस कठिनाई पर काबू पाने के लिए प्रबुद्ध दृढ़ता, शक्ति और स्पष्ट नीति की जरूरत है । मुझे विश्वास है कि चीन और उसका प्रेरणास्रोत सोवियत रूस, उपरोक्त कमजोरियों से लाभ उठाने का कोई मौका नहीं चूकेंगे । वे इससे दोनों तरफ का फायदा उठाएंगे—अपने सिद्धांतों के अमल में तथा अपने मंसूवों को पूरा करने में । अतः मेरे विचार के अनुसार ऐसी स्थिति में न तो हम आत्मसंतोषी बने रह सकते हैं, और न ही अनिश्चितता में जी सकते हैं । हमें एक स्पष्ट विचार बनाना होगा कि हम क्या चाहते हैं तथा उसे प्राप्त करने के लिए कौन-कौन-से तरीके अपनाएंगे । अपने उद्देश्यों और कदमों को नियोजित करने संबंधी

कोई भी हिचकिचाहट या निर्णायकता का अभाव हमें निश्चित रूप से कमजोर बनाएगा और बिलकुल स्पष्ट दिग्दर्श रहे खतरों को बढ़ावा देगा।

इन बाहरी खतरों के साम्य-माय अब हमें कुछ गंभीर आंतरिक समस्याओं से भी जूझना पड़ेगा। मैं पहले ही इन मामलों में गुप्तचरी व्यूरो द्वारा मूल्यांकन करने को कह चुका हूँ। अब तक भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी को विदेशी कम्युनिस्टों से संपर्क करने में तथा उनसे हथियार और साहित्य आदि प्राप्त करने में कठिनाई अनुभव होती रही है। उन्हें कठिन बर्मा और पाकिस्तानों सीमाओं तथा लंबे समुद्र मार्ग से जूझना पड़ता था।

अब उन्हें चीनी साम्यवादियों या अन्य विदेशी साम्यवादियों तक पहुँचने के लिए अपेक्षातर आसान रास्ते उपलब्ध होंगे। जामूनों और कम्युनिस्टों की घुसपैठ अब आसान हो जाएगी। तेलंगाना और वारंगल के इक्के-दुक्के साम्यवादी ठिकानों के बजाय, अब हमें उत्तरी और उत्तर-पूर्वी सीमाओं पर अपनी सुरक्षा के लिए साम्यवादी खतरों से निपटना होगा। इन क्षेत्रों में साम्यवादी अपने अस्त्र-शस्त्रों और गोला-बारूद के लिए आसानी से चीन के शस्त्रागारों पर निर्भर रह सकते हैं।

अतः यह समूची स्थिति अनेक समस्याओं को उठाती है जिनके लिए हमें शीघ्र निर्णय लेना आवश्यक है। जैसा कि मैंने पहले कहा है, हमें अपनी नीति के उद्देश्य तय करने हैं, साथ ही वे तरीके भी, जिनकी मदद से हम समस्या से विलुप्त रूप से निपट सकें। हमें अपनी प्रतिरक्षा नीति और तैयारी के बारे में ही नहीं, बल्कि आंतरिक सुरक्षा संबंधी समस्याओं पर भी विचार करना है जिनके लिए हम एक क्षण भी नहीं गवा सकते। हमें सीमावर्ती भागों में कमजोर ठिकानों की राजनैतिक और प्रशासनिक समस्याओं से भी निपटना होगा जिनका मैं पहले ही जिक्र कर चुका हूँ।

मेरे लिए यह बिलकुल असंभव है कि इन समस्याओं को मैं यहाँ संपूर्णता के साथ रख सकूँ, तथापि मैं कुछ ऐसी समस्याओं का नीचे उल्लेख कर रहा हूँ, जिनका, मेरे विचार में, शीघ्र ही हल निकालना चाहिए। इन्हें पूरा करने के लिए हमें अपनी प्रशासनिक और सैनिक नीतियां तथा तरीके तय करने हैं।

(क) भारत को चीन से सरहद्दी और अदरुनी खतरे का सैनिक और धुफिया मूल्यांकन।

(ख) सैनिक स्थिति का अध्ययन तथा फौजों को जरूरी ढंग में नैनात करना, खास कर उन क्षेत्रों और भागों का सुरक्षा प्रबंध जहाँ विवाद की संभावना हो।

(ग) हमारी सेनाओं की शक्ति का मूल्यांकन तथा नये खतरों को देखते हुए, यदि जरूरी हो तो, थल सेना में छटनी की अपनी योजना पर पुनर्विचार।

(घ) प्रतिरक्षा संबंधी अपनी दीर्घकालीन आवश्यकताओं पर विचार करना। मेरा अपना विचार है, जब तक हम स्वयं को अस्त्र-शस्त्रों की आपूर्ति में आश्वस्त

नहीं कर लेंगे, हमारी प्रतिरक्षा स्थिति लगातार कमजोर रहेगी और हम पश्चिम और उत्तर-पश्चिम तथा उत्तर और उत्तर-पूर्व में उत्पन्न दोतरफा खतरों से निपटने लायक नहीं होंगे।

(ङ) संयुक्त राष्ट्र संघ में चीन के प्रवेश का प्रश्न। चीन द्वारा हमको दिए गए दो टूक जवाब तथा तिब्बत से निपटने के लिए इसके द्वारा अपनाए गए तरीके को देखते हुए मुझे शक है कि हम उसके दावे का और अधिक समर्थन कर सकते हैं। कोरिया युद्ध में चीन के सक्रिय भाग लेने के कारण संयुक्त राष्ट्र संघ से उसे निष्कासित करने के लिए संभावित खतरा रहेगा। हमें अपना रुख इस सवाल पर भी अवश्य निर्धारित करना चाहिए।

(च) अपने उत्तरी और उत्तर-पूर्वी मोर्चों को मजबूत बनाने के लिए उठाने योग्य आवश्यक राजनैतिक और प्रशासनिक कदम। इसमें पूरी सीमा शामिल होगी यानी नेपाल, भूटान, सिक्किम, दार्जिलिंग और असम के आदिवासी क्षेत्र।

(छ) इन क्षेत्रों में तथा सीमावर्ती चौकियों के बीच संचार साधनों, सड़क, रेल, वायु और वायरलेस में सुधार।

(ज) सीमावर्ती चौकियों पर गुप्तचरी और पुलिस व्यवस्था।

(झ) हमारे ल्हासा मिशन, ग्यांग्त्से और नाटुंग में हमारी व्यापारिक चौकियों तथा व्यापारिक मार्गों की सुरक्षा हेतु तिब्बत में तैनात हमारी फौज का भविष्य।

(ब) मैकमेहोन लाइन से संबंधित नीति।

ये कुछ ऐसे प्रश्न हैं जो मेरे दिमाग में उठ रहे हैं। संभव है, इन प्रश्नों पर विचार-विमर्श हमें चीन, रूस, अमेरिका, ब्रिटेन और वर्मा से अपने संबंधों के बारे में कुछ और विस्तृत प्रश्नों तक ले जाए। हालांकि ये प्रश्न सामान्य प्रकृति के होंगे, पर इनमें कुछ मूलतः काफी महत्वपूर्ण भी हो सकते हैं। उदाहरण के लिए हमें इसपर विचार करना पड़ सकता है कि वर्मा को चीन से निपटने के लिए मजबूत बनाने हेतु हम उसके निकट सहयोगी बनें या नहीं। मैं इस बात की संभावना से इनकार नहीं कर सकता कि हमपर ताकत का इस्तेमाल करने से पूर्व चीन वर्मा पर ताकत इस्तेमाल कर सकता है। वर्मा के साथ उसकी सीमा पूर्णतः अपरिभाषित है और चीनी क्षेत्र चीन के लिए समस्या को आसान बना सकते हैं। इसलिए वर्मा पर उनका ध्यान पहले जा सकता है।

मेरा सुझाव है कि इन समस्याओं पर विचार-विमर्श करने के लिए हम शीघ्र ही आपस में मिलें तथा फैसला करें कि हमें तुरंत क्या कदम उठाने चाहिए और अन्य समस्याओं के तत्काल अध्ययन के लिए निर्देश दें ताकि उनसे निपटने के लिए शीघ्र कदम उठाए जा सकें।

(स्रोत : 'सरदार पटेल कॉरैसपॉडेंस, 1947-50,' भाग 10, नवजीवन पब्लिशिंग हाउस, 1974)

परिमिष्ट 'घ'

भारत-चीन संबंध : महत्त्वपूर्ण तिथियां
(संन्य पक्ष) : नवंबर 1962 तक

- 1953-1959 — चीन द्वारा सीमा उत्लंघन की छुटपुट घटनाएं ।
- 15 मार्च, 1959 — दलाई लामा का ल्हासा से प्रस्थान ।
- 3 अप्रैल, 1959 — दलाई लामा तोवांग पहुंचे, उन्हें राजनैतिक गरम मिली ।
- सितंबर, 1959 — पहली बार चाऊ एन-लाई द्वारा नेपा पर दावा जतलाना ।
- अक्तूबर, 1959 — 4 इन्फैंट्री डिविजन का अम्बाला से तेजपुर, अन्नम के लिए प्रस्थान ।
- नेपा, नागालैंड और पूर्वी पाकिस्तान को देखभाल के लिए एच० क्यू० XXX III कोर की स्थापना ।
- 1960-62 — सीमा-सड़क-निर्माण का गहन कार्यक्रम, तोवांग तक 'वन-ट्रक' सड़क बनी ।
- 1961 — नेपा में 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड तैनात ।
- जून, 1962 — 4 इन्फैंट्री डिविजन द्वारा तोवांग को मभागीय मर्मस्थल के रूप में मान्यता देना ।
- भारतीय सैनिकों का ढोला पर कब्जा ।
- जुलाई, 1962 — रूस के साथ मिग समझौते में भारत-अमेरिकी संबंधों में तनाव उत्पन्न होना ।
- अगस्त, 1962 — चीन द्वारा घागला चोली पर कब्जा ।
- 8 सितंबर, 1962 — चीनियों द्वारा ढोला चौकी को घेरना ।
- 14 सितंबर, 1962 — पजाब बटालियन को ढोला पोस्ट जाने का आदेश
- 15-16 सितंबर, 1962 — 62 इन्फैंट्री ब्रिगेड का तेजपुर पहुंचना ।
- 21 सितंबर, 1962 } — ढोला चौकी पर हमला, हमले का फलतः जून
- 28 सितंबर, 1962 }

- 4 अक्टूबर, 1962 —जन० कौल को जी० ओ० सी० IV कोर मनोनीत किया जाना ।
- 5-10 अक्टूबर, 1962 —डोला क्षेत्र में कौल की यात्रा ।
- 10 अक्टूबर, 1962 —दोनों पक्षों द्वारा मार्टरों और मीडियम मशीनगनों का प्रयोग किया जाना ।
- 11 अक्टूबर, 1962 —कौल का दिल्ली प्रस्थान ।
- 12 अक्टूबर, 1962 —थागला चोटी को मुक्त करने के आदेश रद्द ।
- 13 अक्टूबर, 1962 —चीनियों को खदेड़ फेंकने संबंधी नेहरू का वक्तव्य ।
- 18 अक्टूबर, 1962 —कौल बीमार और उनकी दिल्ली वापसी ।
- 20 अक्टूबर, 1962 —न्यामका चू में 7 इन्फैंट्री ब्रिगेड पर चीनियों का हमला ।
—मिसामारी में 4 इन्फैंट्री डिविजन की कमान के तहत 62 ब्रिगेड का मुख्यालय रखा जाना ।
- 23 अक्टूबर, 1962 —65 इन्फैंट्री ब्रिगेड का मुख्यालय मिसामारी में ।
- 25 अक्टूबर, 1962 —48 ब्रिगेड के मुख्यालय का मिसामारी पहुंचना ।
- 27 अक्टूबर, 1962 —65 इन्फैंट्री ब्रिगेड का वोमडिला में मुख्यालय ।
- 30 अक्टूबर, 1962 —65 ब्रिगेड का मुख्यालय डिरांग में ।
- 1 नवंबर, 1962 —4 संभागीय मुख्यालय द्वारा डिरांग में काम शुरू ।
- 3 नवंबर, 1962 —मेजर जनरल पठानिया का आगमन ।
- 6-8 नवंबर, 1962 —48 ब्रिगेड वोमडिला में केंद्रित ।
- 8 नवंबर, 1962 —राष्ट्रपति की नेफा-यात्रा ।
- 10 नवंबर, 1962 —पूर्व और दक्षिण-पूर्व दिशा की ओर चीनी सैन्य दस्तों की कथित गतिविधियां ।
- 14 नवंबर, 1962 —पत्रकारों की डिरांग/सेला-नेफा यात्रा ।
- 17 नवंबर, 1962—एफ० एन०—सेला पर चीन के चार हमलों का करार जवाब
—डिरांग स्थित 4 संभागीय मुख्यालय में बैठक—कोई निर्णय नहीं ।
—ए० एन०—डिरांग गांव—मुन्ना कैंप के निकट मागवि-रोध हटाने के लिए टैंकों के साथ दो कंपनियों—डोगरा बटालियन तथा एक कंपनी मद्रास बटालियन—को भेजा जाना ।
—62 ब्रिगेड द्वारा पीछे हटना आरंभ ।
- 18 नवंबर, 1962—सुबह 6 बजे जनरल आफिसर कमांडिंग डिविजन द्वारा सैन्य कारंवाई देखने के लिए डिरांग जोंग गांव को जाना

—4 इन्फैंट्री डिविजन और 65 इन्फैंट्री ब्रिगेड के मुख्यालय
विघटित ।

62 इन्फैंट्री ब्रिगेड का मुख्यालय भी विघटित ।

20 नवंबर, 1962—चीन द्वारा एकपक्षीय युद्धविराम की घोषणा ।

21 नवंबर, 1962—जन० चौधरी द्वारा स्थल-सेना का पद ग्रहण ।

उपर्युक्त तिथियां व्यक्तिगत जानकारी, सरकारी प्रकाशनों और प्रकाशित
पुस्तकों में उपलब्ध आंकड़ों पर आधारित हैं ।

भारत-चीन युद्ध 1962

कमांडर और उनके प्रधान स्टाफ अफसर—कामेंग फ्रंटियर डिविजन

भारतीय सेना

4 इन्फैंट्री डिविजन मुख्यालय (डिरांग जोंग के नजदीक)

मेजर जन० ए० एस० पठानिया, एम० वी० सी०, एम० सी०, जी० ओ० सी०, ।

लेफिट० कर्नल (वाद में ब्रिगेडियर) मनोहरसिंह, जी० एस० ओ०-1 (परिचालन) ।

लेफिट० कर्नल शमशेरसिंह, ए० ए० और क्यू० एम० जी० ।

ब्रिगेडियर (वाद में मेजर जन०) गुरवकशसिंह गिल, कमांडर तोपखाना ।

मेजर (वाद में मेजर जन०) नरिंदरसिंह, जी० एस० ओ०-2 (परिचालन) ।

मेजर (वाद में लेफिट० कर्नल) सी० एम० गुप्ता, जी० एस० ओ०-2 (गुप्तचरी) ।

डिरांग जोंग में 7 कैवलरि स्कैड्रन के 5 हलके टैंक ।

सिगनल रेजीमेंट के विभिन्न घटक, इंजीनियर डिरांग में ई० एम० ई० शिविर के कर्मचारी तथा सैनिक ।

अनुमानित संख्या = 2000 सैनिक

48 इन्फैंट्री ब्रिगेड—बोमडिला

ब्रिगेडियर गुरवकशसिंह, कमांडर ।

मेजर (वाद में ब्रिगेडियर) एम० एन० रावत, ब्रिगेड मेजर ।

लेफिट० कर्नल (वाद में कर्नल) जयसिंह के नेतृत्व में 5 गाड्स ।

लेफिट० कर्नल (वाद में कर्नल) एम० एस० वराड़ के नेतृत्व में 1 सिख लाईट इन्फैंट्री बटालियन ।

लेफिट० कर्नल चंद्रन के नेतृत्व में 1 मद्रास बटालियन ।

एक प्लाटून मीडियम मशीनगन ।

एक दस्ता—हल्के टैंक (3 टैंक); 7 कैवलरि ।

दो आर्टिलरि बॅटरियां (तोपखाना) ।

ए० एस० सी० के घटक, चिकित्सा दल, ई० एम० ई०; आसाम राइफल्स और सीमा सड़क इंजीनियर ।

अनुमानित संख्या = 4,000 सैनिक

62 इन्फैंट्री ब्रिगेड—सेला

ब्रिगेडियर होशियार सिंह, कमांडर ।

मेजर जे० डी० दत्ता, ब्रिगे० मेजर ।

मेजर एलेजेंडर, डी० ए० ए० और क्यू० एम० जी० ।

लेफ्ट० कर्नल (बाद में मेजर जन०) वी० एम० भट्टाचार्य के नेतृत्व में 4 गढ़वाल बटालियन ।

लेफ्ट० कर्नल आर० वी० नदा (युद्ध में मारे गए) के नेतृत्व में 4 सिख लाइट इन्फैंट्री बटालियन ।

लेफ्ट० कर्नल (बाद में ब्रिगेडियर) ए० आर० ईरानी के नेतृत्व में 2 सिख लाइट इन्फैंट्री बटालियन ।

लेफ्ट० कर्नल वी० एन० मेहता (युद्ध में मारे गए) के नेतृत्व में 1 सिख लाइट इन्फैंट्री बटालियन ।

लेफ्ट० कर्नल एम० एस० ओबेराय के नेतृत्व में 13 डोगरा बटालियन, एक कंपनी—मीडियम मशीन गन ।

तोपखाना

लेफ्ट० कर्नल बुढ़वार (युद्ध में मारे गए) के नेतृत्व में 5 फील्ड रेजीमेंट ।
3 फील्ड बॅटरियां ।

2 (देरजत) माउंटेन बॅटरी (4 तोपें) ।

दो भारी माउंटेन बॅटरिया (16 माउंटेन तोपें) ।

19 फील्ड कंपनी इंजीनियर ।

हल्के टैंकों का एक दस्ता (3 टैंक) ।

कामेंग स्थित आसाम राइफल्स चौकिया ।

आर्मी सप्लाइ कोर, चिकित्सा दल, पशु परिवहन दल ।

कुल अनुमानित संख्या = 8,000 सैनिक

65 इन्फैंट्री ब्रिगेड (डिरांग जोंग के समीप)

ब्रिगेडियर ए० एस० चीमा, कमांडर ।

मेजर (बाद में ब्रिगेडियर) एम० वी० वाडके, ब्रिगे० मेजर ।

मेजर (बाद में लेफ्ट० कर्नल) जे० आर० सहगल, डी० ए० ए० और

यू० एम० जी० ।

लेफ्टि० कर्नल मेहता के नेतृत्व में 19 मराठा लाइट इन्फैंट्री बटालियन ।
क्लेफिट० कर्नल वी० एन० अवस्थी (युद्ध में मारे गए) के नेतृत्व में 4 राजपूत
लाइट इन्फैंट्री बटालियन ।

लेफ्टि० कर्नल ऊयप्पा के नेतृत्व में 6 फील्ड रेजिमेंट, आर्टीलरि सिगनल,
ई० एम० ई० और ए० ओ० सी के घटक तथा चिकित्सा सैनिक

कुल अनुमानित संख्या । 2500 सैनिक—इसके अतिरिक्त सैन्य परिचालन
क्षेत्र में सीमा-सड़क-संगठन और आसाम राइफल्स के लोग भी थे ।

चीनी सेना

11 वीं डिविजन —लगभग 8,000 सैनिक

55 वीं डिविजन —लगभग 8,000 सैनिक

419 यूनिट (रेजिमेंट) —लगभग 2,500 सैनिक

कुल अनुमानित संख्या = 18,500 सैनिक

उपर्युक्त आंकड़े अनुमानित हैं, पर सामान्यतः संघर्ष में लगाई गई सेना की
संख्या से मिलते हैं ।

तुलनात्मक आंकड़े अस्त्र-शस्त्र

भारतीय सेना	चीनी सेना
हल्के टैंक—एक दस्ता (12 टैंक)	कुछ नहीं
25 पाँड वाली तोपें—	
5/6 वैंटरियां (40-50 तोपें)	कुछ नहीं
माउंटेन / भारी मार्टर वैंटरियां—3	अनुमानतः 2/3 हल्की / मार्टर
(संख्या में 18 से 20 तक)	वैंटरियां (संख्या में 12 से 18 तक)
मीडियम मशीन गनें—एक कंपनी	कुछ नहीं
निजी हथियार	निजी हथियार
वोल्ट एक्शन राइफ्लें 303/ 7.62	हल्की अर्द्धस्वचालित राइफ्लें
स्टेन-स्वचालित कारबाइन मशीन गन	
ब्रेन या हल्की मशीनगन	हल्की मशीन गनों के बराबर
प्रतिरक्षात्मक पोजीशनों पर दो सप्ताह	सीमित गोला-बारूद सिपाहियों
तक के लिए एकत्र पर्याप्त गोला-बारूद ।	पर लदा हुआ ।

परिशिष्ट 'घ'

भारत-चीन युद्ध, 1962

युद्ध से प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से संबंधित
उच्च कमांडर और उनका स्टाफ

स्थल सेनाध्यक्ष	जन० पी० एन० घापर	अप्रत्यक्षतः संबंधित
निदेशक सैन्य कारंवाई	त्रिगेडियर डी० के० पालित	" "
आर्मी कमांडर	लेफि० जन० एल० पी० सेन	" "
फोर कमांडर	लेफिट० जन० बी० एम० कौल	प्रत्यक्षतः "
त्रिगेडियर जन० स्टाफ	त्रिगे०के०के० मिह, एम० पी० सी०	" "
संभागीय कमांडर	मेजर जन० तिरंजन प्रसाद	" "
	उनके बाद मेजर जन०	
	ए० एस० पठानिया, एम०	
	वी० सी०, एम० सी०	
जी० एस० ओ०-1 लेफिट० कर्नल	1 नवंबर, 1962	" "
	लेफिट० कर्नल मनोहरसिंह	" "
ब्रिगेड कमांडर		
7 इन्फैंट्री ब्रिगेड	ब्रिगे० जे० पी० इलवी	प्रत्यक्ष नेतृत्व
62 इन्फैंट्री ब्रिगेड	ब्रिगे० होशियारसिंह	
	(1 नवंबर, 1962 से)	"
65 इन्फैंट्री ब्रिगेड	ब्रिगे० ए० एस० चौमा	
	(1 नवंबर 1962 से)	प्रत्यक्ष नेतृत्व
48 इन्फैंट्री ब्रिगेड	ब्रिगे० गुरवकरसिंह	"
67 इन्फैंट्री ब्रिगेड	ब्रिगे० एम० सी० चटर्जी	"
	(16 नवंबर 1962 से बटातियर्नो	
	बोमडिला तरु पहुंचने सपी थी)	

परिशिष्ट 'ठ'

सेना संगठन

छठे दशक में भारतीय फौजें

भारतीय	अनुमानित क्षमता	कमांडर	चीनी समानक अनुमानित क्षमता
टिविजन	17,000-19,000	मेजर जनरल	टिविजन 8,000-10,000
ब्रिगेड	3,000-4,000	ब्रिगेडियर	रेजिमेंट 2,500
बटालियन	950	लेफ्टिनेंट कर्नल	बटालियन 750-800
कंपनी	125	मेजर	कंपनी 150
प्लाटून	40	सूबेदार	प्लाटून 50
सेक्शन	11	हवलदार	सेक्शन 15
फील्ड रेजिमेंट	650	24 तोपें	आर्टिलरि 12 तोपें
आर्टिलरि (1962 में)			बटालियन
फील्ड बॅटरी	180	6 तोपें	बॅटरी 4 तोपें
आर्टिलरि गाउंट्रेन	180	4 तोपें	बॅटरी 4 तोपें
बॅटरी (गल्वरों पर आधारित)			

उपर्युक्त आंकड़े स्टाफ कालेज द्वारा 1960 में दिए गए आंकड़े, 'मिलिटरी वेलेंस' में भी गई संख्याओं तथा 1960-1963 की अवधि के लिए उपलब्ध सूचना पर आधारित हैं।

परिदृष्ट 'च'

आजादी के बाद भारत का प्रतिरक्षा व्यय

वर्ष	शासकिक प्रतिरक्षा व्यय (करोड़ रुपये में)	वर्ष	शासकिक प्रतिरक्षा व्यय (करोड़ रुपये में)
1949-50	150	1963-64	816
1950-51	163	1964-65	805
1951-52	181	1965-66	884
1952-53	185	1966-67	908
1953-54	196	1967-68	968
1954-55	195	1968-69	1033
1955-56	189	1969-70	1100
1956-57	111	1970-71	1199
1957-58	279	1971-72	1525
1958-59	278	1972-73	1652
1959-60	266	1973-74	1680
1960-61	280	1974-75	2112
1961-62	312	1975-76	2410
1962-63	473	1976-77	2544

(स्रोत: प्रधान विभाग, भारत सरकार)

००

पीढ़ियों तक ऐतिहासिक दस्तावेज के रूप में स्मरणीय ग्रंथ

मेरी जेल डायरी

चन्द्रशेखर

इस डायरी के बारे में प्रसिद्ध साहित्यकार, कवि एवं पत्रकार श्री 'अज्ञेय' का कहना है,

"पिछली सरकार को कालपात्र गाड़ने की बात तो सूझी किन्तु उसने और महत्वपूर्ण चीजों की उपेक्षा की। इन उपेक्षित चीजों की इस डायरी में सूक्ष्म अथवा विस्तार से जानकारी दी गई है। आप सबसे मेरा अनुरोध है कि आप इसे अवश्य पढ़ें। इसमें उपयोगी सामग्री है।"

प्रबुद्ध नागरिकों, बुद्धिजीवियों व राजनैतिक कार्यकर्ताओं के लिए अनिवार्य रूप से पठनीय ग्रंथ।

मूल्य : 60 रुपये

प्रकाशक



सरस्वती विहार

21, दयानंद मार्ग, दरियागंज

नई दिल्ली-110002

आपातकाल का ऐतिहासिक दस्तावेज



नजरबंद लोकतंत्र

लालकृष्ण आडवाणी

१९७५-७७ के बीच अनगिनत नजरबंदियां हुईं और विपक्षके नेताओं को निरपराध ही कैद की सजा भुगतनी पड़ी ! इन्ही नेताओं में पत्रकार, जनसंघ अध्यक्ष और सांसद श्री लालकृष्ण आडवाणी भी थे। उन्नीस महीनों तक इन्हें बंगलौर की जेल में रहना पड़ा। इस समय के दौरान जेल में रहते हुए इन्होंने जो कुछ देखा, सुना, ममत्ता, यह उनकी डायरी के पृष्ठों पर उभरता चला गया। यह पुस्तक उसी डायरी का प्रतिरूप है।

इस पूरे कालखंड को जानने समझने के लिए एक अपूर्व पुस्तक

नजरबंद लोकतंत्र

मूल्य : 30 रुपये

एक सनसनीखेज पुस्तक

क्या नेताजी जीवित हैं ?



- नेताजी की मृत्यु के रहस्य पर फिर से हमारी सरकार सोचने के लिए विवश हो गई है। आखिर क्यों ?
- आज फिर हर जागरूक व्यक्ति फिर से नेताजी की मृत्यु के रहस्य पर से पर्दा हटाए जाने के लिए क्यों वेचैन हो उठा है ?
- इसलिए कि संसद-सदस्य समर गुह ने अपनी पुस्तक 'क्या नेताजी जीवित हैं ?' में कुछ ऐसे ही विस्फोटक एवं सनसनीखेज तथ्यों का फोटोसहित उद्घाटन कर दिया है। इस पुस्तक में दी गई प्रामाणिक जानकारी आपके विवेक को झकझोर कर रख देगी !

मूल्य : 30 रुपये

